

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

Bilan Social



Lexique des Effectifs

L'ensemble des Indicateurs Effectifs s'exprime en **nombre** (sauf indication contraire)

De même, l'ensemble des indicateurs effectifs sont exprimés à **fin de période** (sauf indication contraire)

UES Amundi Ensemble des entités employeurs composant l'UES : 13 sociétés	Amundi, Amundi Asset Management, Amundi Finance, Amundi Immobilier, Amundi Intermédiation, Amundi IT Services, Amundi PE Funds, Amundi Tenue de Compte, Amundi Transition Energétique, BFT Investment Managers, CPR AM, Etoile Gestion, Société Générale Gestion
Effectif Inscrit Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur pour la période concernée	= Effectif payé + Effectif non payé
Effectif Payé Ensemble des collaborateurs CDI, CDD et Alternant ayant un contrat de travail en vigueur et payé pour la période concernée	
Effectif Non Payé Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur et non payé pour la période concernée	Par exemple : Congés sabbatiques, détaché, Expatriés ...
Effectif Moyen Moyenne calculée en sommant les effectifs fin de mois sur l'ensemble de la période concernée, divisé par le nombre de mois	Il peut se décliner sous deux formes : - effectif moyen inscrit (indicateur 114) - effectif moyen payé (indicateur 114.2)
Effectif permanent Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	
Type de contrat "Alternant" Ensemble des collaborateurs en contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation	Les auxiliaires de vacances ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur. Ils sont cependant repris pour information dans les travailleurs extérieurs (indicateurs 121 à 124)
Âge et Ancienneté L'âge repris est l'âge du collaborateur à fin de période l'ancienneté prise en compte est l'ancienneté au sein du Groupe Crédit Agricole S.A.	
Absences L'ensemble des indicateurs d'absentéisme s'exprime en jours calendaires	Par exemple, une absence un vendredi est comptabilisée pour trois jours, alors qu'une absence un mercredi ne compte que pour une journée
Absences "autres causes" Les absences non reprises dans les quatre grandes catégories (maladie, accidents, maternité, congés autorisés), sont regroupées dans la rubrique "autres causes"	

Lexique des Rémunérations

L'ensemble des Indicateurs de Rémunération s'exprime en **montants Bruts hors charges patronales**

On "redresse à 100%" les rémunérations fixes afin de les rendre comparables entre collaborateurs à plein temps et collaborateurs à temps partiel

Effectif Moyen

Il s'agit de l'indicateur 114.3 du chapitre Emploi, et correspond à l'effectif inscrit moyen mensuel

Rémunération Moyenne Annuelle

Calcul : Brut URSAFF / effectif moyen (114.2)

Ensemble des salaires perçus soumis à cotisation.

Rémunération Brute Annuelle (RBA)

C'est le montant contractuelle de la rémunération du collaborateur, exprimé en temps plein (redressé à 100%)

Rémunération de Base (RFA)

Moyenne des Rémunérations Fixes Annuelles (hors rémunération variable) au dernier mois de la période, sur les collaborateurs en CDI, ayant été présents et payés depuis le début de l'année, et dont le taux d'activité est redressé à 100%.

Elle est déclinée en "rémunération mensuelle moyenne de base" dans l'indicateur 212, ce qui correspond à 1/12ème de la Rémunération de Base

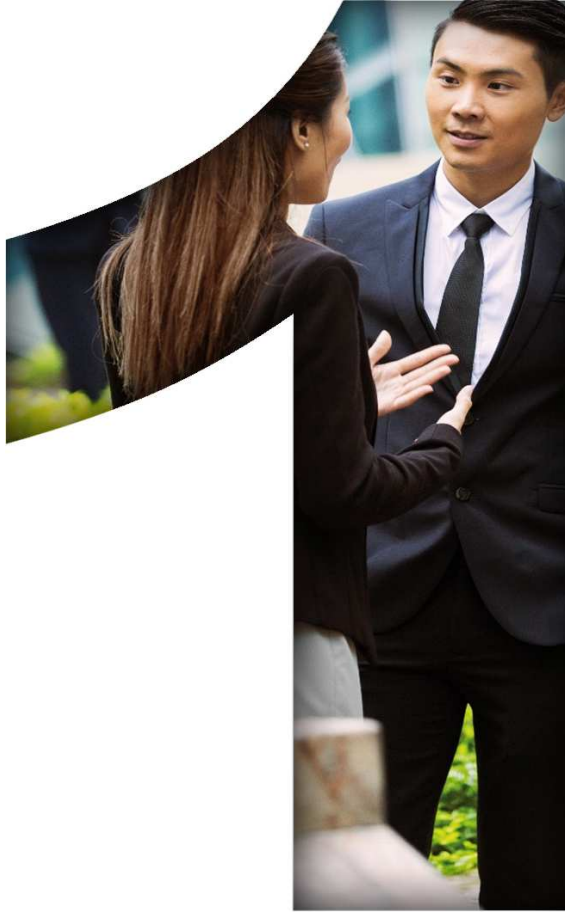
Effectif permanent

Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée

SOMMAIRE

BILAN SOCIAL 2018

	EMPLOI	P.04
	RÉMUNÉRATIONS	P.20
	HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	P.26
	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.30
	FORMATION	P.34
	RELATIONS PROFESSIONNELLES	P.38
	AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE	P.44
	ANNEXES	P.46
	Égalité professionnelle (Femmes / Hommes)	P.46
	Rapport temps partiel	P.58



EMPLOI

Effectifs au 31 décembre 2018

	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Inscrit 111/113/115/119	1 078	1 285	2 363	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418
Effectif Payé 111.2	1 032	1 205	2 237	1 025	1 235	2 260	1 024	1 219	2 243
CDI	963	1 153	2 116	958	1 183	2 141	944	1 167	2 111
CDD	6	2	8	3	1	4	4	2	6
Alternant	63	50	113	64	51	115	76	50	126
Effectif Non Payé 111.3	46	80	126	45	77	122	74	101	175
Congé sans traitement	16	8	24	20	11	31	13	5	18
Détachés & expatriés	9	49	58	9	54	63	6	42	48
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	43	43	86
Autres catégories (non repris à l'effectif payé)	21	23	44	16	12	28	12	11	23

détail par type d'effectif

Effectif Inscrit 111	1 078	1 285	2 363	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418
CDI	1 004	1 232	2 236	1 001	1 257	2 258	1 016	1 266	2 282
Cadres	903	1 199	2 102	912	1 227	2 139	939	1 244	2 183
Non Cadres	101	33	134	89	30	119	77	22	99
CDD	11	3	14	5	4	9	6	4	10
Cadres	11	3	14	5	4	9	4	4	8
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Alternants	63	50	113	64	51	115	76	50	126
Contrat d'Apprentissage	36	37	73	31	33	64	36	41	77
Contrat de professionnalisation	27	13	40	33	18	51	40	9	49
Effectif Payé 111.2	1 032	1 205	2 237	1 025	1 235	2 260	1 024	1 219	2 243
CDI	963	1 153	2 116	958	1 183	2 141	944	1 167	2 111
Cadres	869	1 123	1 992	876	1 155	2 031	872	1 146	2 018
Non Cadres	94	30	124	82	28	110	72	21	93
CDD	6	2	8	3	1	4	4	2	6
Cadres	6	2	8	3	1	4	2	2	4
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	2	-	2
Alternants	63	50	113	64	51	115	76	50	126
Contrat d'Apprentissage	36	37	73	31	33	64	36	41	77
Contrat de professionnalisation	27	13	40	33	18	51	40	9	49
Effectif Non Payé 111.3	46	80	126	45	77	122	74	101	175
Congé sans traitement	16	8	24	20	11	31	13	5	18
Cadres	13	8	21	17	11	28	11	5	16
Non Cadres	3	-	3	3	-	3	2	-	2
Détachés & expatriés	9	49	58	9	54	63	6	42	48
Cadres	9	48	57	9	53	62	6	42	48
Non Cadres	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	43	43	86
Cadres	-	-	-	-	-	-	41	42	83
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	2	1	3
Autres cas (non repris à l'effectif payé)	21	23	44	16	12	28	12	11	23

Effectif payé en ETP

	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Payé (en Équiv.Tps Plein) 111.4	991,3	1 199,2	2 190,5	985,2	1 229,9	2 215,1	989,6	1 214,2	2 203,8
CDI	922,3	1 147,2	2 069,5	918,2	1 177,9	2 096,1	909,6	1 162,2	2 071,8
Cadres	834,9	1 117,6	1 952,5	840,9	1 150,3	1 991,2	841,2	1 141,3	1 982,5
Non Cadres	87,4	29,6	117,0	77,3	27,6	104,9	68,4	20,9	89,3
CDD	6,0	2,0	8,0	3,0	1,0	4,0	4,0	2,0	6,0
Cadres	6,0	2,0	8,0	3,0	1,0	4,0	2,0	2,0	4,0
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	2,0	-	2,0
Alternants	63,0	50,0	113,0	64,0	51,0	115,0	76,0	50,0	126,0
Contrat d'apprentissage	36,0	37,0	73,0	31,0	33,0	64,0	36,0	41,0	77,0
Contrat de Professionnalisation	27,0	13,0	40,0	33,0	18,0	51,0	40,0	9,0	49,0

Effectif permanent

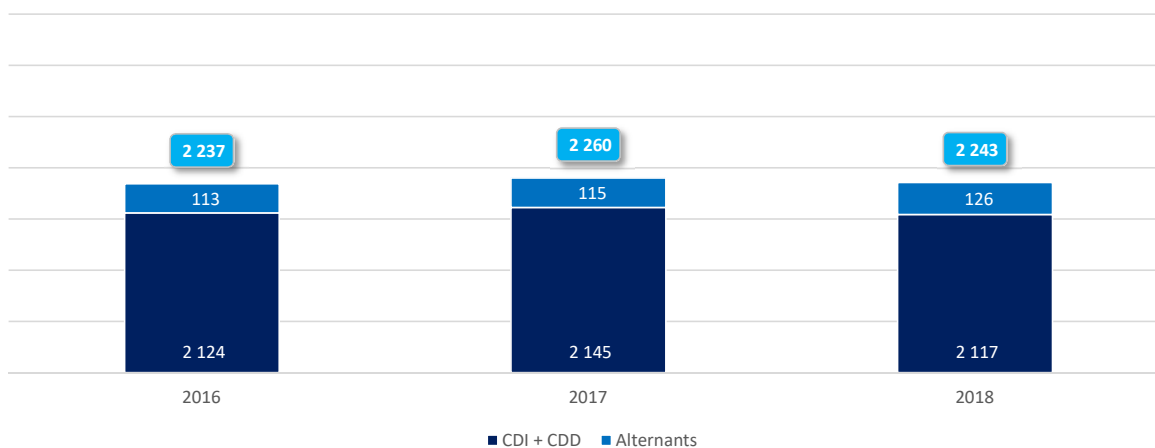
(salariés en CDI, en position d'activité à 100% du 1er janvier à fin de période)

	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif permanent CDI payé à temps plein 112.2	706	1 078	1 784	686	1 105	1 791	664	1 046	1 710
Cadres	648	1 049	1 697	638	1 081	1 719	619	1 028	1 647
Non Cadres	58	29	87	48	24	72	45	18	63

Évolution des effectifs payés

	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés	1 032	1 205	2 237	1 025	1 235	2 260	1 024	1 219	2 243
CDI + CDD	969	1 155	2 124	961	1 184	2 145	948	1 169	2 117
Alternants	63	50	113	64	51	115	76	50	126

Répartition de l'effectif payé



Évolution de la part des cadres dans l'effectif payé

à l'exclusion des "Alternants"

	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés (CDI + CDD)	969	1 155	2 124	961	1 184	2 145	948	1 169	2 117
Part des cadres	90,3 %	97,4 %	94,2 %	91,5 %	97,6 %	94,9 %	92,2 %	98,2 %	95,5 %

Effectif moyen

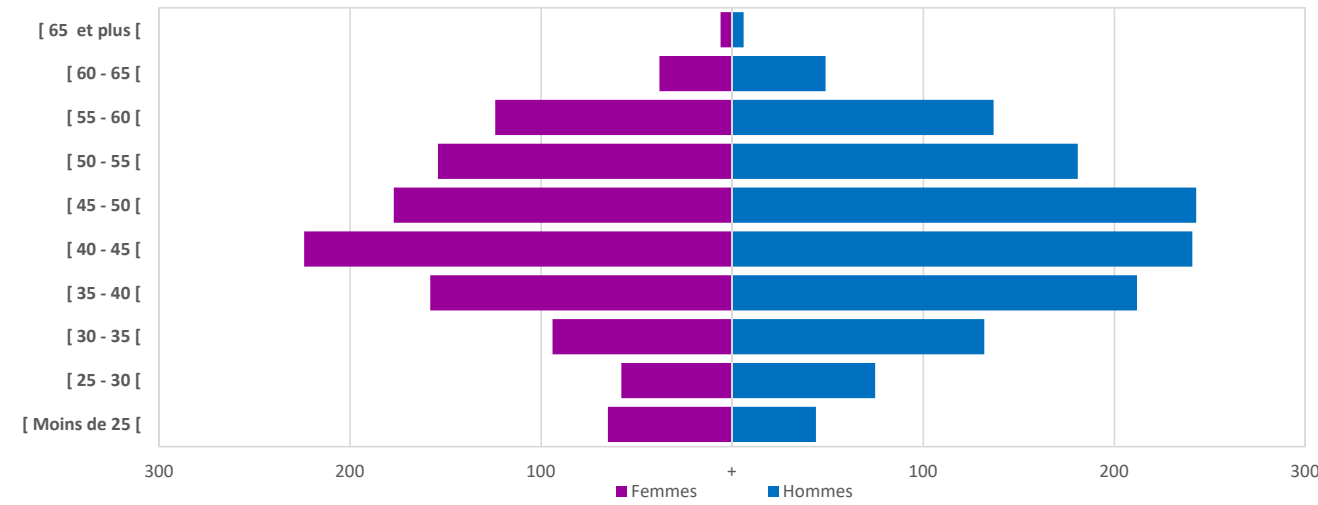
		2016			2017			2018		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (CDI + CDD en nombre)	114	1 109	1 295	2 404	1 088	1 313	2 401	1 077	1 313	2 390
Cadres								922	1 232	2 153
Non Cadres								89	31	120
Alternants								66	51	117
Effectif payé moyen mensuel (CDI + CDD en nombre)	114.2							1 014	1 217	2 231
Cadres								870	1 142	2 012
Non Cadres								77	25	102
Alternants								66	51	117
Effectif inscrit moyen mensuel (en ETP, arrondi)	114.3							1 038,2	1 307,5	2 345,7
Cadres								888,2	1 225,9	2 114,1
Non Cadres								83,7	31,1	114,8
Alternants								66,3	50,5	116,8

Structure par âge de l'effectif inscrit

	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par âge (effectif inscrit) 116	1 078	1 285	2 363	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418
Cadres	914	1 202	2 116	917	1 231	2 148	943	1 248	2 191
[65 et plus [	1	10	11	4	8	12	5	6	11
[60 - 65 [	31	36	67	34	50	84	34	48	82
[55 - 60 [	85	106	191	94	122	216	111	136	247
[50 - 55 [	137	161	298	143	176	319	143	177	320
[45 - 50 [	135	181	316	148	212	360	168	240	408
[40 - 45 [	222	267	489	215	252	467	206	239	445
[35 - 40 [	157	240	397	154	229	383	147	208	355
[30 - 35 [	104	136	240	91	127	218	83	126	209
[25 - 30 [	41	63	104	33	54	87	38	63	101
[Moins de 25 [	1	2	3	1	1	2	8	5	13
Non Cadres	101	33	134	89	30	119	79	22	101
[65 et plus [	-	1	1	-	1	1	1	-	1
[60 - 65 [	10	2	12	10	2	12	4	1	5
[55 - 60 [	21	6	27	15	5	20	13	1	14
[50 - 55 [	6	2	8	8	3	11	11	4	15
[45 - 50 [	9	7	16	9	5	14	9	3	12
[40 - 45 [	22	2	24	22	2	24	18	2	20
[35 - 40 [	18	2	20	12	3	15	9	4	13
[30 - 35 [	9	7	16	9	5	14	10	4	14
[25 - 30 [	6	4	10	4	4	8	4	3	7
[Moins de 25 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	63	50	113	64	51	115	76	50	126
[65 et plus [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[60 - 65 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[55 - 60 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[50 - 55 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[45 - 50 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[40 - 45 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [	1	-	1	1	-	1	2	-	2
[30 - 35 [	2	-	2	2	1	3	1	2	3
[25 - 30 [	10	11	21	13	17	30	16	9	25
[Moins de 25 [	50	39	89	48	33	81	57	39	96
Total	1 078	1 285	2 363	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418
[65 et plus [	1	11	12	4	9	13	6	6	12
[60 - 65 [	41	38	79	44	52	96	38	49	87
[55 - 60 [	106	112	218	109	127	236	124	137	261
[50 - 55 [	143	163	306	151	179	330	154	181	335
[45 - 50 [	144	188	332	157	217	374	177	243	420
[40 - 45 [	244	269	513	237	254	491	224	241	465
[35 - 40 [	176	242	418	167	232	399	158	212	370
[30 - 35 [	115	143	258	102	133	235	94	132	226
[25 - 30 [	57	78	135	50	75	125	58	75	133
[Moins de 25 [	51	41	92	49	34	83	65	44	109
Age Moyen de l'effectif inscrit *	42 ans et 7 mois	42 ans et 6 mois	42 ans et 7 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 4 mois	43 ans et 3 mois
Age Moyen de l'effectif payé *	42 ans et 6 mois	42 ans et 6 mois	42 ans et 6 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 1 mois	42 ans et 7 mois	42 ans et 11 mois	42 ans et 9 mois

* Afin de permettre une comparaison sur les trois années, ces indicateurs ont été recalculés rétroactivement sur 2016 et 2017

Pyramide des âges de l'effectif inscrit

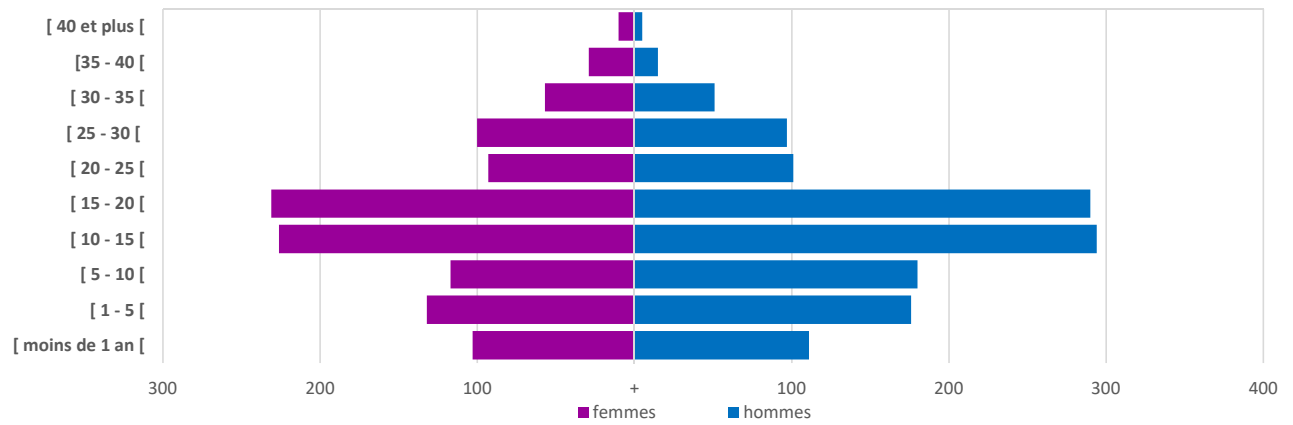


Structure par ancienneté de l'effectif inscrit

	2016			2017			2018		
Répartition par ancienneté	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	1 078	1 285	2 363	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418
Cadres	914	1 202	2 116	917	1 231	2 148	943	1 248	2 191
[40 et plus [	7	7	14	6	9	15	7	5	12
[35 - 40 [	23	15	38	26	16	42	25	14	39
[30 - 35 [	34	31	65	48	43	91	53	50	103
[25 - 30 [	100	99	199	91	95	186	94	96	190
[20 - 25 [	71	74	145	74	82	156	92	100	192
[15 - 20 [	222	278	500	233	307	540	207	287	494
[10 - 15 [	172	221	393	209	250	459	219	290	509
[5 - 10 [	191	297	488	131	221	352	104	172	276
[1 - 5 [	70	134	204	79	157	236	104	168	272
[moins de 1 an [	24	46	70	20	51	71	38	66	104
Non Cadres	101	33	134	89	30	119	79	22	101
[40 et plus [	13	2	15	9	2	11	3	-	3
[35 - 40 [	5	1	6	5	1	6	4	1	5
[30 - 35 [	4	3	7	2	2	4	4	1	5
[25 - 30 [	7	1	8	7	1	8	6	1	7
[20 - 25 [	2	1	3	1	1	2	1	1	2
[15 - 20 [	16	6	22	21	6	27	24	3	27
[10 - 15 [	21	5	26	17	5	22	7	4	11
[5 - 10 [	18	11	29	15	10	25	13	8	21
[1 - 5 [	13	3	16	12	2	14	13	3	16
[moins de 1 an [	2	-	2	-	-	-	4	-	4
Alternants	63	50	113	64	51	115	76	50	126
[40 et plus [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[30 - 35 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[25 - 30 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[20 - 25 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[15 - 20 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[10 - 15 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[5 - 10 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[1 - 5 [	18	11	29	11	16	27	15	5	20
[moins de 1 an [	45	39	84	53	35	88	61	45	106
Total	1 078	1 285	2 363	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418
[40 et plus [	20	9	29	15	11	26	10	5	15
[35 - 40 [	28	16	44	31	17	48	29	15	44
[30 - 35 [	38	34	72	50	45	95	57	51	108
[25 - 30 [	107	100	207	98	96	194	100	97	197
[20 - 25 [	73	75	148	75	83	158	93	101	194
[15 - 20 [	238	284	522	254	313	567	231	290	521
[10 - 15 [	193	226	419	226	255	481	226	294	520
[5 - 10 [	209	308	517	146	231	377	117	180	297
[1 - 5 [	101	148	249	102	175	277	132	176	308
[moins de 1 an [	71	85	156	73	86	159	103	111	214
Ancienneté Moyenne sur effectif inscrit *	14 ans et 3 mois	12 ans et 7 mois	13 ans et 4 mois	14 ans et 8 mois	13 ans	13 ans et 9 mois	14 ans et 4 mois	13 ans	13 ans et 7 mois
Ancienneté Moyenne sur effectif payé *	14 ans et 1 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 3 mois	14 ans et 5 mois	12 ans et 11 mois	13 ans et 7 mois	13 ans et 10 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois

* Afin de permettre une comparaison sur les trois années, ces indicateurs ont été recalculés rétroactivement sur 2016 et 2017

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif inscrit



Structure par nationalité de l'effectif inscrit

	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	1 078	1 285	2 363	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418
Répartition par Nationalité 118									
Cadres	914	1 202	2 116	917	1 231	2 148	943	1 248	2 191
Nationalité Française	868	1 156	2 024	874	1 181	2 055	887	1 180	2 067
Autres Nationalités	46	46	92	43	50	93	56	68	124
Non Cadres	101	33	134	89	30	119	79	22	101
Nationalité Française	100	31	131	88	28	116	77	22	99
Autres Nationalités	1	2	3	1	2	3	2		2
Alternants	63	50	113	64	51	115	76	50	126
Nationalité Française	56	45	101	48	47	95	58	43	101
Autres Nationalités	7	5	12	16	4	20	18	7	25
Total	1 078	1 285	2 363	1 070	1 312	2 382	1 098	1 320	2 418
Nationalité Française	1 024	1 232	2 256	1 010	1 256	2 266	1 022	1 245	2 267
Autres Nationalités	54	53	107	60	56	116	76	75	151
	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	9	12	21	8	10	18	8	8	16
Salariés Mis à Disposition chez Amundi par une autre société									
Salariés de CASA mis à disposition	8	11	19	8	6	14	7	6	13
Autres Salariés du Groupe CASA	-	-	-	-	1	1		1	1
Autres Salariés hors Groupe CASA	1	1	2	-	3	3	1	1	2
	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salariés Amundi Mis à Disposition dans une autre société									
Salariés mis à disposition vers Groupe CASA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salariés mis à disposition hors Groupe CASA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Travailleurs extérieurs									
Salariés appartenant à une entreprise ext. 121.1	49	247	296	47	286	333	85	278	363
Effectif mis à disposition reçu 121.2	9	12	21	8	10	18	7	6	13
Nombre de stagiaires (écoles, universités ...) 122	45	76	121	46	79	125	31	57	88
Nombre d'auxiliaires de vacances	41	47	88	43	36	79	57	44	101
Travailleurs temporaires (intérim)									
Nombre moyen mensuel 123	36	29	65	38	33	71	38	30	68
Durée moyenne d'un contrat (jours) 124	54	113	70	69	98	80	85	50	64

Répartition de l'effectif inscrit par structure bénéficiaire

Répartition par entité bénéficiaire de l'effectif payé à fin d'année dans l'U.E.S.	2016			2017			2018		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Amundi	4	5	9	5	5	10	4	6	10
cadre	4	4	8	5	4	9	4	5	9
non cadre	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Amundi Asset Management	760	798	1 558	740	793	1 533	757	785	1 542
cadre	672	754	1 426	662	750	1 412	678	749	1 427
non cadre	35	12	47	30	11	41	22	5	27
Alternant	53	32	85	48	32	80	57	31	88
Amundi Finance	5	5	10	5	5	10	6	4	10
cadre	5	5	10	5	5	10	6	4	10
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Amundi Immobilier	63	54	117	64	66	130	70	65	135
cadre	51	50	101	56	60	116	60	61	121
non cadre	8	-	8	4	-	4	4	-	4
Alternant	4	4	8	4	6	10	6	4	10
Amundi Intermédiation	8	35	43	8	34	42	7	38	45
cadre	7	35	42	7	34	41	6	37	43
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Amundi IT Services	24	133	157	32	154	186	37	165	202
cadre	24	128	152	31	151	182	34	163	197
non cadre	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	4	4	1	3	4	3	2	5
Amundi PE Funds	10	22	32	8	23	31	6	29	35
cadre	8	21	29	6	23	29	6	27	33
non cadre	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	1	2	2	-	2	-	2	2
Amundi Tenue de comptes	80	48	128	81	52	133	84	53	137
cadre	34	30	64	35	35	70	39	37	76
non cadre	45	18	63	44	17	61	44	15	59
Alternant	1	-	1	2	-	2	1	1	2
Amundi Transition Energétique	1	2	3	2	3	5	3	3	6
cadre	1	2	3	2	3	5	3	3	6
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BFT Investment Managers	15	29	44	14	33	47	16	32	48
cadre	12	28	40	12	29	41	13	30	43
non cadre	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Alternant	1	1	2	-	4	4	1	2	3
CPR AM	45	63	108	52	62	114	57	63	120
cadre	44	60	104	49	58	107	52	60	112
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	3	4	3	4	7	5	3	8
Etoile Gestion	13	14	27	11	15	26	11	11	22
cadre	11	12	23	9	13	22	8	10	18
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	1	2	3	1	2	3	2	1	3
Société Générale Gestion	47	73	120	44	62	106	37	60	97
cadre	38	69	107	34	61	95	31	56	87
non cadre	8	1	9	7	1	8	5	1	6
Alternant	1	3	4	3	-	3	1	3	4

Flux d'Entrées - Sorties

		2016			2017			2018		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Entrées à l'effectif payé	131	+ 59	+ 85	+ 144	+ 39	+ 67	+ 106	+ 76	+ 89	+ 165
Entrées CDI	131	+ 31	+ 69	+ 100	+ 33	+ 63	+ 96	+ 60	+ 80	+ 140
<i>Cadres</i>		+ 28	+ 69	+ 97	+ 31	+ 63	+ 94	+ 56	+ 78	+ 134
<i>Non Cadres</i>		+ 3	-	+ 3	+ 2	-	+ 2	+ 4	+ 2	+ 6
Dont										
recrutements externes directs	131							+ 45	+ 69	+ 114
transformations de CDD ou alternant	131							+ 5	+ 1	+ 6
mobilités entrantes (Groupe CASA)	131							+ 8	+ 8	+ 16
transferts d'activité entrants	131	+ 6	+ 7	+ 13	+ 1	-	+ 1	+ 2	+ 2	+ 4
Reprises d'activité		+ 14	+ 2	+ 16	+ 5	+ 1	+ 6	+ 11	+ 7	+ 18
Entrées CDD à l'effectif payé (hors alternance)		+ 8	+ 7	+ 15	-	+ 3	+ 3	+ 5	+ 2	+ 7

Entrées Auxiliaires de vacances	133	+ 41	+ 47	+ 88	+ 43	+ 36	+ 79	+ 57	+ 44	+ 101
---------------------------------	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	-------

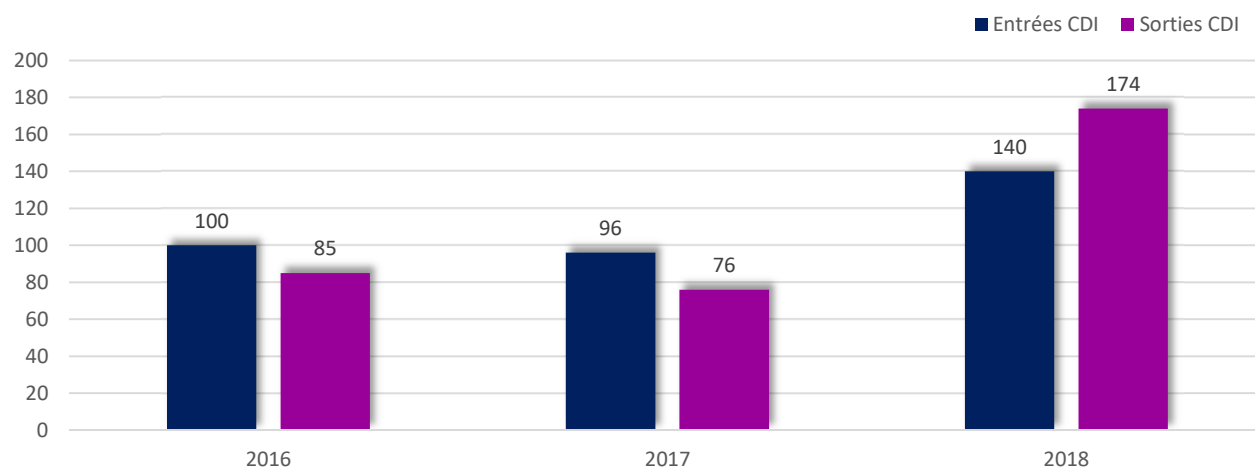
Entrées salariés de - 25 ans	134	+ 2	+ 3	+ 5	+ 1	+ 2	+ 3	+ 7	+ 5	+ 12
------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

		2016			2017			2018		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs de l'effectif payé		-62	-64	-126	-47	-47	-94	-94	-119	-213
Départs CDI		-38	-47	-85	-37	-39	-76	-72	-102	-174
<i>Cadres</i>		-34	-47	-81	-32	-39	-71	-66	-97	-163
<i>Non Cadres</i>		-4	-	-4	-5	-	-5	-6	-5	-11
Dont										
Démissions	142	-10	-28	-38	-19	-23	-42	-7	-18	-25
Départs liés au PDV	143	-	-	-	-	-	-	-51	-72	-123
Retraites et pré-retraite	143 - 147	-16	-4	-20	-8	-3	-11	-4	-6	-10
Licenciements	144	-1	-5	-6	-	-3	-3	-	-2	-2
Décès	148	-1	-2	-3	-	-1	-1	-1	-1	-2
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	149	-3	-8	-11	-8	-5	-13	-9	-1	-10
Ruptures conventionnelles	149	-7	-	-7	-2	-4	-6	-	-2	-2
Départs au cours de la période d'essai	146	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suspensions d'activité		-19	-7	-26	-7	-6	-13	-18	-16	-34
Départs CDD		-5	-10	-15	-3	-2	-5	-4	-1	-5

Flux net des expatriés (départs / retours)								+ 6	+ 14	+ 20
--	--	--	--	--	--	--	--	-----	------	------

Flux net de l'effectif payé		- 3	+ 21	+ 18	- 8	+ 20	+ 12	- 12	- 16	- 28
-----------------------------	--	-----	------	------	-----	------	------	------	------	------

Entrées - Sorties de CDI sur les trois dernières années



Promotions

		2016			2017			2018		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieur	151	8	4	12	7	7	14	9	2	11

Chômage

		2016			2017			2018		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés mis au chômage partiel	161	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Handicap

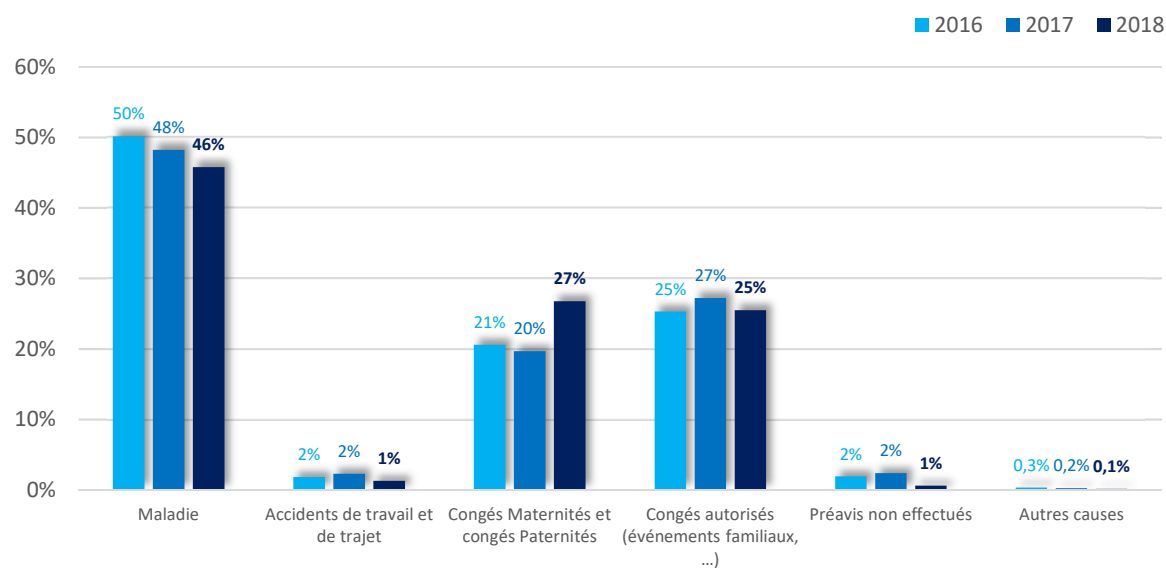
		2016			2017			2018		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre d'unités en situation de handicap	171	36	20	56	38	17	55	39	25	64
<i>Dont Cadres</i>		35	12	47	38	9	47	22	17	39
<i>Dont Non Cadres</i>		1	-	1	-	-	-	17	8	25
<i>Dont Alternants</i>		-	8	8	-	8	8	-	-	-
Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'un accident de travail intervenu dans l'entreprise	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Absentéisme

Absentéisme de l'effectif payé (hors alternants et auxiliaires de vacances)

	2016	2017	2018
Nombre de jours d'absences (calendaires)	25 760	23 055	23 364
Maladie 182 - 183	12 916	11 121	10 697
Cadres	10 927	9 896	10 053
< à 7 jours	2 099	2 426	2 045
de 7 à 30 jours	2 708	2 595	2 317
de 30 à 90 jours	2 062	1 993	3 287
> à 90 jours	4 058	2 882	2 404
Non Cadres	1 989	1 225	644
< à 7 jours	465	207	194
de 7 à 30 jours	266	149	168
de 30 à 90 jours	449	249	172
> à 90 jours	809	620	110
Total	12 916	11 121	10 697
< à 7 jours	2 564	2 633	2 239
de 7 à 30 jours	2 974	2 744	2 485
de 30 à 90 jours	2 511	2 242	3 459
> à 90 jours	4 867	3 502	2 514
Accidents de travail et de trajet	463	524	297
Cadres	449	379	211
Non Cadres	14	145	86
Congés Maternités et congés Paternités	5 298	4 537	6 250
Cadres	4 716	4 224	5 732
Non Cadres	582	313	518
Congés autorisés (événements familiaux, ...)	6 519	6 275	5 952
Cadres	5 557	5 736	5 515
Non Cadres	962	539	437
Préavis non effectués	487	545	135
Cadres	487	545	135
Non Cadres	-	-	-
Autres causes	77	53	33
Cadres	57	51	33
Non Cadres	20	2	-
Taux d'absentéisme 181 Bis	6,3 %	5,4 %	5,1 %
Cadres	5,4%	4,9%	5,2%
Non Cadres	0,9%	0,5%	0,4%

Répartition des absences par motif (en %)





RÉMUNÉRATIONS

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2016	2017	2018
Masse salariale annuelle (brut URSSAF)	199 403 799	209 677 841	222 360 749
Dont rémunération variable perçue	44 949 091	51 295 351	55 764 849
Effectif moyen inscrit (<i>ind. 114</i>)	2 404	2 464	2 390
Rémunération moyenne annuelle	64 249	64 200	69 705
Rémunération moyenne mensuelle (sur 12 mois)	5 354	5 350	5 809

Rémunération perçue, de l'effectif payé au cours de l'exercice

Rémunération mensuelle moyenne de base ⁽¹⁾	212	2016	2017	2018
Brute moyenne mensuelle *		5 980	5 965	5 990
Brute médiane mensuelle *		4 923	5 000	5 042
Moyenne du dernier mois de l'année considérée *		2 771	2 771	2 739
Effectif du dernier mois de l'année considérée *		2 124	2 145	2 117

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressé à 100%.

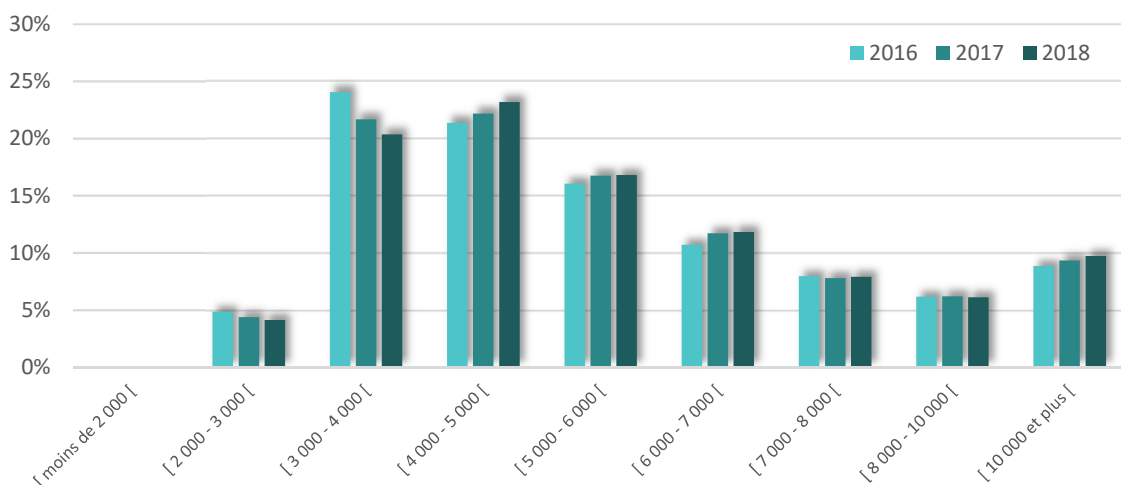
* les expatriés étaient comptabilisés dans l'effectif "payés" du dernier mois dans les BSE 2016 et 2017

Afin de permettre une comparaison sur les trois années, ces indicateurs ont été recalculés rétroactivement sur 2016 et 2017

Montant des rémunérations

	2016	2017	2018
Grille de rémunération			
Tranche de rémunération			
[moins de 2 000 [	-	-	-
[2 000 - 3 000 [	4,8 %	4,4 %	4,1 %
[3 000 - 4 000 [	24,1 %	21,7 %	20,4 %
[4 000 - 5 000 [	21,4 %	22,2 %	23,2 %
[5 000 - 6 000 [	16,1 %	16,7 %	16,8 %
[6 000 - 7 000 [	10,7 %	11,7 %	11,8 %
[7 000 - 8 000 [	8,0 %	7,8 %	7,9 %
[8 000 - 10 000 [	6,2 %	6,2 %	6,1 %
[10 000 et plus [	8,9 %	9,3 %	9,7 %
Rémunération mensuelle médiane	4 923	5 000	5 042

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé présent au 31 décembre de l'année considérée, redressé à 100%.



**Répartition de la population selon le sexe
et la rémunération en % (31 décembre)**

Grille de rémunération	2016				2017				2018			
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Tranche de rémunération												
[moins de 2 000 [	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
[2 000 - 3 000 [	70	7%	33	3%	64	7%	30	3%	61	6%	26	2%
[3 000 - 4 000 [	306	32%	205	18%	282	29%	183	15%	265	28%	166	14%
[4 000 - 5 000 [	215	22%	239	21%	220	23%	256	22%	227	24%	264	23%
[5 000 - 6 000 [	138	14%	203	18%	139	14%	220	19%	143	15%	213	18%
[6 000 - 7 000 [	78	8%	149	13%	94	10%	157	13%	99	10%	151	13%
[7 000 - 8 000 [	65	7%	104	9%	67	7%	100	8%	62	7%	105	9%
[8 000 - 10 000 [	55	6%	76	7%	51	5%	82	7%	45	5%	84	7%
[10 000 et plus [	42	4%	146	13%	44	5%	156	13%	46	5%	160	14%
Nombre	969		1 155		961		1 184		948		1 169	

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé présent au 31 décembre de l'année considérée, redressé à 100%.

Hiérarchie des rémunérations ^(**)

	2016	2017	2018
Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés percevant les rémunérations les moins élevées 221	7,75	8,42	8,11
Rapport entre moyenne de rémunération des cadres et des non cadres 221 bis	2,88	2,89	3,00
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées 222	8 880 023	10 384 333	9 891 167

^(**) *sur effectif permanent* (salariés CDI présents dans les effectifs payés depuis le 1er janvier de l'année avec un taux d'activité à 100%)
Incluant la rémunération d'Yves Perrier

Mode de calcul des rémunérations

	2016	2017	2018
% des salariés payés en heures*	13,07 %	10,40 %	15,98 %

* y compris les personnes en alternance
dans les effectifs inscrits au 31 décembre 2018

Charges accessoires

	2016	2017	2018
Montant des versements aux entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel	45 055 317	48 712 095	49 830 322
Dont prestataires	34 379 945	36 977 571	39 436 674
Intérimaires	3 917 020	4 813 905	4 760 372
Facturation des MAD	6 758 352	6 920 619	5 633 276

Participation financière

		2016	2017	2018
Montant global de la R.V.C.		21 734 479 €	20 524 798 €	22 694 001 €
Dont participation financière	261			
Montant global		13 040 688 €	12 314 878 €	13 616 399 €
<i>dont cadres</i>		12 274 934 €	11 651 408 €	12 875 417 €
<i>dont non cadres</i>		765 754 €	663 470 €	740 982 €
Nombre de bénéficiaires		2 472	2 487	2 514
<i>dont cadres</i>		2 153	2 187	2 202
<i>dont non cadres</i>		319	300	312
Montant moyen		5 275 €	4 952 €	5 416 €
<i>dont cadres</i>		5 701 €	5 328 €	5 847 €
<i>dont non cadres</i>		2 400 €	2 212 €	2 375 €
Montant médian		5 138 €	4 830 €	5 281 €
<i>dont cadres</i>		5 670 €	5 322 €	5 805 €
<i>dont non cadres</i>		2 408 €	2 235 €	2 406 €
Dont intéressement et supplément d'intéressement	262			
Montant global		8 693 791 €	8 209 920 €	9 077 601 €
<i>dont cadres</i>		8 183 289 €	7 767 607 €	8 594 203 €
<i>dont non cadres</i>		510 502 €	442 313 €	483 398 €
Nombre de bénéficiaires		2 472	2 487	2 514
<i>dont cadres</i>		2 153	2 187	2 202
<i>dont non cadres</i>		319	300	312
Montant moyen		3 517 €	3 301 €	3 611 €
<i>dont cadres</i>		3 801 €	6 552 €	3 903 €
<i>dont non cadres</i>		1 600 €	1 474 €	1 549 €
Montant médian		3 425 €	3 220 €	3 541 €
<i>dont cadres</i>		3 780 €	3 548 €	3 890 €
<i>dont non cadres</i>		1 605 €	1 490 €	1 589 €
Dont abondement		7 506 750 €	7 144 714 €	7 109 799 €
Montant PEE		3 295 378 €	2 772 826 €	2 743 864 €
Nombre de bénéficiaires		2 284	2 340	2 370
Montant moyen		1 442 €	1 185 €	1 158 €
Montant PERCO		4 211 372 €	4 371 888 €	4 365 935 €
Nombre de bénéficiaires		2 102	2 173	2 217
Montant moyen		2 003 €	2 012 €	1 969 €



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Hygiène et sécurité

Accidents de travail ou de trajet

		2016		2017		2018	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents de travail ayant entraîné un arrêt	311	17	2	22	4	8	-
Nombre de journées perdues pour accidents intervenus dans l'année	312	651	21	656	251	267	175
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	12	2	11	3	8	3
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestataires de service dans l'entreprise	316	-	-	-	1	-	-

Répartition des accidents par élément matériel

		2016		2017		2018	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321		-		-		-
Nombre d'accidents liés à des chutes / dénivellements	322		-		-		-
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323		-		-		-
Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage	324		-		-		-
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325		-		-		-
Autres cas:	326		-		-		-

Maladies professionnelles

		2016	2017	2018
Nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle	331	259	-	-
Nombre de salariés atteints par des infections pathologiques à caractère professionnel	332	-	-	-
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	333	-	-	-

Comité d'hygiène et de sécurité

		2016	2017	2018
Nombre de réunions du CHSCT	341	18	16	18



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail

Horaire hebdomadaire moyen affiché : 39h

		2016	2017	2018
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur	412	205	241	246
Cadres		203	239	244
Non Cadres		2	2	2
Autres		-	-	-
Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	413	63	62	79
Cadres		-	-	-
Non Cadres		63	62	79
Autres		-	-	-
Nombre de salariés travaillant à temps partiel	414	253	255	229
Cadres		213	219	203
Non Cadres		40	36	26
Autres		-	-	-
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs*	415	1 940	2 014	1 871
Cadres		1 812	1 897	1 778
Non Cadres		128	117	93
Autres		-	-	-

*Effectif payé en CDI au 31 décembre, moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année

Médecine du travail

		2016	2017	2018
Nombre d'examens cliniques	461	731	433	422
Nombre d'examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	461	10	45	20



FORMATION

Formation professionnelle continue (51)

		2016	2017	2018
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue	511	1,68 %	1,89 %	1,94 %
Montant consacré à la formation continue	512	3 350 000 €	4 033 000 €	4 400 000 €
Montant des dépenses pédagogiques	512	1 450 000 €	1 330 000 €	1 234 000 €
Nombre de participants	513	9 739	12 696	11 776
Cadres		9 202	12 089	11 273
Femmes		3 861	5 141	4 740
Hommes		5 341	6 948	6 533
Non Cadres		537	607	503
Femmes		398	457	384
Hommes		139	150	119
Nombre d'heures de stage	514	40 269	28 640	26 130
Cadres		38 822	27 801	25 404
Femmes		15 123	12 404	10 990
Hommes		23 699	15 397	14 414
Non Cadres		1 448	839	726
Femmes		928	588	530
Hommes		520	251	197

* hors formations réglementaires

Congés formation (52)

		2016	2017	2018
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	521	-	1	1
Femmes		-	-	1
Hommes		-	1	-
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	522	-	-	-
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	523	-	-	-
Nombre d'heures de congés formation rémunérées	524	-	1 098	330
Cadres		-	1 098	-
Non Cadres		-	-	330

Apprentissage (53)

		2016	2017	2018
Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année	531	92	96	110



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

Élections

	2016	2017	2018
Participation aux élections en % (par collège) 611	aucune élection	aucune élection	aucune élection
Délégués du Personnel Paris			
Titulaires	53,23%	53,23%	53,23%
Suppléants	52,95%	52,95%	52,95%
Délégués du Personnel Amundi Tenue de comptes			
Titulaires	82,17%	82,17%	82,17%
Suppléants	82,17%	82,17%	82,17%
Participation aux élections du CE			
Titulaires			
Cadres	54,98%	54,98%	54,98%
Non cadres	53,75%	53,75%	53,75%
Suppléants			
Cadres	54,98%	54,98%	54,98%
Non cadres	53,75%	53,75%	53,75%

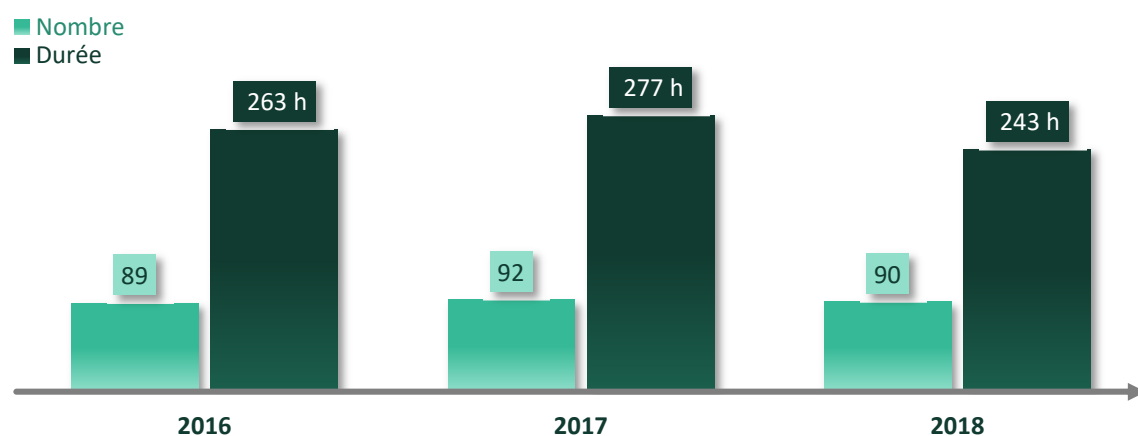
Volume global de crédit d'heures utilisées

	2016	2017	2018
Volume global de crédit d'heures utilisées pendant l'année considérée 612	12 260	12 260	12 260
Délégués du personnel Paris	2 700	2 700	2 700
Délégués du personnel Amundi Tenue de Comptes	900	900	900
Comité d'entreprise	2 160	2 160	2 160
Commissions spécialisés du CE sans CHSCT	560	560	560
Délégués syndicaux	2 880	2 880	2 880
Représentants syndicaux au CE	720	720	720
CHSCT Paris	2 160	2 160	2 160
CHSCT Amundi Tenue de Comptes	180	180	180

Réunions avec les représentants du personnel

	2016		2017		2018	
	Nombre	Durée	Nombre	Durée	Nombre	Durée
Réunions avec les représentants du personnel 613	89	263,0 h	92	277,0 h	90	243,0 h
Comité d'entreprise	17	68,0 h	22	88,0 h	14	53,0 h
Commissions spécialisées du CE	4	8,0 h	3	12,0 h	6	13,0 h
Réunion Commune CE & CHSCT	9	27,0 h	3	9,0 h	4	9,0 h
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail	18	54,0 h	16	48,0 h	18	48,0 h
Délégués du personnel	24	72,0 h	24	72,0 h	24	60,0 h
Délégués syndicaux	17	34,0 h	24	48,0 h	24	60,0 h

Réunions avec les représentants du personnel



Accords signés dans l'année (614)

Rémunérations et périphériques
Avenant n°1 à l'accord au Plan d'Epargne Entreprise de l'UES Amundi - 04/05/18 Avenant n° 2 à l'accord au Plan d'Epargne Entreprise de l'UES Amundi – 14/11/18
Dialogue Social
Accord relatif à la transformation des Instances Représentatives du Personnel et à l'exercice du Droit Syndical – 08/11/18 Accord relatif au don de jours de repos au sein de l'UES Amundi – 15/10/18 Avenant n°1 portant révision de l'accord collectif d'UES portant harmonisation des garanties collectives et obligatoires de prévoyance « incapacité – invalidité – décès » applicables au sein de l'UES Amundi – 10/12/18 Protocole d'accord préélectoral élection des membres de la délégation du personnel du Comité Social et Economique au sein de l'Unité Economique et Sociale Amundi – 26/11/18
Autres
PV verbal de désaccord relatif à la négociation triennale sur la gestion des emplois et des parcours professionnels – 08/11/18 Accord portant sur la mise en œuvre du vote électronique au sein de l'Unité Economique et Sociale Amundi – 15/10/18

Congés de formation

	2016	2017	2018
Formation économique, sociale et syndicale			
Nombre de bénéficiaires	26	5	3
Durée totale des congés (en jours)	80	119	10
Formation CHSCT			
Nombre de bénéficiaires	-	-	-
Durée totale des congés (en jours)	-	-	-
Formation prud'homale			
Nombre de bénéficiaires	1	1	-
Durée totale des congés (en jours)	10	35	-

Accueil et informations

Accueil (622)

Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines remet au nouvel arrivant l'ensemble des informations relatives au cadre social (statut collectif, notices frais de santé et prévoyance etc.), aux règles internes de l'UES Amundi (règles de déontologie, charte éthique, charte informatique, utilisation et bonnes pratiques du RSE etc.

Un dispositif de formation aux "fondamentaux de l'asset management" adapté est dispensé sur demande selon les profils. Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration à l'équipe de travail. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et la prise en main des différents outils et usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein de l'équipe et avec les différents contacts de relations de travail.

Informations (623)

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents moyens (écrits, électroniques ou oraux) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

Les sites intranet :

- L'intranet de l'UES Amundi offre aux collaborateurs un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.
- L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (WebRH Galatée, PHILEAS MyJobs) et celles relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ...
Intramundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.
- L'Intranet CA s.a., accessible depuis IntrAmundiGroup, donne accès aux informations et actualités du Groupe.

Les publications :

- Les Amundi News sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Une e-newsletter Amundi News adressée aux collaborateurs communique tous les lundis matin les informations les plus importantes de la semaine passée.
- Amundi Newspaper complète le dispositif de communication interne : intranet, newsletter. Il a pour objectif de mettre en perspective les sujets d'actualités pour aider les collaborateurs à mieux appréhender la stratégie, les expertises et métiers d'Amundi à l'aide de dossiers et de façon pédagogique. Il est traduit en anglais.
- Les guides pratiques RH informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, épargne salariale et retraite, compte personnel de formation, salarié aidant, télétravail etc.).

Les vidéos :

- Les vidéos d'information des différents métiers communiquent autour de l'actualité business.
- Les vidéos résultats sont réalisées tous les trimestres, et s'adressent à tous les collaborateurs. Le Directeur financier prend la parole pour communiquer les résultats et apporter une explication sur leur évolution.
- La vidéo "Amundi en 2018" retrace les faits marquants de l'année 2018 en images et en musique.
- Les vidéos métiers favorisent la connaissance et la compréhension des différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.

Les mails :

- Des mails d'information sont issus de différents émetteurs sur des sujets concernant l'ensemble des collaborateurs : sécurité, RH, logistique / immobilier, santé au travail

Les événements :

- Les Amundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...
- La soirée annuelle, moment festif pour tous les collaborateurs, qui permet également de leur offrir une vue stratégique de l'entreprise pour l'année écoulée, grâce au discours du Directeur Général.

Entretiens individuels (624)

L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, la performance, les compétences, les axes d'amélioration et fixent les objectifs pour l'année à venir.

En 2018, 83% des collaborateurs ont été évalués.

Les souhaits d'évolution et de mobilité, les actions d'accompagnement et notamment de formation visant l'atteinte des objectifs et le développement des compétences sont traités annuellement dans le cadre de l'entretien professionnel.

En 2018, 75% des collaborateurs ont bénéficié d'un entretien professionnel.



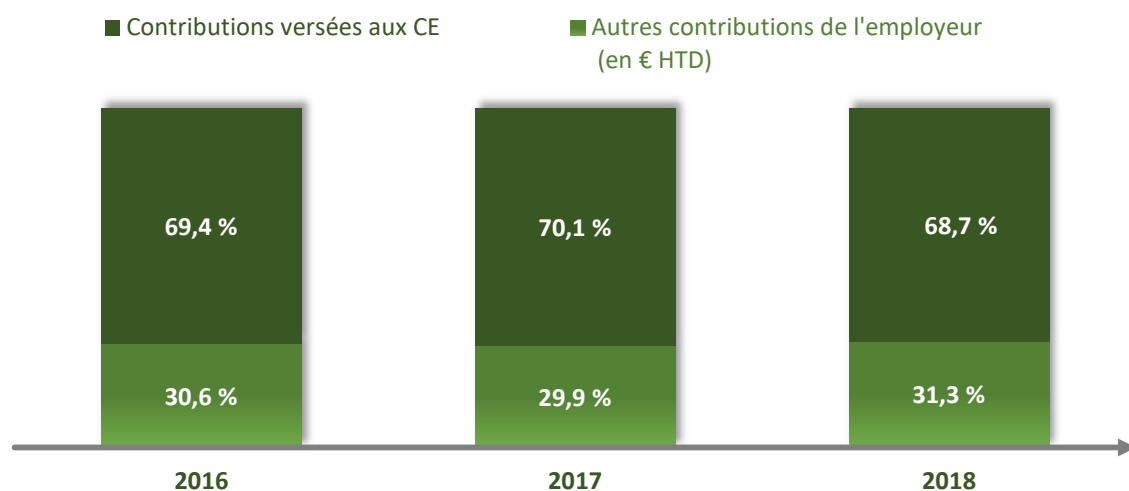
AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE

Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

Œuvres sociales

Œuvres sociales	71	2016	2017	2018
Contributions versées aux CE	712	3 792 361	3 947 118	4 263 679
Activités sociales		3 386 761	3 546 395	3 830 819
Fonctionnement		405 600	400 723	432 860
Autres contributions de l'employeur (en € HTD)	711	8 608 383	9 242 804	9 364 887
Services médicaux		310 160	343 500	282 800
Transport		5 609 516	5 969 867	6 394 953
Logement		888 374	908 590	930 316
Restauration		1 800 333	2 020 847	1 756 818
Autres charges sociales	72	2016	2017	2018
Mutuelle et prévoyance	721	5 874 737	6 181 017	6 137 593
Retraite	722	34 875 299	37 015 805	39 734 675

Œuvres sociales (en % de la masse salariale)





ANNEXE 1

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (FEMMES/HOMMES)

Conditions Générales d'emploi

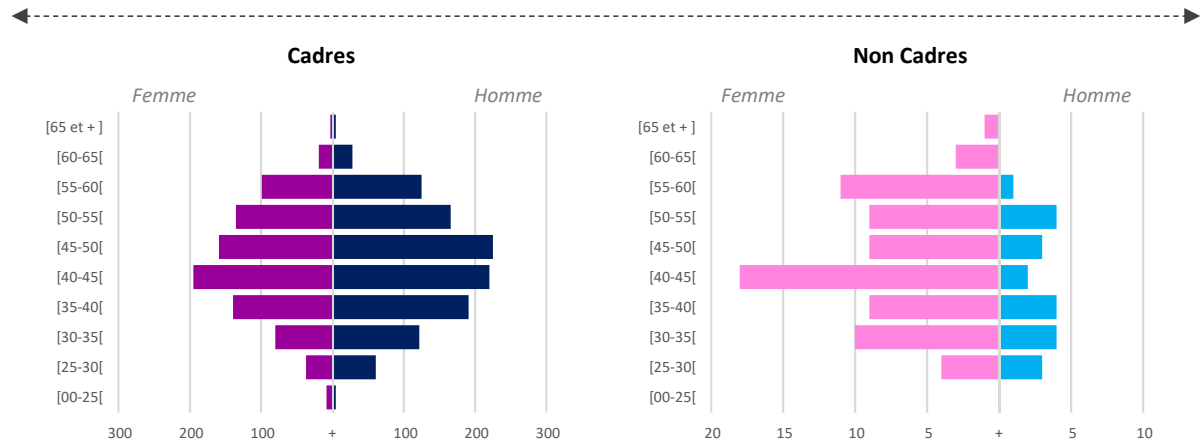
Effectif Payé

Structure par contrat et par classification	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Cadres	875	1 125	879	1 156	874	1 148
CDI	869	1 123	876	1 155	872	1 146
CDD	6	2	3	1	2	2
Non Cadres	94	30	82	28	74	21
CDI	94	30	82	28	72	21
CDD	-	-	-	-	2	-
Alternants	63	50	64	51	76	50
apprentissage	36	37	31	33	36	41
professionalisation	27	13	33	18	40	9
Global (indicateur 111.2 du BSE)	1 032	1 205	1 025	1 235	1 024	1 219
CDI	963	1 153	958	1 183	944	1 167
CDD	6	2	3	1	4	2
Global (hors alternant)	969	1 155	961	1 184	948	1 169
Par des Femmes (hors alternant)	45,6 %		44,8 %		44,8 %	

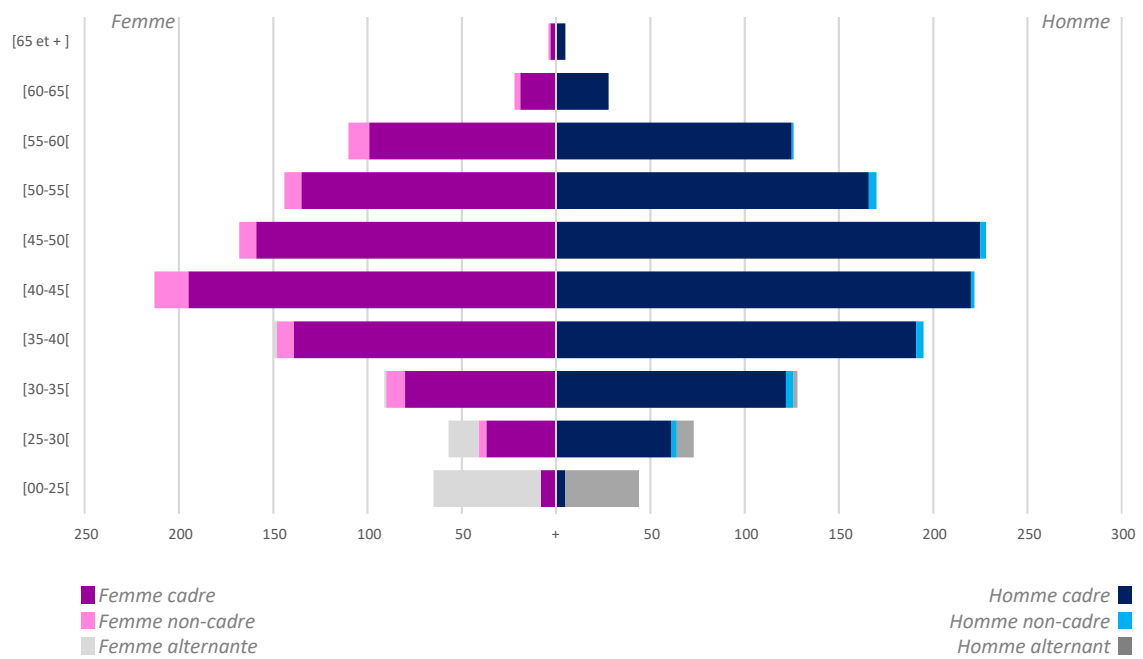
Effectif par âge

Structure par tranche d'âge et par classification	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Cadres	875	1 125	879	1 156	874	1 148
-35 ans	134	189	120	174	125	188
35 - 50 ans	497	642	502	648	493	636
+ de 50 ans	244	294	257	334	256	324
Âge moyen	43,7	43,4	44,3	44,1	44,1	43,8
Non Cadres	94	30	82	28	74	21
-35 ans	15	10	13	8	14	7
35 - 50 ans	49	11	43	10	36	9
+ de 50 ans	30	9	26	10	24	5
Âge moyen	44,7	43,3	44,7	44,6	44,4	40,0
Global (hors alternant)	969	1 155	961	1 184	948	1 169
-35 ans	149	199	133	182	139	195
35 - 50 ans	546	653	545	658	529	645
+ de 50 ans	274	303	283	344	280	329
Âge moyen (hors alternant)	43 ans et 9 mois	43 ans et 4 mois	44 ans et 3 mois	44 ans	44 ans et 2 mois	43 ans et 9 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>			hausse de 6 mois	hausse de 8 mois	baisse de 1 mois	baisse de 3 mois

Pyramides des âges



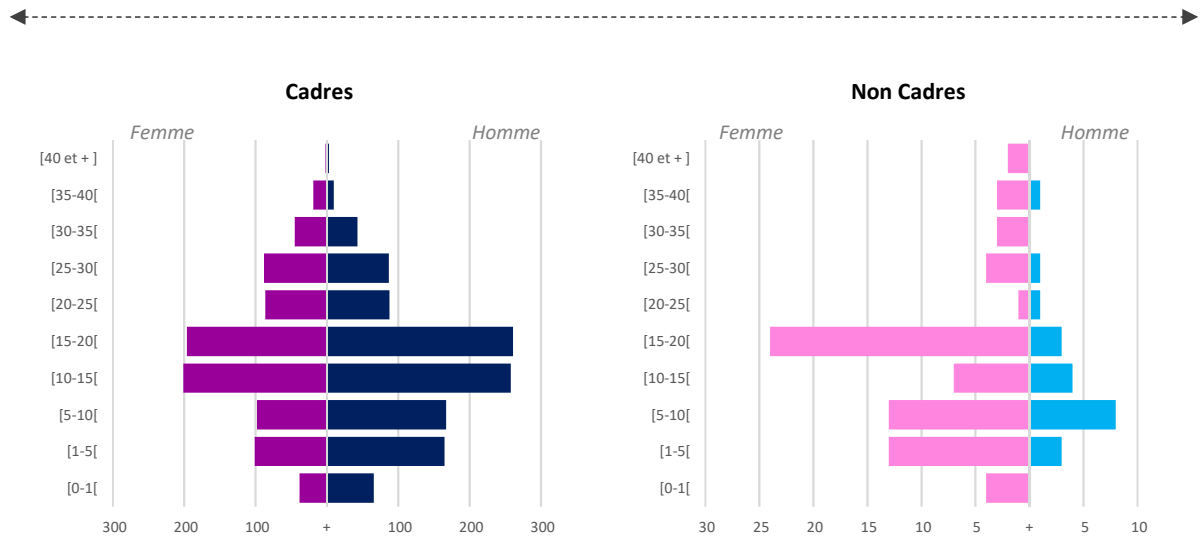
Pyramide des âges Globale



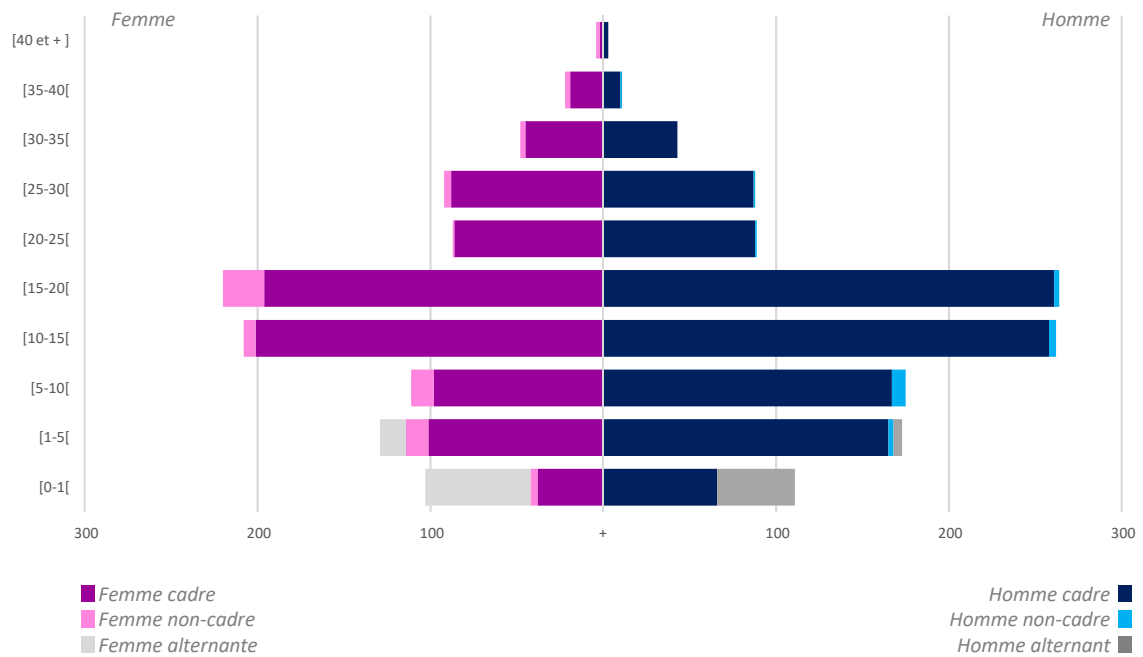
Effectif par ancienneté

Structure par ancienneté moyenne de l'effectif	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Cadres	875	1 125	879	1 156	874	1 148
Inférieure à 1 an	22	45	20	49	38	66
[1 - 5[	67	129	76	152	101	165
[5 - 10[	180	272	128	211	98	167
[10 - 15[	166	200	199	227	201	258
[15 - 20[	212	266	225	290	196	261
[20 - 25[	70	69	71	76	86	88
[25 - 30[	96	94	87	91	88	87
[30 - 35[	34	29	44	36	45	43
35 et plus	28	21	29	24	21	13
Non Cadres	94	30	82	28	74	21
Inférieure à 1 an	2	-	-	-	4	-
[1 - 5[	13	3	12	2	13	3
[5 - 10[	18	10	15	9	13	8
[10 - 15[	21	4	17	5	7	4
[15 - 20[	16	6	21	5	24	3
[20 - 25[	2	1	-	1	1	1
[25 - 30[	6	1	6	1	4	1
[30 - 35[	4	2	2	2	3	-
35 et plus	12	3	9	3	5	1
Global (hors alternant)	16	5	11	5	8	1
Ancienneté moyenne (hors alternant)	15 ans	13 ans et 1 mois	15 ans et 4 mois	13 ans et 5 mois	14 ans et 11 mois	13 ans et 1 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>			<i>hausse de 4 mois</i>	<i>hausse de 4 mois</i>	<i>baisse de 5 mois</i>	<i>baisse de 4 mois</i>

Pyramides de l'ancienneté



Pyramide de l'ancienneté Globale



Durée et organisation du temps de travail

	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 032	1 205	1 025	1 235	1 024	1 219
Temps complet	800	1 183	800	1 213	825	1 199
Temps partiel	232	22	225	22	199	20
supérieur à 80%	86	6	76	7	67	5
égal à 80%	133	9	138	9	126	9
supérieur à 50% & inférieur à 80%	7	3	6	3	3	4
égal à 50%	5	3	5	3	3	2
inférieur à 50%	1	1	-	-	-	-
Part du Temps Partiel	10,4 %	1,0 %	10,0 %	1,0 %	8,9 %	0,9 %
Part du Temps Partiel (hors alternants)	10,9 %	1,0 %	10,5 %	1,0 %	9,4 %	0,9 %
Organisation du travail	-	-	-	-	1 024	1 219
Régime heures					163	201
Régime jours					861	1 017
Autres régimes					-	1

Congés

	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Congés longue durée (6 mois)	10	3	5	1	3	-
Cadres						
Congés parentaux	5	-	4	-	2	-
Congés sabbatiques	5	3	1	1	-	-
Autres congés	-	-	-	-	-	-
Non Cadres						
Congés parentaux	-	-	-	-	-	-
Congés sabbatiques	-	-	-	-	1	-
Autres congés	-	-	-	-	-	-
Congés Paternité (rémunérés)		59		54		56
Cadres		57		53		55
Non Cadres		2		1		1
Inactifs payés (CFC)	8	7	10	6	49	50
Cadres	5	6	8	6	47	49
Non Cadres	3	1	2	-	2	1
Passage à temps partiel (nombre)	34	8	23	5	17	5
Cadres	24	6	19	4	14	5
Non Cadres	10	2	4	1	3	-
Reprise à taux plein (nombre)	17	1	24	3	34	4
Cadres	14	1	19	2	31	3
Non Cadres	3	-	5	1	3	1

Flux						
	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Entrées à l'effectif payé	+53	+78	+38	+67	+76	+89
Entrées CDI	+31	+69	+33	+63	+60	+80
Cadres	+28	+69	+31	+63	+56	+78
Recrutements	+21	+54	+28	+56	+41	+67
Transformations de contrat	+1	+1	-	+1	+5	+1
Mobilités & transferts	+6	+14	+3	+6	+10	+10
Non Cadres	+3	-	+2	-	+4	+2
Recrutements	+3	-	+2	-	+4	+2
Transformations de contrat	-	-	-	-	-	-
Mobilités & transferts	-	-	-	-	-	-
Reprises d'activité	+14	+2	+5	+1	+11	+7
Entrées CDD *	+8	+7	-	+3	+5	+2
Cadres	+8	+7	-	+3	+3	+2
Non cadres	-	-	-	-	+2	-

*hors alternance et auxiliaires de vacances

Part des femmes sur les entrées	2016	2017	2018
CDI			
part dans les embauches	31,0 %	34,4 %	42,9 %
part dans les embauches cadres	28,9 %	33,0 %	41,8 %
part dans les Transformations	50,0 %	0,0 %	83,3 %
Part dans les Mobilités Groupe	30,0 %	33,3 %	50,0 %
CDD *			
part dans les embauches *	53,3 %	0,0 %	71,4 %
part dans les embauches cadres *	53,3 %	0,0 %	60,0 %

* hors alternance et auxiliaires de vacances

Flux (suite)

	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Sorties de l'effectif payé	-62	-64	-47	-47	-94	-119
Départs CDI	-38	-47	-37	-39	-72	-102
Cadres	-34	-47	-32	-39	-66	-97
Démissions	-8	-22	-13	-18	-7	-18
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-48	-69
Retraites et pré-retraite	-13	-4	-5	-3	-1	-5
Licenciements	-1	-3	-	-3	-	-2
Décès	-1	-2	-	-1	-1	-1
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-5	-16	-12	-11	-9	-1
Ruptures conventionnelles	-6	-	-2	-3	-	-1
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
Non Cadres	-4	-	-5	-	-6	-5
Démissions	-	-	-	-	-	-
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-3	-3
Retraites et pré-retraite	-3	-	-5	-	-3	-1
Licenciements	-	-	-	-	-	-
Décès	-	-	-	-	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-	-	-	-	-	-
Ruptures conventionnelles	-1	-	-	-	-	-1
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
Suspension d'activité	-19	-7	-7	-6	-18	-16
Fin de CDD *	-5	-10	-3	-2	-4	-1
Cadres	-5	-10	-3	-2	-4	-1
Non cadres	-	-	-	-	-	-
<i>*hors alternance et auxiliaires de vacances</i>						
Flux Net des expatriés					+6	+14
Solde des Flux sur Effectifs Payés					-12	-16

	2016	2017	2018
Part des femmes sur les Départs			
CDI			
Part dans les départs	44,7 %	48,7 %	41,4 %
Part dans les démissions	26,7 %	41,9 %	28,0 %
Part dans les départ en PDV	0,0 %	0,0 %	41,0 %
Part dans les mobilités	23,8 %	52,2 %	90,0 %

Promotions

	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Passage cadre	8	4	7	7	9	2
Taux de Promotion par sexe	66,7 %	33,3 %	50,0 %	50,0 %	81,8 %	18,2 %

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	869	1 123	876	1 155	872	1 146
Âge moyen	43 ans et 8 mois	43 ans et 5 mois	44 ans et 3 mois	44 ans	44 ans et 2 mois	43 ans et 10 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 1 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 5 mois	13 ans et 4 mois	15 ans et 1 mois	13 ans et 1 mois
Salaire moyen	5 339 €	6 847 €	5 401 €	6 705 €	5 429 €	6 697 €
Salaire médian	4 640 €	5 583 €	4 750 €	5 667 €	4 750 €	5 700 €
Écart F/H sur salaire moyen		-22,0 %		-19,4 %		-18,9 %
Écart F/H sur salaire médian		-16,9 %		-16,2 %		-16,7 %
Non cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	94	30	82	28	72	21
Âge moyen (<i>hors alternant</i>)	44 ans et 8 mois	43 ans et 3 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 7 mois	44 ans et 10 mois	39 ans et 11 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 9 mois	14 ans et 9 mois	15 ans et 3 mois	15 ans et 11 mois	14 ans et 2 mois	12 ans et 1 mois
Salaire moyen	2 811 €	2 645 €	2 794 €	2 700 €	2 769 €	2 658 €
Salaire médian	2 833 €	2 536 €	2 763 €	2 667 €	2 673 €	2 479 €
Écart F/H sur salaire moyen		+6,3 %		+3,5 %		+4,2 %
Écart F/H sur salaire médian		+11,7 %		+3,6 %		+7,8 %
Global						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	963	1 153	958	1 183	944	1 167
Âge moyen (<i>hors alternant</i>)	43 ans et 9 mois	43 ans et 4 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 1 mois	44 ans et 2 mois	43 ans et 9 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 1 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 4 mois	13 ans et 5 mois	15 ans	13 ans et 1 mois
Salaire moyen	5 092 €	6 738 €	5 178 €	6 610 €	5 226 €	6 624 €
Salaire médian	4 417 €	5 500 €	4 500 €	5 625 €	4 583 €	5 667 €
Écart F/H sur salaire moyen		-24,4 %		-21,7 %		-21,1 %
Écart F/H sur salaire médian		-19,7 %		-20,0 %		-19,1 %

L'analyse ne tient pas compte du métier ou du niveau de responsabilité

Formations

Détail des informations sur la formation

	2016		2017		2018	
Participants	F	H	F	H	F	H
Cadres	3 861 42,0 %	5 341 58,0 %	5 141 42,5 %	6 948 57,5 %	4 740 42,0 %	6 533 58,0 %
Non Cadres	398 74,1 %	139 25,9 %	457 75,3 %	150 24,7 %	384 76,3 %	119 23,7 %
Global	4 259 43,7 %	5 480 56,3 %	5 598 44,1 %	7 098 55,9 %	5 124 43,5 %	6 652 56,5 %
Nombre d'heures de formation rémunérées	3h46	4h25	2h19	2h12	2h14	2h11
Cadres	15 123	23 699	12 404	15 397	10 990	14 414
Non Cadres	928	520	588	251	530	197
Global	16 051	24 219	12 992	15 648	11 519	14 611
Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	3,77	4,42	2,32	2,20	2,25	2,20
Répartition par action de formation						
Action d'adaptation au poste de travail et au maintien dans l'emploi	43,7 %	56,3 %	44,1 %	55,9 %	43,5 %	56,5 %
Cadres	3 861 42,0 %	5 341 58,0 %	5 141 42,5 %	6 948 57,5 %	4 740 42,0 %	6 533 58,0 %
Non cadres	398 74,1 %	139 25,9 %	457 75,3 %	150 24,7 %	384 76,3 %	119 23,7 %
Action au développement des compétences	-	-	-	-	-	-
Cadres	-	-	-	-	-	-
Non cadres	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Salariés en congé individuel de formation	-	-	-	1	1	-
Cadres	-	-	-	1	-	-
Non Cadres	-	-	-	-	1	-

Contrats d'Alternance (Apprentissage & Professionnalisation)

	2016		2017		2018	
Alternance	F	H	F	H	F	H
Population au 31 décembre	63	50	64	51	76	50
Contrats Conclus dans l'année	51	41	60	36	62	48

Articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

Amundi équilibre les temps de vie de ses salariés

- en facilitant la qualité de vie quotidienne via la conciergerie et la salle de sport,
- en créant un environnement favorable aux salariés parents, avec des places en crèche via le comité d'entreprise et l'incitation aux réunions non tardives,
- en facilitant la gestion de la parentalité et de la vie professionnelle, par l'autorisation d'absences accordées aux salariés pour accompagner leur conjointe à trois examens prénataux ainsi que par la possibilité de télétravail pour les femmes enceintes à compter du 5ème mois de grossesse et le retour progressif après une longue absence.
- en prévoyant des congés pour événements familiaux plus favorables que les dispositions légales en matière de naissance ou adoption d'un enfant par le salarié ou de congé pour enfant malade,
- en instaurant le principe d'un droit à la déconnexion,
- en mettant en œuvre le dispositif du télétravail pour favoriser la qualité de vie, les conditions de travail et d'efficacité de l'organisation.

Amundi maintient à taux plein le salaire des collaborateurs en congés de paternité, de maternité ou d'adoption via le mécanisme de la subrogation.



ANNEXE 2

RAPPORT TEMPS PARTIEL

Rapport Temps Partiel

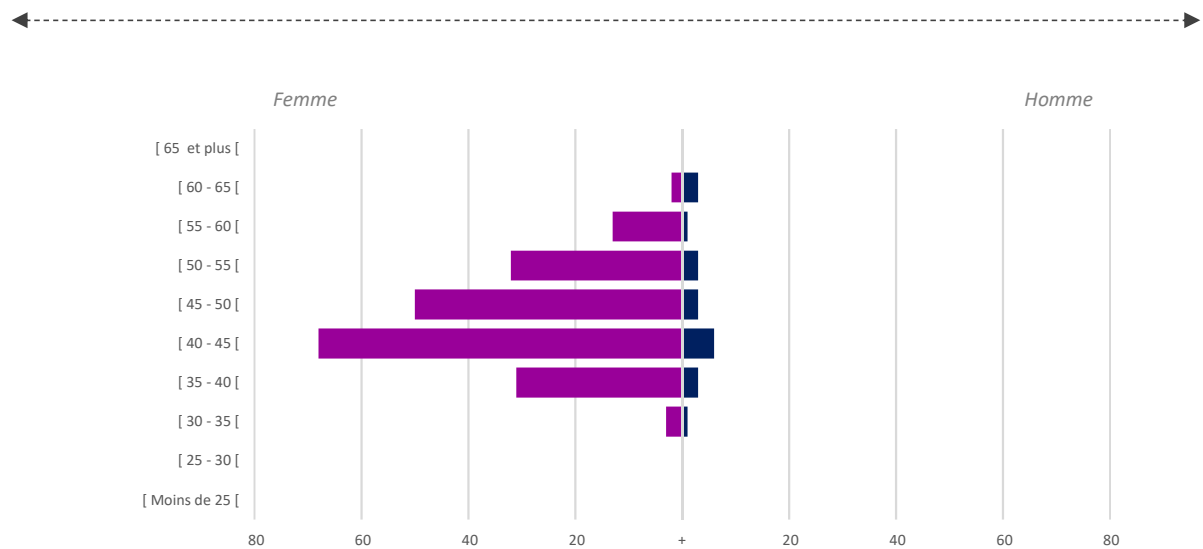
Durée et organisation du temps de travail

	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 032	1 205	1 025	1 235	1 024	1 219
Temps complet	800	1 183	800	1 213	825	1 199
Temps partiel	232	22	225	22	199	20
Part du Temps Partiel	10,4 %	1,0 %	10,0 %	1,0 %	8,9 %	0,9 %
Part des femmes dans le temps partiel	91,3 %		91,1 %		90,9 %	
Part des cadres dans le temps partiel	84,3 %		87,0 %		89,5 %	

Structure par âge

	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
[65 et plus [	-	-	1	-	-	-
[60 - 65 [	11	2	6	4	2	3
[55 - 60 [	13	4	11	4	13	1
[50 - 55 [	32	2	36	2	32	3
[45 - 50 [	38	2	46	2	50	3
[40 - 45 [	90	7	86	6	68	6
[35 - 40 [	40	5	31	3	31	3
[30 - 35 [	8	-	8	1	3	1
[25 - 30 [	-	-	-	-	-	-
[Moins de 25 [	-	-	-	-	-	-
Total	232	22	225	22	199	20
Âge moyen (hors alternant)	44 ans et 11 mois	46 ans et 6 mois	45 ans	48 ans et 7 mois	45 ans et 2 mois	47 ans et 3 mois

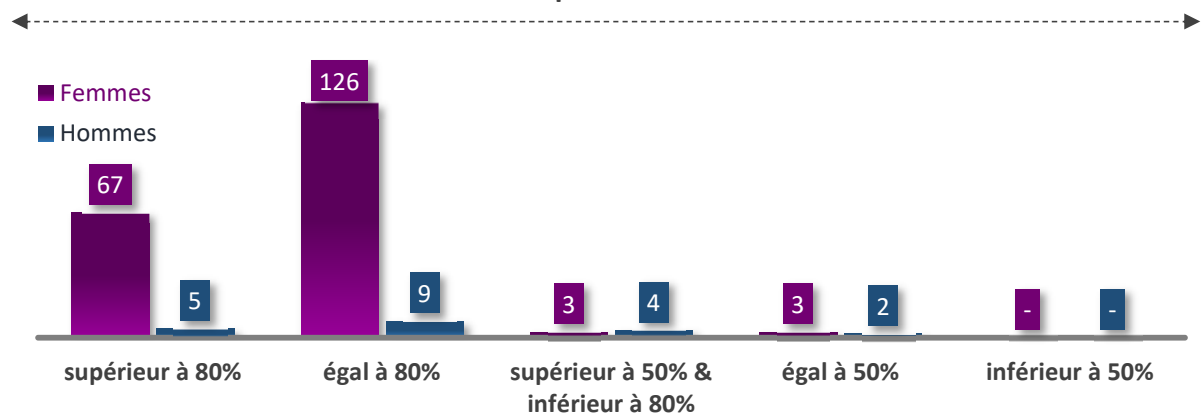
Structure par âge des temps partiel



Structure par taux d'activité

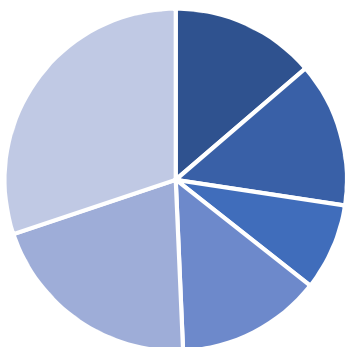
	2016		2017		2018	
	F	H	F	H	F	H
Temps complet	800	1 183	800	1 213	825	1 199
Temps partiel	232	22	225	22	199	20
supérieur à 80%	86	6	76	7	67	5
égal à 80%	133	9	138	9	126	9
supérieur à 50% & inférieur à 80%	7	3	6	3	3	4
égal à 50%	5	3	5	3	3	2
inférieur à 50%	1	1	-	-	-	-
Part du Temps Partiel	11,7 %	1,1 %	11,2 %	1,1 %	9,8 %	1,0 %

Structure par taux d'activité



Répartition Par Pôle

Part des temps partiel	2016	2017	2018
Retail	11,8 %	15,0 %	13,7 %
Institutionnels	13,8 %	11,7 %	13,7 %
Finance & stratégie	9,1 %	8,5 %	8,2 %
Plateformes d'investissements	16,5 %	16,2 %	13,7 %
Business Support & Contrôle	19,7 %	19,4 %	20,5 %
Opé. Services & Technologie	29,1 %	29,1 %	30,1 %



- Retail (13,7%)
- Institutionnels (13,7%)
- Finance & stratégie (8,2%)
- Plateformes d'investissements (13,7%)
- Business Support & Contrôle (20,5%)
- Opé. Services & Technologie (30,1%)

Passage à temps partiel et Reprise à taux plein

Passage à temps partiel (nombre)	34	8	23	5	17	5
Cadres	24	6	19	4	14	5
Non Cadres	10	2	4	1	3	-
Reprise à taux plein (nombre)	17	1	24	3	34	4
Cadres	14	1	19	2	31	3
Non Cadres	3	-	5	1	3	1

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 18 mars 2019

Extrait du procès-verbal

Le présent extrait de procès-verbal est relatif au point suivant de l'ordre du jour :

- Consultation sur le Bilan social de l'UES Amundi pour l'exercice 2018. Remise de l'avis en séance.

Valérie Letort, Rapporteur de la Commission sociale et Secrétaire adjointe du CSE, confirme que le Bilan social 2018 de l'UES Amundi a été présenté aux membres de la Commission sociale le 11 avril 2019.

Eu égard à l'obligation faite par la Code du commerce de publier le Bilan social avant l'Assemblée Générale des Actionnaires d'Amundi se tenant le 16 mai, elle propose aux membres du CSE, en accord avec les membres de la Commission sociale, d'autoriser la publication dudit bilan sans attendre la consultation sur la politique sociale dont l'avis est prévu lors de la séance ordinaire du CSE du 27 juin.

La motion suivante est soumise au vote :

Les élus du Comité social et économique décide d'autoriser la Direction à publier le bilan social dont nous accusons ce jour réception sous sa nouvelle forme harmonisée du groupe Casa, et qui a été présenté aux membres de la Commission sociale en date du 11 avril 2018, en présence de l'expert du CSE pour la consultation sur la politique sociale. Nous rendrons un avis sur le fond ultérieurement, lors de la consultation sur la politique sociale 2018.

Elle est approuvée à l'unanimité des membres présents.

Fait à paris le 24 avril 2019,

Georges Delbrel

Secrétaire du Comité Social et Economique

