

La confiance  
ça se mérite

**Amundi**  
ASSET MANAGEMENT

# Bilan Social



# Lexique des Effectifs

L'ensemble des Indicateurs Effectifs s'exprime en **nombre** (sauf indication contraire)  
De même, l'ensemble des indicateurs effectifs sont exprimés à **fin de période** (sauf indication contraire)

<b>UES Amundi</b>	
Ensemble des entités employeurs composant l'UES : 12 sociétés	Amundi, Amundi Asset Management, Amundi Finance, Amundi Immobilier, Amundi Intermédiation, Amundi IT Services, Amundi PE Funds, Amundi ESR, Amundi Transition Energétique, BFT Investment Managers, CPR AM, Société Générale Gestion
<b>Effectif Inscrit</b>	<b>= Effectif payé + Effectif non payé</b>
Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur pour la période concernée	
<b>Effectif Payé</b>	
Ensemble des collaborateurs CDI, CDD et Alternant ayant un contrat de travail en vigueur et payé pour la période concernée	A partir du 1er janvier 2024, les congés maternité en France ont fait l'objet d'un changement méthodologique afin d'éviter le double comptage systématique observé
<b>Effectif Non Payé</b>	
Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur et non payé pour la période concernée	Par exemple : Congés sabbatiques, détachés, Expatriés ...
<b>Effectif Moyen</b>	
Moyenne calculée en sommant les effectifs fin de mois sur l'ensemble de la période concernée, divisé par le nombre de mois	Il peut se décliner sous deux formes : - effectif moyen inscrit (indicateur 114) - effectif moyen payé (indicateur 114.2)
<b>Effectif permanent</b>	
Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	
<b>Type de contrat "Alternant"</b>	
Ensemble des collaborateurs en contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation	Les auxiliaires de vacances ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur. Ils sont cependant repris pour information dans les travailleurs extérieurs (indicateurs 121 à 124)
<b>Âge et Ancienneté</b>	
L'âge repris est l'âge du collaborateur à fin de période l'ancienneté prise en compte est l'ancienneté au sein du Groupe Crédit Agricole S.A.	
<b>Absences</b>	
L'ensemble des indicateurs d'absentéisme s'exprime en jours calendaires	Par exemple, une absence un vendredi est comptabilisée pour trois jours, alors qu'une absence un mercredi ne compte que pour une journée
<b>Absences "autres causes"</b>	
Les absences non reprises dans les quatre grandes catégories (maladie, accidents, maternité, congés autorisés), sont regroupées dans la rubrique "autres causes"	Absence injustifiée, Absence non autorisée, Grève ...










# Lexique des Rémunérations

L'ensemble des Indicateurs de Rémunération s'exprime en **montants Bruts hors charges patronales**  
On "redresse à 100%" les rémunérations fixes afin de les rendre comparables entre collaborateurs à plein temps et collaborateurs à temps partiel

<b>Effectif Moyen</b>	
Il s'agit de l'indicateur 114.3 du chapitre Emploi, et correspond à l'effectif inscrit moyen mensuel	
<b>Rémunération Moyenne Annuelle</b>	
Calcul : Brut URSAFF / effectif moyen (114.2)	Ensemble des salaires perçus soumis à cotisation.
<b>Rémunération Brute Annuelle (RBA)</b>	
C'est le montant contractuelle de la rémunération du collaborateur, exprimé en temps plein (redressé à 100%)	
<b>Rémunération de Base (RFA)</b>	
Moyenne des <b>Rémunérations Fixes Annuelles</b> (hors rémunération variable) au dernier mois de la période, sur les collaborateurs en CDI, ayant été présents et payés depuis le début de l'année, et dont le taux d'activité est redressé à 100%.	Elle est déclinée en "rémunération mensuelle moyenne de base" dans l'indicateur 212, ce qui correspond à 1/12ème de la Rémunération de Base Annuelle (RBA)
<b>Effectif permanent</b>	
Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	

# SOMMAIRE

## BILAN SOCIAL 2024

	EMPLOI	P.04
	RÉMUNÉRATIONS	P.20
	HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	P.26
	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.30
	FORMATION	P.34
	RELATIONS PROFESSIONNELLES	P.38
	AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE	P.44
	ANNEXES	P.46
	Égalité professionnelle (Femmes / Hommes)	P.46
	Rapport temps partiel	P.58



# EMPLOI



# Effectifs

## Effectifs au 31 décembre

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Effectif Inscrit</b> 111/113/115/119	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246
<b>Effectif Payé*</b> 111.2	1 233	1 650	2 883	1 276	1 689	2 965	1 297	1 788	3 085
CDI	1 149	1 534	2 683	1 161	1 564	2 725	1 178	1 658	2 836
CDD	3	3	6	1	3	4	7	1	8
Alternant	81	113	194	114	122	236	112	129	241
<b>Effectif non Payé</b> 111.3	45	70	115	46	80	126	76	85	161
Congé sans traitement	20	12	32	19	12	31	49	12	61
Détachés & expatriés	5	39	44	8	40	48	7	44	51
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres catégories (non repris à l'effectif payé)	20	19	39	19	28	47	20	29	49

\* A partir du 1er janvier 2024, les congés maternité font l'objet d'un changement méthodologique sur le plan du comptage des effectifs et sont désormais intégrés à la rubrique 111.3 (ceci afin d'éviter un effet double comptage à l'occasion de leur remplacement temporaire).

### détail par type d'effectif

<b>Effectif Inscrit</b> 111	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246
<b>CDI</b>	1 192	1 595	2 787	1 206	1 635	2 841	1 252	1 737	2 989
Cadres	1 135	1 568	2 703	1 163	1 614	2 777	1 205	1 715	2 920
Non Cadres	57	27	84	43	21	64	47	22	69
<b>CDD</b>	4	10	14	2	12	14	9	7	16
Cadres	4	10	14	2	12	14	9	7	16
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Alternants</b>	81	113	194	114	122	236	112	129	241
Contrat d'Apprentissage	78	104	182	109	107	216	110	124	234
Contrat de professionnalisation	3	9	12	5	15	20	2	5	7
<b>Effectif Payé</b> 111.2	1 233	1 650	2 883	1 276	1 689	2 965	1 297	1 788	3 085
<b>CDI</b>	1 149	1 534	2 683	1 161	1 564	2 725	1 178	1 658	2 836
Cadres	1 096	1 508	2 604	1 121	1 545	2 666	1 135	1 641	2 776
Non Cadres	53	26	79	40	19	59	43	17	60
<b>CDD</b>	3	3	6	1	3	4	7	1	8
Cadres	3	3	6	1	3	4	7	1	8
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Alternants</b>	81	113	194	114	122	236	112	129	241
Contrat d'Apprentissage	78	104	182	109	107	216	110	124	234
Contrat de professionnalisation	3 #	9	12	5	15	20	2	5	7
<b>Effectif Non Payé</b> 111.3	45	70	115	46	80	126	76	85	161
<b>Congé sans traitement</b>	20	12	32	19	12	31	49	12	61
Cadres	18	11	29	18	12	30	48	12	60
Non Cadres	2	1	3	1	-	1	1	-	1
<b>Détachés &amp; expatriés</b>	5	39	44	8	40	48	7	44	51
Cadres	5	39	44	8	39	47	6	40	46
Non Cadres	-	-	-	-	1	1	1	4	5
<b>Congé de reclassement</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Autres cas (non repris à l'effectif payé)</b>	20	19	39	19	28	47	20	29	49

## Effectif payé en ETP

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Effectif Payé (en Équiv.Tps Plein)</b>	<b>1 200,9</b>	<b>1 644,2</b>	<b>2 845,1</b>	<b>1 243,6</b>	<b>1 684,3</b>	<b>2 927,9</b>	<b>1 263,8</b>	<b>1 782,3</b>	<b>3 046,1</b>
<b>CDI</b>	1 116,9	1 528,2	2 645,1	1 128,6	1 559,3	2 687,9	<b>1 144,8</b>	<b>1 652,3</b>	<b>2 797,1</b>
Cadres	1 067,4	1 502,4	2 569,8	1 091,0	1 540,3	2 631,3	<b>1 104,5</b>	<b>1 635,3</b>	<b>2 739,8</b>
Non Cadres	49,5	25,8	75,3	37,6	19,0	56,6	<b>40,3</b>	<b>17,0</b>	<b>57,3</b>
<b>CDD</b>	3,0	3,0	6,0	1,0	3,0	4,0	<b>7,0</b>	<b>1,0</b>	<b>8,0</b>
Cadres	3,0	3,0	6,0	1,0	3,0	4,0	<b>7,0</b>	<b>1,0</b>	<b>8,0</b>
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Alternants</b>	81,0	113,0	194,0	114,0	122,0	236,0	<b>112,0</b>	<b>129,0</b>	<b>241,0</b>
Contrat d'apprentissage	78,0	104,0	182,0	109,0	107,0	216,0	<b>110,0</b>	<b>124,0</b>	<b>234,0</b>
Contrat de Professionnalisation	3,0	9,0	12,0	5,0	15,0	20,0	<b>2,0</b>	<b>5,0</b>	<b>7,0</b>

## Effectif permanent

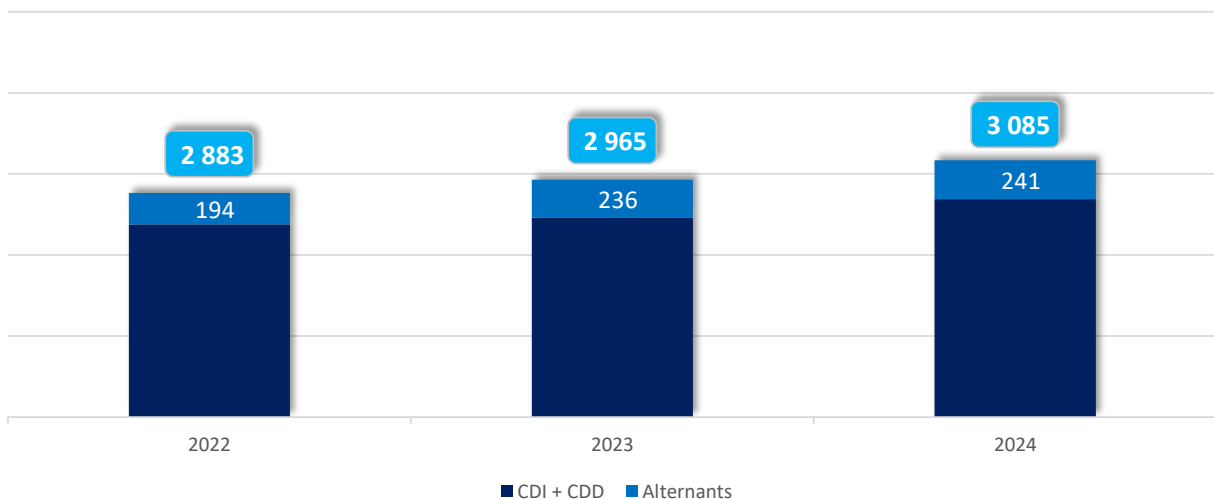
(salariés en CDI, en position d'activité à 100% du 1er janvier à fin de période)

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Effectif permanent CDI payé à temps plein</b>	<b>858</b>	<b>1 369</b>	<b>2 227</b>	<b>891</b>	<b>1 428</b>	<b>2 319</b>	<b>881</b>	<b>1 478</b>	<b>2 359</b>
<b>Cadres</b>	824	1 348	2 172	865	1 413	2 278	<b>860</b>	<b>1 465</b>	<b>2 325</b>
<b>Non Cadres</b>	34	21	55	26	15	41	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>34</b>

## Évolution des effectifs payés

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Effectifs Payés</b>	<b>1 233</b>	<b>1 650</b>	<b>2 883</b>	<b>1 276</b>	<b>1 689</b>	<b>2 965</b>	<b>1 297</b>	<b>1 788</b>	<b>3 085</b>
<b>CDI + CDD</b>	1 152	1 537	2 689	1 162	1 567	2 729	<b>1 185</b>	<b>1 659</b>	<b>2 844</b>
<b>Alternants</b>	81	113	194	114	122	236	<b>112</b>	<b>129</b>	<b>241</b>

## Répartition de l'effectif payé





## Évolution de la part des cadres dans l'effectif payé

à l'exclusion des "Alternants"

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	-	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés (CDI + CDD)	1 152	1 537	2 689	1 162	1 567	2 729	1 185	1 659	2 844
Part des cadres	95,4 %	98,3 %	97,1 %	96,6 %	98,8 %	97,8 %	96,4 %	99,0 %	97,9 %

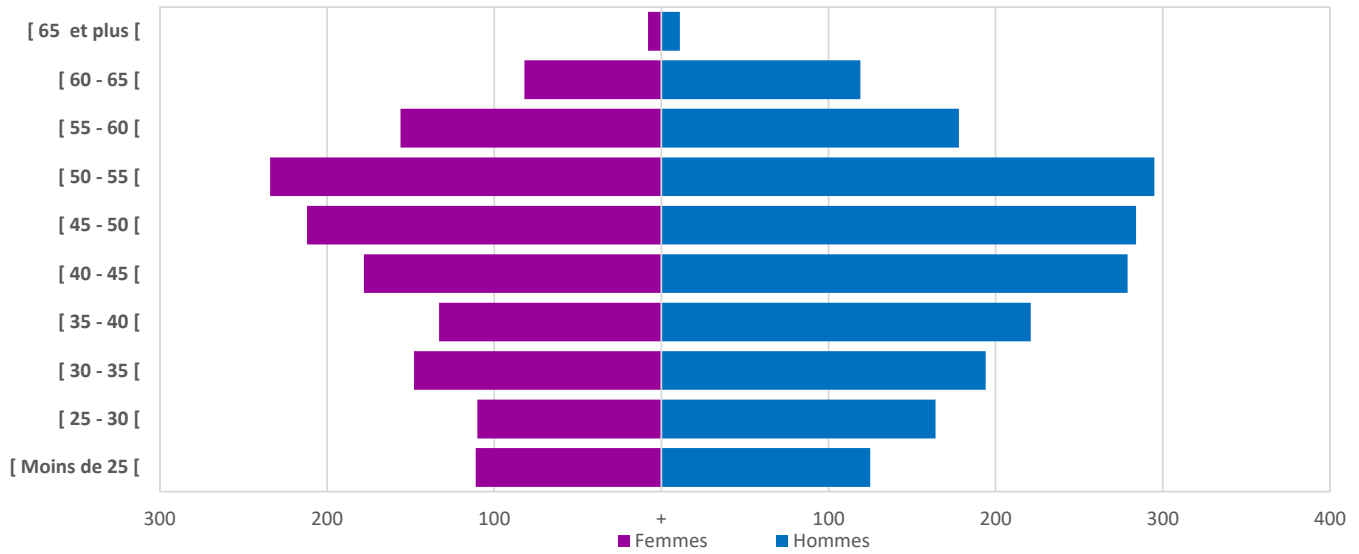
## Effectif moyen

		2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (CDI + CDD en nombre)	<b>114</b>	1 258,92	1 694,67	2 953,58	1 298,00	1 752,92	3 050,92	1 339,83	1 814,67	3 154,50
Cadres		1 117,50	1 559,58	2 677,08	1 153,17	1 609,75	2 762,92	1 183,83	1 670,08	2 853,92
Non Cadres		59,92	29,58	89,50	50,92	28,25	79,17	46,42	21,83	68,25
Alternants		81,50	105,50	187,00	93,92	114,92	208,83	109,58	122,75	232,33
Effectif payé moyen mensuel (CDI + CDD en nombre)	<b>114.2</b>	1 209,50	1 629,08	2 838,58	1 244,83	1 657,25	2 902,08	1 270,75	1 734,17	3 004,92
Cadres		1 074,50	1 499,00	2 573,50	1 104,17	1 517,75	2 621,92	1 119,50	1 594,25	2 713,75
Non Cadres		53,50	24,58	78,08	46,75	24,58	71,33	41,67	17,17	58,83
Alternants		81,50	105,50	187,00	93,92	114,92	208,83	109,58	122,75	232,33
Effectif inscrit moyen mensuel (en ETP, arrondi)	<b>114.3</b>	1 224,95	1 688,71	2 913,66	1 264,49	1 746,83	3 011,33	1 306,24	1 808,85	3 115,09
Cadres		1 087,65	1 553,83	2 641,48	1 123,34	1 603,75	2 727,09	1 153,54	1 664,27	2 817,81
Non Cadres		55,80	29,38	85,18	47,23	28,17	75,40	43,12	21,83	64,95
Alternants		81,50	105,50	187,00	93,92	114,92	208,83	109,58	122,75	232,33

## Structure par âge de l'effectif inscrit

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Répartition par âge (effectif inscrit) 116</b>	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246
<b>Cadres</b>	<b>1 139</b>	<b>1 578</b>	<b>2 717</b>	<b>1 165</b>	<b>1 626</b>	<b>2 791</b>	<b>1 214</b>	<b>1 719</b>	<b>2 933</b>
[ 65 et plus [	4	6	10	5	7	12	8	11	19
[ 60 - 65 [	58	91	149	66	98	164	79	118	197
[ 55 - 60 [	152	177	329	156	178	334	151	177	328
[ 50 - 55 [	168	234	402	181	264	445	227	291	518
[ 45 - 50 [	224	281	505	228	283	511	204	282	486
[ 40 - 45 [	187	278	465	178	270	448	174	276	450
[ 35 - 40 [	118	214	332	123	217	340	127	214	341
[ 30 - 35 [	109	155	264	117	168	285	134	191	325
[ 25 - 30 [	109	131	240	103	131	234	93	144	237
[ Moins de 25 [	10	11	21	8	10	18	17	15	32
<b>Non Cadres</b>	<b>58</b>	<b>28</b>	<b>86</b>	<b>43</b>	<b>21</b>	<b>64</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>69</b>
[ 65 et plus [	1	-	1	1	-	1	-	-	-
[ 60 - 65 [	4	1	5	1	1	2	3	1	4
[ 55 - 60 [	7	1	8	7	3	10	5	1	6
[ 50 - 55 [	5	5	10	4	4	8	6	4	10
[ 45 - 50 [	13	1	14	8	1	9	8	2	10
[ 40 - 45 [	8	2	10	4	2	6	3	2	5
[ 35 - 40 [	3	7	10	7	4	11	6	3	9
[ 30 - 35 [	9	7	16	7	3	10	11	3	14
[ 25 - 30 [	7	2	9	4	3	7	3	5	8
[ Moins de 25 [	1	2	3	-	-	-	2	1	3
<b>Alternants</b>	<b>81</b>	<b>113</b>	<b>194</b>	<b>114</b>	<b>122</b>	<b>236</b>	<b>111</b>	<b>129</b>	<b>240</b>
[ 65 et plus [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 60 - 65 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 55 - 60 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 50 - 55 [	-	-	-	-	-	-	1	-	1
[ 45 - 50 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 40 - 45 [	1	-	1	-	1	1	1	1	2
[ 35 - 40 [	-	-	-	-	2	2	-	4	4
[ 30 - 35 [	3	1	4	4	2	6	3	-	3
[ 25 - 30 [	9	21	30	20	16	36	14	15	29
[ Moins de 25 [	68	91	159	90	101	191	92	109	201
<b>Total</b>	<b>1 278</b>	<b>1 720</b>	<b>2 998</b>	<b>1 322</b>	<b>1 769</b>	<b>3 091</b>	<b>1 372</b>	<b>1 870</b>	<b>3 242</b>
[ 65 et plus [	5	6	11	6	7	13	8	11	19
[ 60 - 65 [	62	92	154	67	99	166	82	119	201
[ 55 - 60 [	159	178	337	163	181	344	156	178	334
[ 50 - 55 [	173	239	412	185	268	453	234	295	529
[ 45 - 50 [	237	282	519	236	284	520	212	284	496
[ 40 - 45 [	196	280	476	182	273	455	178	279	457
[ 35 - 40 [	121	221	342	130	223	353	133	221	354
[ 30 - 35 [	121	163	284	128	173	301	148	194	342
[ 25 - 30 [	125	154	279	127	150	277	110	164	274
[ Moins de 25 [	79	104	183	98	111	209	111	125	236
<b>Age Moyen de l'effectif inscrit</b>	<b>43 ans et 1 mois</b>	<b>42 ans et 9 mois</b>	<b>42 ans et 10 mois</b>	<b>42 ans et 10 mois</b>	<b>42 ans et 10 mois</b>	<b>42 ans et 10 mois</b>	<b>43 ans</b>	<b>42 ans et 10 mois</b>	<b>42 ans et 11 mois</b>
<b>Age Moyen de l'effectif payé</b>	<b>42 ans et 9 mois</b>	<b>42 ans et 6 mois</b>	<b>42 ans et 8 mois</b>	<b>42 ans et 7 mois</b>	<b>42 ans et 7 mois</b>	<b>42 ans et 7 mois</b>	<b>42 ans et 11 mois</b>	<b>42 ans et 11 mois</b>	<b>42 ans et 8 mois</b>

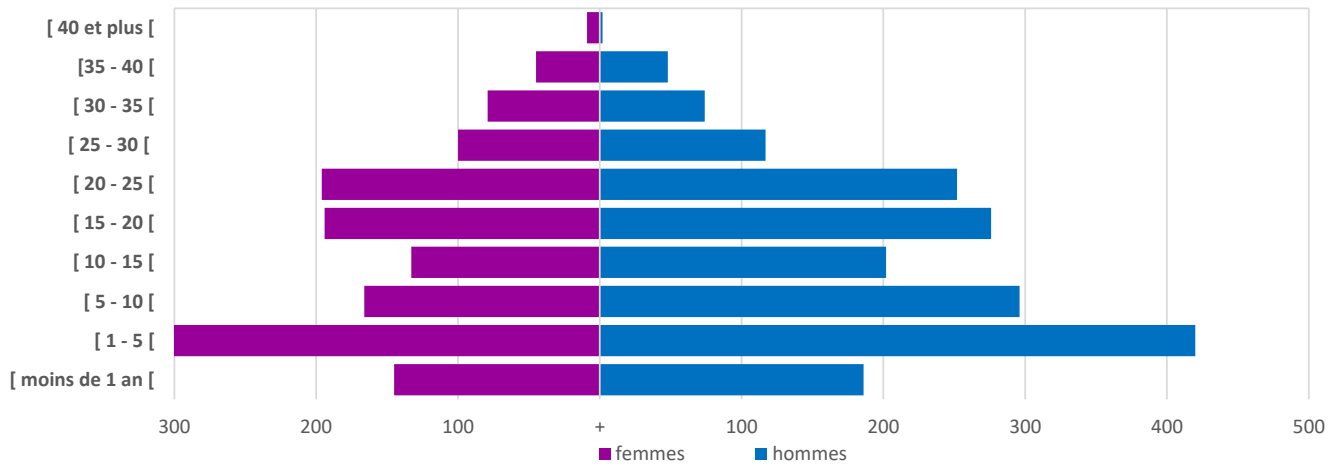
## Pyramide des âges de l'effectif inscrit



## Structure par ancienneté de l'effectif inscrit

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Répartition par ancienneté</b>	1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246
<b>Cadres</b>	<b>1 139</b>	<b>1 579</b>	<b>2 718</b>	<b>1 165</b>	<b>1 626</b>	<b>2 791</b>	<b>1 214</b>	<b>1 722</b>	<b>2 936</b>
[ 40 et plus [	11	4	15	9	4	13	8	2	10
[35 - 40 [	37	32	69	34	39	73	44	48	92
[ 30 - 35 [	77	85	162	82	78	160	77	73	150
[ 25 - 30 [	67	74	141	81	94	175	99	116	215
[ 20 - 25 [	218	285	503	206	265	471	189	249	438
[ 15 - 20 [	194	241	435	203	293	496	190	273	463
[ 10 - 15 [	131	230	361	109	178	287	128	201	329
[ 5 - 10 [	115	206	321	145	240	385	156	290	446
[ 1 - 5 [	225	331	556	244	365	609	259	363	622
[ moins de 1 an [	64	91	155	52	70	122	64	107	171
<b>Non Cadres</b>	<b>58</b>	<b>28</b>	<b>86</b>	<b>43</b>	<b>21</b>	<b>64</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>69</b>
[ 40 et plus [	2	1	3	1	1	2	1	-	1
[35 - 40 [	1	-	1	2	-	2	1	-	1
[ 30 - 35 [	3	-	3	1	-	1	2	1	3
[ 25 - 30 [	1	1	2	-	1	1	1	1	2
[ 20 - 25 [	11	2	13	10	3	13	7	3	10
[ 15 - 20 [	11	5	16	4	5	9	4	3	7
[ 10 - 15 [	5	3	8	4	1	5	5	1	6
[ 5 - 10 [	10	3	13	10	3	13	10	5	15
[ 1 - 5 [	9	11	20	9	6	15	9	6	15
[ moins de 1 an [	5	2	7	2	1	3	7	2	9
<b>Alternants</b>	<b>81</b>	<b>113</b>	<b>194</b>	<b>114</b>	<b>122</b>	<b>236</b>	<b>112</b>	<b>129</b>	<b>241</b>
[ 40 et plus [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 30 - 35 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 25 - 30 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 20 - 25 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 15 - 20 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 10 - 15 [	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[ 5 - 10 [	-	-	-	-	-	-	-	1	1
[ 1 - 5 [	19	46	65	44	39	83	38	51	89
[ moins de 1 an [	62	67	129	70	83	153	74	77	151
<b>Total</b>	<b>1 278</b>	<b>1 720</b>	<b>2 998</b>	<b>1 322</b>	<b>1 769</b>	<b>3 091</b>	<b>1 373</b>	<b>1 873</b>	<b>3 246</b>
[ 40 et plus [	13	5	18	10	5	15	9	2	11
[35 - 40 [	38	32	70	36	39	75	45	48	93
[ 30 - 35 [	80	85	165	83	78	161	79	74	153
[ 25 - 30 [	68	75	143	81	95	176	100	117	217
[ 20 - 25 [	229	287	516	216	268	484	196	252	448
[ 15 - 20 [	205	246	451	207	298	505	194	276	470
[ 10 - 15 [	136	233	369	113	179	292	133	202	335
[ 5 - 10 [	125	209	334	155	243	398	166	296	462
[ 1 - 5 [	253	388	641	297	410	707	306	420	726
[ moins de 1 an [	131	160	291	124	154	278	145	186	331
<b>Ancienneté Moyenne sur effectif inscrit</b>	<b>13 ans et 10 mois</b>	<b>12 ans et 6 mois</b>	<b>13 ans et 1 mois</b>	<b>13 ans et 6 mois</b>	<b>12 ans et 6 mois</b>	<b>12 ans et 11 mois</b>	<b>13 ans et 5 mois</b>	<b>12 ans et 4 mois</b>	<b>12 ans et 9 mois</b>
<b>Ancienneté Moyenne sur effectif payé</b>	<b>13 ans et 6 mois</b>	<b>12 ans et 4 mois</b>	<b>12 ans et 10 mois</b>	<b>13 ans et 3 mois</b>	<b>12 ans et 3 mois</b>	<b>12 ans et 8 mois</b>	<b>13 ans et 2 mois</b>	<b>12 ans</b>	<b>12 ans et 6 mois</b>

### Pyramide de l'ancienneté de l'effectif inscrit



## Structure par nationalité de l'effectif inscrit

		2022			2023			2024		
Répartition par Nationalité		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
118		1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246
<b>Cadres</b>		1 139	1 579	2 718	1 165	1 626	2 791	1 214	1 722	2 936
Nationalité Française		1 047	1 477	2 524	1 073	1 514	2 587	1 123	1 614	2 737
Autres Nationalités		92	102	194	92	112	204	91	108	199
<b>Non Cadres</b>		58	28	86	43	21	64	47	22	69
Nationalité Française		57	27	84	42	20	62	46	21	67
Autres Nationalités		1	1	2	1	1	2	1	1	2
<b>Alternants</b>		81	113	194	114	122	236	112	129	241
Nationalité Française		67	93	160	91	102	193	103	121	224
Autres Nationalités		14	20	34	23	20	43	9	8	17
<b>Total</b>		1 278	1 720	2 998	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246
Nationalité Française		1 171	1 597	2 768	1 206	1 636	2 842	1 272	1 756	3 028
Autres Nationalités		107	123	230	116	133	249	101	117	218
		2022			2023			2024		
Salariés Mis à Disposition chez Amundi par une autre société		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
		2	2	4	3	2	5	2	4	6
<b>Salariés de CASA mis à disposition</b>		1	2	3	1	1	2	1	3	4
<b>Autres Salariés du Groupe CASA</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Autres Salariés hors Groupe CASA</b>		1	-	1	2	1	3	1	1	2
		2022			2023			2024		
Salariés Amundi Mis à Disposition dans une autre société		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
		1	-	1	1	-	1	1	1	2
<b>Salariés mis à disposition vers Groupe CASA</b>		1	-	1	1	-	1	1	1	2
<b>Salariés mis à disposition hors Groupe CASA</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-
		2022			2023			2024		
Travailleurs extérieurs		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Salariés appartenant à une entreprise ext.</b> 121.1		63	283	346	81	310	391	112	364	476
<b>Effectif mis à disposition reçu</b> 121.2		2	2	4	3	2	5	2	4	6
<b>Nombre de stagiaires (écoles, universités ...)</b> 122		21	40	61	22	52	74	30	81	111
<b>Nombre d'auxiliaires de vacances (dans l'année)</b>		37	36	73	31	25	56	26	26	52
<b>Travailleurs temporaires (intérim)</b>										
Nombre moyen mensuel 123		59	53	112	57	40	97	55	39	93
Durée moyenne d'un contrat (jours) 124		119	137	127	127	144	133	123	141	130

## Répartition de l'effectif inscrit par structure bénéficiaire

Répartition par entité bénéficiaire de l'effectif inscrit à fin d'année dans l'U.E.S.	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Amundi	6	7	13	7	7	14	5	7	12
cadre	6	5	11	6	5	11	5	5	10
non cadre	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Alternant	-	1	1	1	1	2	-	2	2
Amundi Asset Management	875	1 028	1 903	905	1 048	1 953	947	1 101	2 048
cadre	801	953	1 754	815	966	1 781	857	1 014	1 871
non cadre	15	6	21	8	5	13	8	7	15
Alternant	59	69	128	82	77	159	82	80	162
Amundi Finance	4	6	10	3	7	10	3	7	10
cadre	4	5	9	3	7	10	3	7	10
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Amundi Immobilier	67	69	136	71	68	139	61	74	135
cadre	61	63	124	64	62	126	59	61	120
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	5	6	11	6	6	12	1	13	14
Amundi Intermédiation	15	53	68	15	53	68	14	55	69
cadre	15	51	66	14	53	67	14	54	68
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	2	2	1	-	1	-	1	1
Amundi IT Services	78	281	359	84	294	378	103	334	437
cadre	71	259	330	72	269	341	92	313	405
non cadre	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Alternant	7	22	29	12	24	36	11	20	31
Amundi PE Funds	12	26	38	13	33	46	14	36	50
cadre	10	24	34	12	31	43	13	34	47
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	2	2	4	1	2	3	1	2	3
Amundi ESR	103	83	186	103	84	187	110	87	197
cadre	64	59	123	71	68	139	71	72	143
non cadre	38	21	59	32	14	46	37	14	51
Alternant	1	3	4	-	2	2	2	1	3
Amundi Transition Energétique	3	6	9	2	7	9	3	10	13
cadre	3	6	9	2	7	9	2	10	12
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	1	-	1
BFT Investment Managers	21	31	52	21	33	54	21	32	53
cadre	18	31	49	19	30	49	18	29	47
non cadre	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Alternant	2	-	2	2	3	5	3	3	6
CPR AM	54	75	129	55	76	131	47	77	124
cadre	52	71	123	49	74	123	41	73	114
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	2	4	6	6	2	8	6	4	10
Etoile Gestion	3	7	10	-	-	-	-	-	-
cadre	2	7	9	-	-	-	-	-	-
non cadre	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Société Générale Gestion	32	43	75	39	54	93	41	48	89
cadre	27	40	67	34	49	83	35	45	80
non cadre	2	-	2	2	-	2	1	-	1
Alternant	3	3	6	3	5	8	5	3	8

## Flux d'Entrées - Sorties

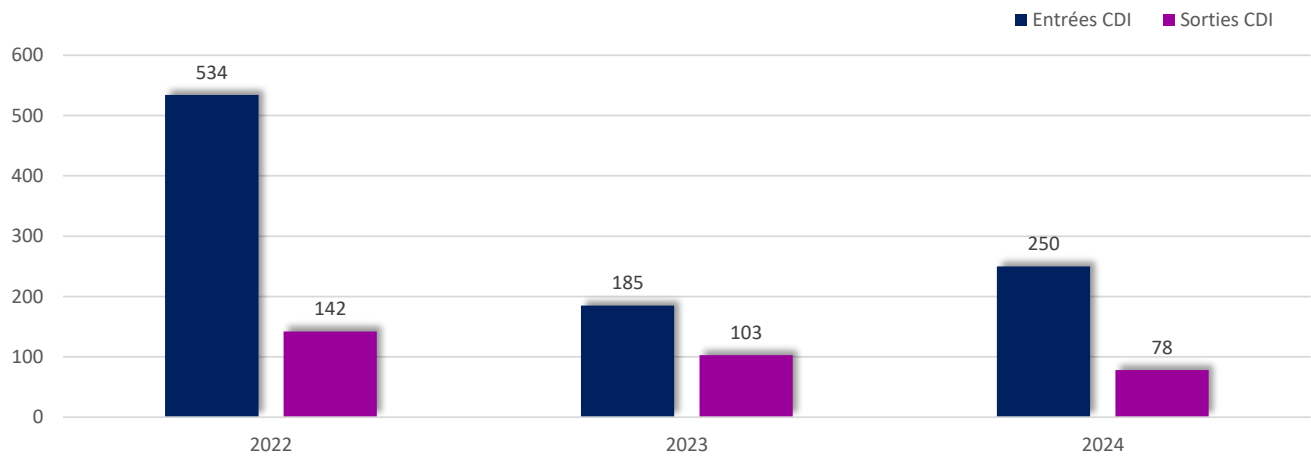
		2022			2023			2024			
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Entrées à l'effectif payé (hors alternance)		131	+ 218	+ 355	+ 573	+ 92	+ 120	+ 212	+ 125	+ 168	+ 293
<b>Entrées CDI</b>		131	+ 200	+ 334	+ 534	+ 76	+ 109	+ 185	+ 93	+ 157	+ 250
<i>Cadres</i>			+ 191	+ 330	+ 521	+ 74	+ 107	+ 181	+ 84	+ 151	+ 235
<i>Non Cadres</i>			+ 9	+ 4	+ 13	+ 2	+ 2	+ 4	+ 9	+ 6	+ 15
Dont											
recrutements externes directs		131	+ 89	+ 108	+ 197	+ 64	+ 83	+ 147	+ 82	+ 138	+ 220
transformations de CDD ou alternant		131	+ 4	+ 6	+ 10	+ 6	+ 9	+ 15	+ 3	+ 8	+ 11
mobilités entrantes (Groupe CASA)		131	+ 16	+ 16	+ 32	+ 6	+ 17	+ 23	+ 8	+ 11	+ 19
transferts d'activité entrants		131	+ 91	+ 204	+ 295	-	-	-	-	-	-
<b>Reprises d'activité</b>			+ 13	+ 13	+ 26	+ 14	+ 5	+ 19	+ 24	+ 8	+ 32
<b>Entrées CDD à l'effectif payé (hors alternance)</b>			+ 5	+ 8	+ 13	+ 2	+ 6	+ 8	+ 8	+ 3	+ 11
Nombre d'auxiliaires de vacances dans l'année		133	+ 37	+ 36	+ 73	+ 31	+ 25	+ 56	+ 26	+ 26	+ 52
Entrées salariés de - 25 ans		134	+ 9	+ 10	+ 19	+ 11	+ 7	+ 18	+ 10	+ 18	+ 28

		2022			2023			2024			
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
Départs de l'effectif payé (hors alternance)			- 87	- 111	- 198	- 82	- 97	- 179	- 106	- 77	- 183
<b>Départs CDI</b>			- 58	- 84	- 142	- 47	- 56	- 103	- 36	- 42	- 78
<i>Cadres</i>			- 57	- 83	- 140	- 46	- 56	- 102	- 35	- 39	- 74
<i>Non Cadres</i>			- 1	- 1	- 2	- 1	-	- 1	- 1	- 3	- 4
Dont											
Démissions		142	- 35	- 52	- 87	- 26	- 28	- 54	- 18	- 24	- 42
Départs liés au PDV		143	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite		143 - 147	- 5	- 7	- 12	- 11	- 5	- 16	- 4	- 4	- 8
Licenciements		144	- 1	- 1	- 2	-	- 9	- 9	- 1	- 7	- 8
Décès		148	-	- 1	- 1	-	- 2	- 2	- 1	-	- 1
Mobilités sortantes (Groupe CASA)		149	- 3	- 3	- 6	- 5	- 2	- 7	- 4	- 3	- 7
Ruptures conventionnelles		149	- 2	- 3	- 5	- 3	- 3	- 6	- 5	- 3	- 8
Ruptures conventionnelles collectives		149	- 6	- 15	- 21	-	- 3	- 3	-	-	-
Départs au cours de la période d'essai		146	-	- 2	- 2	- 1	- 1	- 2	- 3	- 1	- 4
<b>Suspensions d'activité</b>			- 24	- 18	- 42	- 31	- 35	- 66	- 68	- 30	- 98
<b>Départs CDD (hors alternance)</b>			- 5	- 9	- 14	- 4	- 6	- 10	- 2	- 5	- 7
Flux net des expatriés (départs / retours)			- 3	-	- 3	+ 1	+ 5	+ 6	+ 6	+ 3	+ 9
Flux net de l'effectif payé (hors alternance)			+ 128	+ 244	+ 372	+ 11	+ 28	+ 39	+ 25	+ 94	+ 119



### Entrées - Sorties de CDI (effectif payé) sur les trois dernières années



### Flux de Sortie de l'effectifs inscrit - non payé

	2022			2023			2024		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
<b>Départs CDI</b>	<b>- 14</b>	<b>- 8</b>	<b>- 22</b>	<b>- 23</b>	<b>- 37</b>	<b>- 59</b>	<b>- 5</b>	<b>- 7</b>	<b>- 12</b>
Dont									
Démissions	-	-	-	-	- 1	- 1	-	-	-
Retraites et pré-retraite	- 9	- 5	- 14	- 10	- 9	- 19	- 2	- 1	- 3
Décès	- 1	-	- 1	-	- 1	- 1	-	-	-
Licenciements	- 3	- 2	- 5	- 1	- 2	- 3	-	- 1	- 1
Ruptures conventionnelles	- 1	- 1	- 2	- 2	-	- 2	- 3	- 5	- 8
Ruptures conventionnelles collectives	-	-	-	- 9	- 24	- 33	-	-	-
Fin de portage des PDV	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Promotions

		2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieur	151	6	2	8	13	8	21	3	5	8

## Chômage

		2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés mis au chômage partiel	161	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Handicap

		2022			2023			2024		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de personnes en situation de handicap *	171	40	39	79	38	39	77	48	50	98
<i>Dont Cadres</i>		27	23	50	26	26	52	37	32	69
<i>Dont Non Cadres</i>		6	2	8	6	1	7	6	2	8
<i>Dont Alternants</i>		7	12	19	6	9	15	5	16	21
<i>Dont Stagiaires</i>		-	2	2	-	3	3	-	-	-

\* Nombre de personnes en situation de handicap déclaré en paie, présent au 31 décembre, de l'année considérée

Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'un accident de travail intervenu dans l'entreprise	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

# Absentéisme

## Absentéisme de l'effectif payé (hors alternants et auxiliaires de vacances)

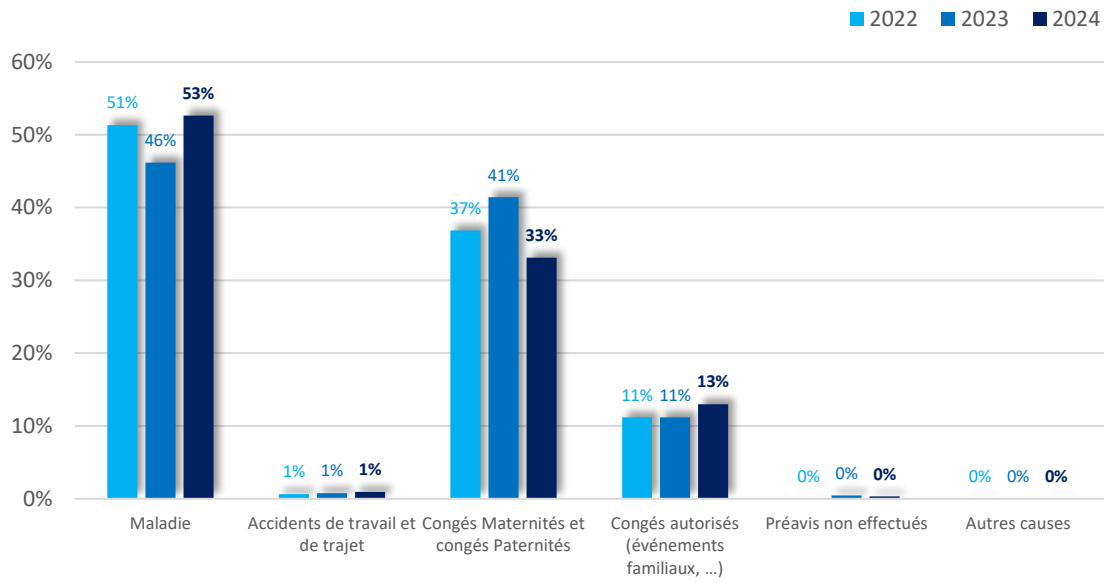
	2022	2023	2024
<b>Nombre de jours d'absences (calendaires)** #</b>	<b>24 351</b>	<b>27 904</b>	<b>24 693</b>
<b>Maladie 182 - 183</b>	<b>12 495</b>	<b>12 885</b>	<b>12 993</b>
<b>Cadres</b>	<b>11 613</b>	<b>12 288</b>	<b>12 171</b>
< à 7 jours	1 880	2 019	1 925
de 7 à 30 jours	4 430	3 703	3 265
de 30 à 90 jours	2 101	3 898	3 874
> ou = à 90 jours	3 201	2 668	3 107
<b>Non Cadres</b>	<b>882</b>	<b>597</b>	<b>822</b>
< à 7 jours	85	100	92
de 7 à 30 jours	298	176	213
de 30 à 90 jours	221	133	215
> ou = à 90 jours	278	188	302
<b>Total</b>	<b>12 495</b>	<b>12 885</b>	<b>12 993</b>
< à 7 jours	1 965	2 119	2 017
de 7 à 30 jours	4 728	3 879	3 478
de 30 à 90 jours	2 322	4 031	4 089
> ou = à 90 jours	3 479	2 857	3 409
<b>Accidents de travail et de trajet #</b>	<b>158</b>	<b>215</b>	<b>234</b>
Cadres	118	202	201
Non Cadres	40	13	33
<b>Congés Maternités et congés Paternités #</b>	<b>8 974</b>	<b>11 556</b>	<b>8 176</b>
<i>dont paternité</i>	<i>1 165</i>	<i>1 515</i>	<i>1 832</i>
Cadres	8 655	10 990	7 992
Non Cadres	319	566	184
<b>Congés autorisés (événements familiaux, ...) #</b>	<b>2 724</b>	<b>3 119</b>	<b>3 210</b>
Cadres	2 596	3 019	3 081
Non Cadres	128	100	129
<b>Préavis non effectués #</b>	<b>-</b>	<b>130</b>	<b>78</b>
Cadres	-	68	78
Non Cadres	-	62	-
<b>Autres causes #</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
Cadres	1	-	2
Non Cadres	-	23	-
<b>Taux d'absentéisme * 181 Bis</b>	<b>2,5 %</b>	<b>2,8 %</b>	<b>2,4 %</b>
Cadres	2,5 %	2,8 %	2,4 %
Non Cadres	4,8 %	6,4 %	5,4 %

\* taux d'absentéisme : Nombre de jours calendaire d'absence sur l'année de l'effectif CDI payé au 31 décembre / effectif CDI payé au 31 décembre (ind. 111.2) x 360 jours.

\*\* Les chiffres de l'année 2022 ont fait l'objet d'une mise à jour suite à l'identification de doublons.



## Répartition des absences par motif (en %)







# RÉMUNÉRATIONS





# Rémunérations

## Montant des rémunérations

		2022	2023	2024
Masse salariale annuelle (brut URSSAF)	#	302 922 620	311 125 120	<b>318 758 556</b>
Dont rémunération variable perçue	#	91 906 454	85 765 594	<b>81 846 064</b>
Effectif moyen inscrit ( <i>ind. 114</i> )		2 954	3 051	<b>3 154</b>
Rémunération moyenne annuelle *		71 444	73 866	<b>75 103</b>
Rémunération moyenne mensuelle (sur 12 mois) *		5 954	6 156	<b>6 259</b>

\* Rémunération perçue, de l'effectif payé au cours de l'exercice (hors rémunération variable)

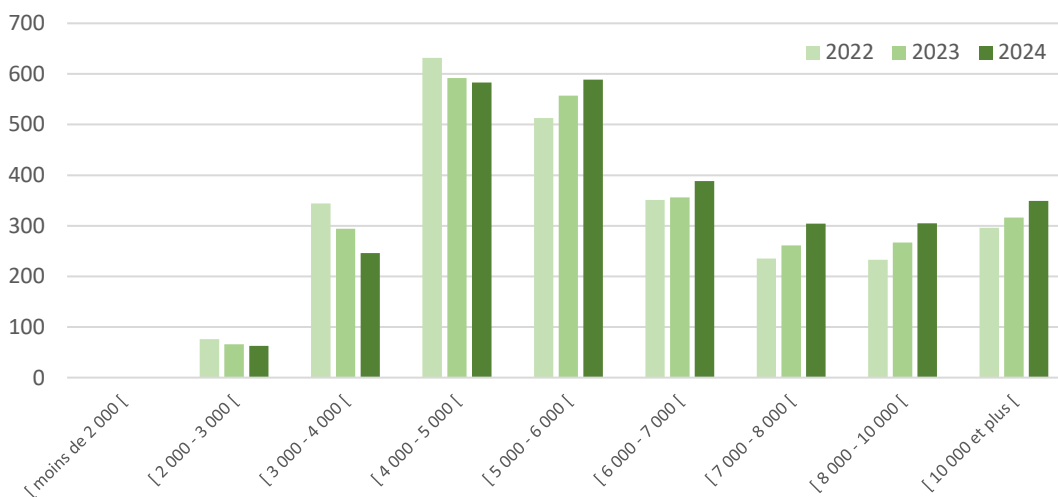
Rémunération mensuelle moyenne de base <sup>(1)</sup>	212	2022	2023	2024
Brute moyenne mensuelle		6 491	6 655	<b>6 835</b>
Brute médiane mensuelle		5 567	5 708	<b>5 900</b>
Moyenne du dernier mois de l'année considérée non cadres		2 933	2 906	<b>2 909</b>
Effectif du dernier mois de l'année considérée		2 689	2 729	<b>2 844</b>

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.

## Montant des rémunérations

		2022	2023	2024
<b>Grille de rémunération <sup>(1)</sup></b>				
<b>Tranche de rémunération</b>				
#	[ moins de 2 000 [	-	-	-
	[ 2 000 - 3 000 [	2,8 %	2,4 %	<b>2,2 %</b>
	[ 3 000 - 4 000 [	12,8 %	10,9 %	<b>8,7 %</b>
	[ 4 000 - 5 000 [	23,6 %	21,9 %	<b>20,6 %</b>
	[ 5 000 - 6 000 [	19,1 %	20,6 %	<b>20,8 %</b>
	[ 6 000 - 7 000 [	13,1 %	13,1 %	<b>13,7 %</b>
	[ 7 000 - 8 000 [	8,8 %	9,6 %	<b>10,8 %</b>
	[ 8 000 - 10 000 [	8,7 %	9,9 %	<b>10,8 %</b>
	[ 10 000 et plus [	11,0 %	11,7 %	<b>12,3 %</b>
<b>Rémunération mensuelle médiane</b>		<b>5 567</b>	<b>5 708</b>	<b>5 900</b>

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.



**Répartition de la population selon le sexe  
et la rémunération en % (31 décembre)**

Grille de rémunération <sup>(1)</sup>	2022				2023				2024			
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
<b>Tranche de rémunération</b>												
# [ moins de 2 000 [	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
[ 2 000 - 3 000 [	50	4%	26	2%	43	4%	23	1%	40	3%	23	1%
[ 3 000 - 4 000 [	194	17%	150	10%	167	14%	127	8%	133	11%	113	7%
[ 4 000 - 5 000 [	313	27%	319	21%	293	25%	299	19%	291	25%	292	18%
[ 5 000 - 6 000 [	198	17%	315	21%	221	19%	336	22%	234	20%	355	22%
[ 6 000 - 7 000 [	139	12%	212	14%	136	12%	220	14%	151	13%	237	14%
[ 7 000 - 8 000 [	89	8%	146	10%	105	9%	156	10%	123	10%	181	11%
[ 8 000 - 10 000 [	86	7%	147	10%	99	9%	168	11%	107	9%	198	12%
[ 10 000 et plus [	78	7%	218	14%	92	8%	224	14%	101	9%	248	15%
<b>Nombre</b>	<b>1 147</b>		<b>1 533</b>		<b>1 156</b>		<b>1 553</b>		<b>1 180</b>		<b>1 647</b>	

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.

## Hiérarchie des rémunérations <sup>(\*\*)</sup>

←-----4-----→		2022	2023	2024
Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés percevant les rémunérations les moins élevées	<b>221</b>	7,59	7,36	<b>6,91</b>
Rapport entre moyenne de rémunération des cadres et des non cadres	<b>221 bis</b>	3,01	2,93	<b>2,66</b>
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées	<b>222</b>	9 635 643	8 906 795	<b>8 689 519</b>

<sup>(\*\*)</sup> sur effectif **permanent** (salariés CDI présents dans les effectifs payés depuis le 1er janvier de l'année avec un taux d'activité à 100%)

## Mode de calcul des rémunérations

←-----→		2022	2023	2024
% des salariés payés en heures *	<b>#</b>	5,1 %	3,5 %	<b>3,7 %</b>

\* CDI + CDD, hors personnes en alternance dans les effectifs payés au 31 décembre

## Charges accessoires

←-----→		2022	2023	2024
Montant des versements aux entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel	<b>#</b>	58 240 371	58 903 240	<b>66 832 573</b>
Dont prestataires		47 916 023	51 272 374	59 659 859
Intérimaires		9 838 832	7 082 231	6 535 952
Facturation des MAD		485 516	548 634	636 762

## Participation financière

	2022	2023	2024
<b>Montant global de la R.V.C.</b>	<b>31 361 192 €</b>	<b>28 813 458 €</b>	<b>30 129 406 €</b>
<b>Dont participation financière</b> <span style="float: right;">261</span>			
Montant global	13 930 605 €	14 180 365 €	16 494 898 €
<i>dont cadres</i>	13 283 991 €	13 492 819 €	15 617 316 €
<i>dont non cadres</i>	646 284 €	626 402 €	783 030 €
Nombre de bénéficiaires	2 757	3 170	3 266
<i>dont cadres</i>	2 422	2 823	2 895
<i>dont non cadres</i>	335	347	371
Montant moyen	5 053 €	4 454 €	5 022 €
<i>dont cadres</i>	5 485 €	4 780 €	5 395 €
<i>dont non cadres</i>	1 929 €	1 805 €	2 111 €
Montant médian	5 048 €	4 429 €	4 894 €
<i>dont cadres</i>	5 482 €	4 772 €	5 235 €
<i>dont non cadres</i>	1 999 €	1 784 €	2 072 €
<b>Dont intéressement et supplément d'intéressement</b> <span style="float: right;">262</span>			
Montant global	17 430 587 €	14 633 093 €	14 633 093 €
<i>dont cadres</i>	16 611 729 €	13 915 282 €	13 915 282 €
<i>dont non cadres</i>	818 445 €	654 790 €	654 790 €
Nombre de bénéficiaires	2 757	3 170	3 170
<i>dont cadres</i>	2 422	2 823	2 823
<i>dont non cadres</i>	335	347	347
Montant moyen	6 322 €	4 596 €	4 596 €
<i>dont cadres</i>	6 859 €	4 929 €	4 929 €
<i>dont non cadres</i>	2 443 €	1 887 €	1 887 €
Montant médian	6 305 €	4 568 €	4 568 €
<i>dont cadres</i>	6 852 €	4 924 €	4 924 €
<i>dont non cadres</i>	2 496 €	1 854 €	1 854 €
<b>Abondement</b>	<b>10 324 310 €</b>	<b>10 846 891 €</b>	<b>10 846 891 €</b>
Montant PEE	3 724 532 €	3 928 176 €	3 928 176 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>	2 895	3 042	3 042
<i>Montant moyen</i>	1 287 €	1 281 €	1 281 €
Montant PERCO	6 599 779 €	6 918 715 €	6 918 715 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>	2 674	2 798	2 798
<i>Montant moyen</i>	2 468 €	2 456 €	2 456 €



# HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



# Hygiène et sécurité

## Accidents de travail ou de trajet

		2022		2023		2024	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents de travail ayant entraîné un arrêt	311	2	1	-	-	2	-
Nombre de journées perdues pour accidents intervenus dans l'année	312	118	40	202	13	201	33
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	3	-	6	2	7	2
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestataires de service dans l'entreprise	316	ND	ND	ND	ND	ND	ND

## Répartition des accidents par élément matériel

		2022		2023		2024	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents liés à des chutes / dénivellements	322	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage	324	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325	-	-	-	-	-	-
Autres cas:	326	-	-	-	-	-	-



### Maladies professionnelles

		2022	2023	2024
Nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle	331	-	-	-
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	332	-	1	-
Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	333	-	-	-

### Comité d'hygiène et de sécurité

		2022	2023	2024
Nombre de réunions du CSSCT	341	10	8	11





# AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



# Autres conditions de travail

## Durée et aménagement du temps de travail

Horaire hebdomadaire moyen affiché : 39h

	2022	2023	2024
<b>Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur</b> <b>412</b>	<b>434</b>	<b>376</b>	<b>460</b>
Cadres	425	369	432
Non Cadres	9	7	28
Autres	-	-	-
<b>Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés</b> <b>413</b>	<b>45</b>	<b>65</b>	<b>50</b>
Cadres	27	53	47
Non Cadres	18	12	3
Autres	-	-	-
<b>Nombre de salariés travaillant à temps partiel</b> <b>414</b>	<b>198</b>	<b>195</b>	<b>196</b>
Cadres	182	185	183
Non Cadres	16	10	13
Autres	-	-	-
<b>Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs**</b> <b>415</b>	<b>2 249</b>	<b>2 349</b>	<b>2 376</b>
Cadres	2 179	2 297	2 344
Non Cadres	70	52	32
Autres	-	-	-

\*\*Effectif payé en CDI au 31 décembre, moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année

## Médecine du travail

		2022	2023	2024
Nombre d'examens cliniques	461	832	949	1 287
Nombre d'examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	461	66	58	48





# FORMATION





# Formation

## Formation professionnelle continue (51)

		2022	2023	2024
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue	<b>511</b>	1,85 %	1,89 %	2,66 %
Montant consacré à la formation continue*	<b>512</b>	5 592 808 €	5 865 753 €	8 488 970 €
Montant des dépenses pédagogiques	<b>512</b>	1 850 718 €	1 964 351 €	2 074 773 €
Nombre de participants	<b>513</b>	28 757	35 463	34 048
Cadres		25 672	30 386	28 961
Femmes		10 338	12 287	11 913
Hommes		15 334	18 099	17 048
Non Cadres		3 085	5 077	5 087
Femmes		1 446	2 372	2 264
Hommes		1 639	2 705	2 823
Nombre d'heures de stage	<b>514</b>	46 999	59 571	53 143
Cadres		45 369	55 942	49 644
Femmes		18 666	23 609	21 201
Hommes		26 703	32 333	28 443
Non Cadres		1 630	3 629	3 499
Femmes		975	1 830	1 642
Hommes		655	1 799	1 857

\*Nouvelle règle de calcul en 2024 en lien avec les normes liées aux données sociales CAsa avec l'intégration de la taxe d'apprentissage

### Congés formation (52)

		2022	2023	2024
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	<b>521</b>	1	1	-
Femmes		-	-	-
Hommes		1	1	-
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	<b>522</b>	-	-	-
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	<b>523</b>	-	-	-
Nombre d'heures de congés formation rémunérées	<b>524</b>	294	574	-
Cadres		294	574	-
Non Cadres		-	-	-

### Apprentissage (53)

		2022	2023	2024
Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année	<b>531</b>	143	174	165





# RELATIONS PROFESSIONNELLES



# Représentants du personnel

## Élections

	2022	2023	2024	
<b>Participation aux élections en % ( par collègue )</b>	<b>611</b>	<b>aucune élection</b>	<b>1 élection</b>	<b>aucune élection</b>
Participation aux élections du CSE				
Titulaires				
Cadres		60,20%		
Non cadres		54,50%		
Suppléants				
Cadres		59,30%		
Non cadres		52,70%		

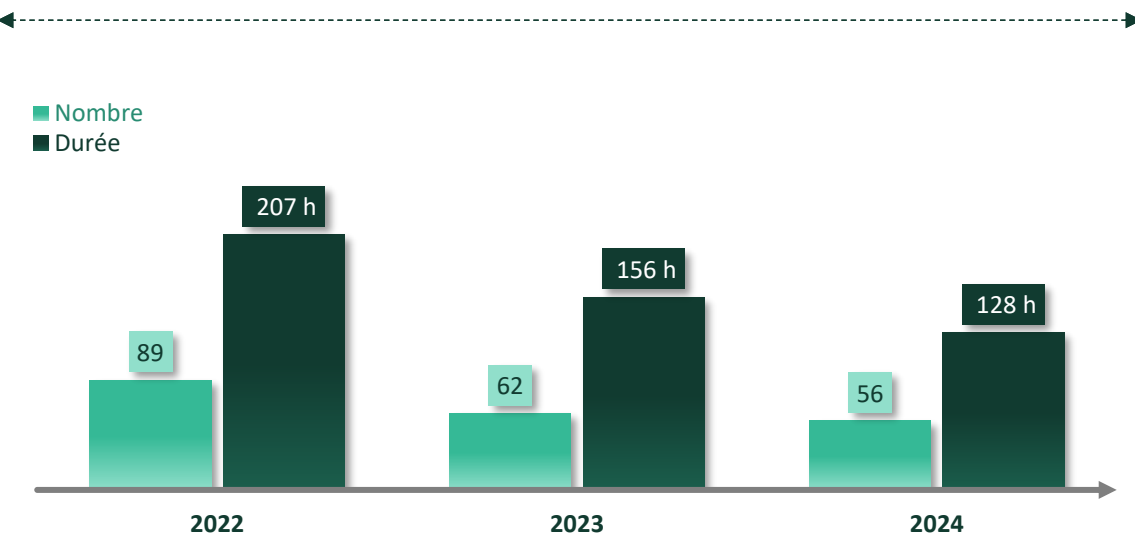
## Volume global de crédit d'heures utilisées

	2022	2023	2024	
<b>Volume global de crédit d'heures utilisées pendant l'année considérée</b>	<b>612</b>	<b>13 210</b>	<b>13 210</b>	<b>13 210</b>
Délégués syndicaux	1 680	1 680	<b>1 680</b>	
CSE	8 328	8 328	<b>8 328</b>	
CSSCT	2 160	2 160	<b>2 160</b>	
Commission Economique et Stratégique	280	280	<b>280</b>	
Commission Sociale	360	360	<b>360</b>	
Commission Valence	400	400	<b>400</b>	
Commission des marchés	2	2	<b>2</b>	

### Réunions avec les représentants du personnel

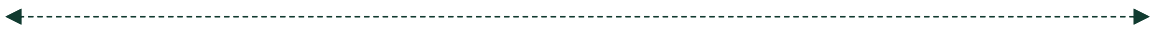
	2022		2023		2024	
	Nombre	Durée	Nombre	Durée	Nombre	Durée
<b>Réunions avec les représentants du personnel</b>	<b>89</b>	<b>207,0 h</b>	<b>62</b>	<b>156,0 h</b>	<b>56</b>	<b>127,5 h</b>
Délégués syndicaux	48	96,0 h	19	38,0 h	16	32,0 h
CSE	15	45,0 h	16	48,0 h	12	36,0 h
CSSCT	10	25,0 h	8	20,0 h	11	27,5 h
Commission Economique et Stratégique	3	6,0 h	3	6,0 h	2	4,0 h
Commission Sociale	6	18,0 h	8	24,0 h	7	14,0 h
Commission Valence	5	15,0 h	6	18,0 h	6	12,0 h
Commission des marchés	2	2,0 h	2	2,0 h	2	2,0 h

### Réunions avec les représentants du personnel





## Accords signés dans l'année (614)



### Rémunérations et périphériques

- Accord portant sur la prise en charge des frais de transport 2024 pour Valence
- Avenant N°2 Accord PEE UES Amundi
- Accord relatif à la fermeture du régime retraite supplémentaire à cotisations définies Art 83 et au transfert collectif des avoirs dans le Percol

### Dialogue Social

### Autres

- Avenant n°1 à l'Accord Relatif à l'insertion des jeunes dans l'emploi et l'accompagnement des fins de carrières
- Accord Hors Période Normale
- Avenant N°2 Accord portant Harmonisation des garanties collectives & obligatoires de couverture des frais de santé applicable au sein de l'UES Amundi

## Congés de formation



	2022	2023	2024
Formation économique, sociale et syndicale	16	8	3
Nombre de bénéficiaires	16	8	3
Durée totale des congés (en jours)	48	18	3
Formation CHSCT / CSSCT	-	-	-
Nombre de bénéficiaires	-	-	-
Durée totale des congés (en jours)	-	-	-
Formation prud'homale	1	-	-
Nombre de bénéficiaires	1	-	-

Durée totale des congés (en jours)

4

-

-

# Accueil et informations

## Accueil (622)

Au moment de la signature du contrat de travail, le service Administration RH de la Direction des Ressources Humaines met à disposition du nouvel arrivant l'ensemble des informations relatives au cadre social (notices de frais de santé et prévoyance etc.), aux règles internes de l'UES Amundi (règlement intérieur, code de conduite, etc.)

Un dispositif de formation aux "fondamentaux de l'asset management" adapté est dispensé sur demande selon les profils.

Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration du nouvel arrivant au sein de son équipe. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et à la prise en main des missions et des différents outils ainsi qu'aux usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein et en dehors de l'équipe.

## Informations (623)

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents vecteurs (visioconférences, vidéos, supports écrits) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

Les sites intranet :

- L'intranet de l'UES Amundi offre aux collaborateurs un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.
- L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (SmartRH, MyDev, PHILEAS, MyJobs) et celles relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ... Viamundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.
- L'Intranet Crédit Agricole s.a. ainsi que son portail RH "Me&CA", accessibles depuis Viamundi, donnent accès aux informations et actualités du Groupe.

Les publications :

- Les News Viamundi sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Une Viamundi Newsletter adressée aux collaborateurs communique tous les lundis matin les informations les plus importantes de la semaine précédente.
- Viamundi Newspaper complète le dispositif de communication interne. Publié plusieurs fois par an, il a pour objectif de mettre en perspective les sujets d'actualité pour aider les collaborateurs à mieux appréhender la stratégie, les expertises et les métiers d'Amundi à l'aide de dossiers thématiques, rédigés de façon pédagogique. Il est traduit en anglais.
- Les guides pratiques RH informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, épargne salariale et retraite, compte personnel de formation, salarié aidant, télétravail, etc.).

#### Les vidéos :

- Les vidéos d'information des différents métiers communiquent autour de l'actualité business.
- Les vidéos métiers favorisent la connaissance et la compréhension des différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.
- Les vidéos RH Insight introduisent les nouveaux process RH et en facilitent la compréhension – (vidéos courtes).
- Les web conférences interactives RH Online, disponibles également en replay, présentent les modalités pratiques des process RH ou proposent des conférences sur des thématiques orientées Qualité et Conditions de Vie au Travail.

#### Les mails :

- Des mails d'information, issus de différents émetteurs sont envoyés sur des sujets qui concernent l'ensemble des collaborateurs : RH, santé au travail, sécurité, logistique / immobilier, PCA.

#### Les événements :

- Les Viamundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...
- Viamundi virtual event / les vœux du nouvel an, discours du Directeur Général présentant les temps forts de l'année écoulée et les perspectives et enjeux de l'année à venir.

### Entretiens individuels (624)

L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, la performance, les axes d'amélioration et fixent les objectifs pour l'année à venir.

Les souhaits d'évolution et de mobilité, les actions d'accompagnement et notamment de formation visant l'atteinte des objectifs et le développement des compétences sont traités annuellement dans le cadre de l'entretien professionnel.



AUTRES CONDITIONS  
RELEVANT DE LA VIE  
DE L'ENTREPRISE

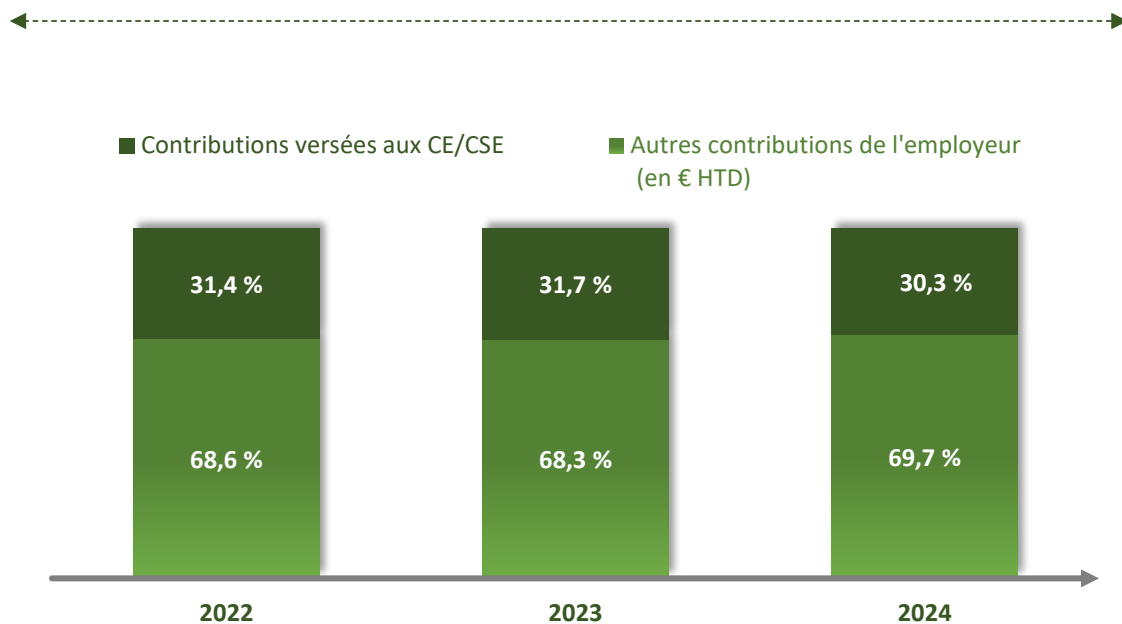


# Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

## Œuvres sociales

Œuvres sociales		2022	2023	2024
<b>Œuvres sociales</b>	<b>71</b>			
Contributions versées aux CE/CSE	<b>712</b>	5 521 954	6 059 965	6 306 562
Activités sociales		4 911 487	5 390 019	5 609 355
Fonctionnement		610 467	669 946	697 207
Autres contributions de l'employeur (en € HTD)	<b>711</b>	12 063 277	13 079 070	14 533 162
Services médicaux		485 882	573 695	599 952
Transport		8 829 530	9 032 601	9 878 928
Logement		1 051 861	1 297 235	1 366 483
Restauration		1 696 004	2 175 539	2 687 799
<b>Autres charges sociales</b>	<b>72</b>			
Mutuelle et prévoyance	<b>721</b>	9 277 282	10 323 998	11 389 342
Retraite	<b>722</b>	56 132 384	57 559 113	58 327 013

## Œuvres sociales (en % de la masse salariale)





ANNEXE 1

# ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (FEMMES/HOMMES)



# Conditions Générales d'emploi

## Effectif Payé

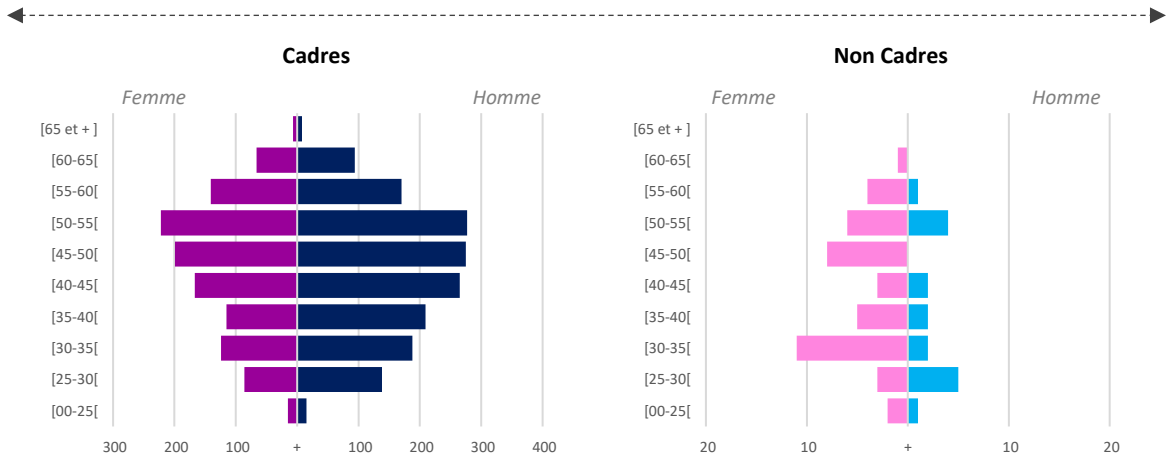
Structure par contrat et par classification	2022		2023		2024	
	F	H	F	H	F	H
	<b>Cadres</b>	<b>1 099</b>	<b>1 511</b>	<b>1 122</b>	<b>1 548</b>	<b>1 142</b>
CDI	1 096	1 508	1 121	1 545	1 135	1 641
CDD	3	3	1	3	7	1
<b>Non Cadres</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>17</b>
CDI	53	26	40	19	43	17
CDD	-	-	-	-	-	-
<b>Alternants</b>	<b>81</b>	<b>113</b>	<b>114</b>	<b>122</b>	<b>112</b>	<b>129</b>
apprentissage	78	104	109	107	110	124
professionalisation	3	9	5	15	2	5
<b>Global (indicateur 111.2 du BSE)</b>	<b>1 233</b>	<b>1 650</b>	<b>1 276</b>	<b>1 689</b>	<b>1 297</b>	<b>1 788</b>
CDI	1 149	1 534	1 161	1 564	1 178	1 658
CDD (hors alternant)	3	3	1	3	7	1
<b>Global (hors alternant)</b>	<b>1 152</b>	<b>1 537</b>	<b>1 162</b>	<b>1 567</b>	<b>1 185</b>	<b>1 659</b>
<b>Part des Femmes (hors alternant) *</b>	42,8 %		42,6 %		41,7 %	

\* A partir du 1er janvier 2024, les congés maternité font l'objet d'un changement méthodologique sur le plan du comptage des effectifs et sont désormais intégrés à la rubrique 111.3, ceci afin d'éviter un effet double comptage à l'occasion de leur remplacement temporaire (hors changement de méthode, la part des femmes dans les effectifs payés reste quasi stable à 42,3%).

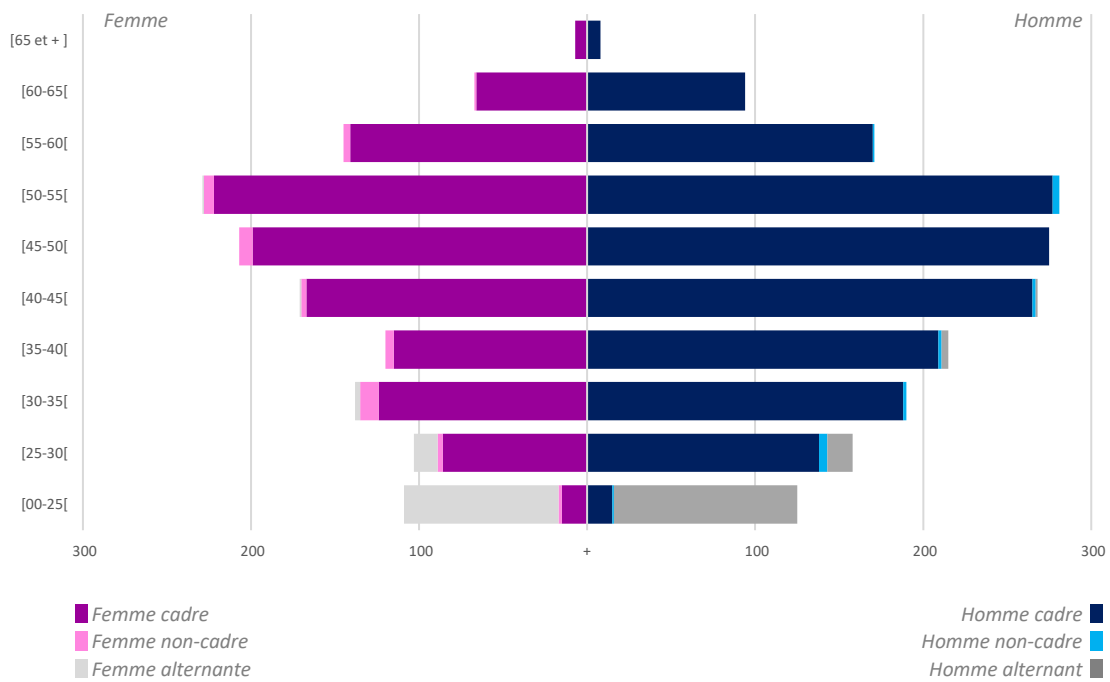
## Effectif par âge

Structure par tranche d'âge et par classification	2022		2023		2024	
	F	H	F	H	F	H
	<b>Cadres</b>	<b>1 099</b>	<b>1 511</b>	<b>1 122</b>	<b>1 548</b>	<b>1 142</b>
-35 ans	226	287	225	297	225	341
35 - 50 ans	521	747	513	745	481	749
+ de 50 ans	352	477	384	506	436	549
Âge moyen	44,2	44,1	44,6	44,1	44,9	44,1
<b>Non Cadres</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>17</b>
-35 ans	15	10	11	5	16	8
35 - 50 ans	23	9	18	7	16	4
+ de 50 ans	15	7	11	7	11	5
Âge moyen	43,6	40,3	42,6	41,8	41,3	37,9
<b>Global (hors alternant)</b>	<b>1 150</b>	<b>1 537</b>	<b>1 162</b>	<b>1 567</b>	<b>1 185</b>	<b>1 656</b>
-35 ans	239	297	236	302	241	349
35 - 50 ans	544	756	531	752	497	753
+ de 50 ans	367	484	395	513	447	554
<b>Âge moyen (hors alternant)</b>	<b>44 ans</b> et 2 mois	<b>44 ans</b>	<b>44 ans</b> et 6 mois	<b>44 ans</b> et 1 mois	<b>44 ans</b> et 9 mois	<b>43 ans</b> et 11 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>		<i>Hausse de</i> 3 mois	<i>Hausse de</i> 4 mois	<i>Hausse de</i> 1 mois	<i>Hausse de</i> 3 mois	<i>Baisse de</i> 2 mois

## Pyramides des âges



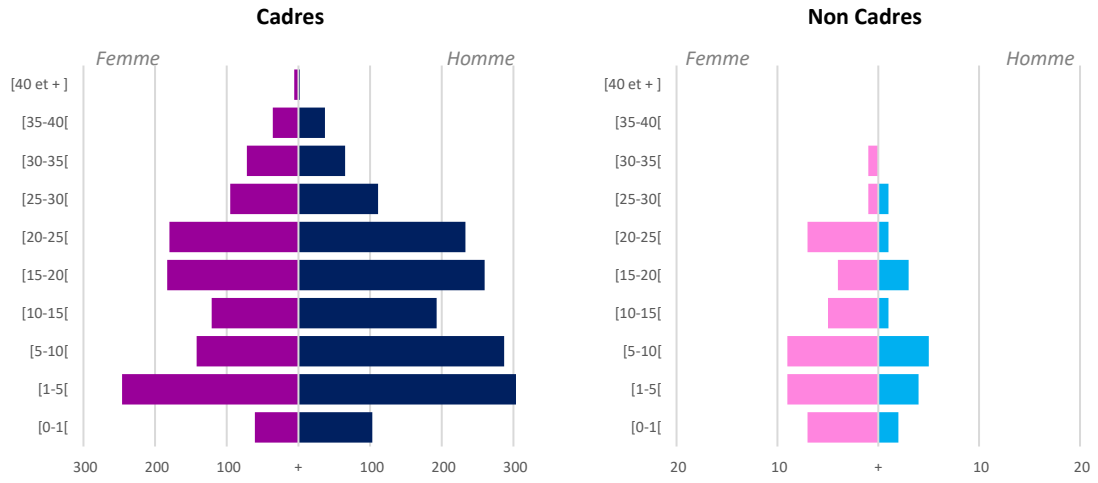
## Pyramide des âges Globale



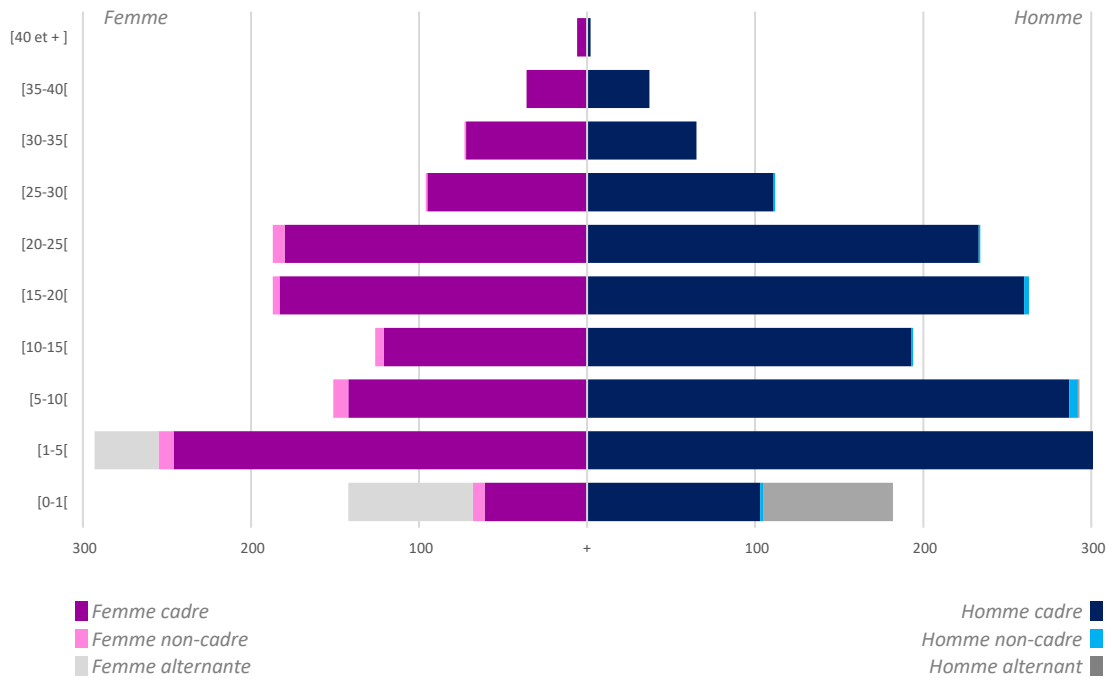
## Effectif par ancienneté

Structure par ancienneté moyenne de l'effectif	2022		2023		2024	
	F	H	F	H	F	H
	<b>Cadres</b>	<b>1 099</b>	<b>1 511</b>	<b>1 122</b>	<b>1 548</b>	<b>1 142</b>
Inférieure à 1 an	63	88	52	69	61	103
[1 - 5[	220	322	239	354	246	351
[5 - 10[	115	201	139	233	142	287
[10 - 15[	128	219	104	170	121	193
[15 - 20[	191	232	198	278	183	260
[20 - 25[	207	272	198	251	180	233
[25 - 30[	62	68	77	88	95	111
[30 - 35[	71	77	78	72	72	65
35 et plus	42	32	37	33	42	39
<b>Non Cadres</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>17</b>
Inférieure à 1 an	5	2	2	1	7	2
[1 - 5[	8	9	9	5	9	4
[5 - 10[	10	3	10	3	9	5
[10 - 15[	4	3	4	1	5	1
[15 - 20[	9	5	4	5	4	3
[20 - 25[	11	2	8	3	7	1
[25 - 30[	1	1	-	-	1	1
[30 - 35[	2	-	1	10	1	-
35 et plus	3	1	2	1	-	-
<b>Global (hors alternant)</b>	<b>1 152</b>	<b>1 537</b>	<b>1 162</b>	<b>1 577</b>	<b>1 185</b>	<b>1 659</b>
<b>Ancienneté moyenne (hors alternant)</b>	<b>14 ans et 6 mois</b>	<b>13 ans et 2 mois</b>	<b>14 ans et 6 mois</b>	<b>13 ans et 2 mois</b>	<b>14 ans et 5 mois</b>	<b>12 ans et 11 mois</b>
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Baisse de 9 mois</i>	<i>Baisse de 2 mois</i>			<i>Baisse de 1 mois</i>	<i>Baisse de 3 mois</i>

## Pyramides de l'ancienneté



## Pyramide de l'ancienneté Globale



## Durée et organisation du temps de travail

	2022		2023		2024	
	F	H	F	H	F	H
<b>Durée du travail</b>	<b>1 233</b>	<b>1 650</b>	<b>1 276</b>	<b>1 689</b>	<b>1 297</b>	<b>1 788</b>
Temps complet	1 057	1 628	1 102	1 668	1 123	1 766
Temps partiel	176	22	174	21	174	22
<i>supérieur à 80%</i>	61	5	55	7	55	6
<i>égal à 80%</i>	103	9	105	8	102	7
<i>supérieur à 50% &amp; inférieur à 80%</i>	5	5	8	6	9	7
<i>égal à 50%</i>	5	3	4	-	5	2
<i>inférieur à 50%</i>	2	-	2	-	3	-
<i>Part du Temps Partiel</i>	<b>6,1 %</b>	<b>0,8 %</b>	<b>5,9 %</b>	<b>0,7 %</b>	<b>5,6 %</b>	<b>0,7 %</b>
<i>Part du Temps Partiel (hors alternants)</i>	<b>6,5 %</b>	<b>0,8 %</b>	<b>6,4 %</b>	<b>0,8 %</b>	<b>6,1 %</b>	<b>0,8 %</b>
<b>Organisation du travail</b>	<b>1 233</b>	<b>1 650</b>	<b>1 276</b>	<b>1 689</b>	<b>1 297</b>	<b>1 788</b>
Régime heures	163	168	175	156	183	162
Régime jours	1 070	1 482	1 101	1 533	1 114	1 626
Autres régimes	-	-	-	-	-	-

## Congés

	2022		2023		2024	
	F	H	F	H	F	H
<b>Congés longue durée (6 mois)</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>Cadres</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
Congés parentaux	2	-	2	-	4	-
Congés sabbatiques	1	1	3	4	4	3
Autres congés	1	2	1	1	-	-
<b>Non Cadres</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-
Congés parentaux	-	-	-	-	-	-
Congés sabbatiques	-	1	1	-	-	-
Autres congés	-	-	-	-	-	-
<b>Congés Paternité (rémunérés)</b>		<b>85</b>		<b>168</b>		<b>202</b>
<b>Cadres</b>		<b>82</b>		<b>166</b>		<b>202</b>
<b>Non Cadres</b>		<b>3</b>		<b>2</b>		<b>-</b>
<b>Inactifs payés (hors absence longue durée)</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>21</b>
<b>Cadres</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>20</b>
<b>Non Cadres</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

## Flux

	2022		2023		2024	
	F	H	F	H	F	H
	<b>Entrées à l'effectif payé</b>	<b>+218</b>	<b>+355</b>	<b>+92</b>	<b>+120</b>	<b>+125</b>
<b>Entrées CDI</b>	<b>+200</b>	<b>+334</b>	<b>+76</b>	<b>+109</b>	<b>+93</b>	<b>+157</b>
<b>Cadres</b>	<b>+191</b>	<b>+330</b>	<b>+74</b>	<b>+107</b>	<b>+84</b>	<b>+151</b>
Recrutements	+83	+106	+62	+81	+74	+135
Transformations de contrat	+2	+5	+6	+9	+2	+7
Mobilités & transferts	+106	+219	+6	+17	+8	+9
<b>Non Cadres</b>	<b>+9</b>	<b>+4</b>	<b>+2</b>	<b>+2</b>	<b>+9</b>	<b>+6</b>
Recrutements	+6	+2	+2	+2	+8	+3
Transformations de contrat	+2	+1	-	-	+1	+1
Mobilités & transferts	+1	+1	-	-	-	+2
<b>Reprises d'activité</b>	<b>+13</b>	<b>+13</b>	<b>+14</b>	<b>+5</b>	<b>+24</b>	<b>+8</b>
<b>Entrées CDD *</b>	<b>+5</b>	<b>+8</b>	<b>+2</b>	<b>+6</b>	<b>+8</b>	<b>+3</b>
<b>Cadres</b>	<b>+4</b>	<b>+8</b>	<b>+2</b>	<b>+6</b>	<b>+8</b>	<b>+3</b>
<b>Non cadres</b>	<b>+1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

\*hors alternance et auxiliaires de vacances

Part des femmes sur les entrées	2022	2023	2024
<b>CDI</b>			
part dans les embauches	37,5 %	41,1 %	37,2 %
part dans les embauches cadres	36,7 %	40,9 %	35,7 %
part dans les Transformations	28,6 %	40,0 %	22,2 %
Part dans les Mobilités Groupe	32,6 %	26,1 %	47,1 %
<b>CDD *</b>			
part dans les embauches *	38,5 %	25,0 %	72,7 %
part dans les embauches cadres *	33,3 %	25,0 %	72,7 %

\* hors alternance et auxiliaires de vacances

## Flux (suite)

	2022		2023		2024	
	F	H	F	H	F	H
	<b>Sorties de l'effectif payé</b>	- 87	- 111	- 82	- 97	- 106
<b>Départs CDI</b>	-58	-84	-47	-56	-36	-42
<b>Cadres</b>	-57	-83	-46	-56	-35	-39
Démissions	-35	-51	-26	-28	-18	-24
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-4	-7	-10	-5	-3	-4
Licenciements	-1	-1	-	-9	-1	-5
Décès	-	-1	-	-2	-1	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-3	-3	-5	-2	-4	-3
Ruptures conventionnelles	-2	-3	-3	-3	-5	-2
Départs au cours de la période d'essai	-	-2	-1	-1	-3	-1
Autres départs	-12	-15	-1	-6	-	-
<b>Non Cadres</b>	-1	-1	-1	-	-1	-3
Démissions	-	-1	-	-	-	-
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-1	-	-1	-	-1	-
Licenciements	-	-	-	-	-	-2
Décès	-	-	-	-	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-	-	-	-	-	-
Ruptures conventionnelles	-	-	-	-	-	-1
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
<b>Suspension d'activité</b>	-24	-18	-31	-35	-68	-30
<b>Fin de CDD *</b>	-5	-9	-4	-6	-2	-5
<b>Cadres</b>	-5	-9	-4	-6	-2	-5
<b>Non cadres</b>	-	-	-	-	-	-
<i>*hors alternance et auxiliaires de vacances</i>						
<b>Flux Net des expatriés</b>	-3	-	+1	+5	+6	+3
<b>Solde des Flux sur Effectifs Payés</b>	+128	+244	+11	+28	+25	+94

	2022	2023	2024
<b>Part des femmes sur les Départs</b>			
<b>CDI</b>			
Part dans les départs	40,8 %	45,6 %	46,2 %
Part dans les démissions	40,7 %	48,1 %	42,9 %
Part dans les départ en PDV	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Part dans les mobilités	50,0 %	71,4 %	57,1 %

## Promotions

	2022		2023		2024	
	F	H	F	H	F	H
<b>Passage cadre</b>	8	6	8	1	3	5
<b>Taux de Promotion par sexe</b>	57,1 %	42,9 %	88,9 %	11,1 %	37,5 %	62,5 %

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 31 mars 2025

Extrait du procès-verbal

Le présent extrait de procès-verbal est relatif au point suivant de l'ordre du jour :

- Consultation sur le Bilan social 2024 de l'UES Amundi et remise de l'avis en séance.

Valérie Letort, Rapporteur de la Commission sociale et Secrétaire adjointe du CSE, confirme que le Bilan social 2024 de l'UES Amundi a été présenté aux membres de la Commission sociale le 6 mars 2025.

Eu égard à l'obligation faite par le Code du commerce de publier le bilan social avant l'assemblée générale des actionnaires d'Amundi, qui se tient le 27 mai 2025, la Commission sociale propose aux membres du CSE d'autoriser la publication dudit bilan sans attendre la consultation sur la politique sociale, dont la remise de l'avis est prévue lors de la séance ordinaire du CSE de fin juin prochain.

L'avis proposé est le suivant.

*« Le Comité Social et Economique autorise à l'unanimité la Direction à publier le bilan social présenté aux membres de la Commission sociale le jeudi 6 mars 2025. L'avis sur le fond sera rendu lors de la consultation sur la politique sociale 2024 – 2025, prévue pour le CSE du mois de juin. »*

Le CSE procède à un vote à main levée. L'avis est approuvé à l'unanimité.

Fait à Paris le 22 avril 2025,

Georges Delbrel

Secrétaire du Comité Social et Economique

Isabelle Senéterre

Directrice des Ressources Humaines

