

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

Bilan Social



Lexique des Effectifs

L'ensemble des Indicateurs Effectifs s'exprime en **nombre** (sauf indication contraire)
De même, l'ensemble des indicateurs effectifs sont exprimés à **fin de période** (sauf indication contraire)

UES Amundi	
Ensemble des entités employeurs composant l'UES : 12 sociétés	Amundi, Amundi Asset Management, Amundi Finance, Amundi Immobilier, Amundi Intermédiation, Amundi IT Services, Amundi PE Funds, Amundi ESR, Amundi Transition Energétique, BFT Investment Managers, CPR AM, Société Générale Gestion
Effectif Inscrit	= Effectif payé + Effectif non payé
Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur pour la période concernée	
Effectif Payé	
Ensemble des collaborateurs CDI, CDD et Alternant ayant un contrat de travail en vigueur et payé pour la période concernée	A partir du 1er janvier 2024, les congés maternité en France ont fait l'objet d'un changement méthodologique afin d'éviter le double comptage systématique observé
Effectif Non Payé	
Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur et non payé pour la période concernée	Par exemple : Congés sabbatiques, détachés, Expatriés ...
Effectif Moyen	
Moyenne calculée en sommant les effectifs fin de mois sur l'ensemble de la période concernée, divisé par le nombre de mois	Il peut se décliner sous deux formes : - effectif moyen inscrit (indicateur 114) - effectif moyen payé (indicateur 114.2)
Effectif permanent	
Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	
Type de contrat "Alternant"	
Ensemble des collaborateurs en contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation	Les auxiliaires de vacances ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur. Ils sont cependant repris pour information dans les travailleurs extérieurs (indicateurs 121 à 124)
Âge et Ancienneté	
L'âge repris est l'âge du collaborateur à fin de période l'ancienneté prise en compte est l'ancienneté au sein du Groupe Crédit Agricole S.A.	
Absences	
L'ensemble des indicateurs d'absentéisme s'exprime en jours calendaires	Par exemple, une absence un vendredi est comptabilisée pour trois jours, alors qu'une absence un mercredi ne compte que pour une journée
Absences "autres causes"	
Les absences non reprises dans les quatre grandes catégories (maladie, accidents, maternité, congés autorisés), sont regroupées dans la rubrique "autres causes"	Absence injustifiée, Absence non autorisée, Grève ...










Lexique des Rémunérations

L'ensemble des Indicateurs de Rémunération s'exprime en **montants Bruts hors charges patronales**
On "redresse à 100%" les rémunérations fixes afin de les rendre comparables entre collaborateurs à plein temps et collaborateurs à temps partiel

Effectif Moyen	
Il s'agit de l'indicateur 114.3 du chapitre Emploi, et correspond à l'effectif inscrit moyen mensuel	
Rémunération Moyenne Annuelle	
Calcul : Brut URSAFF / effectif moyen (114.2)	Ensemble des salaires perçus soumis à cotisation.
Rémunération Brute Annuelle (RBA)	
C'est le montant contractuelle de la rémunération du collaborateur, exprimé en temps plein (redressé à 100%)	
Rémunération de Base (RFA)	
Moyenne des Rémunérations Fixes Annuelles (hors rémunération variable) au dernier mois de la période, sur les collaborateurs en CDI, ayant été présents et payés depuis le début de l'année, et dont le taux d'activité est redressé à 100%.	Elle est déclinée en "rémunération mensuelle moyenne de base" dans l'indicateur 212, ce qui correspond à 1/12ème de la Rémunération de Base Annuelle (RBA)
Effectif permanent	
Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	

SOMMAIRE

BILAN SOCIAL 2025

 EMPLOI	P.04
 RÉMUNÉRATIONS	P.20
 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	P.26
 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.30
 FORMATION	P.34
 RELATIONS PROFESSIONNELLES	P.38
 AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE	P.44
ANNEXES	P.46
 Égalité professionnelle (Femmes / Hommes)	P.46
 Rapport temps partiel	P.58



EMPLOI

Effectifs

Effectifs au 31 décembre

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Inscrit 111/113/115/119	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246	1 400	1 916	3 316
Effectif Payé* 111.2	1 276	1 689	2 965	1 297	1 788	3 085	1 311	1 841	3 152
CDI	1 161	1 564	2 725	1 178	1 658	2 836	1 202	1 710	2 912
CDD	1	3	4	7	1	8	9	9	18
Alternant	114	122	236	112	129	241	100	122	222
Effectif non Payé 111.3	46	80	126	76	85	161	89	75	164
Congé sans traitement	19	12	31	49	12	61	49	12	61
Détachés & expatriés	8	40	48	7	44	51	6	40	46
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres catégories (non repris à l'effectif payé)	19	28	47	20	29	49	34	23	57

* A partir du 1er janvier 2024, les congés maternité font l'objet d'un changement méthodologique sur le plan du comptage des effectifs et sont désormais intégrés à la rubrique 111.3 (ceci afin d'éviter un effet double comptage à l'occasion de leur remplacement temporaire).

détail par type d'effectif

Effectif Inscrit 111	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246	1 400	1 916	3 316
CDI	1 206	1 635	2 841	1 252	1 737	2 989	1 288	1 780	3 068
Cadres	1 163	1 614	2 777	1 205	1 715	2 920	1 236	1 757	2 993
Non Cadres	43	21	64	47	22	69	52	23	75
CDD	2	12	14	9	7	16	12	14	26
Cadres	2	12	14	9	7	16	12	13	25
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Alternants	114	122	236	112	129	241	100	122	222
Contrat d'Apprentissage	109	107	216	110	124	234	99	120	219
Contrat de professionnalisation	5	15	20	2	5	7	1	2	3
Effectif Payé 111.2	1 276	1 689	2 965	1 297	1 788	3 085	1 311	1 841	3 152
CDI	1 161	1 564	2 725	1 178	1 658	2 836	1 202	1 710	2 912
Cadres	1 121	1 545	2 666	1 135	1 641	2 776	1 156	1 693	2 849
Non Cadres	40	19	59	43	17	60	46	17	63
CDD	1	3	4	7	1	8	9	9	18
Cadres	1	3	4	7	1	8	9	9	18
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	114	122	236	112	129	241	100	122	222
Contrat d'Apprentissage	109	107	216	110	124	234	99	120	219
Contrat de professionnalisation	5 #	15	20	2	5	7	1	2	3
Effectif Non Payé 111.3	46	80	126	76	85	161	89	75	164
Congé sans traitement	19	12	31	49	12	61	49	12	61
Cadres	18	12	30	48	12	60	47	12	59
Non Cadres	1	-	1	1	-	1	2	-	2
Détachés & expatriés	8	40	48	7	44	51	6	40	46
Cadres	8	39	47	6	40	46	5	35	40
Non Cadres	-	1	1	1	4	5	1	5	6
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres cas (non repris à l'effectif payé)	19	28	47	20	29	49	34	23	57

Effectif payé en ETP

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Payé (en Équiv.Tps Plein) 111.4	1 243,6	1 684,3	2 927,9	1 263,8	1 782,3	3 046,1	1 278,8	1 834,7	3 113,5
CDI	1 128,6	1 559,3	2 687,9	1 144,8	1 652,3	2 797,1	1 169,8	1 703,7	2 873,5
Cadres	1 091,0	1 540,3	2 631,3	1 104,5	1 635,3	2 739,8	1 126,8	1 686,7	2 813,5
Non Cadres	37,6	19,0	56,6	40,3	17,0	57,3	43,0	17,0	60,0
CDD	1,0	3,0	4,0	7,0	1,0	8,0	9,0	9,0	18,0
Cadres	1,0	3,0	4,0	7,0	1,0	8,0	9,0	9,0	18,0
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	114,0	122,0	236,0	112,0	129,0	241,0	100,0	122,0	222,0
Contrat d'apprentissage	109,0	107,0	216,0	110,0	124,0	234,0	99,0	120,0	219,0
Contrat de Professionnalisation	5,0	15,0	20,0	2,0	5,0	7,0	1,0	2,0	3,0

Effectif permanent

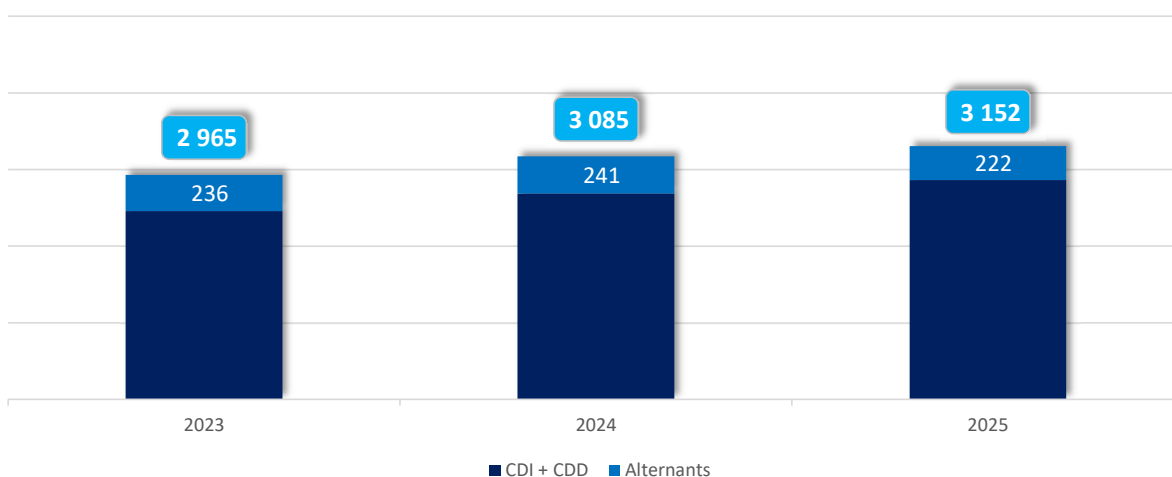
(salariés en CDI, en position d'activité à 100% du 1er janvier à fin de période)

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif permanent CDI payé à temps plein 112.2	891	1 428	2 319	881	1 478	2 359	920	1 588	2 508
Cadres	865	1 413	2 278	860	1 465	2 325	895	1 572	2 467
Non Cadres	26	15	41	21	13	34	25	16	41

Évolution des effectifs payés

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés	1 276	1 689	2 965	1 297	1 788	3 085	1 311	1 841	3 152
CDI + CDD	1 162	1 567	2 729	1 185	1 659	2 844	1 211	1 719	2 930
Alternants	114	122	236	112	129	241	100	122	222

Répartition de l'effectif payé



Évolution de la part des cadres dans l'effectif payé

à l'exclusion des "Alternants"

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés (CDI + CDD)	1 162	1 567	2 729	1 185	1 659	2 844	1 211	1 719	2 930
Part des cadres	96,6 %	98,8 %	97,8 %	96,4 %	99,0 %	97,9 %	96,2 %	99,0 %	97,8 %

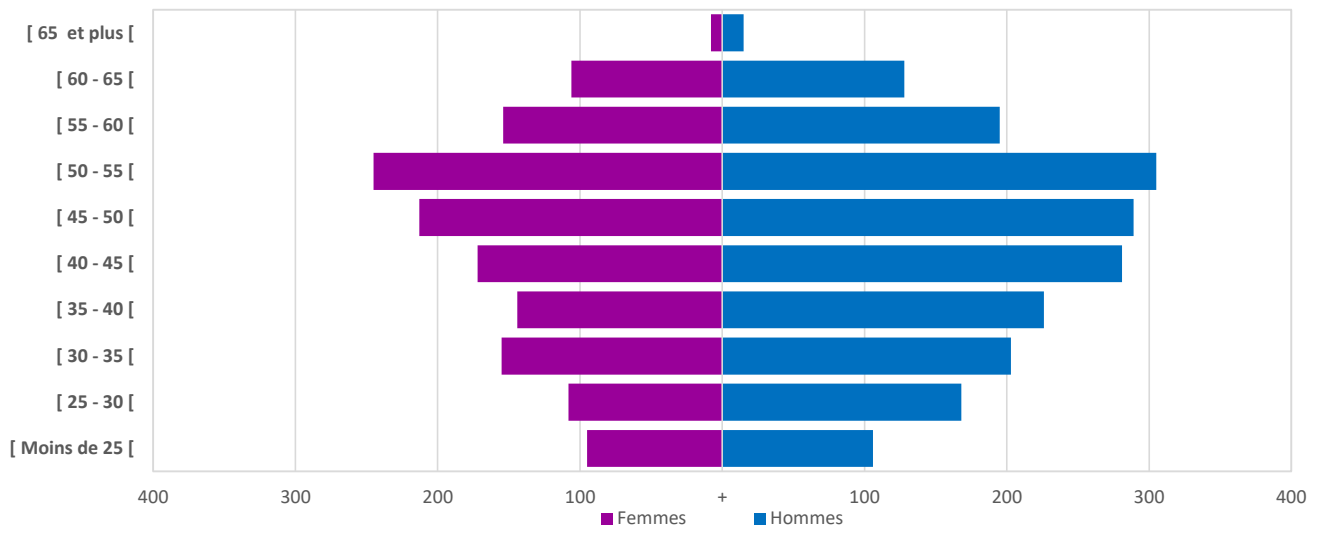
Effectif moyen

		2023			2024			2025					
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total			
Effectif inscrit moyen mensuel (CDI + CDD en nombre)	114	0	0	0	1 298,00	1 752,92	3 050,92	1 339,83	1 814,67	3 154,50	1 394,58	1 907,50	3 302,08
Cadres		1 153,17	1 609,75	2 762,92	1 183,83	1 670,08	2 853,92	1 236,75	1 755,58	2 992,33			
Non Cadres		50,92	28,25	79,17	46,42	21,83	68,25	50,00	23,33	73,33			
Alternants		93,92	114,92	208,83	109,58	122,75	232,33	107,83	128,58	236,42			
Effectif payé moyen mensuel (CDI + CDD en nombre)	114.2	1 244,83	1 657,25	2 902,08	1 270,75	1 734,17	3 004,92	1 308,83	1 831,33	3 140,17			
Cadres		1 104,17	1 517,75	2 621,92	1 119,50	1 594,25	2 713,75	1 156,83	1 684,83	2 841,67			
Non Cadres		46,75	24,58	71,33	41,67	17,17	58,83	44,17	17,92	62,08			
Alternants		93,92	114,92	208,83	109,58	122,75	232,33	107,83	128,58	236,42			
Effectif inscrit moyen mensuel (en ETP, arrondi)	114.3	1 264,49	1 746,83	3 011,33	1 306,24	1 808,85	3 115,09	1 358,78	1 900,93	3 259,71			
Cadres		1 123,34	1 603,75	2 727,09	1 153,54	1 664,27	2 817,81	1 204,47	1 749,02	2 953,48			
Non Cadres		47,23	28,17	75,40	43,12	21,83	64,95	46,48	23,33	69,81			
Alternants		93,92	114,92	208,83	109,58	122,75	232,33	107,83	128,58	236,42			

Structure par âge de l'effectif inscrit

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par âge (effectif inscrit) 116	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246	1 400	1 916	3 316
Cadres	1 165	1 626	2 791	1 214	1 719	2 933	1 248	1 770	3 018
[65 et plus [5	7	12	8	11	19	8	15	23
[60 - 65 [66	98	164	79	118	197	101	128	229
[55 - 60 [156	178	334	151	177	328	151	193	344
[50 - 55 [181	264	445	227	291	518	237	302	539
[45 - 50 [228	283	511	204	282	486	206	287	493
[40 - 45 [178	270	448	174	276	450	169	278	447
[35 - 40 [123	217	340	127	214	341	132	221	353
[30 - 35 [117	168	285	134	191	325	145	198	343
[25 - 30 [103	131	234	93	144	237	88	136	224
[Moins de 25 [8	10	18	17	15	32	11	12	23
Non Cadres	43	21	64	47	22	69	52	24	76
[65 et plus [1	-	1	-	-	-	-	-	-
[60 - 65 [1	1	2	3	1	4	5	-	5
[55 - 60 [7	3	10	5	1	6	3	2	5
[50 - 55 [4	4	8	6	4	10	8	3	11
[45 - 50 [8	1	9	8	2	10	7	2	9
[40 - 45 [4	2	6	3	2	5	2	3	5
[35 - 40 [7	4	11	6	3	9	11	3	14
[30 - 35 [7	3	10	11	3	14	8	4	12
[25 - 30 [4	3	7	3	5	8	6	6	12
[Moins de 25 [-	-	-	2	1	3	2	1	3
Alternants	114	122	236	111	129	240	100	122	222
[65 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[60 - 65 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[55 - 60 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[50 - 55 [-	-	-	1	-	1	-	-	-
[45 - 50 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[40 - 45 [-	1	1	1	1	2	1	-	1
[35 - 40 [-	2	2	-	4	4	1	2	3
[30 - 35 [4	2	6	3	-	3	2	1	3
[25 - 30 [20	16	36	14	15	29	14	26	40
[Moins de 25 [90	101	191	92	109	201	82	93	175
Total	1 322	1 769	3 091	1 372	1 870	3 242	1 400	1 916	3 316
[65 et plus [6	7	13	8	11	19	8	15	23
[60 - 65 [67	99	166	82	119	201	106	128	234
[55 - 60 [163	181	344	156	178	334	154	195	349
[50 - 55 [185	268	453	234	295	529	245	305	550
[45 - 50 [236	284	520	212	284	496	213	289	502
[40 - 45 [182	273	455	178	279	457	172	281	453
[35 - 40 [130	223	353	133	221	354	144	226	370
[30 - 35 [128	173	301	148	194	342	155	203	358
[25 - 30 [127	150	277	110	164	274	108	168	276
[Moins de 25 [98	111	209	111	125	236	95	106	201
Age Moyen de l'effectif inscrit	42 ans et 10 mois	42 ans et 10 mois	42 ans et 10 mois	43 ans	42 ans et 10 mois	42 ans et 11 mois	43 ans et 8 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 5 mois
Age Moyen de l'effectif payé	42 ans et 7 mois	42 ans et 7 mois	42 ans et 7 mois	42 ans et 11 mois	42 ans et 5 mois	42 ans et 8 mois	43 ans et 5 mois	43 ans et 5 mois	43 ans et 2 mois

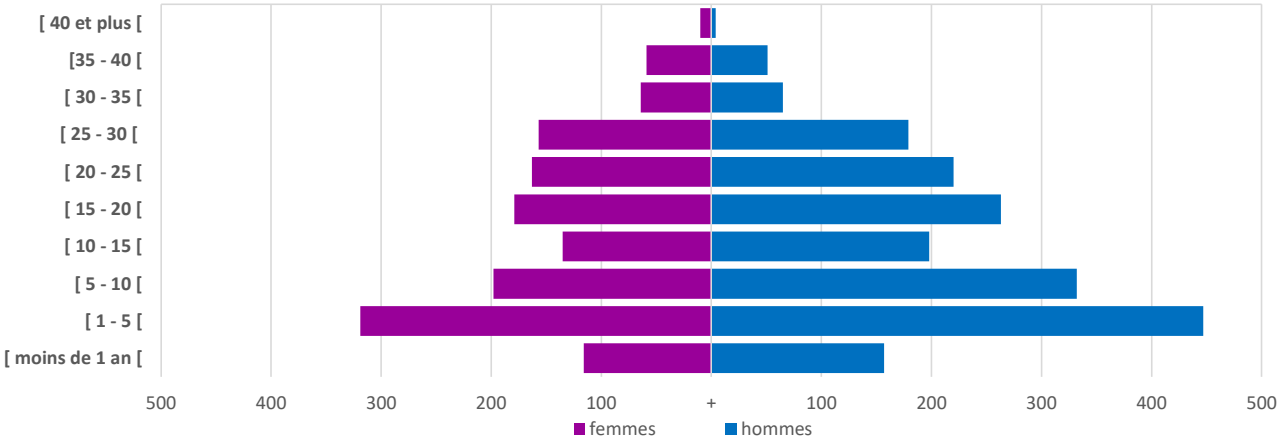
Pyramide des âges de l'effectif inscrit



Structure par ancienneté de l'effectif inscrit

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par ancienneté	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246	1 400	1 916	3 316
Cadres	1 165	1 626	2 791	1 214	1 722	2 936	1 248	1 770	3 018
[40 et plus [9	4	13	8	2	10	9	4	13
[35 - 40 [34	39	73	44	48	92	58	51	109
[30 - 35 [82	78	160	77	73	150	62	65	127
[25 - 30 [81	94	175	99	116	215	155	177	332
[20 - 25 [206	265	471	189	249	438	157	217	374
[15 - 20 [203	293	496	190	273	463	175	260	435
[10 - 15 [109	178	287	128	201	329	128	197	325
[5 - 10 [145	240	385	156	290	446	186	325	511
[1 - 5 [244	365	609	259	363	622	265	391	656
[moins de 1 an [52	70	122	64	107	171	53	83	136
Non Cadres	43	21	64	47	22	69	52	24	76
[40 et plus [1	1	2	1	-	1	1	-	1
[35 - 40 [2	-	2	1	-	1	1	-	1
[30 - 35 [1	-	1	2	1	3	2	-	2
[25 - 30 [-	1	1	1	1	2	2	2	4
[20 - 25 [10	3	13	7	3	10	6	3	9
[15 - 20 [4	5	9	4	3	7	4	3	7
[10 - 15 [4	1	5	5	1	6	7	1	8
[5 - 10 [10	3	13	10	5	15	11	7	18
[1 - 5 [9	6	15	9	6	15	16	7	23
[moins de 1 an [2	1	3	7	2	9	2	1	3
Alternants	114	122	236	112	129	241	100	122	222
[40 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[30 - 35 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[25 - 30 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[20 - 25 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[15 - 20 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[10 - 15 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[5 - 10 [-	-	-	-	1	1	1	-	1
[1 - 5 [44	39	83	38	51	89	38	49	87
[moins de 1 an [70	83	153	74	77	151	61	73	134
Total	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246	1 400	1 916	3 316
[40 et plus [10	5	15	9	2	11	10	4	14
[35 - 40 [36	39	75	45	48	93	59	51	110
[30 - 35 [83	78	161	79	74	153	64	65	129
[25 - 30 [81	95	176	100	117	217	157	179	336
[20 - 25 [216	268	484	196	252	448	163	220	383
[15 - 20 [207	298	505	194	276	470	179	263	442
[10 - 15 [113	179	292	133	202	335	135	198	333
[5 - 10 [155	243	398	166	296	462	198	332	530
[1 - 5 [297	410	707	306	420	726	319	447	766
[moins de 1 an [124	154	278	145	186	331	116	157	273
Ancienneté Moyenne sur effectif inscrit	13 ans et 6 mois	12 ans et 6 mois	12 ans et 11 mois	13 ans et 5 mois	12 ans et 4 mois	12 ans et 9 mois	13 ans et 8 mois	12 ans et 5 mois	12 ans et 11 mois
Ancienneté Moyenne sur effectif payé	13 ans et 3 mois	12 ans et 3 mois	12 ans et 8 mois	13 ans et 2 mois	12 ans	12 ans et 6 mois	13 ans et 6 mois	12 ans et 2 mois	12 ans et 8 mois

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif inscrit



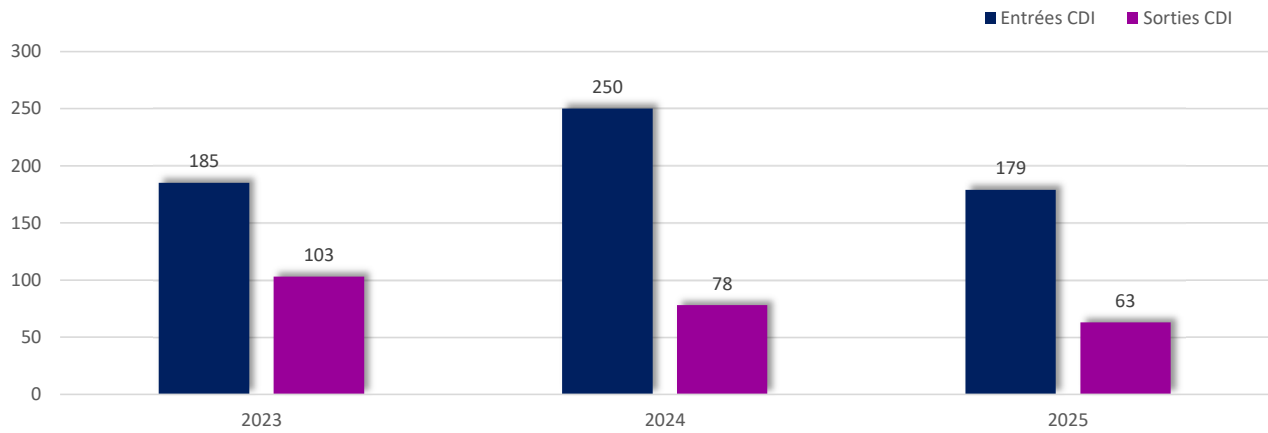
Structure par nationalité de l'effectif inscrit

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par Nationalité 118	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246	1 400	1 916	3 316
Cadres	1 165	1 626	2 791	1 214	1 722	2 936	1 248	1 770	3 018
Nationalité Française	1 073	1 514	2 587	1 123	1 614	2 737	1 144	1 633	2 777
Autres Nationalités	92	112	204	91	108	199	104	137	241
Non Cadres	43	21	64	47	22	69	52	24	76
Nationalité Française	42	20	62	46	21	67	51	23	74
Autres Nationalités	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Alternants	114	122	236	112	129	241	100	122	222
Nationalité Française	91	102	193	103	121	224	80	95	175
Autres Nationalités	23	20	43	9	8	17	20	27	47
Total	1 322	1 769	3 091	1 373	1 873	3 246	1 400	1 916	3 316
Nationalité Française	1 206	1 636	2 842	1 272	1 756	3 028	1 275	1 751	3 026
Autres Nationalités	116	133	249	101	117	218	125	165	290
	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Salariés Mis à Disposition chez Amundi par une autre société	3	2	5	2	4	6	1	4	5
Salariés de CASA mis à disposition	1	1	2	1	3	4	1	3	4
Autres Salariés du Groupe CASA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Salariés hors Groupe CASA	2	1	3	1	1	2	-	1	1
	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Salariés Amundi Mis à Disposition dans une autre société	1	-	1	1	1	2	1	-	1
Salariés mis à disposition vers Groupe CASA	1	-	1	1	1	2	1	-	1
Salariés mis à disposition hors Groupe CASA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Travailleurs extérieurs									
Salariés appartenant à une entreprise ext. 121.1	81	310	391	112	364	476	111	388	499
Effectif mis à disposition reçu 121.2	3	2	5	2	4	6	1	4	5
Nombre de stagiaires (écoles, universités ...) 122	22	52	74	30	81	111	34	85	119
Nombre d'auxiliaires de vacances (dans l'année)	31	25	56	26	26	52	32	29	61
Travailleurs temporaires (intérim)									
Nombre moyen mensuel 123	57	40	97	55	39	93	46	28	74
Durée moyenne d'un contrat (jours) 124	127	144	133	123	141	130	140	149	143

Répartition de l'effectif inscrit par structure bénéficiaire

Répartition par entité bénéficiaire de l'effectif inscrit à fin d'année dans l'U.E.S.	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Amundi	7	7	14	5	7	12	5	7	12
cadre	6	5	11	5	5	10	5	5	10
non cadre	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	1	2	-	2	2	-	2	2
Amundi Asset Management	905	1 048	1 953	947	1 101	2 048	952	1 109	2 061
cadre	815	966	1 781	857	1 014	1 871	872	1 022	1 894
non cadre	8	5	13	8	7	15	8	7	15
Alternant	82	77	159	82	80	162	72	80	152
Amundi Finance	3	7	10	3	7	10	3	7	10
cadre	3	7	10	3	7	10	3	7	10
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Amundi Immobilier	71	68	139	61	74	135	66	67	133
cadre	64	62	126	59	61	120	60	59	119
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	6	6	12	1	13	14	5	8	13
Amundi Intermédiation	15	53	68	14	55	69	14	60	74
cadre	14	53	67	14	54	68	14	59	73
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	-	1	-	1	1	-	1	1
Amundi IT Services	84	294	378	103	334	437	114	373	487
cadre	72	269	341	92	313	405	105	352	457
non cadre	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Alternant	12	24	36	11	20	31	9	19	28
Amundi PE Funds	13	33	46	14	36	50	16	37	53
cadre	12	31	43	13	34	47	15	34	49
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	2	3	1	2	3	1	3	4
Amundi ESR	103	84	187	110	87	197	115	87	202
cadre	71	68	139	71	72	143	71	72	143
non cadre	32	14	46	37	14	51	42	15	57
Alternant	-	2	2	2	1	3	2	-	2
Amundi Transition Énergétique	2	7	9	3	10	13	3	12	15
cadre	2	7	9	2	10	12	3	11	14
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	1	-	1	-	1	1
BFT Investment Managers	21	33	54	21	32	53	-	-	-
cadre	19	30	49	18	29	47	-	-	-
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	2	3	5	3	3	6	-	-	-
CPR AM	55	76	131	47	77	124	68	106	174
cadre	49	74	123	41	73	114	61	100	161
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	6	2	8	6	4	10	7	6	13
Etoile Gestion	-	-	-	-	-	-	-	-	-
cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Société Générale Gestion	39	54	93	41	48	89	40	46	86
cadre	34	49	83	35	45	80	35	44	79
non cadre	2	-	2	1	-	1	1	-	1
Alternant	3	5	8	5	3	8	4	2	6

Entrées - Sorties de CDI (effectif payé) sur les trois dernières années



Flux de Sortie de l'effectifs inscrit - non payé

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs CDI	- 23	- 37	- 59	- 5	- 7	- 12	- 16	- 15	- 29
Dont									
Démissions	-	- 1	- 1	-	-	-	- 1	- 1	- 2
Retraites et pré-retraite	- 10	- 9	- 19	- 2	- 1	- 3	- 8	- 10	- 18
Décès	-	- 1	- 1	-	-	-	-	-	-
Licenciements	- 1	- 2	- 3	-	- 1	- 1	- 3	- 1	- 4
Ruptures conventionnelles	- 2	-	- 2	- 3	- 5	- 8	- 3	- 2	- 5
Ruptures conventionnelles collectives	- 9	- 24	- 33	-	-	-	-	-	-
Fin de portage des PDV	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Promotions

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieur *	13	8	21	3	5	8	-	-	-

* La promotion correspond au passage de non cadre à cadre

Chômage

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés mis au chômage partiel	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Handicap

	2023			2024			2025		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre <u>de personnes</u> en situation de handicap *	38	39	77	48	50	98	70	52	122
<i>Dont Cadres</i>	26	26	52	37	32	69	52	38	90
<i>Dont Non Cadres</i>	6	1	7	6	2	8	8	2	10
<i>Dont Alternants</i>	6	9	15	5	16	21	10	11	21
<i>Dont Stagiaires</i>	-	3	3	-	-	-	-	1	1

* Nombre de personnes en situation de handicap déclaré en paie, présent au 31 décembre de l'année considérée

Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'un accident de travail intervenu dans l'entreprise	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Absentéisme

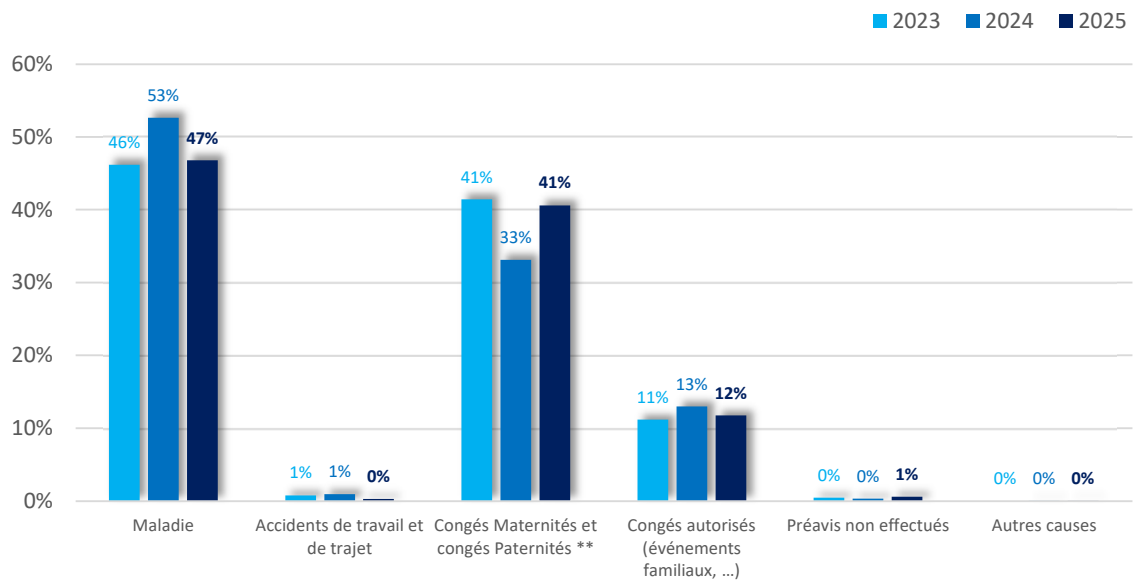
Absentéisme de l'effectif payé (hors alternants et auxiliaires de vacances)

	2023	2024	2025
Nombre de jours d'absences (calendaires)** 181	27 904	24 693	28 813
Maladie 182 - 183	12 885	12 993	13 476
Cadres	12 288	12 171	12 581
< à 7 jours	2 019	1 925	1 866
de 7 à 30 jours	3 703	3 265	3 777
de 30 à 90 jours	3 898	3 874	4 111
> ou = à 90 jours	2 668	3 107	2 827
Non Cadres	597	822	895
< à 7 jours	100	92	88
de 7 à 30 jours	176	213	230
de 30 à 90 jours	133	215	298
> ou = à 90 jours	188	302	279
Total	12 885	12 993	13 476
< à 7 jours	2 119	2 017	1 954
de 7 à 30 jours	3 879	3 478	4 007
de 30 à 90 jours	4 031	4 089	4 409
> ou = à 90 jours	2 857	3 409	3 106
Accidents de travail et de trajet 184	215	234	78
Cadres	202	201	78
Non Cadres	13	33	-
Congés Maternités et congés Paternités ** 185	11 556	8 176	11 699
<i>dont paternité</i>	<i>1 515</i>	<i>1 832</i>	<i>1 715</i>
Cadres	10 990	7 992	11 097
Non Cadres	566	184	602
Congés autorisés (événements familiaux, ...) 186	3 119	3 210	3 383
Cadres	3 019	3 081	3 269
Non Cadres	100	129	114
Préavis non effectués 186	130	78	173
Cadres	68	78	173
Non Cadres	62	-	-
Autres causes 187	-	2	4
Cadres	-	2	4
Non Cadres	23	-	-
Taux d'absentéisme * 181 Bis	2,8 %	2,4 %	2,7 %
Cadres	2,8 %	2,4 %	2,7 %
Non Cadres	6,4 %	5,4 %	7,1 %

* taux d'absentéisme : Nombre de jours calendaire d'absence sur l'année de l'effectif CDI payé au 31 décembre / effectif CDI payé au 31 décembre (ind. 111.2) x 360 jours.

** Suite au changement de méthodologie de comptage des congés maternités depuis 2024, nous intégrons les 'inactive staff' au 31 décembre

Répartition des absences par motif (en %)





RÉMUNÉRATIONS

Rémunérations

Montant des rémunérations

		2023	2024	2025
Masse salariale annuelle (brut URSSAF)	211	311 125 120	318 758 556	339 845 947
Dont rémunération variable perçue	211	85 765 594	81 846 064	89 139 421
Effectif moyen inscrit (<i>ind. 114</i>)		3 051	3 154	3 302
Rémunération moyenne annuelle *		73 866	75 103	75 924
Rémunération moyenne mensuelle (sur 12 mois) *		6 156	6 259	6 327

* Rémunération perçue, de l'effectif payé au cours de l'exercice (hors rémunération variable)

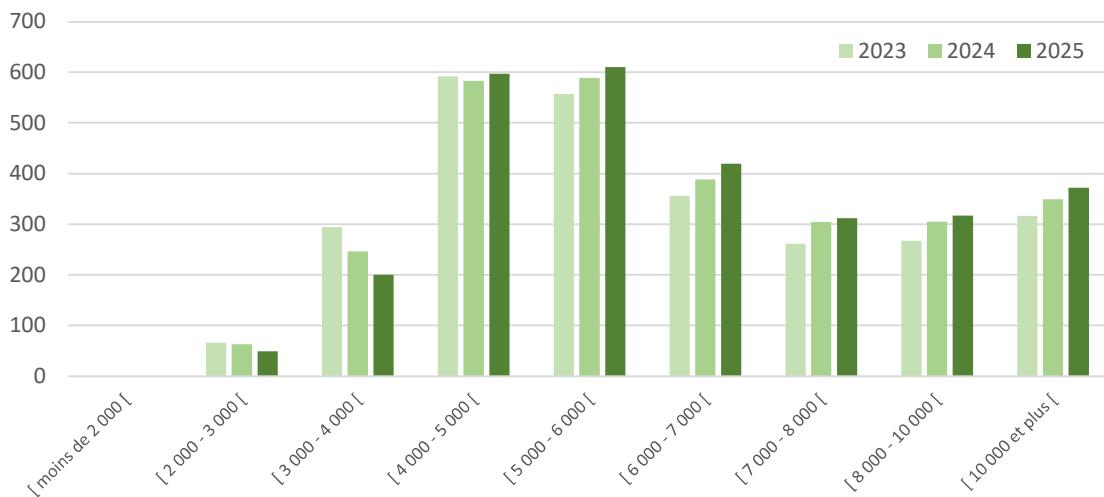
Rémunération mensuelle moyenne de base ⁽¹⁾	212	2023	2024	2025
Brute moyenne mensuelle		6 655	6 835	6 961
Brute médiane mensuelle		5 708	5 900	6 000
Moyenne du dernier mois de l'année considérée non cadres		2 906	2 909	2 933
Effectif du dernier mois de l'année considérée		2 729	2 844	2 930

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.

Montant des rémunérations

		2023	2024	2025
Grille de rémunération ⁽¹⁾		213		
Tranche de rémunération				
#	[moins de 2 000 [-	-	-
	[2 000 - 3 000 [2,4 %	2,2 %	1,7 %
	[3 000 - 4 000 [10,9 %	8,7 %	7,0 %
	[4 000 - 5 000 [21,9 %	20,6 %	20,8 %
	[5 000 - 6 000 [20,6 %	20,8 %	21,2 %
	[6 000 - 7 000 [13,1 %	13,7 %	14,6 %
	[7 000 - 8 000 [9,6 %	10,8 %	10,8 %
	[8 000 - 10 000 [9,9 %	10,8 %	11,0 %
	[10 000 et plus [11,7 %	12,3 %	12,9 %
Rémunération mensuelle médiane		5 708	5 900	6 000

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.



Répartition de la population selon le sexe et la rémunération en % (31 décembre)

Grille de rémunération ⁽¹⁾	2023				2024				2025					
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES			
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Tranche de rémunération														
# [moins de 2 000 [0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
[2 000 - 3 000 [43	4%	23	1%	40	3%	23	1%	32	3%	17	1%		
[3 000 - 4 000 [167	14%	127	8%	133	11%	113	7%	108	9%	92	5%		
[4 000 - 5 000 [293	25%	299	19%	291	25%	292	18%	301	25%	296	18%		
[5 000 - 6 000 [221	19%	336	22%	234	20%	355	22%	242	20%	368	22%		
[6 000 - 7 000 [136	12%	220	14%	151	13%	237	14%	161	13%	258	15%		
[7 000 - 8 000 [105	9%	156	10%	123	10%	181	11%	136	11%	176	10%		
[8 000 - 10 000 [99	9%	168	11%	107	9%	198	12%	109	9%	208	12%		
[10 000 et plus [92	8%	224	14%	101	9%	248	15%	109	9%	263	16%		
Nombre	1 156		1 553		1 180		1 647		1 198		1 678			

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.

Hiérarchie des rémunérations (**)

	2023	2024	2025
Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés percevant les rémunérations les moins élevées 221	7,36	6,91	6,82
Rapport entre moyenne de rémunération des cadres et des non cadres 221 bis	2,93	2,66	3,10
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées 222	8 906 795	8 689 519	9 277 350

(**) sur effectif **permanent** (salariés CDI présents dans les effectifs payés depuis le 1er janvier de l'année avec un taux d'activité à 100%)

Mode de calcul des rémunérations

	2023	2024	2025
% des salariés payés en heures * 232	3,5 %	3,7 %	3,8 %

* CDI + CDD, hors personnes en alternance dans les effectifs payés au 31 décembre

Charges accessoires

	2023	2024	2025
Dont prestataires	57 922 658	66 514 943	73 928 439
Intérimaires	7 082 231	6 535 952	4 927 345
Facturation des MAD	548 634	636 762	N.D.

Participation financière

	2023	2024	2025
Montant global de la R.V.C.	28 813 458 €	30 129 406 €	32 421 252 €
Dont participation financière 261			
Montant global	14 180 365 €	16 494 898 €	15 783 941 €
<i>dont cadres</i>	13 492 819 €	15 617 316 €	14 999 992 €
<i>dont non cadres</i>	626 402 €	783 030 €	755 788 €
Nombre de bénéficiaires	3 170	3 266	3 349
<i>dont cadres</i>	2 823	2 895	2 955
<i>dont non cadres</i>	347	371	394
Montant moyen	4 454 €	5 022 €	4 705 €
<i>dont cadres</i>	4 780 €	5 395 €	5 076 €
<i>dont non cadres</i>	1 805 €	2 111 €	1 918 €
Montant médian	4 429 €	4 894 €	4 602 €
<i>dont cadres</i>	4 772 €	5 235 €	4 950 €
<i>dont non cadres</i>	1 784 €	2 072 €	1 950 €
Dont intéressement et supplément d'intéressement 262			
Montant global	14 633 093 €	13 634 508 €	16 637 311 €
<i>dont cadres</i>	13 915 282 €	12 909 140 €	15 810 899 €
<i>dont non cadres</i>	654 790 €	647 214 €	796 724 €
Nombre de bénéficiaires	3 170	3 266	3 349
<i>dont cadres</i>	2 823	2 895	2 955
<i>dont non cadres</i>	347	371	394
Montant moyen	4 596 €	4 151 €	4 959 €
<i>dont cadres</i>	4 929 €	4 459 €	5 351 €
<i>dont non cadres</i>	1 887 €	1 745 €	2 022 €
Montant médian	4 568 €	4 046 €	4 850 €
<i>dont cadres</i>	4 924 €	4 327 €	5 218 €
<i>dont non cadres</i>	1 854 €	1 713 €	2 056 €
Abondement	10 846 891 €	10 066 057 €	11 670 507 €
Montant PEE	3 928 176 €	3 782 658 €	5 201 774 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>	3 042	2 903	2 919
<i>Montant moyen</i>	1 281 €	1 292 €	1 779 €
Montant PERCO	6 918 715 €	6 283 399 €	6 468 733 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>	2 798	2 629	2 686
<i>Montant moyen</i>	2 456 €	2 378 €	2 404 €



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Hygiène et sécurité

Accidents de travail ou de trajet

		2023		2024		2025	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents de travail ayant entraîné un arrêt	311	-	-	2	-	3	-
Nombre de journées perdues pour accidents intervenus dans l'année	312	202	13	201	33	47	-
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	1	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	6	2	7	2	4	-
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestataires de service dans l'entreprise	316	ND	ND	ND	ND	ND	ND

Répartition des accidents par élément matériel

		2023		2024		2025	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents liés à des chutes / dénivellements	322	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage	324	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325	-	-	-	-	-	-
Autres cas:	326	-	-	-	-	-	-

Maladies professionnelles

		2023	2024	2025
Nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle	331	-	-	-
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	332	1	-	1
Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	333	-	-	-

Comité d'hygiène et de sécurité

		2023	2024	2025
Nombre de réunions du CSSCT	341	8	11	9



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail

Horaire hebdomadaire moyen affiché : 39h

	2023	2024	2025
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur 412	334	390	368
Cadres	330	367	368
Non Cadres	4	23	-
Autres	-	-	-
Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés 413	65	50	49
Cadres	53	47	32
Non Cadres	12	3	17
Autres	-	-	-
Nombre de salariés travaillant à temps partiel 414	195	196	193
Cadres	185	183	178
Non Cadres	10	13	15
Autres	-	-	-
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs** 415	2 391	2 446	2 544
Cadres	2 336	2 409	2 481
Non Cadres	55	37	63
Autres	-	-	-

**Effectif payé en CDI au 31 décembre, moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année

Médecine du travail

		2023	2024	2025
Nombre d'examens cliniques	461	949	1 287	934
Nombre d'examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	461	58	48	110



FORMATION

Formation

Formation professionnelle continue (51)

		2023	2024	2025
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue	511	1,89 %	2,66 %	2,67 %
Montant consacré à la formation continue*	512	5 865 753 €	8 488 970 €	9 082 602 €
Montant des dépenses pédagogiques	512	1 964 351 €	2 074 773 €	2 410 364 €
Nombre de participants	513	35 463	34 048	34 635
Cadres		30 386	28 961	31 012
Femmes		12 287	11 913	12 702
Hommes		18 099	17 048	18 310
Non Cadres		5 077	5 087	3 623
Femmes		2 372	2 264	1 741
Hommes		2 705	2 823	1 882
Nombre d'heures de stage	514	59 571	53 143	57 095
Cadres		55 942	49 644	54 354
Femmes		23 609	21 201	23 672
Hommes		32 333	28 443	30 682
Non Cadres		3 629	3 499	2 741
Femmes		1 830	1 642	1 423
Hommes		1 799	1 857	1 318

*Nouvelle règle de calcul en 2024 en lien avec les normes liées aux données sociales CAsa avec l'intégration de la taxe d'apprentissage

Congés formation (52)

		2023	2024	2025
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	521	1	-	1
Femmes		-	-	1
Hommes		1	-	-
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	522	-	-	-
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	523	-	-	-
Nombre d'heures de congés formation rémunérées	524	574	-	1 183
Cadres		574	-	1 183
Non Cadres		-	-	-

Apprentissage (53)

		2023	2024	2025
Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année	531	174	165	145



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

Élections

		2023	2024	2025
Participation aux élections en % (par collège)	611	1 élection	aucune élection	aucune élection
Participation aux élections du CSE				
Titulaires				
Cadres		60,20%		
Non cadres		54,50%		
Suppléants				
Cadres		59,30%		
Non cadres		52,70%		

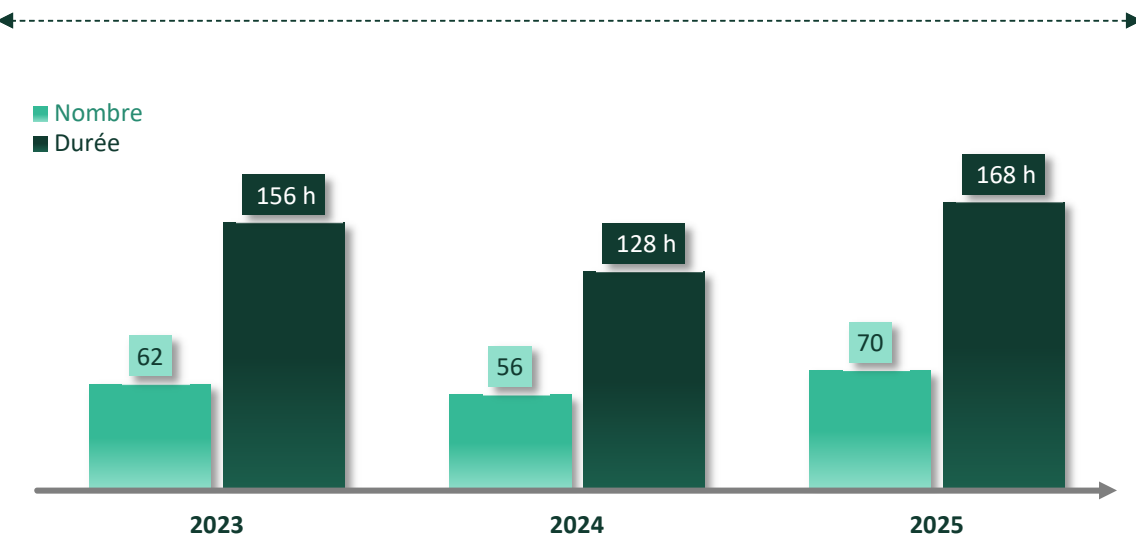
Volume global de crédit d'heures utilisées

		2023	2024	2025
Volume global de crédit d'heures utilisées pendant l'année considérée	612	13 210	13 210	13 210
Délégués syndicaux		1 680	1 680	1 680
CSE		8 328	8 328	8 328
CSSCT		2 160	2 160	2 160
Commission Economique et Stratégique		280	280	280
Commission Sociale		360	360	360
Commission Valence		400	400	400
Commission des marchés		2	2	2

Réunions avec les représentants du personnel

	2023		2024		2025	
	Nombre	Durée	Nombre	Durée	Nombre	Durée
Réunions avec les représentants du personnel	62	156,0 h	56	127,5 h	70	168,0 h
Comité d'entreprise						
Commissions spécialisées du CE						
Réunion Commune CE & CHSCT						
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail						
Délégués du personnel						
Délégués syndicaux	19	38,0 h	16	32,0 h	30	60,0 h
CSE	16	48,0 h	12	36,0 h	17	59,5 h
CSSCT	8	20,0 h	11	27,5 h	9	22,5 h
Commission Economique et Stratégique	3	6,0 h	2	4,0 h		
Commission Sociale	8	24,0 h	7	14,0 h	7	14,0 h
Commission Valence	6	18,0 h	6	12,0 h	5	10,0 h
Commission des marchés	2	2,0 h	2	2,0 h	2	2,0 h

Réunions avec les représentants du personnel



Accords signés dans l'année (614)



Rémunérations et périphériques

- Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire 2025
- Accord relatif à la prise en charge des frais de transport Valence 2025
- Avenant N°3 à l'accord PEE UES Amundi
- Accord portant sur l'intéressement et le partage de la valeur au sein de l'UES Amundi
- Avenant N° 4 relatif au plan d'épargne Entreprise au sein de l'UES Amundi
- Avenant N°1 à l'accord relatif au plan d'épargne Collectif (PER-COL) de l'UES Amundi

Dialogue Social

Autres

- Avenant N°2 à l'accord relatif à l'insertion des jeunes dans l'emploi et l'accompagnement des fin de carrière UES
- Accord de méthode en vue de la négociation Rupture Conventionnelle Collective UES Amundi
- Accord sur l'accompagnement social relatif à la mise en œuvre des projets de simplification d'organisation en France

Congés de formation



	2023	2024	2025
Formation économique, sociale et syndicale	8	3	1
Nombre de bénéficiaires	8	3	1
Durée totale des congés (en jours)	18	3	2
Formation CHSCT / CSSCT	-	-	-
Nombre de bénéficiaires	-	-	-
Durée totale des congés (en jours)	-	-	-
Formation prud'homale	-	-	-
Nombre de bénéficiaires	-	-	-
Durée totale des congés (en jours)	-	-	-

Accueil et informations

Accueil (622)

Post signature du contrat de travail via un outil automatisé, le service Administration RH de la Direction des Ressources Humaines transmet par email au collaborateur et au manager les informations pratiques d'arrivée.

Un guide d'accueil est mis à disposition du nouvel arrivant ainsi que l'ensemble des informations relatives aux accords d'entreprise, au cadre social (notices frais de santé et prévoyance etc.) et aux règles internes de l'UES Amundi (règlement intérieur, code de conduite, etc.)

Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration du nouvel arrivant. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et à la prise en main des missions et des différents outils ainsi qu'aux usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein de l'équipe et de l'entreprise.

Le HR BP s'entretient avec le collaborateur au cours de son premier mois d'activité.

Le collaborateur est également convié à une welcome session lui présentant les grands métiers d'Amundi. Des HR BP et le service paie sont présents pour répondre aux questions pratiques que se posent les nouveaux arrivants.

Un dispositif de formation aux "fondamentaux de l'asset management" adapté est dispensé sur demande selon les profils.

Informations (623)

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents vecteurs (visioconférences, vidéos, supports papiers, intranet RH) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

Les sites intranet :

- L'intranet de l'UES Amundi offre aux collaborateurs un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.
- L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (SmartRH, MyDev, Skill up, PHILEAS, LinkedIn Learning, MyJobs, IA Alto Studio,) et celles relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ...
Viamundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.
- L'intranet Crédit Agricole S.A. ainsi que son portail RH "Me&CA", accessibles depuis Viamundi, donnent accès aux informations et actualités du Groupe.

Les publications :

- Les News Viamundi sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles, organisationnelles et business de l'entreprise. Une Viamundi Newsletter France adressée aux collaborateurs communique tous les lundis matin les informations les plus importantes de la semaine précédente .
- Viamundi Newspaper complète le dispositif de communication interne. Publié plusieurs fois par an, il a pour objectif de mettre en perspective les sujets d'actualité pour aider les collaborateurs à mieux appréhender la stratégie, les expertises et les métiers d'Amundi à l'aide de dossiers thématiques, rédigés de façon pédagogique. Il est traduit en anglais.
- Les guides pratiques RH informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (parentalité, épargne salariale et retraite, compte personnel de formation, salarié aidant, télétravail, etc.).

Les vidéos :

- Les vidéos d'information des différents métiers communiquent autour de l'actualité business.
- Les vidéos métiers favorisent la connaissance et la compréhension des différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.
- Les vidéos RH Insight introduisent les nouveaux process RH et en facilitent la compréhension – (vidéos courtes).
- Les web conférences interactives RH Online, disponibles également en replay, présentent les modalités pratiques des process RH ou proposent des conférences sur des thématiques orientées Qualité, Conditions de Vie au Travail, prévention des risques psycho-sociaux.

Les mails :

- Des mails d'information, issus de différents émetteurs sont envoyés sur des sujets qui concernent l'ensemble des collaborateurs : RH, santé au travail, sécurité, logistique / immobilier, PCA.

Les événements :

- Les Viamundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...
- Viamundi virtual event / les vœux du nouvel an, discours du Directeur Général présentant les temps forts de l'année écoulée et les perspectives et enjeux de l'année à venir.

Entretiens individuels (624)

L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, la performance, les axes d'amélioration et fixent les objectifs pour l'année à venir.

Le taux de réalisation des entretiens d'évaluation est de 95%.

Les souhaits d'évolution et de mobilité, les actions d'accompagnement et notamment de formation visant l'atteinte des objectifs et le développement des compétences sont traités annuellement dans le cadre de l'entretien professionnel.

Le taux de réalisation annuel des entretiens professionnels est de 86%.



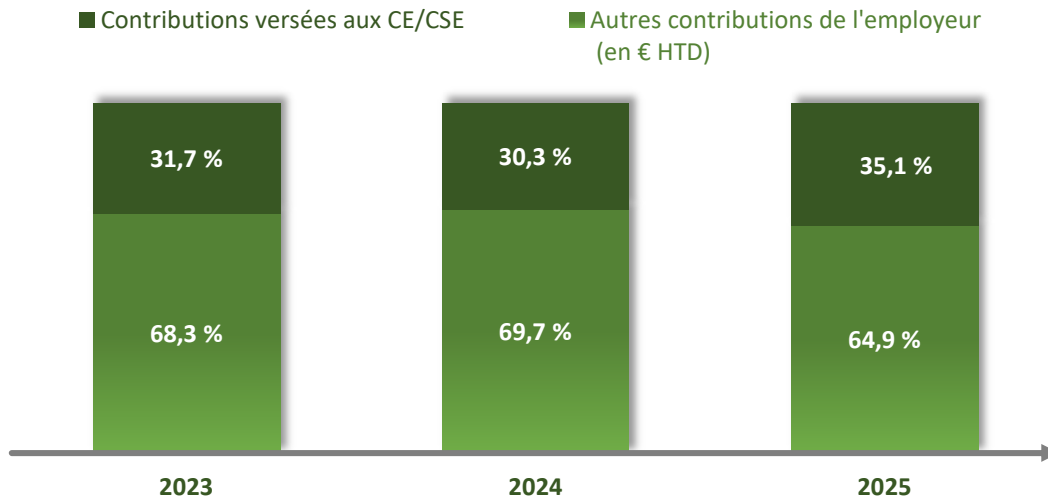
**AUTRES CONDITIONS
RELEVANT DE LA VIE
DE L'ENTREPRISE**

Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

Œuvres sociales

Œuvres sociales		2023	2024	2025
Œuvres sociales	71			
Contributions versées aux CE/CSE	712	6 059 965	6 306 562	6 875 370
Activités sociales		5 390 019	5 609 355	6 168 556
Fonctionnement		669 946	697 207	706 814
Autres contributions de l'employeur (en € HTD)	711	13 079 070	14 533 162	12 708 820
Services médicaux		573 695	599 952	547 936
Transport		9 032 601	9 878 928	10 701 028
Logement		1 297 235	1 366 483	1 459 856
Restauration		2 175 539	2 687 799	2 824 066
Autres charges sociales	72			
Mutuelle et prévoyance	721	10 323 998	11 389 342	12 222 311
Retraite	722	57 559 113	58 327 013	63 048 258

Œuvres sociales (en % de la masse salariale)





ANNEXE 1

ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
(FEMMES/HOMMES)

Conditions Générales d'emploi

Effectif Payé

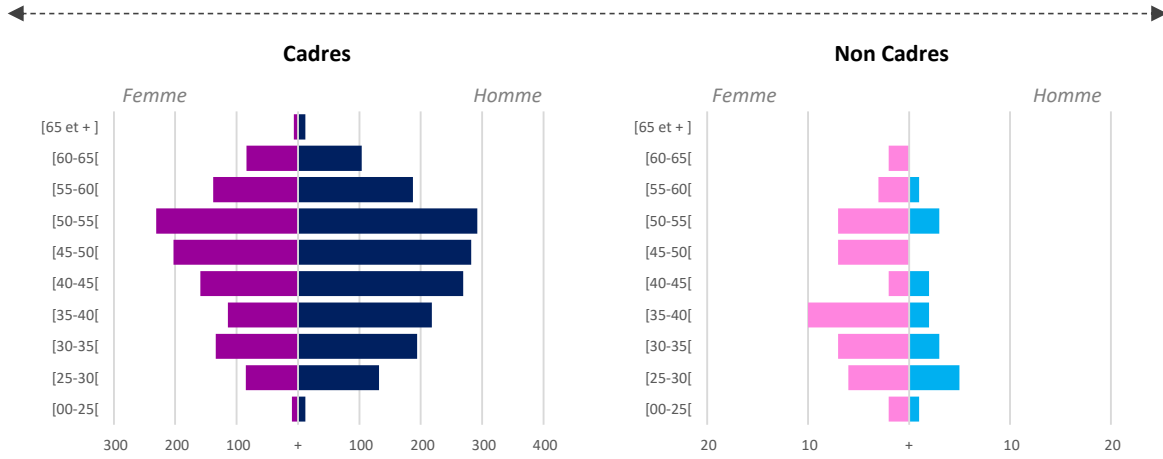
Structure par contrat et par classification	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	1 122	1 548	1 142	1 642	1 165
CDI	1 121	1 545	1 135	1 641	1 156	1 693
CDD	1	3	7	1	9	9
Non Cadres	40	19	43	17	46	17
CDI	40	19	43	17	46	17
CDD	-	-	-	-	-	-
Alternants	114	122	112	129	100	122
apprentissage	109	107	110	124	99	120
professionalisation	5	15	2	5	1	2
Global (indicateur 111.2 du BSE)	1 276	1 689	1 297	1 788	1 311	1 841
CDI	1 161	1 564	1 178	1 658	1 202	1 710
CDD (hors alternant)	1	3	7	1	9	9
Global (hors alternant)	1 162	1 567	1 185	1 659	1 211	1 719
Part des Femmes (hors alternant) *	42,6 %		41,7 %		41,3 %	

* A partir du 1er janvier 2024, les congés maternité font l'objet d'un changement méthodologique sur le plan du comptage des effectifs et sont désormais intégrés à la rubrique 111.3, ceci afin d'éviter un effet double comptage à l'occasion de leur remplacement temporaire (hors changement de méthode, la part des femmes dans les effectifs payés reste quasi stable à 41,9%).

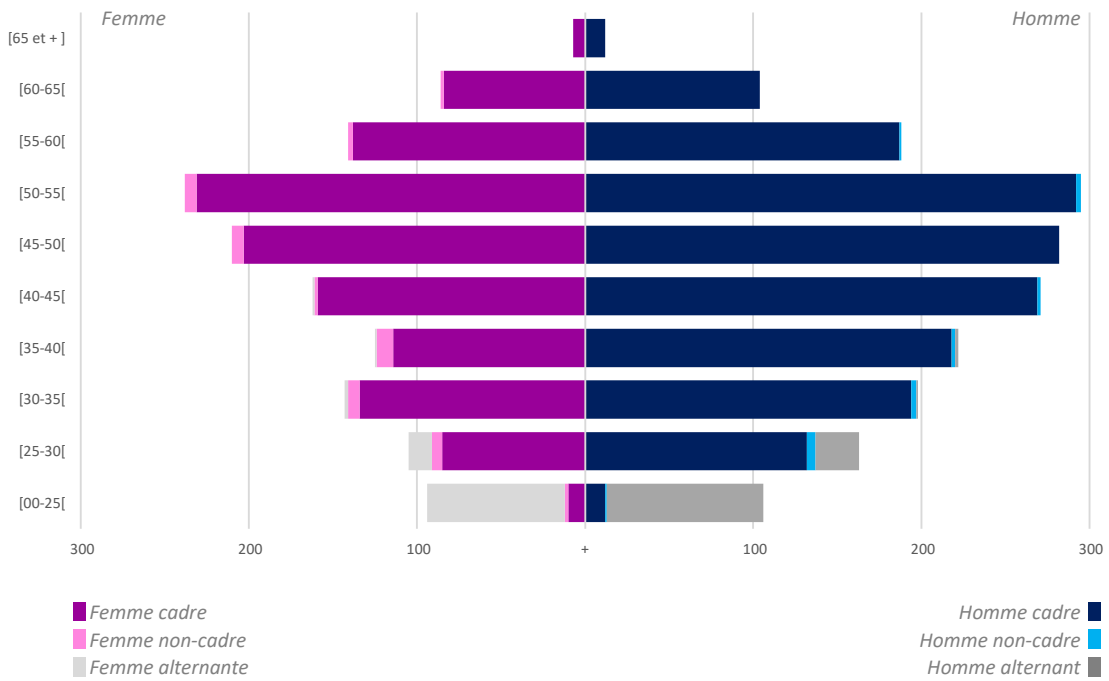
Effectif par âge

Structure par tranche d'âge et par classification	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	1 122	1 548	1 142	1 639	1 165
-35 ans	225	297	225	341	229	338
35 - 50 ans	513	745	481	749	476	769
+ de 50 ans	384	506	436	549	460	595
Âge moyen	44,6	44,1	44,9	44,1	45,3	44,5
Non Cadres	40	19	43	17	46	17
-35 ans	11	5	16	8	15	9
35 - 50 ans	18	7	16	4	19	4
+ de 50 ans	11	7	11	5	12	4
Âge moyen	42,6	41,8	41,3	37,9	41,0	37,2
Global (hors alternant)	1 171	1 567	1 185	1 656	1 211	1 719
-35 ans	245	302	241	349	244	347
35 - 50 ans	531	752	497	753	495	773
+ de 50 ans	395	513	447	554	472	599
Âge moyen (hors alternant)	44 ans et 6 mois	44 ans et 1 mois	44 ans et 9 mois	43 ans et 11 mois	45 ans et 1 mois	44 ans et 5 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Hausse de 4 mois</i>	<i>Hausse de 4 mois</i>	<i>Hausse de 3 mois</i>	<i>Baisse de 2 mois</i>	<i>Hausse de 4 mois</i>	<i>Hausse de 6 mois</i>

Pyramides des âges



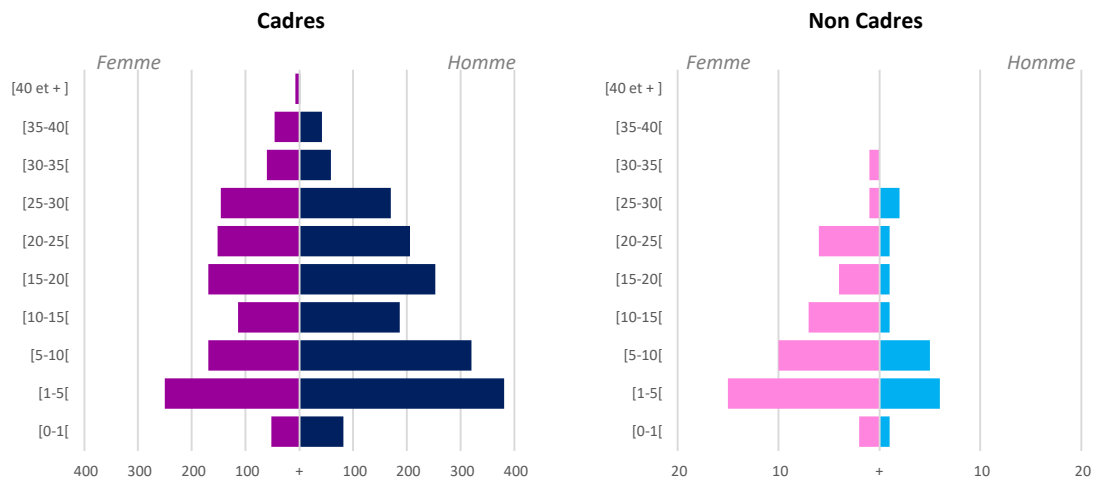
Pyramide des âges Globale



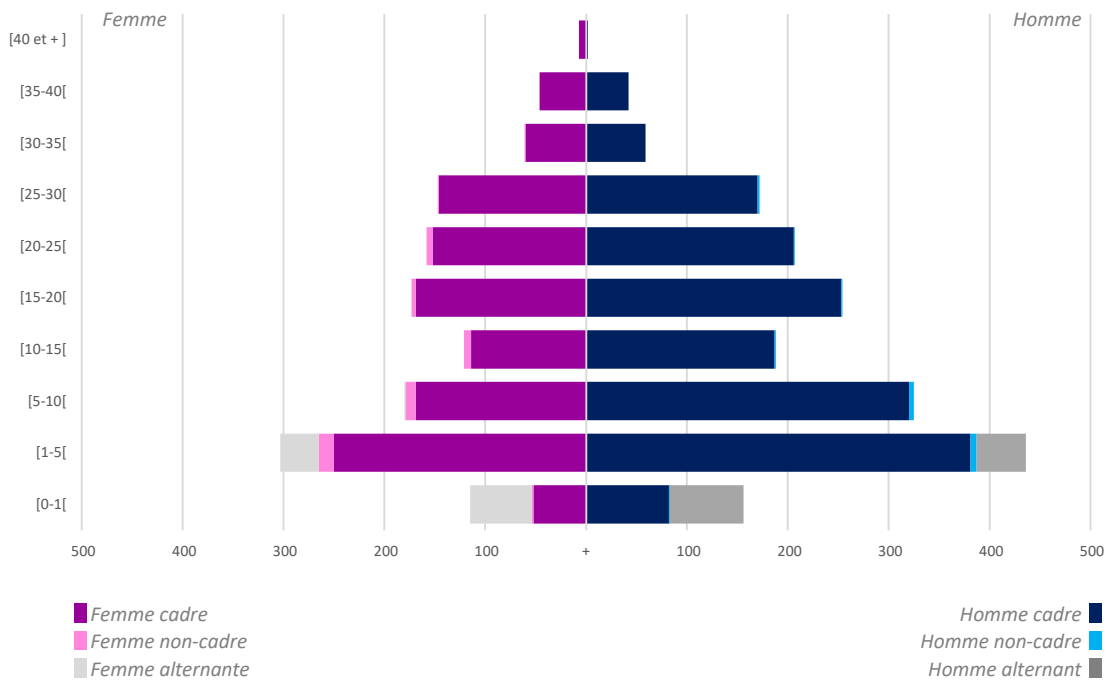
Effectif par ancienneté

Structure par ancienneté moyenne de l'effectif	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	1 122	1 548	1 142	1 642	1 165
Inférieure à 1 an	52	69	61	103	52	82
[1 - 5[239	354	246	351	250	381
[5 - 10[139	233	142	287	169	320
[10 - 15[104	170	121	193	114	187
[15 - 20[198	278	183	260	169	253
[20 - 25[198	251	180	233	152	206
[25 - 30[77	88	95	111	146	170
[30 - 35[78	72	72	65	60	59
35 et plus	37	33	42	39	53	44
Non Cadres	40	19	43	27	46	17
Inférieure à 1 an	2	1	7	2	2	1
[1 - 5[9	5	9	4	15	6
[5 - 10[10	3	9	5	10	5
[10 - 15[4	1	5	1	7	1
[15 - 20[4	5	4	3	4	1
[20 - 25[8	3	7	1	6	1
[25 - 30[-	-	1	1	1	2
[30 - 35[1	-	1	10	1	-
35 et plus	2	1	-	-	-	-
Global (hors alternant)	1 162	1 567	1 185	1 669	1 211	1 719
Ancienneté moyenne (hors alternant)	14 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	14 ans et 5 mois	12 ans et 11 mois	14 ans et 6 mois	13 ans
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>			<i>Baisse de 1 mois</i>	<i>Baisse de 3 mois</i>	<i>Hausse de 1 mois</i>	<i>Hausse de 1 mois</i>

Pyramides de l'ancienneté



Pyramide de l'ancienneté Globale



Durée et organisation du temps de travail

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 276	1 689	1 297	1 788	1 311	1 841
Temps complet	1 102	1 668	1 123	1 766	1 144	1 815
Temps partiel	174	21	174	22	167	26
<i>supérieur à 80%</i>	55	7	55	6	49	7
<i>égal à 80%</i>	105	8	102	7	101	10
<i>supérieur à 50% & inférieur à 80%</i>	8	6	9	7	9	8
<i>égal à 50%</i>	4	-	5	2	6	-
<i>inférieur à 50%</i>	2	-	3	-	2	1
<i>Part du Temps Partiel</i>	5,9 %	0,7 %	5,6 %	0,7 %	5,3 %	0,8 %
<i>Part du Temps Partiel (hors alternants)</i>	6,4 %	0,8 %	6,1 %	0,8 %	5,7 %	0,9 %
Organisation du travail	1 276	1 689	1 297	1 788	1 311	1 841
Régime heures	175	156	183	162	169	164
Régime jours	1 101	1 533	1 114	1 626	1 142	1 677
Autres régimes	-	-	-	-	-	-

Congés

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
Congés longue durée (6 mois)	7	5	8	3	2	1
Cadres	6	5	8	3	2	1
Congés parentaux	2	-	4	-	1	-
Congés sabbatiques	3	4	4	3	1	1
Autres congés	1	1	-	-	-	-
Non Cadres	1	-	-	-	-	-
Congés parentaux	-	-	-	-	-	-
Congés sabbatiques	1	-	-	-	-	-
Autres congés	-	-	-	-	-	-
Congés Paternité (rémunérés)		168		202		180
Cadres		166		202		180
Non Cadres		2		-		-
Inactifs payés (hors absence longue durée)	14	18	14	21	26	16
Cadres	12	17	12	20	23	16
Non Cadres	2	1	2	1	3	-

Flux

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
	Entrées à l'effectif payé	+92	+120	+125	+168	+127
Entrées CDI	+76	+109	+93	+157	+78	+101
Cadres	+74	+107	+84	+151	+74	+100
Recrutements	+62	+81	+74	+135	+64	+92
Transformations de contrat	+6	+9	+2	+7	+5	+6
Mobilités & transferts	+6	+17	+8	+9	+5	+2
Non Cadres	+2	+2	+9	+6	+4	+1
Recrutements	+2	+2	+8	+3	+4	+1
Transformations de contrat	-	-	+1	+1	-	-
Mobilités & transferts	-	-	-	+2	-	-
Reprises d'activité	+14	+5	+24	+8	+41	+5
Entrées CDD *	+2	+6	+8	+3	+8	+8
Cadres	+2	+6	+8	+3	+8	+8
Non cadres	-	-	-	-	-	-

*hors alternance et auxiliaires de vacances

Part des femmes sur les entrées	2023	2024	2025
CDI			
part dans les embauches	41,1 %	37,2 %	43,6 %
part dans les embauches cadres	40,9 %	35,7 %	42,5 %
part dans les Transformations	40,0 %	22,2 %	45,5 %
Part dans les Mobilités Groupe	26,1 %	47,1 %	71,4 %
CDD *			
part dans les embauches *	25,0 %	72,7 %	50,0 %
part dans les embauches cadres *	25,0 %	72,7 %	50,0 %

* hors alternance et auxiliaires de vacances

Flux (suite)

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
	Sorties de l'effectif payé	- 82	- 97	- 106	- 77	- 103
Départs CDI	-47	-56	-36	-42	-27	-36
Cadres	-46	-56	-35	-39	-27	-36
Démissions	-26	-28	-18	-24	-16	-21
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-10	-5	-3	-4	-3	-2
Licenciements	-	-9	-1	-5	-2	-4
Décès	-	-2	-1	-	-	-1
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-5	-2	-4	-3	-3	-1
Ruptures conventionnelles	-3	-3	-5	-2	-2	-4
Départs au cours de la période d'essai	-1	-1	-3	-1	-1	-1
Autres départs	-1	-6	-	-	-	-2
Non Cadres	-1	-	-1	-3	-	-
Démissions	-	-	-	-	-	-
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-1	-	-1	-	-	-
Licenciements	-	-	-	-2	-	-
Décès	-	-	-	-	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-	-	-	-	-	-
Ruptures conventionnelles	-	-	-	-1	-	-
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
Suspension d'activité	-31	-35	-68	-30	-70	-16
Fin de CDD *	-4	-6	-2	-5	-6	-
Cadres	-4	-6	-2	-5	-6	-
Non cadres	-	-	-	-	-	-
Flux Net des expatriés	+1	+5	+6	+3	+1	-4
Solde des Flux sur Effectifs Payés	+11	+28	+25	+94	+25	+58

*hors alternance et auxiliaires de vacances

	2023	2024	2025
CDI			
Part dans les départs	45,6 %	46,2 %	42,9 %
Part dans les démissions	48,1 %	42,9 %	43,2 %
Part dans les départ en PDV	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Part dans les mobilités	71,4 %	57,1 %	75,0 %

Promotions

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
	Passage cadre	13	8	3	5	-
Taux de Promotion par sexe	61,9 %	38,1 %	37,5 %	62,5 %	0,0 %	0,0 %

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
Cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	1 121	1 545	1 135	1 641	1 156	1 693
Âge moyen	44 ans et 7 mois	44 ans et 1 mois	45 ans	44 ans	45 ans et 4 mois	44 ans et 6 mois
Ancienneté moyenne	14 ans et 7 mois	13 ans et 2 mois	14 ans et 8 mois	12 ans et 11 mois	14 ans et 10 mois	13 ans et 1 mois
Salaire moyen	6 195 €	7 138 €	6 402 €	7 289 €	6 547 €	7 409 €
Salaire médian	5 317 €	6 104 €	5 500 €	6 250 €	5 667 €	6 250 €
Écart F/H sur salaire moyen		-13,2 %		-12,2 %		-11,6 %
Écart F/H sur salaire médian		-12,9 %		-12,0 %		-9,3 %
Non cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	40	19	43	17	46	17
Âge moyen (hors alternant)	42 ans et 7 mois	41 ans et 10 mois	41 ans et 3 mois	37 ans et 11 mois	41 ans	37 ans et 2 mois
Ancienneté moyenne	12 ans et 1 mois	12 ans	9 ans et 9 mois	9 ans	9 ans et 9 mois	8 ans et 11 mois
Salaire moyen	2 882 €	2 956 €	2 914 €	2 897 €	2 956 €	2 870 €
Salaire médian	2 733 €	2 833 €	2 775 €	2 825 €	2 900 €	2 942 €
Écart F/H sur salaire moyen		-2,5 %		+0,6 %		+3,0 %
Écart F/H sur salaire médian		-3,5 %		-1,8 %		-1,4 %
Global						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	1 161	1 564	1 178	1 658	1 202	1 710
Âge moyen (hors alternant)	44 ans et 6 mois	44 ans et 1 mois	44 ans et 10 mois	43 ans et 11 mois	45 ans et 2 mois	44 ans et 6 mois
Ancienneté moyenne	14 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	14 ans et 6 mois	12 ans et 11 mois	- et 8 mois	13 ans et 1 mois
Salaire moyen	6 081 €	7 087 €	6 275 €	7 244 €	6 410 €	7 364 €
Salaire médian	5 233 €	6 017 €	5 417 €	6 167 €	5 583 €	6 250 €
Écart F/H sur salaire moyen		-14,2 %		-13,4 %		-13,0 %
Écart F/H sur salaire médian		-13,0 %		-12,2 %		-10,7 %

* Hors changement méthodologique lié au comptage des effectifs en 2024, l'écart f/h sur salaire moyen est de -13.2% et sur le salaire médian de -11.3%

Formations

Détail des informations sur la formation

	2023		2024		2025	
Participants	F	H	F	H	F	H
Cadres	12 287 40,4 %	18 099 59,6 %	11 913 41,1 %	17 048 58,9 %	12 702 41,0 %	18 310 59,0 %
Non Cadres	2 372 46,7 %	2 705 53,3 %	2 264 44,5 %	2 823 55,5 %	1 741 48,1 %	1 882 51,9 %
Global	14 659 41,3 %	20 804 58,7 %	14 177 41,6 %	19 871 58,4 %	14 443 41,7 %	20 192 58,3 %
Nombre d'heures de formation rémunérées	1h44	1h38	1h36	1h31	1h44	1h35
Cadres	23 609	32 333	21 201	28 443	23 672	30 682
Non Cadres	1 830	1 799	1 642	1 857	1 423	1 318
Global	25 439	34 132	22 843	30 300	25 095	32 001
Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	1,74	1,64	1,61	1,52	1,74	1,58
Répartition par action de formation						
Action d'adaptation au poste de travail et au maintien dans l'emploi	41,3 %	58,7 %	41,6 %	58,4 %	41,7 %	58,3 %
Cadres	12 287 40,4 %	18 099 59,6 %	11 913 41,1 %	17 048 58,9 %	12 702 41,0 %	18 310 59,0 %
Non cadres	2 372 46,7 %	2 705 53,3 %	2 264 44,5 %	2 823 55,5 %	1 741 48,1 %	1 882 51,9 %
Action au développement des compétences	-	-	-	-	-	-
Cadres	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %
Non cadres	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %
Salariés en congé individuel de formation	-	1	-	-	1	-
Cadres	-	1	-	-	1	-
Non Cadres	-	-	-	-	-	-

Contrats d'Alternance (Apprentissage & Professionnalisation)

Alternance	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
Population au 31 décembre	114	122	112	129	100	122
Contrats Conclues dans l'année	83	91	78	87	67	78

Articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

Amundi équilibre les temps de vie de ses salariés :

- en élargissant le dispositif du télétravail pour favoriser la qualité de vie, les conditions de travail et d'efficacité de l'organisation,
- en renforçant le droit à la déconnexion,
- en créant un environnement favorable aux salariés parents, avec des places en crèche via le comité d'entreprise et l'incitation aux réunions non tardives,
- en facilitant la gestion de la parentalité et de la vie professionnelle, par l'autorisation d'absences accordées aux salariés pour accompagner leur conjointe à trois examens prénataux, par la possibilité d'une extension de télétravail pour les femmes enceintes et les salariés aidants ou pour le retour progressif après une longue absence,
- en prévoyant des congés pour événements familiaux plus favorables que les dispositions légales en matière de naissance ou adoption d'un enfant par le salarié ou de congé pour enfant malade,
- en maintenant à taux plein le salaire des collaborateurs en congés de paternité, de maternité ou d'adoption via le mécanisme de la subrogation,
- en versant une prime handicap de 1 200€ brut pour les salariés ayant un enfant ou un conjoint en situation d'handicap,
- en encourageant l'engagement des salariés à poursuivre les initiatives solidaires existantes,
- en facilitant la qualité de vie quotidienne sur site via la conciergerie et la salle de sport.



ANNEXE 2

RAPPORT TEMPS PARTIEL

Rapport Temps Partiel

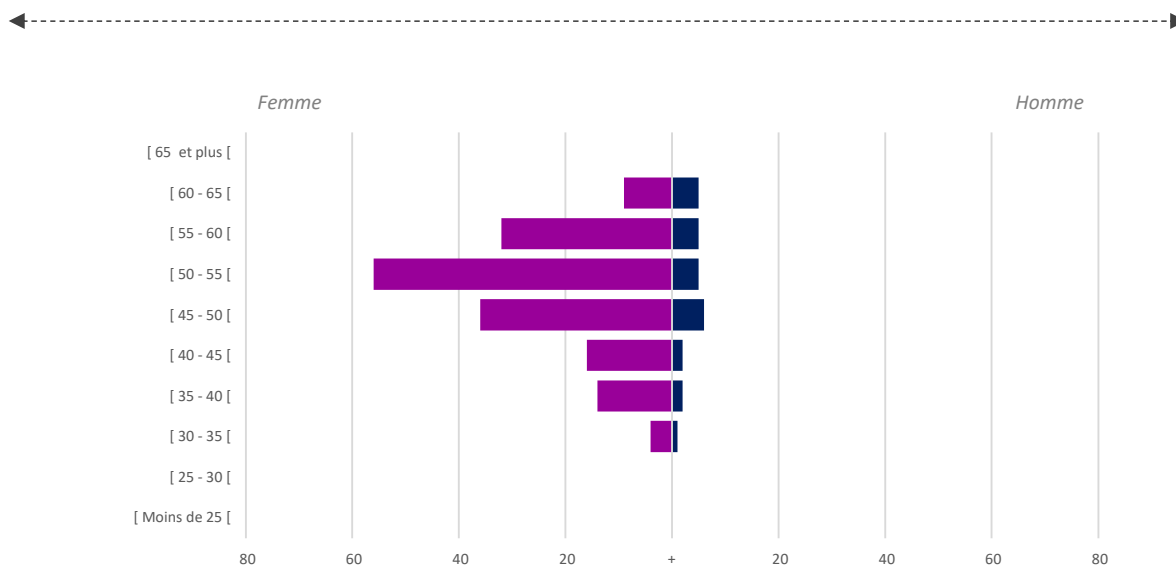
Durée et organisation du temps de travail

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 276	1 689	1 297	1 788	1 311	1 841
Temps complet	1 102	1 668	1 123	1 766	1 144	1 815
Temps partiel	174	21	174	22	167	26
<i>Part du Temps Partiel</i>	5,9 %	0,7 %	5,6 %	0,7 %	5,3 %	0,8 %
Part des femmes dans le temps partiel	89,2 %		88,8 %		86,5 %	
Part des cadres dans le temps partiel	94,9 %		93,4 %		92,2 %	

Structure par âge

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
[65 et plus [1	-	1	-	-	-
[60 - 65 [7	2	6	2	9	5
[55 - 60 [32	5	31	6	32	5
[50 - 55 [42	2	56	2	56	5
[45 - 50 [48	6	37	7	36	6
[40 - 45 [30	2	24	1	16	2
[35 - 40 [9	3	14	3	14	2
[30 - 35 [4	1	5	1	4	1
[25 - 30 [1	-	-	-	-	-
[Moins de 25 [-	-	-	-	-	-
Total	174	21	174	22	167	26
Âge moyen (hors alternant)	48 ans et 11 mois	49 ans et 1 mois	49 ans et 1 mois	49 ans et 6 mois	49 ans et 6 mois	50 ans et 7 mois

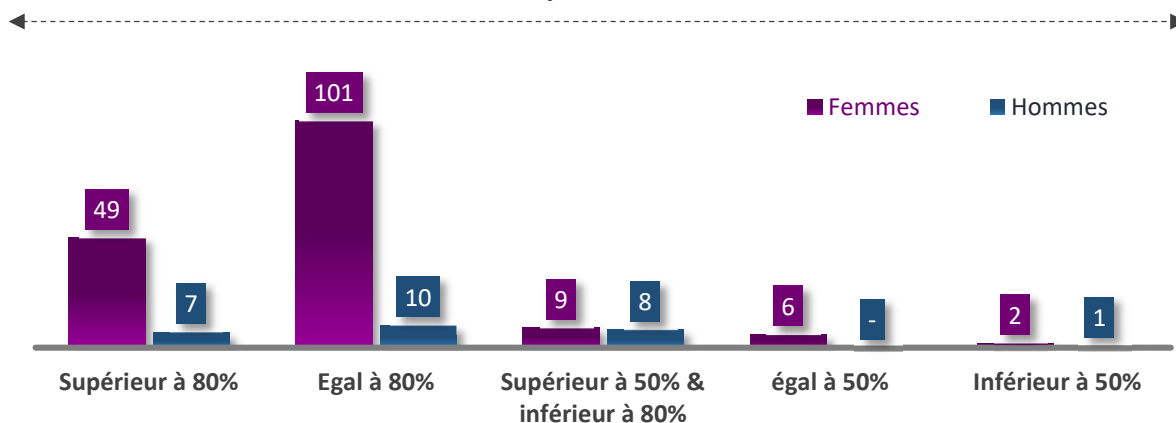
Structure par âge des temps partiel



Structure par taux d'activité

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
Temps complet	1 102	1 668	1 123	1 766	1 144	1 815
Temps partiel	174	21	174	22	167	26
<i>Supérieur à 80%</i>	55	7	55	6	49	7
<i>Egal à 80%</i>	105	8	102	7	101	10
<i>Supérieur à 50% & inférieur à 80%</i>	8	6	9	7	9	8
<i>égal à 50%</i>	4	-	5	2	6	-
<i>Inférieur à 50%</i>	2	-	3	-	2	1
Part du Temps Partiel	6,3 %	0,8 %	6,0 %	0,8 %	5,6 %	0,9 %

Structure par taux d'activité



Passage à temps partiel et Reprise à taux plein

	2023		2024		2025	
	F	H	F	H	F	H
	Passage à temps partiel (nombre)	12	3	14	4	8
Cadres	12	3	11	4	6	5
Non Cadres	-	-	3	-	2	-
Reprise à taux plein (nombre)	14	2	10	3	10	1
Cadres	14	1	10	3	9	1
Non Cadres	-	1	-	-	1	-

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 2 avril 2026

Extrait du procès-verbal

Le présent extrait de procès-verbal est relatif au point suivant de l'ordre du jour :

- Remise de l'avis sur le Bilan social 2025 de l'UES Amundi.

Gregory Bergmann, Rapporteur de la Commission sociale, confirme que le Bilan social 2025 de l'UES Amundi a été présenté aux membres de la Commission sociale.

Il propose aux élus du CSE, selon les pratiques habituelles de l'instance, d'autoriser la Direction à publier le bilan social 2025 en vue de la tenue de l'Assemblée générale de l'Entreprise. L'avis sur le fond sera rendu ultérieurement, lors de la consultation de politique sociale 2025-26.

Le CSE procède à un vote à main levée. L'avis est approuvé à l'unanimité moins une abstention.

Fait à Paris le 3 avril 2026,

Georges Delbrel

Secrétaire du Comité Social et Economique

Laura Marques

Directrice des Relations Sociales

