

La confiance  
ça se mérite

**Amundi**  
ASSET MANAGEMENT

# Bilan Social





# Lexique des Effectifs

L'ensemble des Indicateurs Effectifs s'exprime en **nombre** (sauf indication contraire)

De même, l'ensemble des indicateurs effectifs sont exprimés à **fin de période** (sauf indication contraire)

<p><b>UES Amundi</b></p> <p>Ensemble des entités employeurs composant l'UES : 13 sociétés</p>	<p>Amundi, Amundi Asset Management, Amundi Finance, Amundi Immobilier, Amundi Intermédiation, Amundi IT Services, Amundi PE Funds, Amundi ESR, Amundi Transition Energétique, BFT Investment Managers, CPR AM, Etoile Gestion, Société Générale Gestion</p>
<p><b>Effectif Inscrit</b></p> <p>Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur pour la période concernée</p>	<p><b>= Effectif payé + Effectif non payé</b></p>
<p><b>Effectif Payé</b></p> <p>Ensemble des collaborateurs CDI, CDD et Alternant ayant un contrat de travail en vigueur et payé pour la période concernée</p>	
<p><b>Effectif Non Payé</b></p> <p>Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur et non payé pour la période concernée</p>	<p>Par exemple : Congés sabbatiques, détachés, Expatriés ...</p>
<p><b>Effectif Moyen</b></p> <p>Moyenne calculée en sommant les effectifs fin de mois sur l'ensemble de la période concernée, divisé par le nombre de mois</p>	<p>Il peut se décliner sous deux formes : - effectif moyen inscrit (indicateur 114) - effectif moyen payé (indicateur 114.2)</p>
<p><b>Effectif permanent</b></p> <p>Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée</p>	
<p><b>Type de contrat "Alternant"</b></p> <p>Ensemble des collaborateurs en contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation</p>	<p>Les auxiliaires de vacances ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur. Ils sont cependant repris pour information dans les travailleurs extérieurs (indicateurs 121 à 124)</p>
<p><b>Âge et Ancienneté</b></p> <p>L'âge repris est l'âge du collaborateur à fin de période l'ancienneté prise en compte est l'ancienneté au sein du Groupe Crédit Agricole S.A.</p>	
<p><b>Absences</b></p> <p>L'ensemble des indicateurs d'absentéisme s'exprime en jours calendaires</p>	<p>Par exemple, une absence un vendredi est comptabilisée pour trois jours, alors qu'une absence un mercredi ne compte que pour une journée</p>
<p><b>Absences "autres causes"</b></p> <p>Les absences non reprises dans les quatre grandes catégories (maladie, accidents, maternité, congés autorisés), sont regroupées dans la rubrique "autres causes"</p>	

# Lexique des Rémunérations

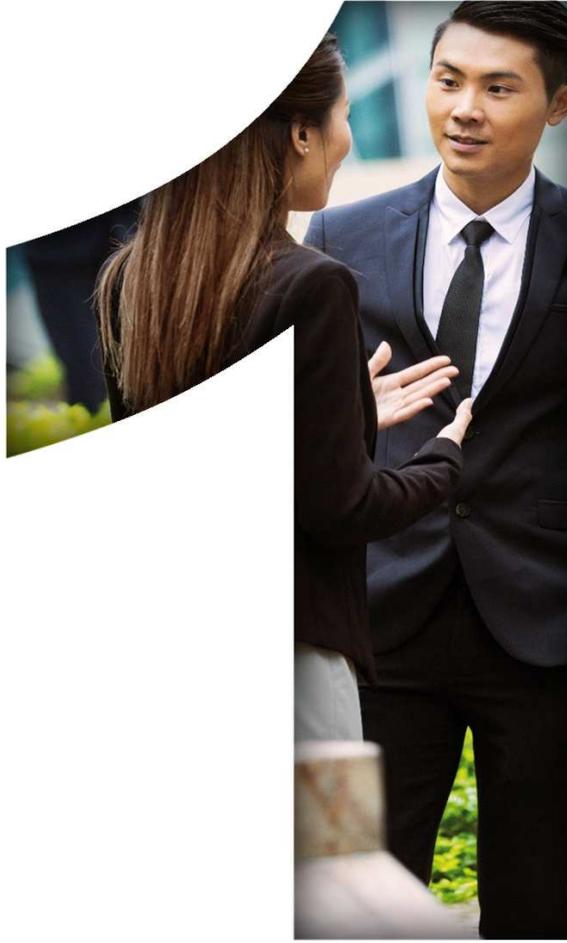
L'ensemble des Indicateurs de Rémunération s'exprime en **montants Bruts hors charges patronales**  
 On "redresse à 100%" les rémunérations fixes afin de les rendre comparables entre collaborateurs à plein temps et collaborateurs à temps partiel

<p><b>Effectif Moyen</b></p> <p>Il s'agit de l'indicateur 114.3 du chapitre Emploi, et correspond à l'effectif inscrit moyen mensuel</p>	
<p><b>Rémunération Moyenne Annuelle</b></p> <p>Calcul : Brut URSAFF / effectif moyen (114.2)</p>	Ensemble des salaires perçus soumis à cotisation.
<p><b>Rémunération Brute Annuelle (RBA)</b></p> <p>C'est le montant contractuelle de la rémunération du collaborateur, exprimé en temps plein (redressé à 100%)</p>	
<p><b>Rémunération de Base (RFA)</b></p> <p>Moyenne des <b>Rémunérations Fixes Annuelles</b> (hors rémunération variable) au dernier mois de la période, sur les collaborateurs en CDI, ayant été présents et payés depuis le début de l'année, et dont le taux d'activité est redressé à 100%.</p>	Elle est déclinée en "rémunération mensuelle moyenne de base" dans l'indicateur 212, ce qui correspond à 1/12ème de la Rémunération de Base
<p><b>Effectif permanent</b></p> <p>Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée</p>	

# SOMMAIRE

## BILAN SOCIAL 2019

	EMPLOI	P.04
	RÉMUNÉRATIONS	P.20
	HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	P.26
	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.30
	FORMATION	P.34
	RELATIONS PROFESSIONNELLES	P.38
	AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE	P.44
	ANNEXES	P.46
	Égalité professionnelle (Femmes / Hommes)	P.46
	Rapport temps partiel	P.58



# EMPLOI

## Effectifs au 31 décembre 2019

	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Effectif Inscrit</b> 111/113/115/119	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444
<b>Effectif Payé</b> 111.2	1 025	1 234	2 259	1 024	1 219	2 243	1 044	1 286	2 330
CDI	958	1 182	2 140	944	1 167	2 111	961	1 229	2 190
CDD	3	1	4	4	2	6	3	-	3
Alternant	64	51	115	76	50	126	80	57	137
<b>Effectif non Payé</b> 111.3	45	78	123	74	101	175	50	64	114
Congé sans traitement	20	11	31	13	5	18	20	7	27
Détachés & expatriés	9	55	64	6	42	48	9	36	45
Congé de reclassement	-	-	-	43	44	87	11	7	18
Autres catégories (non repris à l'effectif payé)	16	12	28	12	10	22	10	14	24

### détail par type d'effectif

<b>Effectif Inscrit</b> 111	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444
<b>CDI</b>	1 001	1 257	2 258	1 016	1 266	2 282	1 011	1 289	2 300
Cadres	912	1 227	2 139	939	1 244	2 183	938	1 264	2 202
Non Cadres	89	30	119	77	22	99	73	25	98
<b>CDD</b>	5	4	9	6	4	10	3	4	7
Cadres	5	4	9	4	4	8	2	4	6
Non Cadres	-	-	-	2	-	2	1	-	1
<b>Alternants</b>	64	51	115	76	50	126	80	57	137
Contrat d'Apprentissage	31	33	64	36	41	77	42	28	70
Contrat de professionnalisation	33	18	51	40	9	49	38	29	67
<b>Effectif Payé</b> 111.2	1 025	1 234	2 259	1 024	1 219	2 243	1 044	1 286	2 330
<b>CDI</b>	958	1 182	2 140	944	1 167	2 111	961	1 229	2 190
Cadres	876	1 154	2 030	872	1 146	2 018	895	1 204	2 099
Non Cadres	82	28	110	72	21	93	66	25	91
<b>CDD</b>	3	1	4	4	2	6	3	-	3
Cadres	3	1	4	2	2	4	2	-	2
Non Cadres	-	-	-	2	-	2	1	-	1
<b>Alternants</b>	64	51	115	76	50	126	80	57	137
Contrat d'Apprentissage	31	33	64	36	41	77	42	28	70
Contrat de professionnalisation	33	18	51	40	9	49	38	29	67
<b>Effectif Non Payé</b> 111.3	45	78	123	74	101	175	50	64	114
<b>Congé sans traitement</b>	20	11	31	13	5	18	20	7	27
Cadres	17	11	28	11	5	16	17	7	24
Non Cadres	3	-	3	2	-	2	3	-	3
<b>Détachés &amp; expatriés</b>	9	55	64	6	42	48	9	36	45
Cadres	9	54	63	6	42	48	9	36	45
Non Cadres	-	1	1	-	-	-	-	-	-
<b>Congé de reclassement</b>	-	-	-	43	44	87	11	7	18
Cadres	-	-	-	41	43	84	9	7	16
Non Cadres	-	-	-	2	1	3	2	-	2
<b>Autres cas (non repris à l'effectif payé)</b>	16	12	28	12	10	22	10	14	24

## Effectif payé en ETP

	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Effectif Payé (en Équiv.Tps Plein)</b>	<b>111.4</b>								
	985,2	1 228,9	2 214,1	989,6	1 214,2	2 203,8	1 008,2	1 280,9	2 289,1
<b>CDI</b>	918,2	1 176,9	2 095,1	909,6	1 162,2	2 071,8	925,2	1 223,9	2 149,1
Cadres	840,9	1 149,3	1 990,2	841,2	1 141,3	1 982,5	863,2	1 199,4	2 062,6
Non Cadres	77,3	27,6	104,9	68,4	20,9	89,3	62,0	24,5	86,5
<b>CDD</b>	3,0	1,0	4,0	4,0	2,0	6,0	3,0	-	3,0
Cadres	3,0	1,0	4,0	2,0	2,0	4,0	2,0	-	2,0
Non Cadres	-	-	-	2,0	-	2,0	1,0	-	1,0
<b>Alternants</b>	64,0	51,0	115,0	76,0	50,0	126,0	80,0	57,0	137,0
Contrat d'apprentissage	31,0	33,0	64,0	36,0	41,0	77,0	42,0	28,0	70,0
Contrat de Professionnalisation	33,0	18,0	51,0	40,0	9,0	49,0	38,0	29,0	67,0

## Effectif permanent

(salariés en CDI, en position d'activité à 100% du 1er janvier à fin de période)

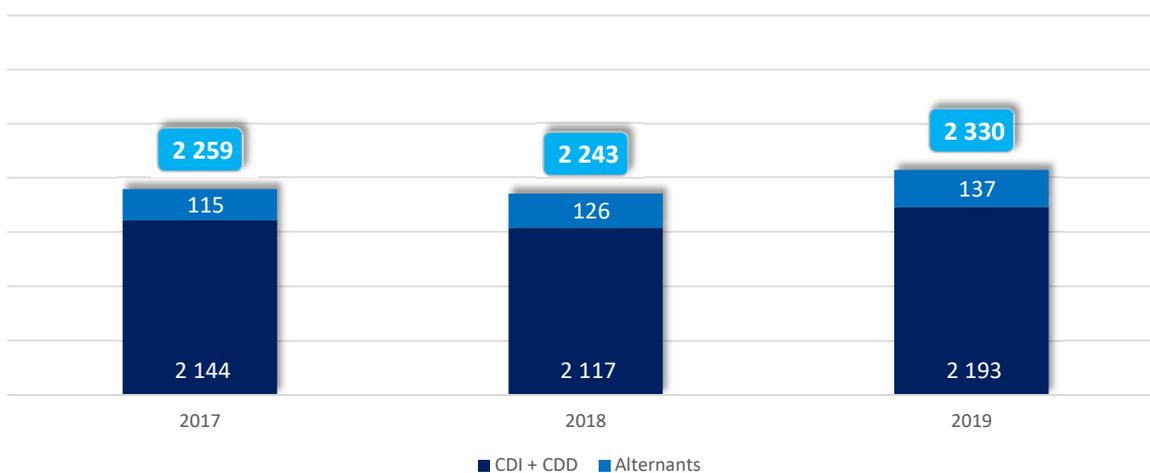
	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Effectif permanent CDI payé à temps plein</b>	<b>112.2</b>								
	687	1 107	1 794	662	1 037	1 699	688	1 089	1 777
<b>Cadres</b>	639	1 083	1 722	617	1 019	1 636	653	1 075	1 728
<b>Non Cadres</b>	48	24	72	45	18	63	35	14	49

\* indicateur recalculé sur 2017 / 2018 en vision employeur

## Évolution des effectifs payés

	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Effectifs Payés</b>	<b>1 025</b>	<b>1 234</b>	<b>2 259</b>	<b>1 024</b>	<b>1 219</b>	<b>2 243</b>	<b>1 044</b>	<b>1 286</b>	<b>2 330</b>
<b>CDI + CDD</b>	961	1 183	2 144	948	1 169	2 117	964	1 229	2 193
<b>Alternants</b>	64	51	115	76	50	126	80	57	137

### Répartition de l'effectif payé



## Évolution de la part des cadres dans l'effectif payé

à l'exclusion des "Alternants"

	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés (CDI + CDD)	961	1 183	2 144	948	1 169	2 117	964	1 229	2 193
Part des cadres	91,5 %	97,6 %	94,9 %	92,2 %	98,2 %	95,5 %	93,0 %	98,0 %	95,8 %

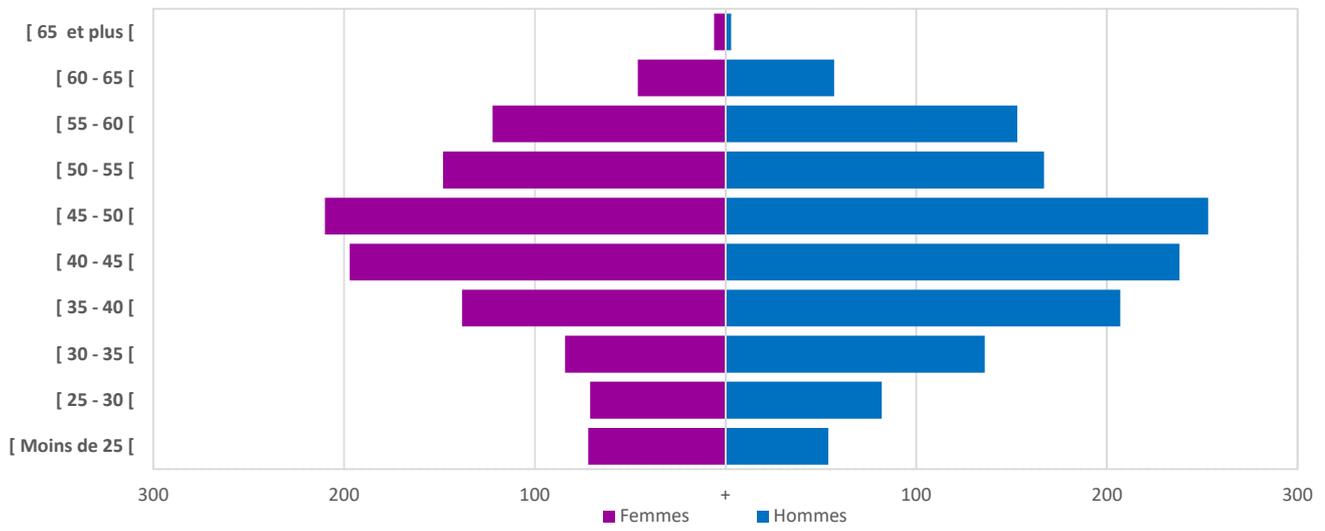
## Effectif moyen

		2017			2018			2019		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (CDI + CDD en nombre)	114	1 088	1 313	2 401	1 077	1 313	2 390	1 100	1 338	2 438
Cadres					922	1 232	2 153	941	1 258	2 200
Non Cadres					89	31	120	79	27	106
Alternants					66	51	117	79	52	132
Effectif payé moyen mensuel (CDI + CDD en nombre)	114.2				1 014	1 217	2 230	1 035	1 256	2 291
Cadres					870	1 141	2 012	885	1 180	2 065
Non Cadres					77	25	102	70	24	94
Alternants					66	51	117	79	52	132
Effectif inscrit moyen mensuel (en ETP, arrondi)	114.3				1 038,2	1 307,5	2 345,7	1 063,0	1 332,2	2 395,2
Cadres					888,2	1 225,9	2 114,1	908,9	1 253,3	2 162,2
Non Cadres					83,7	31,1	114,8	74,6	26,5	101,1
Alternants					66,3	50,5	116,8	79,5	52,4	131,9

## Structure par âge de l'effectif inscrit

	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Répartition par âge (effectif inscrit) 116</b>	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444
<b>Cadres</b>	<b>917</b>	<b>1 231</b>	<b>2 148</b>	<b>943</b>	<b>1 248</b>	<b>2 191</b>	<b>940</b>	<b>1 268</b>	<b>2 208</b>
[ 65 et plus [	4	8	12	5	6	11	5	3	8
[ 60 - 65 [	34	50	84	34	48	82	38	57	95
[ 55 - 60 [	94	122	216	111	136	247	114	151	265
[ 50 - 55 [	143	176	319	143	177	320	141	164	305
[ 45 - 50 [	148	212	360	168	240	408	199	249	448
[ 40 - 45 [	215	252	467	206	239	445	178	236	414
[ 35 - 40 [	154	229	383	147	208	355	132	202	334
[ 30 - 35 [	91	127	218	83	126	209	72	128	200
[ 25 - 30 [	33	54	87	38	63	101	55	71	126
[ Moins de 25 [	1	1	2	8	5	13	6	7	13
<b>Non Cadres</b>	<b>89</b>	<b>30</b>	<b>119</b>	<b>79</b>	<b>22</b>	<b>101</b>	<b>74</b>	<b>25</b>	<b>99</b>
[ 65 et plus [	-	1	1	1	-	1	1	-	1
[ 60 - 65 [	10	2	12	4	1	5	8	-	8
[ 55 - 60 [	15	5	20	13	1	14	8	2	10
[ 50 - 55 [	8	3	11	11	4	15	7	3	10
[ 45 - 50 [	9	5	14	9	3	12	11	4	15
[ 40 - 45 [	22	2	24	18	2	20	19	2	21
[ 35 - 40 [	12	3	15	9	4	13	4	4	8
[ 30 - 35 [	9	5	14	10	4	14	8	7	15
[ 25 - 30 [	4	4	8	4	3	7	7	3	10
[ Moins de 25 [	-	-	-	-	-	-	1	-	1
<b>Alternants</b>	<b>64</b>	<b>51</b>	<b>115</b>	<b>76</b>	<b>50</b>	<b>126</b>	<b>80</b>	<b>57</b>	<b>137</b>
[ 65 et plus [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 60 - 65 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 55 - 60 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 50 - 55 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 45 - 50 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 40 - 45 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 35 - 40 [	1	-	1	2	-	2	2	1	3
[ 30 - 35 [	2	1	3	1	2	3	4	1	5
[ 25 - 30 [	13	17	30	16	9	25	9	8	17
[ Moins de 25 [	48	33	81	57	39	96	65	47	112
<b>Total</b>	<b>1 070</b>	<b>1 312</b>	<b>2 382</b>	<b>1 098</b>	<b>1 320</b>	<b>2 418</b>	<b>1 094</b>	<b>1 350</b>	<b>2 444</b>
[ 65 et plus [	4	9	13	6	6	12	6	3	9
[ 60 - 65 [	44	52	96	38	49	87	46	57	103
[ 55 - 60 [	109	127	236	124	137	261	122	153	275
[ 50 - 55 [	151	179	330	154	181	335	148	167	315
[ 45 - 50 [	157	217	374	177	243	420	210	253	463
[ 40 - 45 [	237	254	491	224	241	465	197	238	435
[ 35 - 40 [	167	232	399	158	212	370	138	207	345
[ 30 - 35 [	102	133	235	94	132	226	84	136	220
[ 25 - 30 [	50	75	125	58	75	133	71	82	153
[ Moins de 25 [	49	34	83	65	44	109	72	54	126
<b>Age Moyen de l'effectif inscrit</b>	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 4 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 2 mois
<b>Age Moyen de l'effectif payé</b>	43 ans	43 ans et 2 mois	43 ans et 1 mois	42 ans et 7 mois	42 ans et 11 mois	42 ans et 9 mois	42 ans et 9 mois	43 ans	42 ans et 10 mois

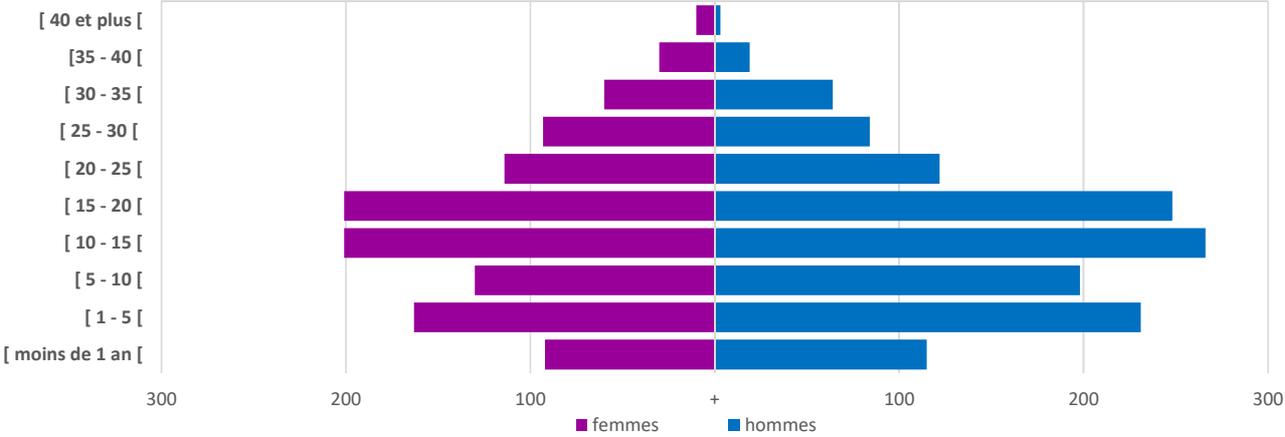
## Pyramide des âges de l'effectif inscrit



## Structure par ancienneté de l'effectif inscrit

Répartition par ancienneté	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444
<b>Cadres</b>	<b>917</b>	<b>1 231</b>	<b>2 148</b>	<b>943</b>	<b>1 248</b>	<b>2 191</b>	<b>940</b>	<b>1 268</b>	<b>2 208</b>
[ 40 et plus [	6	9	15	7	5	12	6	3	9
[35 - 40 [	26	16	42	25	14	39	26	18	44
[ 30 - 35 [	48	43	91	53	50	103	59	64	123
[ 25 - 30 [	91	95	186	94	96	190	87	82	169
[ 20 - 25 [	74	82	156	92	100	192	111	121	232
[ 15 - 20 [	233	307	540	207	287	494	182	246	428
[ 10 - 15 [	209	250	459	219	290	509	195	260	455
[ 5 - 10 [	131	221	352	104	172	276	117	193	310
[ 1 - 5 [	79	157	236	105	174	279	122	209	331
[ moins de 1 an [	20	51	71	37	60	97	35	72	107
<b>Non Cadres</b>	<b>89</b>	<b>30</b>	<b>119</b>	<b>79</b>	<b>22</b>	<b>101</b>	<b>74</b>	<b>25</b>	<b>99</b>
[ 40 et plus [	10	2	12	3	-	3	4	-	4
[35 - 40 [	4	1	5	4	1	5	4	1	5
[ 30 - 35 [	4	2	6	4	1	5	1	-	1
[ 25 - 30 [	6	1	7	6	1	7	6	2	8
[ 20 - 25 [	1	1	2	1	1	2	3	1	4
[ 15 - 20 [	25	7	32	24	3	27	19	2	21
[ 10 - 15 [	14	5	19	7	4	11	6	6	12
[ 5 - 10 [	14	9	23	13	8	21	13	5	18
[ 1 - 5 [	11	2	13	13	3	16	16	5	21
[ moins de 1 an [	-	-	-	4	-	4	2	3	5
<b>Alternants</b>	<b>64</b>	<b>51</b>	<b>115</b>	<b>76</b>	<b>50</b>	<b>126</b>	<b>80</b>	<b>57</b>	<b>137</b>
[ 40 et plus [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 30 - 35 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 25 - 30 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 20 - 25 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 15 - 20 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 10 - 15 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 5 - 10 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 1 - 5 [	11	16	27	18	10	28	25	17	42
[ moins de 1 an [	53	35	88	58	40	98	55	40	95
<b>Total</b>	<b>1 070</b>	<b>1 312</b>	<b>2 382</b>	<b>1 098</b>	<b>1 320</b>	<b>2 418</b>	<b>1 094</b>	<b>1 350</b>	<b>2 444</b>
[ 40 et plus [	16	11	27	10	5	15	10	3	13
[35 - 40 [	30	17	47	29	15	44	30	19	49
[ 30 - 35 [	52	45	97	57	51	108	60	64	124
[ 25 - 30 [	97	96	193	100	97	197	93	84	177
[ 20 - 25 [	75	83	158	93	101	194	114	122	236
[ 15 - 20 [	258	314	572	231	290	521	201	248	449
[ 10 - 15 [	223	255	478	226	294	520	201	266	467
[ 5 - 10 [	145	230	375	117	180	297	130	198	328
[ 1 - 5 [	101	175	276	136	187	323	163	231	394
[ moins de 1 an [	73	86	159	99	100	199	92	115	207
<b>Ancienneté Moyenne sur effectif inscrit</b>	<b>14 ans et 8 mois</b>	<b>13 ans</b>	<b>13 ans et 9 mois</b>	<b>14 ans et 4 mois</b>	<b>13 ans</b>	<b>13 ans et 7 mois</b>	<b>14 ans et 4 mois</b>	<b>12 ans et 9 mois</b>	<b>13 ans et 6 mois</b>
<b>Ancienneté Moyenne sur effectif payé</b>	<b>14 ans et 5 mois</b>	<b>12 ans et 11 mois</b>	<b>13 ans et 7 mois</b>	<b>13 ans et 10 mois</b>	<b>12 ans et 7 mois</b>	<b>13 ans et 2 mois</b>	<b>14 ans</b>	<b>12 ans et 6 mois</b>	<b>13 ans et 2 mois</b>

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif inscrit



## Structure par nationalité de l'effectif inscrit

	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Répartition par Nationalité</b> 118	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444
<b>Cadres</b>	917	1 231	2 148	943	1 248	2 191	940	1 268	2 208
Nationalité Française	874	1 181	2 055	887	1 180	2 067	889	1 196	2 085
Autres Nationalités	43	50	93	56	68	124	51	72	123
<b>Non Cadres</b>	89	30	119	79	22	101	74	25	99
Nationalité Française	88	28	116	77	22	99	72	25	97
Autres Nationalités	1	2	3	2		2	2	-	2
<b>Alternants</b>	64	51	115	76	50	126	80	57	137
Nationalité Française	48	47	95	58	43	101	68	48	116
Autres Nationalités	16	4	20	18	7	25	12	9	21
<b>Total</b>	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444
Nationalité Française	1 010	1 256	2 266	1 022	1 245	2 267	1 029	1 269	2 298
Autres Nationalités	60	56	116	76	75	151	65	81	146
	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Salariés Mis à Disposition chez Amundi par une autre société</b>	8	10	18	8	8	16	9	7	16
<b>Salariés de CASA mis à disposition</b>	8	6	14	7	6	13	8	5	13
<b>Autres Salariés du Groupe CASA</b>	-	1	1		1	1	-	1	1
<b>Autres Salariés hors Groupe CASA</b>	-	3	3	1	1	2	1	1	2
	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Salariés Amundi Mis à Disposition dans une autre société</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Salariés mis à disposition vers Groupe CASA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Salariés mis à disposition hors Groupe CASA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Travailleurs extérieurs</b>									
<b>Salariés appartenant à une entreprise ext.*</b> 121.1	51	266	317	39	218	257	35	138	173
<b>Effectif mis à disposition reçu</b> 121.2	8	10	18	8	8	16	9	7	16
<b>Nombre de stagiaires (écoles, universités ...)</b> 122	46	79	125	31	57	88	29	64	93
<b>Nombre d'auxiliaires de vacances</b>	43	36	79	57	44	101	44	28	72
<b>Travailleurs temporaires (intérim)</b>									
Nombre moyen mensuel 123	38	33	71	38	30	68	38	30	68
Durée moyenne d'un contrat (jours) 124	69	98	80	85	50	64	78	102	86

\* correction de la méthodologie pour 2017 2018 et 2019 : Sous-traitant de l'UES uniquement

## Répartition de l'effectif inscrit par structure bénéficiaire

Répartition par entité bénéficiaire de l'effectif payé à fin d'année dans l'U.E.S.	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Amundi	5	5	10	4	6	10	4	5	9
cadre	5	4	9	4	5	9	4	3	7
non cadre	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Amundi Asset Management	740	793	1 533	757	785	1 542	745	782	1 527
cadre	662	750	1 412	678	749	1 427	660	736	1 396
non cadre	30	11	41	22	5	27	21	5	26
Alternant	48	32	80	57	31	88	64	41	105
Amundi Finance	5	5	10	6	4	10	5	5	10
cadre	5	5	10	6	4	10	5	4	9
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Amundi Immobilier	64	66	130	70	65	135	69	68	137
cadre	56	60	116	60	61	121	60	65	125
non cadre	4	-	4	4	-	4	4	-	4
Alternant	4	6	10	6	4	10	5	3	8
Amundi Intermédiation	8	34	42	7	38	45	9	42	51
cadre	7	34	41	6	37	43	9	41	50
non cadre	1	-	1	1	-	1	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Amundi IT Services	32	154	186	37	165	202	44	192	236
cadre	31	151	182	34	163	197	43	189	232
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	3	4	3	2	5	1	3	4
Amundi PE Funds	8	23	31	6	29	35	7	27	34
cadre	6	23	29	6	27	33	7	26	33
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	2	-	2	-	2	2	-	1	1
Amundi ESR	81	52	133	84	53	137	88	60	148
cadre	35	35	70	39	37	76	43	42	85
non cadre	44	17	61	44	15	59	42	18	60
Alternant	2	-	2	1	1	2	3	-	3
Amundi Transition Énergétique	2	3	5	3	3	6	5	2	7
cadre	2	3	5	3	3	6	5	2	7
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BFT Investment Managers	14	33	47	16	32	48	16	32	48
cadre	12	29	41	13	30	43	14	32	46
non cadre	2	-	2	2	-	2	1	-	1
Alternant	-	4	4	1	2	3	1	-	1
CPR AM	52	62	114	57	63	120	56	62	118
cadre	49	58	107	52	60	112	52	60	112
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	3	4	7	5	3	8	4	2	6
Etoile Gestion	11	15	26	11	11	22	6	13	19
cadre	9	13	22	8	10	18	5	11	16
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	1	2	3	2	1	3	-	2	2
Société Générale Gestion	44	62	106	37	60	97	37	54	91
cadre	34	61	95	31	56	87	30	51	81
non cadre	7	1	8	5	1	6	5	1	6
Alternant	3	-	3	1	3	4	2	2	4

## Flux d'Entrées - Sorties

		2017			2018			2019		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Entrées à l'effectif payé (hors alternance)	<b>131</b>	+ 39	+ 67	+ 106	+ 76	+ 89	+ 165	+ 77	+ 113	+ 190
<b>Entrées CDI</b>	<b>131</b>	+ 34	+ 63	+ 97	+ 60	+ 80	+ 140	+ 64	+ 105	+ 169
<i>Cadres</i>		+ 32	+ 63	+ 95	+ 56	+ 78	+ 134	+ 57	+ 96	+ 153
<i>Non Cadres</i>		+ 2	-	+ 2	+ 4	+ 2	+ 6	+ 7	+ 9	+ 16
Dont										
recrutements externes directs	<b>131</b>				+ 45	+ 69	+ 114	+ 51	+ 90	+ 141
transformations de CDD ou alternant	<b>131</b>				+ 5	+ 1	+ 6	+ 3	+ 1	+ 4
mobilités entrantes (Groupe CASA)	<b>131</b>				+ 8	+ 8	+ 16	+ 10	+ 14	+ 24
transferts d'activité entrants	<b>131</b>				+ 2	+ 2	+ 4	-	-	-
<b>Reprises d'activité</b>		+ 5	+ 1	+ 6	+ 11	+ 7	+ 18	+ 12	+ 7	+ 19
<b>Entrées CDD à l'effectif payé (hors alternance)</b>		-	+ 3	+ 3	+ 5	+ 2	+ 7	+ 1	+ 1	+ 2

Entrées Auxiliaires de vacances	<b>133</b>	+ 43	+ 36	+ 79	+ 57	+ 44	+ 101	+ 44	+ 28	+ 72
---------------------------------	------------	------	------	------	------	------	-------	------	------	------

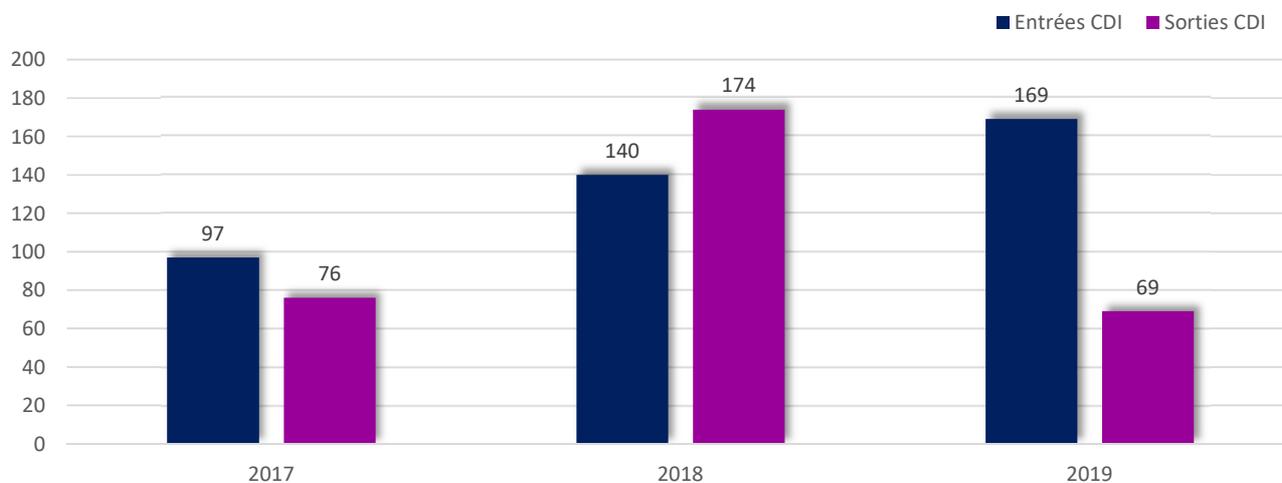
Entrées salariés de - 25 ans	<b>134</b>	+ 1	+ 2	+ 3	+ 7	+ 5	+ 12	+ 6	+ 8	+ 14
------------------------------	------------	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----	-----	------

		2017			2018			2019		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs de l'effectif payé (hors alternance)		- 47	- 47	- 94	- 94	- 119	- 213	- 61	- 61	- 122
<b>Départs CDI</b>		- 37	- 39	- 76	- 72	- 102	- 174	- 31	- 38	- 69
<i>Cadres</i>		- 32	- 39	- 71	- 66	- 97	- 163	- 30	- 37	- 67
<i>Non Cadres</i>		- 5	-	- 5	- 6	- 5	- 11	- 1	- 1	- 2
Dont										
Démissions	<b>142</b>	- 19	- 23	- 42	- 7	- 18	- 25	- 16	- 20	- 36
Départs liés au PDV	<b>143</b>	-	-	-	- 51	- 72	- 123	-	-	-
Retraites et pré-retraite	<b>143 - 147</b>	- 8	- 3	- 11	- 4	- 6	- 10	- 2	- 1	- 3
Licenciements	<b>144</b>	-	- 3	- 3	-	- 2	- 2	- 3	- 2	- 5
Décès	<b>148</b>	-	- 1	- 1	- 1	- 1	- 2	-	- 1	- 1
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	<b>149</b>	- 8	- 5	- 13	- 9	- 1	- 10	- 4	- 4	- 8
Ruptures conventionnelles	<b>149</b>	- 2	- 4	- 6	-	- 2	- 2	- 3	- 7	- 10
Départs au cours de la période d'essai	<b>146</b>	-	-	-	-	-	-	- 3	- 1	- 4
<b>Suspensions d'activité</b>		- 7	- 6	- 13	- 18	- 16	- 34	- 28	- 20	- 48
<b>Départs CDD (hors alternance)</b>		- 3	- 2	- 5	- 4	- 1	- 5	- 2	- 3	- 5

Flux net des expatriés (départs / retours)					+ 6	+ 14	+ 20	-	+ 10	+ 10
--	--	--	--	--	-----	------	------	---	------	------

Flux net de l'effectif payé (hors alternance)		- 8	+ 20	+ 12	- 12	- 16	- 28	+ 16	+ 62	+ 78
---	--	-----	------	------	------	------	------	------	------	------

## Entrées - Sorties de CDI (effectif payé) sur les trois dernières années



## Flux de Sortie de l'effectifs inscrit - non payé

	2017			2018			2019		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Départs CDI</b>							-42	-45	-87
Dont									
Démissions							-	-	-
Retraites et pré-retraite							-5	-6	-11
Décès							-	-	-
Licenciements							-1	-	-1
Ruptures conventionnelles							-4	-1	-5
Fin de portage des PDV							-32	-38	-70

## Promotions

		2017			2018			2019		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieur	151	7	7	14	9	2	11	8	6	14

## Chômage

		2017			2018			2019		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés mis au chômage partiel	161	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Handicap

		2017 **			2018 **			2019		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre <u>de personnes</u> en situation de handicap	171	39	28	67	42	30	72	50	27	77
<i>Dont Cadres</i>		22	18	40	27	19	46	34	18	52
<i>Dont Non Cadres</i>		7	2	9	6	3	9	7	3	10
<i>Dont Alternants</i>		7	6	13	6	6	12	5	4	9
<i>Dont Stagiaires*</i>		3	2	5	3	2	5	4	2	6

\* ajout des stagiaires en situation de handicap

\*\* recalcul des données de 2017 et 2018 en nombre de personnes en situation de handicap, présent au 31 décembre de l'année considérée

Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'un accident de travail intervenu dans l'entreprise	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

# Absentéisme

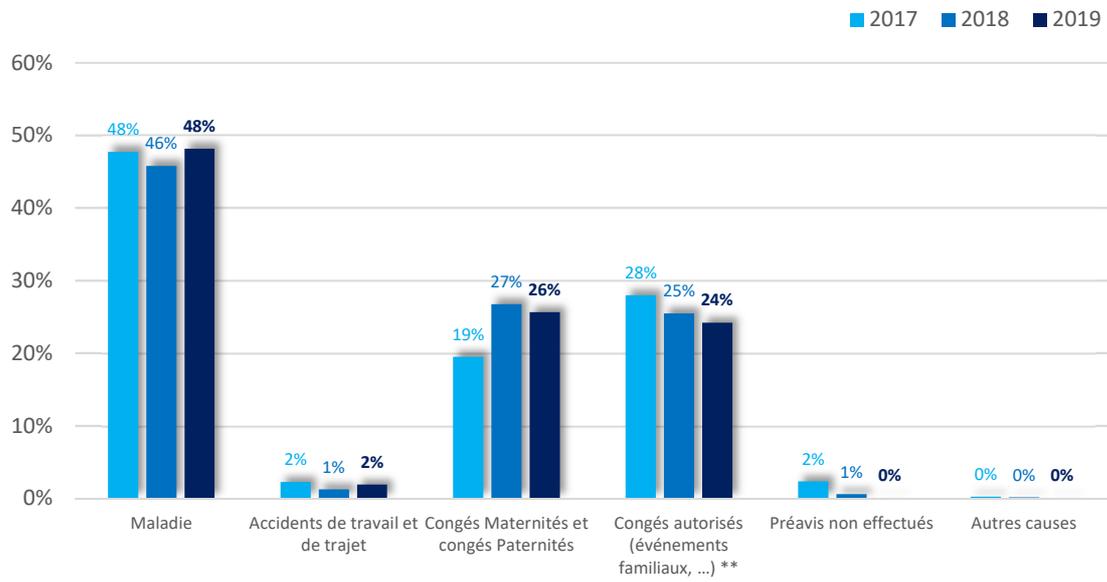
## Absentéisme de l'effectif payé (hors alternants et auxiliaires de vacances)

	2017	2018	2019
<b>Nombre de jours d'absences (calendaires)</b>	<b>23 299</b>	<b>23 364</b>	<b>23 351</b>
<b>Maladie</b> <span style="float: right;"><b>182 - 183</b></span>	<b>11 121</b>	<b>10 697</b>	<b>11 244</b>
<b>Cadres</b>	<b>9 896</b>	<b>10 053</b>	<b>10 339</b>
< à 7 jours	2 426	2 045	1 926
de 7 à 30 jours	2 595	2 317	2 860
de 30 à 90 jours	1 993	3 287	2 794
> ou = à 90 jours	2 882	2 404	2 759
<b>Non Cadres</b>	<b>1 225</b>	<b>644</b>	<b>905</b>
< à 7 jours	207	194	181
de 7 à 30 jours	149	168	234
de 30 à 90 jours	249	172	383
> ou = à 90 jours	620	110	107
<b>Total</b>	<b>11 121</b>	<b>10 697</b>	<b>11 244</b>
< à 7 jours	2 633	2 239	2 107
de 7 à 30 jours	2 744	2 485	3 094
de 30 à 90 jours	2 242	3 459	3 177
> ou = à 90 jours	3 502	2 514	2 866
<b>Accidents de travail et de trajet</b>	<b>524</b>	<b>297</b>	<b>447</b>
Cadres	379	211	447
Non Cadres	145	86	-
<b>Congés Maternités et congés Paternités</b>	<b>4 537</b>	<b>6 250</b>	<b>5 990</b>
+ dont paternité			629
Cadres	4 224	5 732	5 769
Non Cadres	313	518	221
<b>Congés autorisés (événements familiaux, ...) **</b>	<b>6 519</b>	<b>5 952</b>	<b>5 651</b>
Cadres	5 557	5 515	5 432
Non Cadres	962	437	219
<b>Préavis non effectués</b>	<b>545</b>	<b>135</b>	<b>11</b>
Cadres	545	135	11
Non Cadres	-	-	-
<b>Autres causes</b>	<b>53</b>	<b>33</b>	<b>8</b>
Cadres	51	33	5
Non Cadres	2	-	3
<b>Taux d'absentéisme *</b> <span style="float: right;"><b>181 Bis</b></span>	<b>3,0 %</b>	<b>3,1 %</b>	<b>3,0 %</b>
Cadres	2,7 %	2,8 %	2,8 %
Non Cadres	6,7 %	5,0 %	4,1 %

\* taux d'absentéisme : Nombre de jours calendaire d'absence sur l'année de l'effectif CDI payé au 31 décembre / effectif CDI payé au 31 décembre (ind. 111.2) x 360 jours.

\*\* Motifs ajoutés dans la catégorie congés autorisés (recalcul sur 2017)

## Répartition des absences par motif (en %)







# RÉMUNÉRATIONS

# Rémunérations

## Montant des rémunérations

	2017	2018	2019
Masse salariale annuelle (brut URSSAF)	209 677 841	222 360 749	<b>231 548 853</b>
Dont rémunération variable perçue	51 295 351	55 764 849	<b>56 792 665</b>
Effectif moyen inscrit ( <i>ind. 114</i> )	2 401	2 390	<b>2 438</b>
Rémunération moyenne annuelle	65 965	69 705	<b>71 687</b>
Rémunération moyenne mensuelle (sur 12 mois)	5 497	5 809	<b>5 974</b>

Rémunération perçue, de l'effectif payé au cours de l'exercice

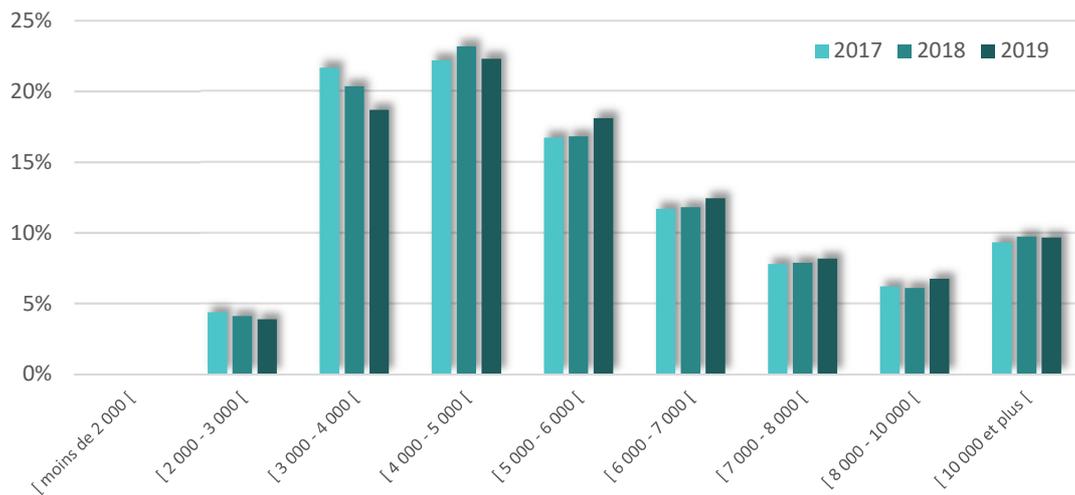
Rémunération mensuelle moyenne de base <sup>(1)</sup>	2017	2018	2019
Brute moyenne mensuelle	5 965	5 990	<b>6 088</b>
Brute médiane mensuelle	5 000	5 042	<b>5 167</b>
Moyenne du dernier mois de l'année considérée non cadres	2 771	2 739	<b>2 787</b>
Effectif du dernier mois de l'année considérée	2 144	2 117	<b>2 193</b>

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.

## Montant des rémunérations

	2017	2018	2019
<b>Grille de rémunération</b>			
<b>Tranche de rémunération</b>			
[ moins de 2 000 [	-	-	-
[ 2 000 - 3 000 [	4,4 %	4,1 %	<b>3,9 %</b>
[ 3 000 - 4 000 [	21,7 %	20,4 %	<b>18,7 %</b>
[ 4 000 - 5 000 [	22,2 %	23,2 %	<b>22,3 %</b>
[ 5 000 - 6 000 [	16,7 %	16,8 %	<b>18,1 %</b>
[ 6 000 - 7 000 [	11,7 %	11,8 %	<b>12,4 %</b>
[ 7 000 - 8 000 [	7,8 %	7,9 %	<b>8,2 %</b>
[ 8 000 - 10 000 [	6,2 %	6,1 %	<b>6,7 %</b>
[ 10 000 et plus [	9,3 %	9,7 %	<b>9,7 %</b>
<b>Rémunération mensuelle médiane</b>	<b>5 000</b>	<b>5 042</b>	<b>5 167</b>

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.



**Répartition de la population selon le sexe  
et la rémunération en % (31 décembre)**

Grille de rémunération	2017				2018				2019			
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
<b>Tranche de rémunération</b>												
[ moins de 2 000 [	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
[ 2 000 - 3 000 [	64	7%	30	3%	61	6%	26	2%	54	6%	31	2%
[ 3 000 - 4 000 [	282	29%	183	15%	265	28%	166	14%	258	27%	152	12%
[ 4 000 - 5 000 [	220	23%	255	22%	227	24%	264	23%	216	22%	273	22%
[ 5 000 - 6 000 [	139	14%	220	19%	143	15%	213	18%	159	16%	238	19%
[ 6 000 - 7 000 [	94	10%	157	13%	99	10%	151	13%	116	12%	157	12%
[ 7 000 - 8 000 [	67	7%	100	8%	62	7%	105	9%	63	7%	116	9%
[ 8 000 - 10 000 [	51	5%	82	7%	45	5%	84	7%	51	5%	97	8%
[ 10 000 et plus [	44	5%	156	13%	46	5%	160	14%	47	5%	165	15%
<b>Nombre</b>	<b>961</b>		<b>1 183</b>		<b>948</b>		<b>1 169</b>		<b>964</b>		<b>1 229</b>	

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.

## Hiérarchie des rémunérations (\*\*)

	2017	2018	2019
Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés percevant les rémunérations les moins élevées <b>221</b>	8,42	8,11	<b>8,00</b>
Rapport entre moyenne de rémunération des cadres et des non cadres <b>221 bis</b>	2,89	3,00	<b>2,96</b>
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées <b>222</b>	10 384 333	9 891 167	<b>10 379 753</b>

(\*\*) sur effectif **permanent** (salariés CDI présents dans les effectifs payés depuis le 1er janvier de l'année avec un taux d'activité à 100%)  
Incluant la rémunération d'Yves Perrier

## Mode de calcul des rémunérations

	2017	2018	2019
% des salariés payés en heures*	10,40 %	15,98 %	<b>16,20 %</b>

\* y compris les personnes en alternance  
dans les effectifs inscrits au 31 décembre 2018 et 2019

## Charges accessoires

	2017	2018	2019
Montant des versements aux entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel	48 712 095	49 830 322	<b>42 929 223</b>
Dont prestataires	36 977 571	39 436 674	31 959 000
Intérimaires	4 813 905	4 760 372	5 818 000
Facturation des MAD	6 920 619	5 633 276	5 152 223

## Participation financière

		2017	2018	2019
<b>Montant global de la R.V.C.</b>		<b>20 524 798 €</b>	<b>22 694 001 €</b>	<b>27 014 000 €</b>
<b>Dont participation financière</b> <span style="float: right;">261</span>				
Montant global		12 314 878 €	13 616 399 €	10 512 937 €
<i>dont cadres</i>		11 651 408 €	12 875 417 €	9 959 764 €
<i>dont non cadres</i>		663 470 €	740 982 €	553 173 €
Nombre de bénéficiaires		2 487	2 514	2 590
<i>dont cadres</i>		2 187	2 202	2 274
<i>dont non cadres</i>		300	312	316
Montant moyen		4 952 €	5 416 €	4 059 €
<i>dont cadres</i>		5 328 €	5 847 €	4 380 €
<i>dont non cadres</i>		2 212 €	2 375 €	1 751 €
Montant médian		4 830 €	5 281 €	4 022 €
<i>dont cadres</i>		5 322 €	5 805 €	4 351 €
<i>dont non cadres</i>		2 235 €	2 406 €	1 700 €
<b>Dont intéressement et supplément d'intéressement</b> <span style="float: right;">262</span>				
Montant global		8 209 920 €	9 077 601 €	16 501 065 €
<i>dont cadres</i>		7 767 607 €	8 594 203 €	15 646 655 €
<i>dont non cadres</i>		442 313 €	483 398 €	854 410 €
Nombre de bénéficiaires		2 487	2 514	2 590
<i>dont cadres</i>		2 187	2 202	2 274
<i>dont non cadres</i>		300	312	316
Montant moyen		3 301 €	3 611 €	6 371 €
<i>dont cadres</i>		6 552 €	3 903 €	6 881 €
<i>dont non cadres</i>		1 474 €	1 549 €	2 704 €
Montant médian		3 220 €	3 541 €	6 335 €
<i>dont cadres</i>		3 548 €	3 890 €	6 839 €
<i>dont non cadres</i>		1 490 €	1 589 €	2 673 €
<b>Abondement</b>		<b>7 144 714 €</b>	<b>7 109 799 €</b>	<b>7 652 846 €</b>
Montant PEE		2 772 826 €	2 743 864 €	2 954 632 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>		2 340	2 370	2 292
<i>Montant moyen</i>		1 185 €	1 158 €	1 289 €
Montant PERCO		4 371 888 €	4 365 935 €	4 698 214 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>		2 173	2 217	2 164
<i>Montant moyen</i>		2 012 €	1 969 €	2 171 €



# HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

# Hygiène et sécurité

## Accidents de travail ou de trajet

		2017		2018		2019	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents de travail ayant entraîné un arrêt	311	22	4	8	-	9	-
Nombre de journées perdues pour accidents intervenus dans l'année	312	656	251	267	175	441	-
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	11	3	8	3	9	-
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestataires de service dans l'entreprise	316	-	1	-	-	-	-

## Répartition des accidents par élément matériel

		2017		2018		2019	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents liés à des chutes / dénivellements	322	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage	324	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325	-	-	-	-	-	-
Autres cas:	326	-	-	-	-	-	-

### Maladies professionnelles

		2017	2018	2019
Nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle	331	-	-	-
Nombre de salariés atteints par des infections pathologiques à caractère professionnel	332	-	-	-
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	333	-	-	-

### Comité d'hygiène et de sécurité

		2017	2018	2019
Nombre de réunions du CHSCT	341	16	18	
Nombre de réunions du CSSCT				5





# AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

# Autres conditions de travail

## Durée et aménagement du temps de travail

Horaire hebdomadaire moyen affiché : 39h

	2017	2018	2019
<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur</b> <b>412</b>	<b>241</b>	<b>246</b>	<b>262</b>
Cadres	239	244	262
Non Cadres	2	2	-
Autres	-	-	-
<b>Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés</b> <b>413</b>	<b>80 *</b>	<b>79 *</b>	<b>64</b>
Cadres	54 *	54 *	43
Non Cadres	26 *	25 *	21
Autres	-	-	-
<b>Nombre de salariés travaillant à temps partiel</b> <b>414</b>	<b>255</b>	<b>229</b>	<b>222</b>
Cadres	219	203	197
Non Cadres	36	26	25
Autres	-	-	-
<b>Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs**</b> <b>415</b>	<b>2 014</b>	<b>1 871</b>	<b>1 928</b>
Cadres	1 897	1 778	1 837
Non Cadres	117	93	91
Autres	-	-	-

\* recalcul des données de 2017 et 2018 sur la répartition cadres/non cadres

\*\*Effectif payé en CDI au 31 décembre, moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année

## Médecine du travail

		2017	2018	2019
Nombre d'examens cliniques	461	433	422	493
Nombre d'examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	461	45	20	37





# FORMATION

# Formation

## Formation professionnelle continue (51)

		2017	2018	2019
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue	<b>511</b>	1,89 %	1,94 %	1,77 %
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue <b>HORS dépenses PDV</b>	<b>511 bis</b>		1,76 %	
Montant consacré à la formation continue	<b>512</b>	4 033 000 €	4 400 000 €	4 091 460 €
Montant des dépenses pédagogiques	<b>512</b>	1 330 000 €	1 234 000 €	1 290 460 €
Nombre de participants	<b>513</b>	12 696	11 776	7 107
Cadres		12 089	11 273	6 806
Femmes		5 141	4 740	2 904
Hommes		6 948	6 533	3 902
Non Cadres		607	503	301
Femmes		457	384	212
Hommes		150	119	89
Nombre d'heures de stage	<b>514</b>	28 640	26 130	22 789
Cadres		27 801	25 404	21 905
Femmes		12 404	10 990	9 918
Hommes		15 397	14 414	11 987
Non Cadres		839	726	884
Femmes		588	530	655
Hommes		251	197	229

### Congés formation (52)

		2017	2018	2019
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	<b>521</b>	1	1	1
Femmes		-	1	-
Hommes		1	-	1
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	<b>522</b>	-	-	-
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	<b>523</b>	-	-	-
Nombre d'heures de congés formation rémunérées	<b>524</b>	1 098	330	2 954
Cadres		1 098	-	2 954
Non Cadres		-	330	-

### Apprentissage (53)

		2017	2018	2019
Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année	<b>531</b>	96	110	109





# RELATIONS PROFESSIONNELLES

# Représentants du personnel

## Élections

	2017	2018	2019
<b>Participation aux élections en % ( par collège )</b> <b>611</b>	<b>aucune élection</b>	<b>aucune élection</b>	<b>1 élection</b>
Délégués du Personnel Paris			
Titulaires	53,23%	53,23%	
Suppléants	52,95%	52,95%	
Délégués du Personnel Amundi ESR			
Titulaires	82,17%	82,17%	
Suppléants	82,17%	82,17%	
Participation aux élections du CE/CSE			
Titulaires			
Cadres	54,98%	54,98%	58,60%
Non cadres	53,75%	53,75%	57,58%
Suppléants			
Cadres	54,98%	54,98%	57,76%
Non cadres	53,75%	53,75%	56,69%

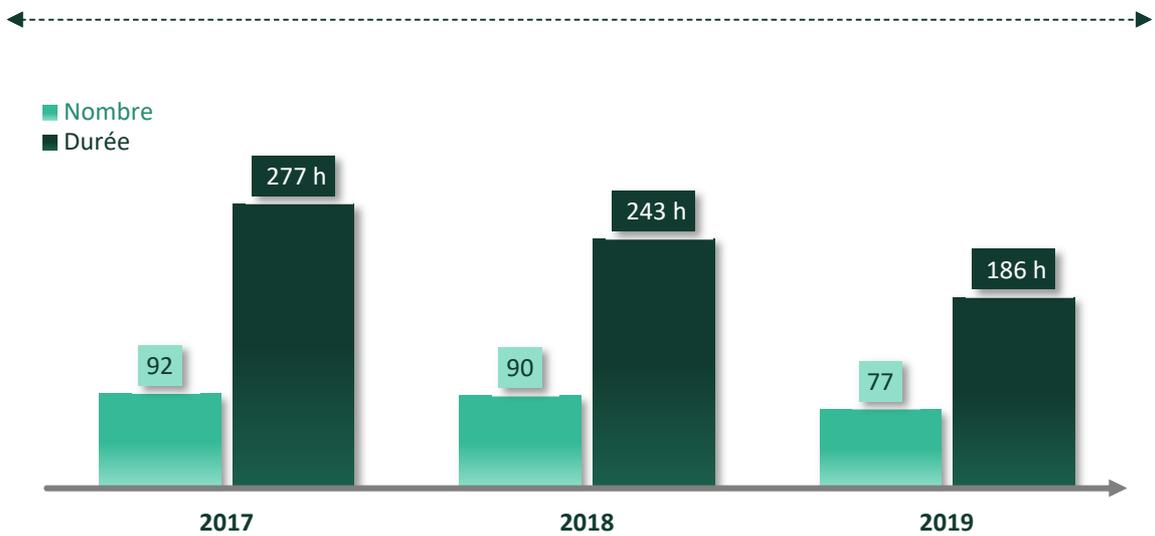
## Volume global de crédit d'heures utilisées

	2017	2018	2019
<b>Volume global de crédit d'heures utilisées pendant l'année considérée</b> <b>612</b>	<b>12 260</b>	<b>12 260</b>	<b>11 540</b>
Délégués du personnel Paris	2 700	2 700	
Délégués du personnel Amundi Tenue de Comptes	900	900	
Comité d'entreprise	2 160	2 160	
Commissions spécialisés du CE sans CHSCT	560	560	
Délégués syndicaux	2 880	2 880	1 680
Représentants syndicaux au CE	720	720	
CHSCT Paris	2 160	2 160	
CHSCT Amundi ESR	180	180	
CSE			8 328
CSSCT			2 160
Commission Economique et Stratégique			280
Commission Sociale			360
Commission Valence			400
Commission des marchés			12

## Réunions avec les représentants du personnel

	2017		2018		2019	
	Nombre	Durée	Nombre	Durée	Nombre	Durée
<b>Réunions avec les représentants du personnel</b>	<b>92</b>	<b>277,0 h</b>	<b>90</b>	<b>243,0 h</b>	<b>77</b>	<b>186,0 h</b>
Comité d'entreprise	22	88,0 h	14	53,0 h		
Commissions spécialisées du CE	3	12,0 h	6	13,0 h		
Réunion Commune CE & CHSCT	3	9,0 h	4	9,0 h		
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail	16	48,0 h	18	48,0 h		
Délégués du personnel	24	72,0 h	24	60,0 h		
Délégués syndicaux	24	48,0 h	24	60,0 h	39	78,0 h
CSE					16	51,0 h
CSSCT					5	13,0 h
Commission Economique et Stratégique					3	5,0 h
Commission Sociale					5	12,0 h
Commission Valence					5	15,0 h
Commission des marchés					4	12,0 h

## Réunions avec les représentants du personnel



## Accords signés dans l'année (614)



### Rémunérations et périphériques

- Accord NAO au titre de l'année 2019 - 15/01/2019
- Accord relatif à la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat - 31/01/2019
- Accord d'intéressement de l'UES Amundi - 26/06/2019
- Accord de participation de l'UES Amundi - 26/06/2019
- Avenant de transformation du PERCO de l'UES Amundi en PERCOL - 21/11/2019
- Accord relatif au PEE de l'UES Amundi - 12/12/2019
- Accord relatif au Compte Epargne Temps - 19/12/2019

### Dialogue Social

--

### Autres

- Accord collectif relatif au régime surcomplémentaire obligatoire portant sur la garantie spécialiste -
- Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de l'UES Amundi - 28/11/2019
- Accord relatif à l'aménagement de fin de carrière au sein de l'UES Amundi - 19/12/2019

## Congés de formation



	2017	2018	2019
<b>Formation économique, sociale et syndicale</b>			
Nombre de bénéficiaires	5	3	62
Durée totale des congés (en jours)	119	10	117
<b>Formation CHSCT / CSSCT</b>			
Nombre de bénéficiaires	-	-	14
Durée totale des congés (en jours)	-	-	28
<b>Formation prud'homale</b>			
Nombre de bénéficiaires	1	-	1
Durée totale des congés (en jours)	35	-	5

# Accueil et informations

## Accueil (622)

Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines remet au nouvel arrivant l'ensemble des informations relatives au cadre social (statut collectif, notices frais de santé et prévoyance etc.), aux règles internes de l'UES Amundi (règles de déontologie, charte éthique, charte informatique, utilisation et bonnes pratiques du RSE etc.)

Un dispositif de formation aux "fondamentaux de l'asset management" adapté est dispensé sur demande selon les profils.

Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration du nouvel arrivant au sein de son équipe. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et à la prise en main des différents outils, et aux usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein de l'équipe et avec les différents contacts de relations de travail.

## Informations (623)

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents moyens (écrits, digitaux ou oraux) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

### Les sites intranet :

- L'intranet de l'UES Amundi offre aux collaborateurs un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.
- L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (WebRH Galatée, PHILEAS MyJobs) et celles relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ... Viamundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.
- L'Intranet CA s.a., accessible depuis Viamundi, donne accès aux informations et actualités du Groupe.

### Les publications :

- Les News Viamundi sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Une Viamundi Newsletter adressée aux collaborateurs communique tous les lundis matin les informations les plus importantes de la semaine passée.
- Viamundi Newspaper complète le dispositif de communication interne. Publié plusieurs fois par an, il a pour objectif de mettre en perspective les sujets d'actualité pour aider les collaborateurs à mieux appréhender la stratégie, les expertises et les métiers d'Amundi à l'aide de dossiers thématiques, rédigés de façon pédagogique. Il est traduit en anglais.
- Les guides pratiques RH informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, épargne salariale et retraite, compte personnel de formation, salarié aidant, télétravail etc.).

#### Les vidéos :

- Les vidéos d'information des différents métiers communiquent autour de l'actualité business.
- Les vidéos métiers favorisent la connaissance et la compréhension des différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.

#### Les mails :

- Des mails d'information, issus de différents émetteurs sont envoyés sur des sujets qui concernent l'ensemble des collaborateurs : RH, santé au travail, sécurité, logistique / immobilier

#### Les événements :

- Les Viamundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...
- La soirée annuelle, moment festif pour tous les collaborateurs, permet de leur offrir une vue stratégique de l'entreprise pour l'année écoulée, grâce au discours du Directeur Général.

### Entretiens individuels (624)

L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, la performance, les compétences, les axes d'amélioration et fixent les objectifs pour l'année à venir.

En 2019, 90% des collaborateurs ont été évalués.

Les souhaits d'évolution et de mobilité, les actions d'accompagnement et notamment de formation visant l'atteinte des objectifs et le développement des compétences sont traités annuellement dans le cadre de l'entretien professionnel.

En 2019, 81% des collaborateurs ont bénéficié d'un entretien professionnel.



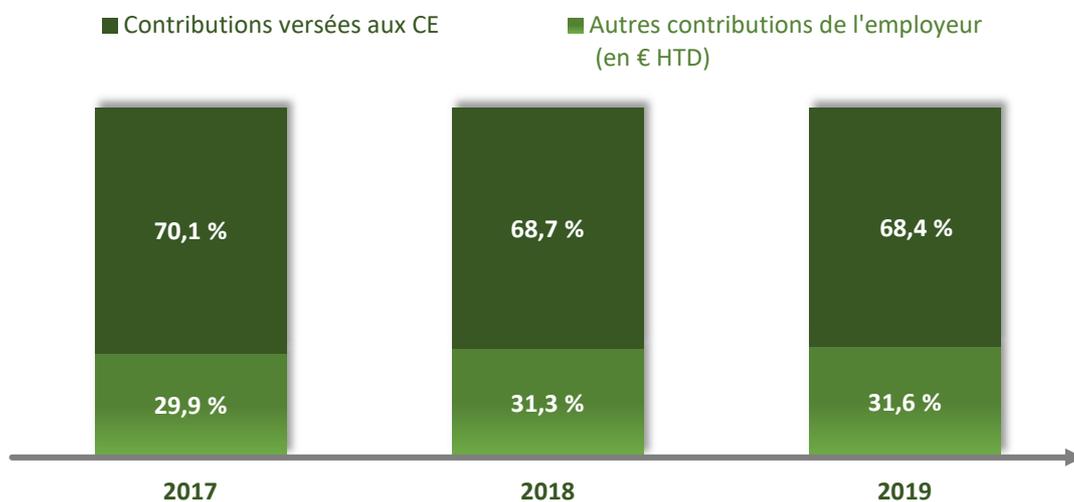
## AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE

# Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

## Œuvres sociales

Œuvres sociales		2017	2018	2019
<b>Œuvres sociales</b>	<b>71</b>			
Contributions versées aux CE	<b>712</b>	3 947 118	4 263 679	4 506 147
Activités sociales		3 546 395	3 830 819	4 008 899
Fonctionnement		400 723	432 860	497 248
Autres contributions de l'employeur (en € HTD)	<b>711</b>	9 242 804	9 364 887	9 738 118
Services médicaux		343 500	282 800	267 944
Transport		5 969 867	6 394 953	6 669 220
Logement		908 590	930 316	974 762
Restauration		2 020 847	1 756 818	1 826 192
<b>Autres charges sociales</b>	<b>72</b>			
Mutuelle et prévoyance	<b>721</b>	6 181 017	6 137 593	6 875 119
Retraite	<b>722</b>	37 015 805	39 734 675	42 645 033

## Œuvres sociales (en % de la masse salariale)





ANNEXE 1

**ÉGALITÉ**  
**PROFESSIONNELLE**  
**(FEMMES/HOMMES)**

# Conditions Générales d'emploi

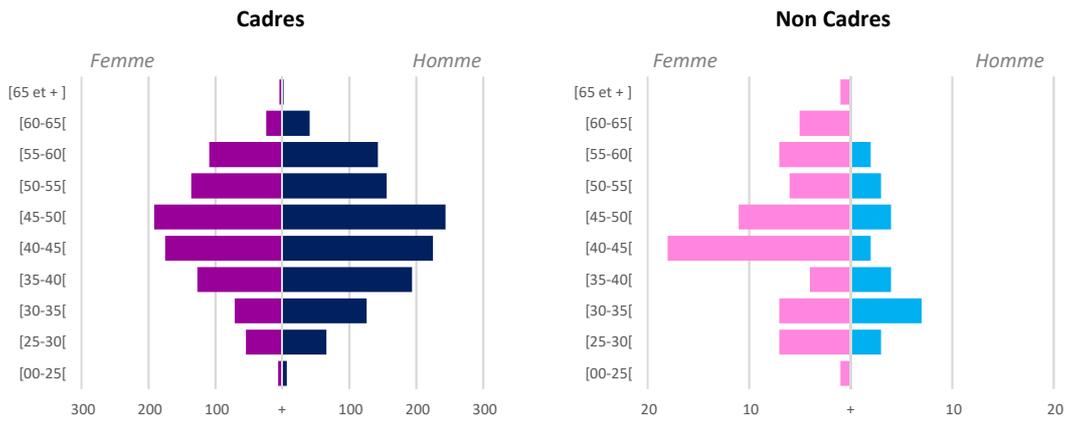
## Effectif Payé

Structure par contrat et par classification	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Cadres</b>	<b>879</b>	<b>1 155</b>	<b>874</b>	<b>1 148</b>	<b>897</b>	<b>1 204</b>
CDI	876	1 154	872	1 146	895	1 204
CDD	3	1	2	2	2	-
<b>Non Cadres</b>	<b>82</b>	<b>28</b>	<b>74</b>	<b>21</b>	<b>67</b>	<b>25</b>
CDI	82	28	72	21	66	25
CDD	-	-	2	-	1	-
<b>Alternants</b>	<b>64</b>	<b>51</b>	<b>76</b>	<b>50</b>	<b>80</b>	<b>57</b>
apprentissage	31	33	36	41	42	28
professionalisation	33	18	40	9	38	29
<b>Global (indicateur 111.2 du BSE)</b>	<b>1 025</b>	<b>1 234</b>	<b>1 024</b>	<b>1 219</b>	<b>1 044</b>	<b>1 286</b>
CDI	958	1 182	944	1 167	961	1 229
CDD (hors alternant)	3	1	4	2	3	-
<b>Global (hors alternant)</b>	<b>961</b>	<b>1 183</b>	<b>948</b>	<b>1 169</b>	<b>964</b>	<b>1 229</b>
<b>Par des Femmes (hors alternant)</b>	44,8 %		44,8 %		44,0 %	

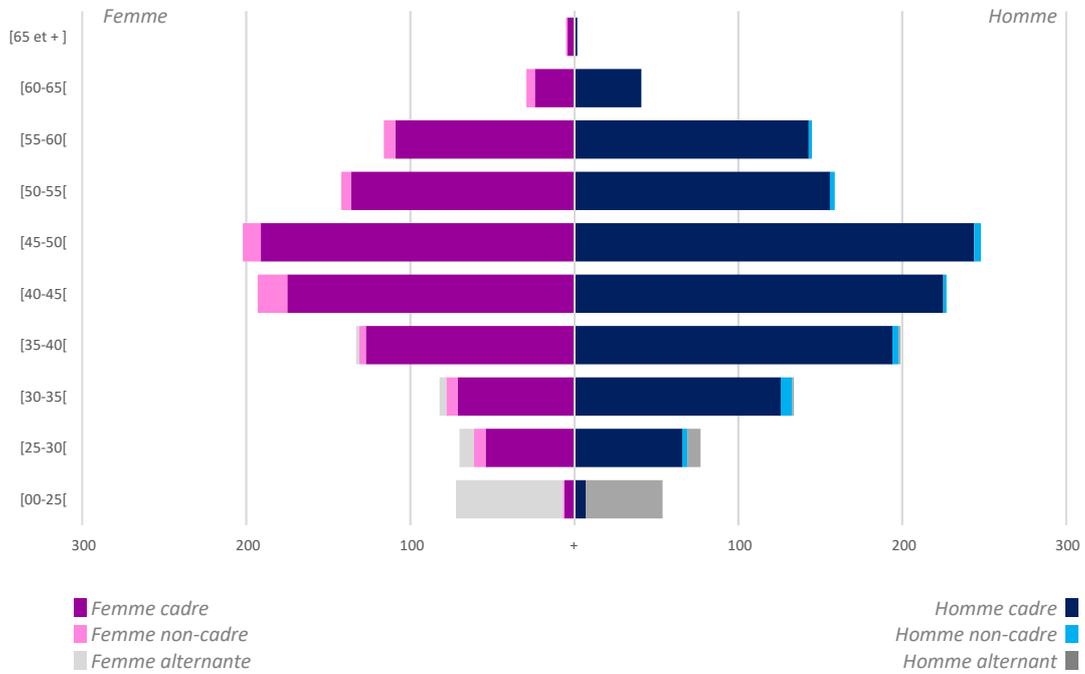
## Effectif par âge

Structure par tranche d'âge et par classification	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Cadres</b>	<b>879</b>	<b>1 155</b>	<b>874</b>	<b>1 148</b>	<b>897</b>	<b>1 204</b>
-35 ans	120	174	125	188	131	199
35 - 50 ans	502	648	493	636	493	663
+ de 50 ans	257	333	256	324	273	342
Âge moyen	44,3	44,1	44,1	43,8	44,4	44,0
<b>Non Cadres</b>	<b>82</b>	<b>28</b>	<b>74</b>	<b>21</b>	<b>67</b>	<b>25</b>
-35 ans	13	8	14	7	15	10
35 - 50 ans	43	10	36	9	33	10
+ de 50 ans	26	10	24	5	19	5
Âge moyen	44,7	44,6	44,4	40,0	44,0	39,6
<b>Global (hors alternant)</b>	<b>961</b>	<b>1 183</b>	<b>948</b>	<b>1 169</b>	<b>964</b>	<b>1 229</b>
-35 ans	133	182	139	195	146	209
35 - 50 ans	545	658	529	645	526	673
+ de 50 ans	283	343	280	329	292	347
<b>Âge moyen (hors alternant)</b>	<b>44 ans et 3 mois</b>	<b>44 ans</b>	<b>44 ans et 2 mois</b>	<b>43 ans et 9 mois</b>	<b>44 ans et 4 mois</b>	<b>43 ans et 10 mois</b>
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Hausse de 6 mois</i>	<i>Hausse de 8 mois</i>	<i>baisse de 1 mois</i>	<i>baisse de 3 mois</i>	<i>hausse de 2 mois</i>	<i>hausse de 1 mois</i>

## Pyramides des âges



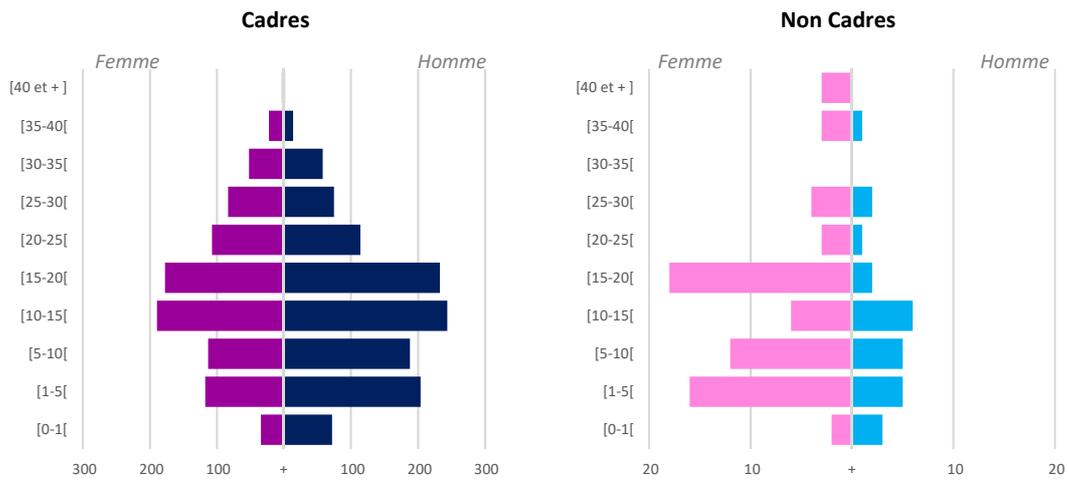
## Pyramide des âges Globale



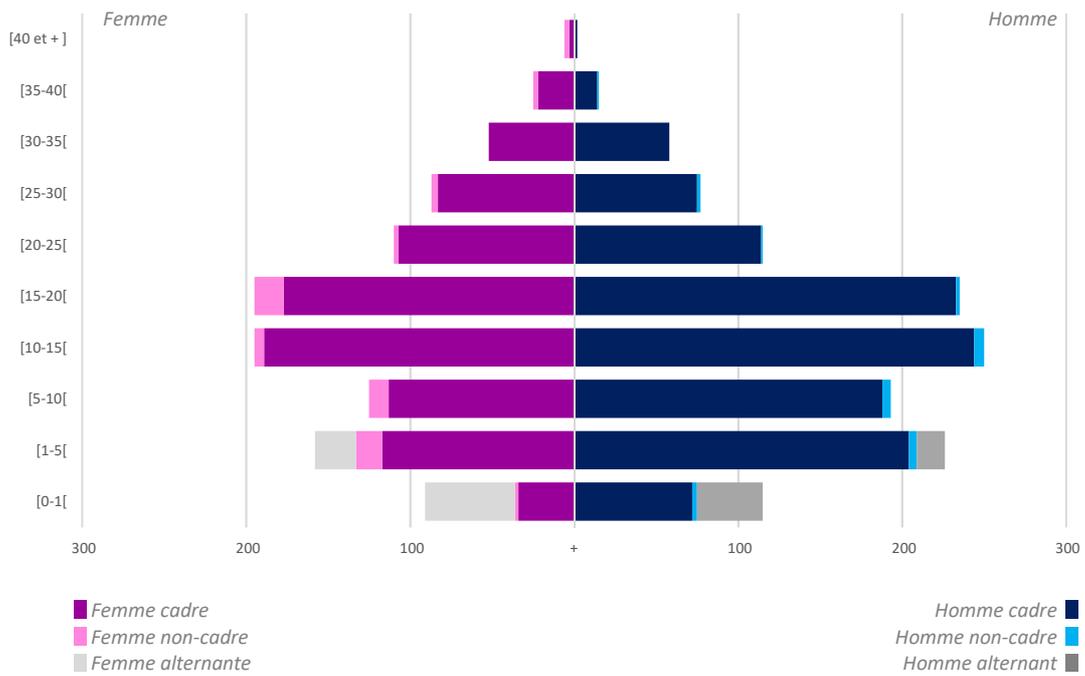
## Effectif par ancienneté

Structure par ancienneté moyenne de l'effectif	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
	<b>Cadres</b>	<b>879</b>	<b>1 155</b>	<b>874</b>	<b>1 148</b>	<b>897</b>
Inférieure à 1 an	20	49	37	60	34	72
[1 - 5[	76	152	102	171	117	204
[5 - 10[	128	211	98	167	113	188
[10 - 15[	199	227	201	258	189	244
[15 - 20[	225	289	196	261	177	233
[20 - 25[	71	76	86	88	107	114
[25 - 30[	87	91	88	87	83	75
[30 - 35[	44	36	45	43	52	58
35 et plus	29	24	21	13	25	16
<b>Non Cadres</b>	<b>82</b>	<b>28</b>	<b>74</b>	<b>21</b>	<b>67</b>	<b>25</b>
Inférieure à 1 an	-	-	4	-	2	3
[1 - 5[	12	2	13	3	16	5
[5 - 10[	15	9	13	8	12	5
[10 - 15[	17	5	7	4	6	6
[15 - 20[	21	5	24	3	18	2
[20 - 25[	-	1	1	1	3	1
[25 - 30[	6	1	4	1	4	2
[30 - 35[	2	2	3	-	-	-
35 et plus	9	3	5	1	6	1
<b>Global (hors alternant)</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
<b>Ancienneté moyenne (hors alternant)</b>	<b>15 ans et 4 mois</b>	<b>13 ans et 5 mois</b>	<b>14 ans et 11 mois</b>	<b>13 ans et 1 mois</b>	<b>15 ans et 1 mois</b>	<b>13 ans</b>
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Hausse de 4 mois</i>	<i>Hausse de 4 mois</i>	<i>baisse de 5 mois</i>	<i>baisse de 4 mois</i>	<i>hausse de 2 mois</i>	<i>baisse de 1 mois</i>

## Pyramides de l'ancienneté



## Pyramide de l'ancienneté Globale



## Durée et organisation du temps de travail

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Durée du travail</b>	<b>1 025</b>	<b>1 234</b>	<b>1 024</b>	<b>1 219</b>	<b>1 044</b>	<b>1 286</b>
Temps complet	800	1 212	825	1 199	844	1 264
Temps partiel	225	22	199	20	200	22
<i>supérieur à 80%</i>	76	7	67	5	73	6
<i>égal à 80%</i>	138	9	126	9	115	10
<i>supérieur à 50% &amp; inférieur à 80%</i>	6	3	3	4	4	4
<i>égal à 50%</i>	5	3	3	2	7	2
<i>inférieur à 50%</i>	-	-	-	-	1	-
<i>Part du Temps Partiel</i>	10,0 %	1,0 %	8,9 %	0,9 %	<b>8,6 %</b>	<b>0,9 %</b>
<i>Part du Temps Partiel (hors alternants)</i>	10,5 %	1,0 %	9,4 %	0,9 %	<b>9,1 %</b>	<b>1,0 %</b>
<b>Organisation du travail</b>	-	-	<b>1 024</b>	<b>1 219</b>	<b>1 044</b>	<b>1 286</b>
Régime heures			163	201	171	100
Régime jours			861	1 017	873	1 186
Autres régimes			-	1	-	-

## Congés

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Congés longue durée (6 mois)</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	-	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Cadres</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	<b>4</b>	<b>1</b>
Congés parentaux	4	-	2	-	2	-
Congés sabbatiques	1	1	-	-	1	-
Autres congés	-	-	-	-	1	1
<b>Non Cadres</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-
Congés parentaux	-	-	-	-	-	-
Congés sabbatiques	-	-	1	-	-	-
Autres congés	-	-	-	-	-	-
<b>Congés Paternité (rémunérés)</b>		<b>54</b>		<b>56</b>		<b>59</b>
Cadres		53		55		55
Non Cadres		1		1		4
<b>Inactifs payés (CFC)</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	<b>19</b>	<b>16</b>
Cadres	8	6	47	49	15	16
Non Cadres	2	-	2	1	4	-

Flux

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
	<b>Entrées à l'effectif payé</b>	+38	+67	+76	+89	+77
<b>Entrées CDI</b>	+33	+63	+60	+80	+64	+105
<b>Cadres</b>	+31	+63	+56	+78	+57	+96
Recrutements	+28	+56	+41	+67	+45	+82
Transformations de contrat		+1	+5	+1	+2	+1
Mobilités & transferts	+3	+6	+10	+10	+9	+11
<b>Non Cadres</b>	+2	-	+4	+2	+7	+9
Recrutements	+2		+4	+2	+5	+6
Transformations de contrat			-	-	+1	-
Mobilités & transferts			-	-	+1	+3
<b>Reprises d'activité</b>	+5	+1	+11	+7	+12	+7
<b>Entrées CDD *</b>	-	+3	+5	+2	+1	+1
<b>Cadres</b>	-	+3	+3	+2	+1	+1
<b>Non cadres</b>	-	-	+2	-	-	-

\*hors alternance et auxiliaires de vacances

Part des femmes sur les entrées	2017	2018	2019
<b>CDI</b>			
part dans les embauches	34,4 %	42,9 %	37,9 %
part dans les embauches cadres	33,0 %	41,8 %	37,3 %
part dans les Transformations	0,0 %	83,3 %	66,7 %
Part dans les Mobilités Groupe	33,3 %	50,0 %	45,0 %
<b>CDD *</b>			
part dans les embauches *	0,0 %	71,4 %	50,0 %
part dans les embauches cadres *	0,0 %	60,0 %	50,0 %

\* hors alternance et auxiliaires de vacances

## Flux (suite)

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Sorties de l'effectif payé</b>	-47	-47	-94	-119	-61	-61
<b>Départs CDI</b>	-37	-39	-72	-102	-31	-38
<b>Cadres</b>	-32	-39	-66	-97	-30	-37
Démissions	-13	-18	-7	-18	-16	-20
Départs liés au PDV	-	-	-48	-69	-	-
Retraites et pré-retraite	-5	-3	-1	-5	-2	-1
Licenciements	-	-3	-	-2	-3	-2
Décès	-	-1	-1	-1	-	-1
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-12	-11	-9	-1	-4	-4
Ruptures conventionnelles	-2	-3	-	-1	-2	-6
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-3	-1
Autres départs	-	-	-	-	-	-
<b>Non Cadres</b>	-5	-	-6	-5	-1	-1
Démissions	-	-	-	-	-	-
Départs liés au PDV	-	-	-3	-3	-	-
Retraites et pré-retraite	-5	-	-3	-1	-	-
Licenciements	-	-	-	-	-	-
Décès	-	-	-	-	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-	-	-	-	-	-
Ruptures conventionnelles	-	-	-	-1	-1	-1
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
<b>Suspension d'activité</b>	-7	-6	-18	-16	-28	-20
<b>Fin de CDD *</b>	-3	-2	-4	-1	-2	-3
<b>Cadres</b>	-3	-2	-4	-1	-1	-3
<b>Non cadres</b>	-	-	-	-	-1	-
<i>*hors alternance et auxiliaires de vacances</i>						
<b>Flux Net des expatriés</b>			+6	+14	-	+10
<b>Solde des Flux sur Effectifs Payés</b>			-12	-16	+16	+62

	2017	2018	2019
<b>Part des femmes sur les Départs</b>			
<b>CDI</b>			
Part dans les départs	48,7 %	41,4 %	44,9 %
Part dans les démissions	41,9 %	28,0 %	44,4 %
Part dans les départ en PDV	0,0 %	41,0 %	0,0 %
Part dans les mobilités	52,2 %	90,0 %	50,0 %

## Promotions

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Passage cadre</b>	7	7	9	2	8	6
<b>Taux de Promotion par sexe</b>	50,0 %	50,0 %	81,8 %	18,2 %	57,1 %	42,9 %

# Rémunérations

## Montant des rémunérations

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Cadres</b>						
Effectifs Payés ( <i>nombre</i> )	876	1 154	872	1 146	895	1 204
Âge moyen	44 ans et 3 mois	44 ans	44 ans et 2 mois	43 ans et 10 mois	44 ans et 5 mois	43 ans et 11 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 5 mois	13 ans et 4 mois	15 ans et 1 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 3 mois	13 ans et 1 mois
Salaire moyen	5 401 €	6 705 €	5 429 €	6 697 €	5 514 €	6 772 €
Salaire médian	4 750 €	5 667 €	4 750 €	5 700 €	4 876 €	5 708 €
Écart F/H sur salaire moyen		-19,4 %		-18,9 %		<b>-18,6 %</b>
Écart F/H sur salaire médian		-16,2 %		-16,7 %		<b>-14,6 %</b>
<b>Non cadres</b>						
Effectifs Payés ( <i>nombre</i> )	82	28	72	21	66	25
Âge moyen ( <i>hors alternant</i> )	44 ans et 8 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 10 mois	39 ans et 11 mois	44 ans et 1 mois	39 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 3 mois	15 ans et 11 mois	14 ans et 2 mois	12 ans et 1 mois	13 ans et 9 mois	10 ans et 10 mois
Salaire moyen	2 794 €	2 700 €	2 769 €	2 658 €	2 824 €	2 689 €
Salaire médian	2 763 €	2 667 €	2 673 €	2 479 €	2 667 €	2 417 €
Écart F/H sur salaire moyen		+3,5 %		+4,2 %		<b>+5,0 %</b>
Écart F/H sur salaire médian		+3,6 %		+7,8 %		<b>+10,3 %</b>
<b>Global</b>						
Effectifs Payés ( <i>nombre</i> )	958	1 182	944	1 167	961	1 229
Âge moyen ( <i>hors alternant</i> )	44 ans et 4 mois	44 ans et 1 mois	44 ans et 2 mois	43 ans et 9 mois	44 ans et 5 mois	43 ans et 10 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 4 mois	13 ans et 5 mois	15 ans	13 ans et 1 mois	15 ans et 2 mois	13 ans
Salaire moyen	5 178 €	6 610 €	5 226 €	6 624 €	5 329 €	6 689 €
Salaire médian	4 500 €	5 625 €	4 583 €	5 667 €	4 667 €	5 667 €
Écart F/H sur salaire moyen		-21,7 %		-21,1 %		<b>-20,3 %</b>
Écart F/H sur salaire médian		-20,0 %		-19,1 %		<b>-17,6 %</b>

*L'analyse ne tient pas compte du métier ou du niveau de responsabilité*

# Formations

## Détail des informations sur la formation

	2017		2018		2019	
Participants	F	H	F	H	F	H
<b>Cadres</b>	5 141 42,5 %	6 948 57,5 %	4 740 42,0 %	6 533 58,0 %	2 904 <b>42,7 %</b>	3 902 <b>57,3 %</b>
<b>Non Cadres</b>	457 75,3 %	150 24,7 %	384 76,3 %	119 23,7 %	212 <b>70,4 %</b>	89 <b>29,6 %</b>
<b>Global</b>	5 598 44,1 %	7 098 55,9 %	5 124 43,5 %	6 652 56,5 %	3 116 <b>43,8 %</b>	3 991 <b>56,2 %</b>
<b>Nombre d'heures de formation rémunérées</b>	<b>2h19</b>	<b>2h12</b>	<b>2h14</b>	<b>2h11</b>	<b>3h23</b>	<b>3h03</b>
<b>Cadres</b>	12 404	15 397	10 990	14 414	9 918	11 987
<b>Non Cadres</b>	588	251	530	197	655	229
<b>Global</b>	12 992	15 648	11 519	14 611	10 573	12 216
<b>Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé</b>	<b>2,32</b>	<b>2,20</b>	<b>2,25</b>	<b>2,20</b>	<b>3,39</b>	<b>3,06</b>
<b>Répartition par action de formation</b>						
<b>Action d'adaptation au poste de travail et au maintien dans l'emploi</b>	<b>44,1 %</b>	<b>55,9 %</b>	<b>43,5 %</b>	<b>56,5 %</b>	<b>43,8 %</b>	<b>56,2 %</b>
<b>Cadres</b>	5 141 42,5 %	6 948 57,5 %	4 740 42,0 %	6 533 58,0 %	2 904 <b>42,7 %</b>	3 902 <b>57,3 %</b>
<b>Non cadres</b>	457 75,3 %	150 24,7 %	384 76,3 %	119 23,7 %	212 <b>70,4 %</b>	89 <b>29,6 %</b>
<b>Action au développement des compétences</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Cadres</b>	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- <b>0,0 %</b>	- <b>0,0 %</b>
<b>Non cadres</b>	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- <b>0,0 %</b>	- <b>0,0 %</b>
<b>Salariés en congé individuel de formation</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>
<b>Cadres</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>
<b>Non Cadres</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-

## Contrats d'Alternance (Apprentissage & Professionnalisation)

Alternance	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
Population au 31 décembre	64	51	76	50	80	57
Contrats Conclus dans l'année	60	36	62	48	62	47

## Articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

Amundi équilibre les temps de vie de ses salariés

- en facilitant la qualité de vie quotidienne via la conciergerie et la salle de sport,
- en créant un environnement favorable aux salariés parents, avec des places en crèche via le comité d'entreprise et l'incitation aux réunions non tardives,
- en facilitant la gestion de la parentalité et de la vie professionnelle, par l'autorisation d'absences accordées aux salariés pour accompagner leur conjointe à trois examens prénataux ainsi que par la possibilité de télétravail pour les femmes enceintes à compter du 5ème mois de grossesse et le retour progressif après une longue absence.
- en prévoyant des congés pour événements familiaux plus favorables que les dispositions légales en matière de naissance ou adoption d'un enfant par le salarié ou de congé pour enfant malade,
- en instaurant le principe d'un droit à la déconnexion,
- en mettant en œuvre le dispositif du télétravail pour favoriser la qualité de vie, les conditions de travail et d'efficacité de l'organisation.

Amundi maintient à taux plein le salaire des collaborateurs en congés de paternité, de maternité ou d'adoption via le mécanisme de la subrogation.





ANNEXE 2

# RAPPORT TEMPS PARTIEL

# Rapport Temps Partiel

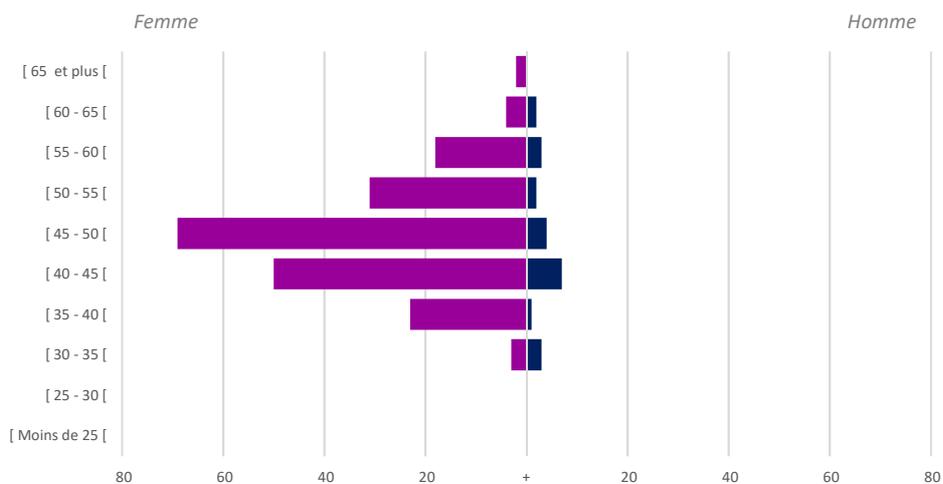
## Durée et organisation du temps de travail

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Durée du travail</b>	<b>1 025</b>	<b>1 234</b>	<b>1 024</b>	<b>1 219</b>	<b>1 044</b>	<b>1 286</b>
Temps complet	800	1 212	825	1 199	844	1 264
Temps partiel	225	22	199	20	200	22
<i>Part du Temps Partiel</i>	10,0 %	1,0 %	8,9 %	0,9 %	<b>8,6 %</b>	<b>0,9 %</b>
<b>Part des femmes dans le temps partiel</b>	91,1 %		90,9 %		90,1 %	
<b>Part des cadres dans le temps partiel</b>	87,0 %		89,5 %		88,7 %	

## Structure par âge

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
[ 65 et plus [	1	-	-	-	2	-
[ 60 - 65 [	6	4	2	3	4	2
[ 55 - 60 [	11	4	13	1	18	3
[ 50 - 55 [	36	2	32	3	31	2
[ 45 - 50 [	46	2	50	3	69	4
[ 40 - 45 [	86	6	68	6	50	7
[ 35 - 40 [	31	3	31	3	23	1
[ 30 - 35 [	8	1	3	1	3	3
[ 25 - 30 [	-	-	-	-	-	-
[ Moins de 25 [	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>225</b>	<b>22</b>	<b>199</b>	<b>20</b>	<b>200</b>	<b>22</b>
<b>Âge moyen (hors alternant)</b>	45 ans	48 ans et 7 mois	45 ans et 2 mois	47 ans et 3 mois	46 ans et 5 mois	45 ans et 9 mois

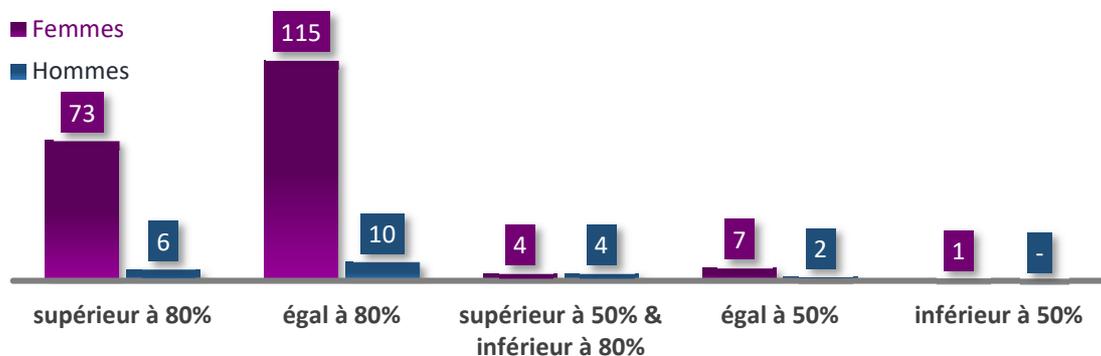
## Structure par âge des temps partiel



## Structure par taux d'activité

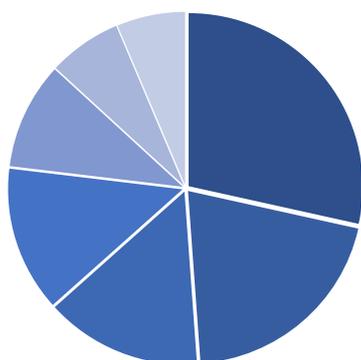
	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
Temps complet	800	1 212	825	1 199	844	1 264
Temps partiel	225	22	199	20	200	22
<i>supérieur à 80%</i>	76	7	67	5	73	6
<i>égal à 80%</i>	138	9	126	9	115	10
<i>supérieur à 50% &amp; inférieur à 80%</i>	6	3	3	4	4	4
<i>égal à 50%</i>	5	3	3	2	7	2
<i>inférieur à 50%</i>	-	-	-	-	1	-
<i>Part du Temps Partiel</i>	11,2 %	1,1 %	9,8 %	1,0 %	9,5 %	1,0 %

## Structure par taux d'activité



## Répartition Par Pôle

Part des temps partiel	2017	2018	2019
Retail	15,0 %	13,7 %	13,5 %
Institutionnels	11,7 %	13,7 %	14,4 %
Index. Smart Beta CPR	N.S.	N.S.	6,3 %
Finance & stratégie	8,5 %	8,2 %	9,9 %
Plateformes d'investissements	16,2 %	13,7 %	6,8 %
Business Support & Contrôle	19,4 %	20,5 %	20,3 %
Opé. Services & Technologie	29,1 %	30,1 %	28,4 %



- Opé. Services & Technologie (28,4%)
- Business Support & Contrôle (20,3%)
- Institutionnels (14,4%)
- Retail (13,5%)
- Finance & stratégie (9,9%)
- Plateformes d'investissements (6,8%)
- Index. Smart Beta CPR (6,3%)

## Passage à temps partiel et Reprise à taux plein

	2017		2018		2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Passage à temps partiel (nombre)</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>5</b>
Cadres	19	4	14	5	11	3
Non Cadres	4	1	3	-	3	2
<b>Reprise à taux plein (nombre)</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>1</b>
Cadres	19	2	31	3	11	1
Non Cadres	5	1	3	1	2	-

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 26 mars 2020

Extrait du procès-verbal

Le présent extrait de procès-verbal est relatif au point suivant de l'ordre du jour :

- Consultation sur le Bilan social de l'UES Amundi et remise de l'avis en séance.

Valérie Letort, Rapporteur de la Commission sociale et Secrétaire adjointe du CSE, confirme que le Bilan social 2019 de l'UES Amundi a été présenté aux membres de la Commission sociale le 12 mars 2020.

Eu égard à l'obligation faite par la Code du commerce de publier le Bilan social avant l'Assemblée Générale des Actionnaires d'Amundi se tenant le 12 mai 2020, elle propose aux membres du CSE, en accord avec les membres de la Commission sociale, d'autoriser la publication dudit bilan sans attendre la consultation sur la politique sociale dont la remise de l'avis est prévue, lors de la séance ordinaire du CSE à déterminer eu égard aux circonstances liées à la crise épidémique.

La motion suivante est soumise au vote des élus du CSE :

*Les élus du Comité social et économique décident d'autoriser la Direction à publier le bilan social dont nous accusons ce jour réception sous sa nouvelle forme harmonisée du groupe Casa, et qui a été présenté aux membres de la Commission sociale en date du 12 mars 2020, en présence de l'expert du CSE qui assistait en audioconférence, pour la consultation sur la politique sociale. Nous rendrons un avis sur le fond ultérieurement, lors de la consultation sur la politique sociale 2019.*

Elle est approuvée à l'unanimité des membres présents.

Fait à Paris le 26 mars 2020,

Georges Delbrel

Secrétaire du Comité Social et Economique



Laura Marques

Responsable des Relations Sociales

