

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

Bilan Social



Lexique des Effectifs

L'ensemble des Indicateurs Effectifs s'exprime en **nombre** (sauf indication contraire)

De même, l'ensemble des indicateurs effectifs sont exprimés à **fin de période** (sauf indication contraire)

<p>UES Amundi</p> <p>Ensemble des entités employeurs composant l'UES : 13 sociétés</p>	<p>Amundi, Amundi Asset Management, Amundi Finance, Amundi Immobilier, Amundi Intermédiation, Amundi IT Services, Amundi PE Funds, Amundi ESR, Amundi Transition Energétique, BFT Investment Managers, CPR AM, Etoile Gestion, Société Générale Gestion</p>
<p>Effectif Inscrit</p> <p>Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur pour la période concernée</p>	<p>= Effectif payé + Effectif non payé</p>
<p>Effectif Payé</p> <p>Ensemble des collaborateurs CDI, CDD et Alternant ayant un contrat de travail en vigueur et payé pour la période concernée</p>	
<p>Effectif Non Payé</p> <p>Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur et non payé pour la période concernée</p>	<p>Par exemple : Congés sabbatiques, détachés, Expatriés ...</p>
<p>Effectif Moyen</p> <p>Moyenne calculée en sommant les effectifs fin de mois sur l'ensemble de la période concernée, divisé par le nombre de mois</p>	<p>Il peut se décliner sous deux formes : - effectif moyen inscrit (indicateur 114) - effectif moyen payé (indicateur 114.2)</p>
<p>Effectif permanent</p> <p>Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée</p>	
<p>Type de contrat "Alternant"</p> <p>Ensemble des collaborateurs en contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation</p>	<p>Les auxiliaires de vacances ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur. Ils sont cependant repris pour information dans les travailleurs extérieurs (indicateurs 121 à 124)</p>
<p>Âge et Ancienneté</p> <p>L'âge repris est l'âge du collaborateur à fin de période l'ancienneté prise en compte est l'ancienneté au sein du Groupe Crédit Agricole S.A.</p>	
<p>Absences</p> <p>L'ensemble des indicateurs d'absentéisme s'exprime en jours calendaires</p>	<p>Par exemple, une absence un vendredi est comptabilisée pour trois jours, alors qu'une absence un mercredi ne compte que pour une journée</p>
<p>Absences "autres causes"</p> <p>Les absences non reprises dans les quatre grandes catégories (maladie, accidents, maternité, congés autorisés), sont regroupées dans la rubrique "autres causes"</p>	

Lexique des Rémunérations

L'ensemble des Indicateurs de Rémunération s'exprime en **montants Bruts hors charges patronales**

On "redresse à 100%" les rémunérations fixes afin de les rendre comparables entre collaborateurs à plein temps et collaborateurs à temps partiel

Effectif Moyen	
Il s'agit de l'indicateur 114.3 du chapitre Emploi, et correspond à l'effectif inscrit moyen mensuel	
Rémunération Moyenne Annuelle	
Calcul : Brut URSAFF / effectif moyen (114.2)	Ensemble des salaires perçus soumis à cotisation.
Rémunération Brute Annuelle (RBA)	
C'est le montant contractuelle de la rémunération du collaborateur, exprimé en temps plein (redressé à 100%)	
Rémunération de Base (RFA)	
Moyenne des Rémunérations Fixes Annuelles (hors rémunération variable) au dernier mois de la période, sur les collaborateurs en CDI, ayant été présents et payés depuis le début de l'année, et dont le taux d'activité est redressé à 100%.	Elle est déclinée en "rémunération mensuelle moyenne de base" dans l'indicateur 212, ce qui correspond à 1/12ème de la Rémunération de Base
Effectif permanent	
Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	

SOMMAIRE

BILAN SOCIAL 2020

	EMPLOI	P.04
	RÉMUNÉRATIONS	P.20
	HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	P.26
	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.30
	FORMATION	P.34
	RELATIONS PROFESSIONNELLES	P.38
	AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE	P.44
	ANNEXES	P.46
	Égalité professionnelle (Femmes / Hommes)	P.46
	Rapport temps partiel	P.58



EMPLOI

Effectifs au 31 décembre 2020

	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Inscrit 111/113/115/119	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538
Effectif Payé 111.2	1 024	1 219	2 243	1 044	1 286	2 330	1 076	1 350	2 426
CDI	944	1 167	2 111	961	1 229	2 190	982	1 283	2 265
CDD	4	2	6	3	-	3	1	2	3
Alternant	76	50	126	80	57	137	93	65	158
Effectif non Payé 111.3	74	101	175	50	64	114	54	58	112
Congé sans traitement	13	5	18	20	7	27	33	11	44
Détachés & expatriés	6	42	48	9	36	45	9	35	44
Congé de reclassement	43	44	87	11	7	18	-	-	-
Autres catégories (non repris à l'effectif payé)	12	10	22	10	14	24	12	12	24

détail par type d'effectif

Effectif Inscrit	111			113			115			119		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Inscrit 111/113/115/119	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538			
CDI	1 016	1 266	2 282	1 011	1 289	2 300	1 036	1 338	2 374			
Cadres	939	1 244	2 183	938	1 264	2 202	973	1 314	2 287			
Non Cadres	77	22	99	73	25	98	63	24	87			
CDD	6	4	10	3	4	7	1	4	5			
Cadres	4	4	8	2	4	6	1	4	5			
Non Cadres	2	-	2	1	-	1	-	-	-			
Alternants	76	50	126	80	57	137	93	65	158			
Contrat d'Apprentissage	31	33	64	42	28	70	62	47	109			
Contrat de professionnalisation	33	18	51	38	29	67	31	18	49			
Effectif Payé 111.2	1 024	1 219	2 243	1 044	1 286	2 330	1 076	1 350	2 426			
CDI	944	1 167	2 111	961	1 229	2 190	982	1 283	2 265			
Cadres	872	1 146	2 018	895	1 204	2 099	926	1 259	2 185			
Non Cadres	72	21	93	66	25	91	56	24	80			
CDD	4	2	6	3	-	3	1	2	3			
Cadres	2	2	4	2	-	2	1	2	3			
Non Cadres	2	-	2	1	-	1	-	-	-			
Alternants	76	50	126	80	57	137	93	65	158			
Contrat d'Apprentissage	31	33	64	42	28	70	62	47	109			
Contrat de professionnalisation	33	18	51	38	29	67	31	18	49			
Effectif Non Payé 111.3	74	101	175	50	64	114	54	58	112			
Congé sans traitement	13	5	18	20	7	27	33	11	44			
Cadres	11	5	16	17	7	24	27	11	38			
Non Cadres	2	-	2	3	-	3	6	-	6			
Détachés & expatriés	6	42	48	9	36	45	9	35	44			
Cadres	6	42	48	9	36	45	9	35	44			
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Congé de reclassement	43	44	87	11	7	18	-	-	-			
Cadres	41	43	84	9	7	16	-	-	-			
Non Cadres	2	1	3	2	-	2	-	-	-			
Autres cas (non repris à l'effectif payé)	12	10	22	10	14	24	12	12	24			

Effectif payé en ETP

	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Payé (en Équiv.Tps Plein)	111.4								
	989,6	1 214,2	2 203,8	1 008,2	1 280,9	2 289,1	1 045,2	1 344,6	2 389,8
CDI	909,6	1 162,2	2 071,8	925,2	1 223,9	2 149,1	951,2	1 277,6	2 228,8
Cadres	841,2	1 141,3	1 982,5	863,2	1 199,4	2 062,6	898,6	1 253,9	2 152,5
Non Cadres	68,4	20,9	89,3	62,0	24,5	86,5	52,6	23,7	76,3
CDD	4,0	2,0	6,0	3,0	-	3,0	1,0	2,0	3,0
Cadres	2,0	2,0	4,0	2,0	-	2,0	1,0	2,0	3,0
Non Cadres	2,0	-	2,0	1,0	-	1,0	-	-	-
Alternants	76,0	50,0	126,0	80,0	57,0	137,0	93,0	65,0	158,0
Contrat d'apprentissage	36,0	41,0	77,0	42,0	28,0	70,0	62,0	47,0	109,0
Contrat de Professionnalisation	40,0	9,0	49,0	38,0	29,0	67,0	31,0	18,0	49,0

Effectif permanent

(salariés en CDI, en position d'activité à 100% du 1er janvier à fin de période)

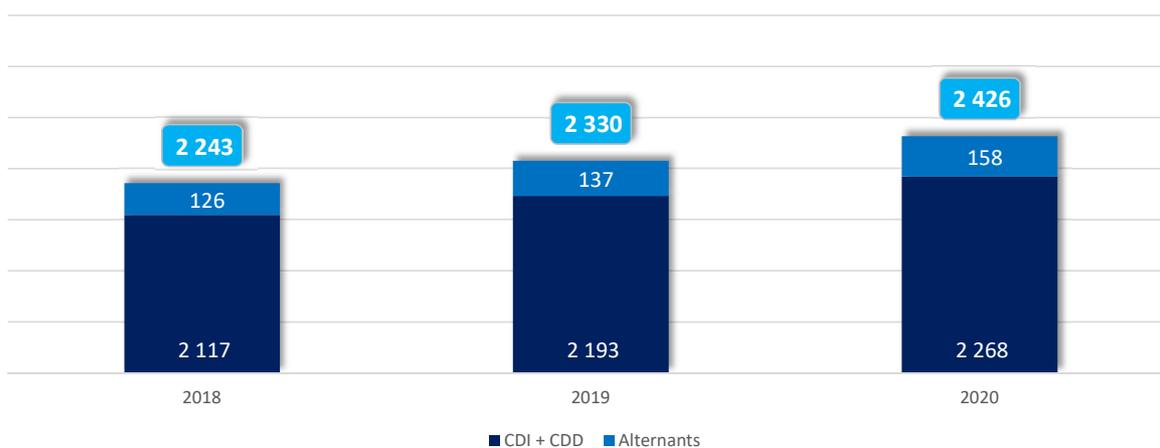
	2018 *			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif permanent CDI payé à temps plein	112.2								
	662	1 037	1 699	688	1 089	1 777	711	1 159	1 870
Cadres	617	1 019	1 636	653	1 075	1 728	680	1 138	1 818
Non Cadres	45	18	63	35	14	49	31	21	52

* indicateur recalculé sur 2018 en vision employeur

Évolution des effectifs payés

	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés	1 024	1 219	2 243	1 044	1 286	2 330	1 076	1 350	2 426
CDI + CDD	948	1 169	2 117	964	1 229	2 193	983	1 285	2 268
Alternants	76	50	126	80	57	137	93	65	158

Répartition de l'effectif payé



Évolution de la part des cadres dans l'effectif payé

à l'exclusion des "Alternants"

	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés (CDI + CDD)	948	1 169	2 117	964	1 229	2 193	983	1 285	2 268
Part des cadres	92,2 %	98,2 %	95,5 %	93,0 %	98,0 %	95,8 %	94,3 %	98,1 %	96,5 %

Effectif moyen

	2018			2019 *			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (CDI + CDD en nombre) 114	1 077	1 313	2 390	1 099	1 336	2 436	1 106	1 383	2 489
Cadres	922	1 232	2 153	941	1 258	2 199	953	1 300	2 253
Non Cadres	89	31	120	79	26	105	68	25	94
Alternants	66	51	117	79	52	132	84	58	143

* correction des stagiaires non payés pris à tort en 2019

	2018			2019 *			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif payé moyen mensuel (CDI + CDD en nombre) 114.2	1 014	1 217	2 230	1 035	1 256	2 291	1 059	1 321	2 380
Cadres	870	1 141	2 012	885	1 180	2 065	913	1 238	2 151
Non Cadres	77	25	102	70	24	94	62	25	87
Alternants	66	51	117	79	52	132	84	58	143

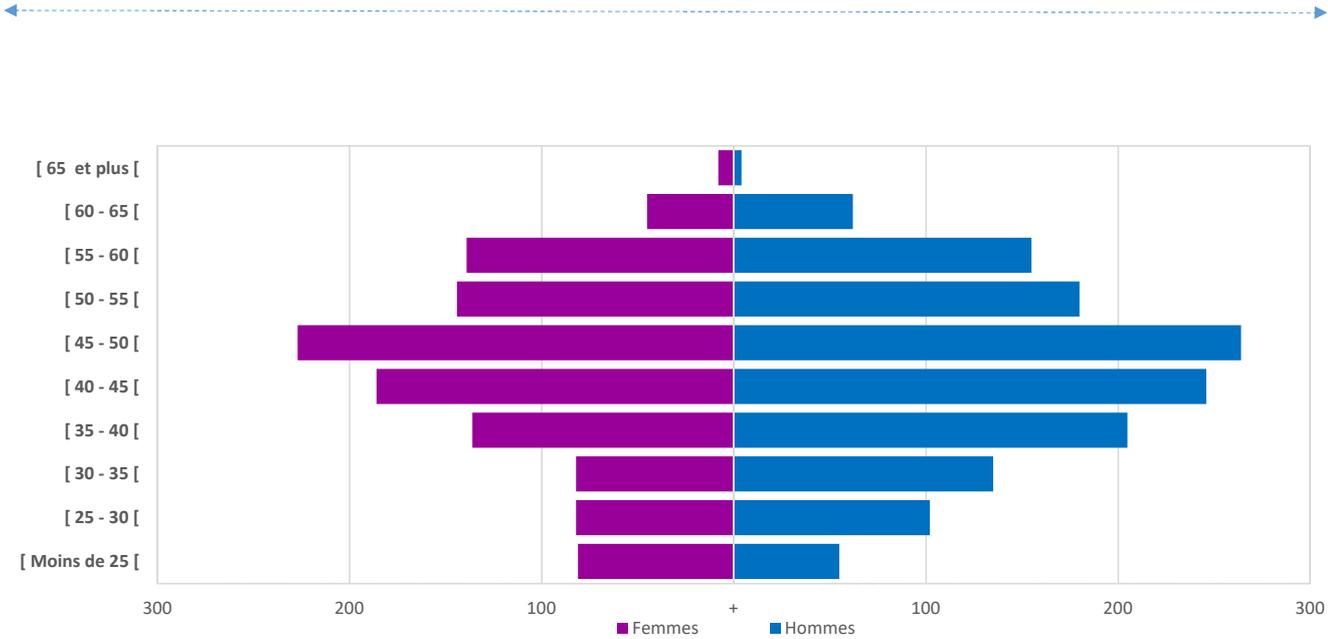
	2018			2019 *			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (en ETP, arrondi) 114.3	1 038,2	1 307,5	2 345,7	1 062,3	1 331,1	2 393,4	1 069,9	1 378,3	2 448,1
Cadres	888,2	1 225,9	2 114,1	908,8	1 253,1	2 161,9	921,8	1 294,9	2 216,7
Non Cadres	83,7	31,1	114,8	74,0	25,6	99,6	63,6	25,0	88,6
Alternants	66,3	50,5	116,8	79,5	52,4	131,9	84,5	58,4	142,9

* correction des stagiaires non payés pris à tort en 2019

Structure par âge de l'effectif inscrit

	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par âge (effectif inscrit) 116	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538
Cadres	943	1 248	2 191	940	1 268	2 208	974	1 318	2 292
[65 et plus [5	6	11	5	3	8	7	4	11
[60 - 65 [34	48	82	38	57	95	39	61	100
[55 - 60 [111	136	247	114	151	265	131	154	285
[50 - 55 [143	177	320	141	164	305	140	176	316
[45 - 50 [168	240	408	199	249	448	211	261	472
[40 - 45 [206	239	445	178	236	414	172	244	416
[35 - 40 [147	208	355	132	202	334	132	199	331
[30 - 35 [83	126	209	72	128	200	73	126	199
[25 - 30 [38	63	101	55	71	126	64	85	149
[Moins de 25 [8	5	13	6	7	13	5	8	13
Non Cadres	79	22	101	74	25	99	63	25	88
[65 et plus [1	-	1	1	-	1	1	-	1
[60 - 65 [4	1	5	8	-	8	6	1	7
[55 - 60 [13	1	14	8	2	10	8	1	9
[50 - 55 [11	4	15	7	3	10	4	4	8
[45 - 50 [9	3	12	11	4	15	16	3	19
[40 - 45 [18	2	20	19	2	21	11	2	13
[35 - 40 [9	4	13	4	4	8	2	4	6
[30 - 35 [10	4	14	8	7	15	6	6	12
[25 - 30 [4	3	7	7	3	10	7	3	10
[Moins de 25 [-	-	-	1	-	1	2	1	3
Alternants	76	50	126	80	57	137	93	65	158
[65 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[60 - 65 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[55 - 60 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[50 - 55 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[45 - 50 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[40 - 45 [-	-	-	-	-	-	3	-	3
[35 - 40 [2	-	2	2	1	3	2	2	4
[30 - 35 [1	2	3	4	1	5	3	3	6
[25 - 30 [16	9	25	9	8	17	11	14	25
[Moins de 25 [57	39	96	65	47	112	74	46	120
Total	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538
[65 et plus [6	6	12	6	3	9	8	4	12
[60 - 65 [38	49	87	46	57	103	45	62	107
[55 - 60 [124	137	261	122	153	275	139	155	294
[50 - 55 [154	181	335	148	167	315	144	180	324
[45 - 50 [177	243	420	210	253	463	227	264	491
[40 - 45 [224	241	465	197	238	435	186	246	432
[35 - 40 [158	212	370	138	207	345	136	205	341
[30 - 35 [94	132	226	84	136	220	82	135	217
[25 - 30 [58	75	133	71	82	153	82	102	184
[Moins de 25 [65	44	109	72	54	126	81	55	136
Age Moyen de l'effectif inscrit	43 ans et 2 mois	43 ans et 4 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 2 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois
Age Moyen de l'effectif payé	42 ans et 7 mois	42 ans et 11 mois	42 ans et 9 mois	42 ans et 9 mois	43 ans	42 ans et 10 mois	42 ans et 10 mois	43 ans et 1 mois	43 ans

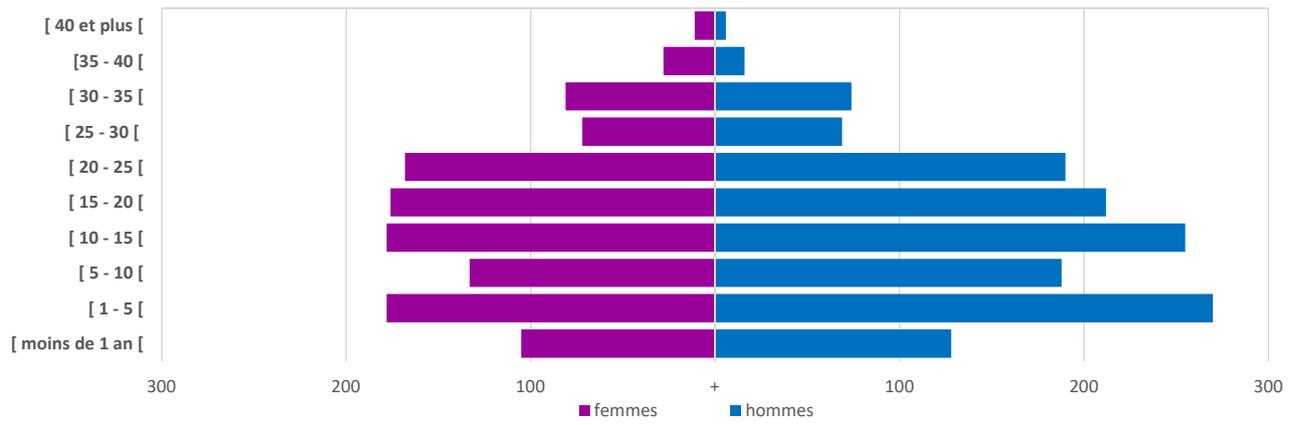
Pyramide des âges de l'effectif inscrit



Structure par ancienneté de l'effectif inscrit

Répartition par ancienneté	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538
Cadres	943	1 248	2 191	940	1 268	2 208	974	1 318	2 292
[40 et plus [7	5	12	6	3	9	6	5	11
[35 - 40 [25	14	39	26	18	44	26	16	42
[30 - 35 [53	50	103	59	64	123	79	73	152
[25 - 30 [94	96	190	87	82	169	69	68	137
[20 - 25 [92	100	192	111	121	232	163	188	351
[15 - 20 [207	287	494	182	246	428	162	209	371
[10 - 15 [219	290	509	195	260	455	172	251	423
[5 - 10 [104	172	276	117	193	310	121	184	305
[1 - 5 [105	174	279	122	209	331	137	245	382
[moins de 1 an [37	60	97	35	72	107	39	79	118
Non Cadres	79	22	101	74	25	99	63	25	88
[40 et plus [3	-	3	4	-	4	5	1	6
[35 - 40 [4	1	5	4	1	5	2	-	2
[30 - 35 [4	1	5	1	-	1	2	1	3
[25 - 30 [6	1	7	6	2	8	3	1	4
[20 - 25 [1	1	2	3	1	4	5	2	7
[15 - 20 [24	3	27	19	2	21	14	3	17
[10 - 15 [7	4	11	6	6	12	6	4	10
[5 - 10 [13	8	21	13	5	18	12	4	16
[1 - 5 [13	3	16	16	5	21	12	9	21
[moins de 1 an [4	-	4	2	3	5	2	-	2
Alternants	76	50	126	80	57	137	93	65	158
[40 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[30 - 35 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[25 - 30 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[20 - 25 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[15 - 20 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[10 - 15 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[5 - 10 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[1 - 5 [18	10	28	25	17	42	29	16	45
[moins de 1 an [58	40	98	55	40	95	64	49	113
Total	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538
[40 et plus [10	5	15	10	3	13	11	6	17
[35 - 40 [29	15	44	30	19	49	28	16	44
[30 - 35 [57	51	108	60	64	124	81	74	155
[25 - 30 [100	97	197	93	84	177	72	69	141
[20 - 25 [93	101	194	114	122	236	168	190	358
[15 - 20 [231	290	521	201	248	449	176	212	388
[10 - 15 [226	294	520	201	266	467	178	255	433
[5 - 10 [117	180	297	130	198	328	133	188	321
[1 - 5 [136	187	323	163	231	394	178	270	448
[moins de 1 an [99	100	199	92	115	207	105	128	233
Ancienneté Moyenne sur effectif inscrit	14 ans et 4 mois	13 ans	13 ans et 7 mois	14 ans et 4 mois	12 ans et 9 mois	13 ans et 6 mois	14 ans et 4 mois	12 ans et 8 mois	13 ans et 5 mois
Ancienneté Moyenne sur effectif payé	13 ans et 10 mois	12 ans et 7 mois	13 ans et 2 mois	14 ans	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	13 ans et 11 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif inscrit



Structure par nationalité de l'effectif inscrit

	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par Nationalité 118	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538
Cadres	943	1 248	2 191	940	1 268	2 208	974	1 318	2 292
Nationalité Française	890	1 181	2 071	889	1 196	2 085	917	1 242	2 159
Autres Nationalités	53	67	120	51	72	123	57	76	133
Non Cadres	79	22	101	74	25	99	63	25	88
Nationalité Française	77	22	99	72	25	97	63	25	88
Autres Nationalités	2	-	2	2	-	2	-	-	-
Alternants	76	50	126	80	57	137	93	65	158
Nationalité Française	58	43	101	68	48	116	73	55	128
Autres Nationalités	18	7	25	12	9	21	20	10	30
Total	1 098	1 320	2 418	1 094	1 350	2 444	1 130	1 408	2 538
Nationalité Française	1 025	1 246	2 271	1 029	1 269	2 298	1 053	1 322	2 375
Autres Nationalités	73	74	147	65	81	146	77	86	163
	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Salariés Mis à Disposition chez Amundi par une autre société	8	8	16	9	7	16	7	4	11
Salariés de CASA mis à disposition	7	6	13	8	5	13	5	4	9
Autres Salariés du Groupe CASA		1	1	-	1	1	-	-	-
Autres Salariés hors Groupe CASA	1	1	2	1	1	2	2	-	2
	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Salariés Amundi Mis à Disposition dans une autre société	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salariés mis à disposition vers Groupe CASA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salariés mis à disposition hors Groupe CASA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Travailleurs extérieurs									
Salariés appartenant à une entreprise ext.* 121.1	39	218	257	35	138	173	41	142	183
Effectif mis à disposition reçu 121.2	8	8	16	9	7	16	7	4	11
Nombre de stagiaires (écoles, universités ...) 122	31	57	88	29	64	93	56	64	120
Nombre d'auxiliaires de vacances	57	44	101	44	28	72	-	-	-
Travailleurs temporaires (intérim) **									
Nombre moyen mensuel 123	40	28	68	42	27	69	37	28	65
Durée moyenne d'un contrat (jours) 124	101	119	108	114	136	122	96	123	106

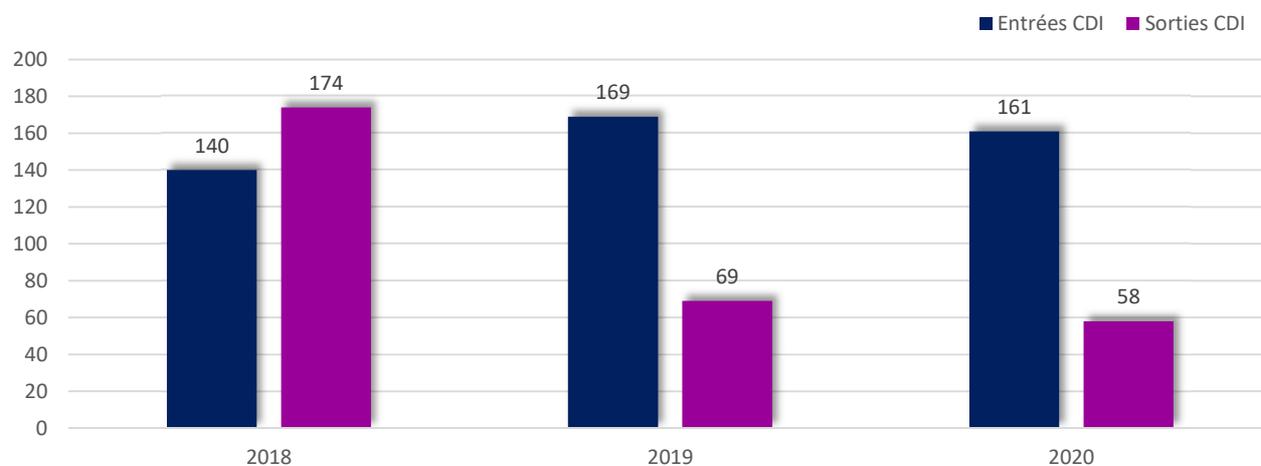
* correction de la méthodologie pour 2018 et 2019 : Sous-traitant de l'UES uniquement

** correction de la méthodologie pour 2018 et 2019 : Contrat intérim ayant au moins un jour de présence dans l'année concernée

Répartition de l'effectif inscrit par structure bénéficiaire

Répartition par entité bénéficiaire à fin d'année dans l'U.E.S.	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Amundi	4	6	10	4	5	9	6	4	10
cadre	4	5	9	4	3	7	5	3	8
non cadre	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Alternant	-	-	-	-	1	1	1	-	1
Amundi Asset Management	757	785	1 542	745	782	1 527	758	798	1 556
cadre	678	749	1 427	660	736	1 396	677	747	1 424
non cadre	22	5	27	21	5	26	16	6	22
Alternant	57	31	88	64	41	105	65	45	110
Amundi Finance	6	4	10	5	5	10	4	6	10
cadre	6	4	10	5	4	9	4	5	9
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Amundi Immobilier	70	65	135	69	68	137	69	75	144
cadre	60	61	121	60	-	60	61	70	131
non cadre	4	-	4	4	-	4	3	-	3
Alternant	6	4	10	5	3	8	5	5	10
Amundi Intermédiation	7	38	45	9	42	51	8	41	49
cadre	6	37	43	9	41	50	8	40	48
non cadre	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Amundi IT Services	37	165	202	44	192	236	60	229	289
cadre	34	163	197	43	189	232	51	221	272
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	3	2	5	1	3	4	9	8	17
Amundi PE Funds	6	29	35	7	27	34	8	27	35
cadre	6	27	33	7	26	33	7	27	34
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	2	2	-	1	1	1	-	1
Amundi ESR	84	53	137	88	60	148	89	64	153
cadre	39	37	76	43	42	85	49	47	96
non cadre	44	15	59	42	18	60	38	17	55
Alternant	1	1	2	3	-	3	2	-	2
Amundi Transition Energétique	3	3	6	5	2	7	4	3	7
cadre	3	3	6	5	2	7	4	2	6
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	-	-	-	-	-	-	1	1
BFT Investment Managers	16	32	48	16	32	48	19	31	50
cadre	13	30	43	14	32	46	16	31	47
non cadre	2	-	2	1	-	1	1	-	1
Alternant	1	2	3	1	-	1	2	-	2
CPR AM	57	63	120	56	62	118	56	60	116
cadre	52	60	112	52	60	112	52	58	110
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	5	3	8	4	2	6	4	2	6
Etoile Gestion	11	11	22	6	13	19	6	13	19
cadre	8	10	18	5	11	16	5	11	16
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	2	1	3	-	2	2	-	2	2
Société Générale Gestion	37	60	97	37	54	91	38	50	88
cadre	31	56	87	30	51	81	30	49	79
non cadre	5	1	6	5	1	6	4	1	5
Alternant	1	3	4	2	2	4	4	-	4

Entrées - Sorties de CDI (effectif payé) sur les trois dernières années



Flux de Sortie de l'effectifs inscrit - non payé

	2018			2019			2020		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs CDI				- 42	- 45	- 87	- 17	- 10	- 27
Dont									
Démissions				-	-	-	- 1		- 1
Retraites et pré-retraite				- 5	- 6	- 11	- 4	- 4	- 8
Décès						-	- 1		- 1
Licenciements				- 1		- 1	- 1	- 1	- 2
Ruptures conventionnelles				- 4	- 1	- 5	-	-	-
Fin de portage des PDV				- 32	- 38	- 70	- 10	- 5	- 15

Promotions

		2018			2019			2020		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieur	151	9	2	11	8	6	14	8	1	9

Chômage

		2018			2019			2020		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés mis au chômage partiel	161	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Handicap

		2018 **			2019 **			2020		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre <u>de personnes</u> en situation de handicap	171	17	33	50	19	38	57	18	36	54
<i>Dont Cadres</i>		14	25	39	14	30	44	13	25	38
<i>Dont Non Cadres</i>		2	5	7	2	4	6	2	5	7
<i>Dont Alternants</i>		1	3	4	3	2	5	3	6	9
<i>Dont Stagiaires*</i>		-	-	-	-	2	2	-	-	-

* ajout des stagiaires en situation de handicap

** recalcul des données de 2018 et 2019 en nombre de personnes en situation de handicap déclaré en paie, présent au 31 décembre de l'année considérée

Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'un accident de travail intervenu dans l'entreprise	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Absentéisme

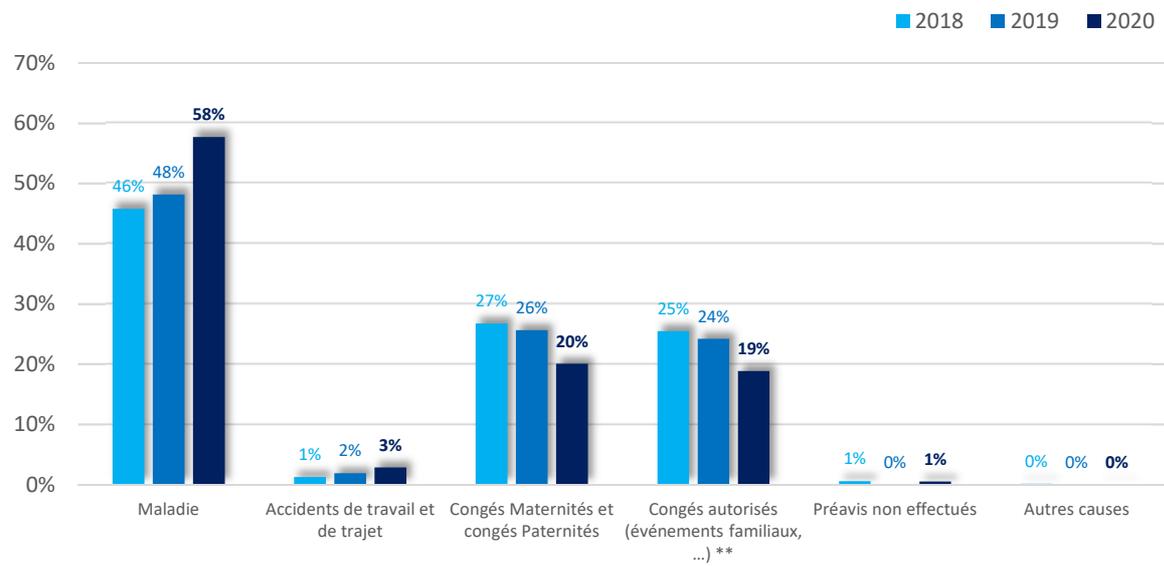
Absentéisme de l'effectif payé (hors alternants et auxiliaires de vacances)

	2018	2019	2020
Nombre de jours d'absences (calendaires)	23 364	23 351	24 141
Maladie 182 - 183	10 697	11 244	13 932
Cadres	10 053	10 339	12 411
< à 7 jours	2 045	1 926	1 336
de 7 à 30 jours	2 317	2 860	3 081
de 30 à 90 jours	3 287	2 794	3 236
> ou = à 90 jours	2 404	2 759	4 758
Non Cadres	644	905	1 521
< à 7 jours	194	181	108
de 7 à 30 jours	168	234	191
de 30 à 90 jours	172	383	394
> ou = à 90 jours	110	107	828
Total	10 697	11 244	13 932
< à 7 jours	2 239	2 107	1 444
de 7 à 30 jours	2 485	3 094	3 272
de 30 à 90 jours	3 459	3 177	3 630
> ou = à 90 jours	2 514	2 866	5 586
Accidents de travail et de trajet	297	447	688
Cadres	211	447	658
Non Cadres	86	-	30
Congés Maternités et congés Paternités	6 250	5 990	4 845
<i>dont paternité</i>	<i>N.D.</i>	629	474
Cadres	5 732	5 769	4 666
Non Cadres	518	221	179
Congés autorisés (événements familiaux, ...) **	5 952	5 651	4 551
Cadres	5 515	5 432	4 327
Non Cadres	437	219	224
Préavis non effectués	135	11	122
Cadres	135	11	122
Non Cadres	-	-	-
Autres causes	33	8	3
Cadres	33	5	1
Non Cadres	-	3	2
Taux d'absentéisme * 181 Bis	3,1 %	3,0 %	3,0 %
Cadres	2,8 %	2,8 %	2,7 %
Non Cadres	5,0 %	4,1 %	6,8 %

* taux d'absentéisme : Nombre de jours calendaire d'absence sur l'année de l'effectif CDI payé au 31 décembre / effectif CDI payé au 31 décembre (ind. 111.2) x 360 jours.

** Motifs ajoutés dans la catégorie congés autorisés (recalcul sur 2017)

Répartition des absences par motif (en %)





RÉMUNÉRATIONS

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2018	2019	2020
Masse salariale annuelle (brut URSSAF)	222 360 749	231 548 853	237 082 016
Dont rémunération variable perçue	55 764 849	56 792 665	63 509 020
Effectif moyen inscrit (<i>ind. 114</i>)	2 390	2 436	2 489
Rémunération fixe annuelle moyenne *	69 691	71 741	69 727
Rémunération fixe mensuelle moyenne (sur 12 mois) *	5 808	5 978	5 811

*Rémunération perçue (hors rémunération variable) de l'effectif payé au cours de l'exercice

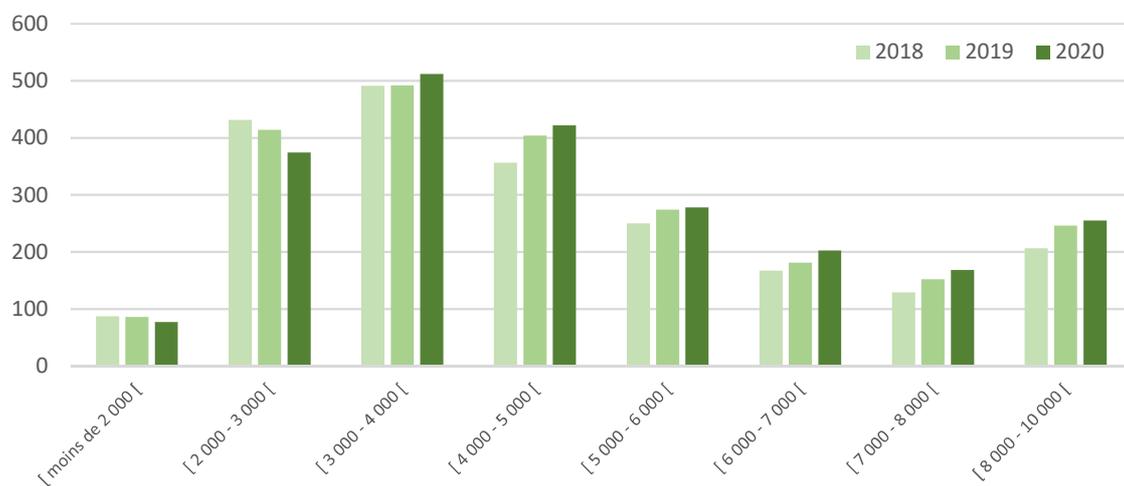
Rémunération mensuelle moyenne de base ⁽¹⁾	2018	2019	2020
Brute moyenne mensuelle	5 961	6 088	6 211
Brute médiane mensuelle	5 042	5 167	5 283
Moyenne du dernier mois de l'année considérée non cadres	2 739	2 787	2 780
Effectif du dernier mois de l'année considérée	2 117	2 193	2 268

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.

Montant des rémunérations

	2018	2019	2020
Grille de rémunération			
Tranche de rémunération			
[moins de 2 000 [-	-	-
[2 000 - 3 000 [4,1 %	3,8 %	3,4 %
[3 000 - 4 000 [20,4 %	18,4 %	16,3 %
[4 000 - 5 000 [23,2 %	21,9 %	22,4 %
[5 000 - 6 000 [16,8 %	18,0 %	18,4 %
[6 000 - 7 000 [11,8 %	12,2 %	12,2 %
[7 000 - 8 000 [7,9 %	8,0 %	8,8 %
[8 000 - 10 000 [6,1 %	6,8 %	7,3 %
[10 000 et plus [9,7 %	10,9 %	11,1 %
Rémunération mensuelle médiane	5 042	5 167	5 283

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.



Répartition de la population selon le sexe et la rémunération en % (31 décembre)

Grille de rémunération	2018				2019				2020			
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Tranche de rémunération												
[moins de 2 000 [0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
[2 000 - 3 000 [61	6%	26	2%	54	6%	31	3%	50	5%	27	2%
[3 000 - 4 000 [265	28%	165	14%	258	27%	152	12%	227	23%	150	12%
[4 000 - 5 000 [227	24%	263	23%	216	22%	273	22%	239	24%	277	22%
[5 000 - 6 000 [143	15%	213	18%	159	16%	238	19%	164	17%	260	20%
[6 000 - 7 000 [98	10%	149	13%	116	12%	157	13%	119	12%	156	12%
[7 000 - 8 000 [62	7%	104	9%	63	7%	116	9%	69	7%	131	10%
[8 000 - 10 000 [45	5%	83	7%	51	5%	97	8%	60	6%	106	8%
[10 000 - 999 999 [46	5%	158	14%	47	5%	165	13%	54	5%	176	14%
Nombre	947		1 161		964		1 229		982		1 283	

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100%.

Hiérarchie des rémunérations (**)

	2018	2019	2020
Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés percevant les rémunérations les moins élevées 221	8,11	8,00	8,23
Rapport entre moyenne de rémunération des cadres et des non cadres 221 bis	3,00	2,96	2,95
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées 222	9 891 167	10 379 753	10 955 988

(**) sur effectif **permanent** (salariés CDI présents dans les effectifs payés depuis le 1er janvier de l'année avec un taux d'activité à 100%)
Incluant la rémunération d'Yves Perrier

Mode de calcul des rémunérations

	2018	2019	2020
% des salariés payés en heures*	15,98 %	16,20 %	16,62 %

* y compris les personnes en alternance
dans les effectifs inscrits au 31 décembre 2018 et 2019

Charges accessoires

	2018	2019	2020
Montant des versements aux entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel	48 712 095	42 929 223	32 822 283
Dont prestataires	36 977 571	31 959 000	23 990 000
Intérimaires	4 813 905	5 818 000	5 155 000
Facturation des MAD	6 920 619	5 152 223	3 677 283

Participation financière

		2018	2019	2020
Montant global de la R.V.C.		22 694 001 €	27 014 000 €	24 465 458 €
Dont participation financière 261				
Montant global		13 616 399 €	10 512 937 €	10 524 133 €
<i>dont cadres</i>		12 875 417 €	9 959 764 €	9 968 202 €
<i>dont non cadres</i>		740 982 €	553 173 €	555 931 €
Nombre de bénéficiaires		2 514	2 590	2 689
<i>dont cadres</i>		2 202	2 274	2 356
<i>dont non cadres</i>		312	316	333
Montant moyen		5 416 €	4 059 €	3 914 €
<i>dont cadres</i>		5 847 €	4 380 €	4 231 €
<i>dont non cadres</i>		2 375 €	1 751 €	1 669 €
Montant médian		5 281 €	4 022 €	3 910 €
<i>dont cadres</i>		5 805 €	4 351 €	4 256 €
<i>dont non cadres</i>		2 406 €	1 700 €	1 726 €
Dont intéressement et supplément d'intéressement 262				
Montant global		9 077 601 €	16 501 065 €	13 941 326 €
<i>dont cadres</i>		8 594 203 €	15 646 655 €	13 204 885 €
<i>dont non cadres</i>		483 398 €	854 410 €	736 441 €
Nombre de bénéficiaires		2 514	2 590	2 689
<i>dont cadres</i>		2 202	2 274	2 356
<i>dont non cadres</i>		312	316	333
Montant moyen		3 611 €	6 371 €	5 185 €
<i>dont cadres</i>		3 903 €	6 881 €	5 605 €
<i>dont non cadres</i>		1 549 €	2 704 €	2 212 €
Montant médian		3 541 €	6 335 €	5 180 €
<i>dont cadres</i>		3 890 €	6 839 €	5 639 €
<i>dont non cadres</i>		1 589 €	2 673 €	2 287 €
Abondement		7 109 799 €	7 652 846 €	8 030 291 €
Montant PEE		2 743 864 €	2 954 632 €	3 109 877 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>		2 370	2 292	2 415
<i>Montant moyen</i>		1 158 €	1 289 €	1 288 €
Montant PERCO		4 365 935 €	4 698 214 €	4 920 414 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>		2 217	2 164	2 288
<i>Montant moyen</i>		1 969 €	2 171 €	2 151 €



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Hygiène et sécurité

Accidents de travail ou de trajet

		2018		2019		2020	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents de travail ayant entraîné un arrêt	311	8	-	9	-	3	-
Nombre de journées perdues pour accidents intervenus dans l'année	312	267	175	441	-	658	30
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	8	3	9	-	8	3
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestataires de service dans l'entreprise	316	-	-	-	-	ND	ND

Répartition des accidents par élément matériel

		2018		2019		2020	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321		-		-		-
Nombre d'accidents liés à des chutes / dénivellements	322		-		-		-
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323		-		-		-
Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage	324		-		-		-
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325		-		-		-
Autres cas:	326		-		-		-

Maladies professionnelles

		2018	2019	2020
Nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle	331	-	-	-
Nombre de salariés atteints par des infections pathologiques à caractère professionnel	332	-	-	-
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	333	-	-	-

Comité d'hygiène et de sécurité

		2018	2019	2020
Nombre de réunions du CHSCT	341	18		
Nombre de réunions du CSSCT			5	20



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail

Horaire hebdomadaire moyen affiché : 39h

	2018	2019	2020
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur 412	246	262	287
Cadres	244	262	271
Non Cadres	2	-	16
Autres	-	-	-
Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés 413	79 *	64	59
Cadres	54 *	43	38
Non Cadres	25 *	21	21
Autres	-	-	-
Nombre de salariés travaillant à temps partiel 414	229	222	196
Cadres	203	197	176
Non Cadres	26	25	20
Autres	-	-	-
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs** 415	1 871	1 928	1 962
Cadres	1 778	1 837	1 898
Non Cadres	93	91	64
Autres	-	-	-

* recalcul des données de 2018 sur la répartition cadres/non cadres

**Effectif payé en CDI au 31 décembre, moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année

Médecine du travail

		2018	2019	2020
Nombre d'examens cliniques	461	422	493	989
Nombre d'examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	461	20	37	13



FORMATION

Formation

Formation professionnelle continue (51)

		2018	2019	2020
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue	511	1,94 %	1,77 %	2,02 %
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue HORS dépenses PDV	511 bis	1,76 %		
Montant consacré à la formation continue	512	4 400 000 €	4 091 460 €	4 777 620 €
Montant des dépenses pédagogiques	512	1 234 000 €	1 290 460 €	1 110 620 €
Nombre de participants	513	11 776	7 107	10 622
Cadres		11 273	6 806	9 489
Femmes		4 740	2 904	3 982
Hommes		6 533	3 902	5 507
Non Cadres		503	301	1 133
Femmes		384	212	691
Hommes		119	89	442
Nombre d'heures de stage	514	26 130	22 789	23 146
Cadres		25 404	21 905	22 311
Femmes		10 990	9 918	8 537
Hommes		14 414	11 987	13 774
Non Cadres		726	1 310	837
Femmes		530	655	502
Hommes		197	655	333

Congés formation (52)

		2018	2019	2020
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	521	1	1	-
Femmes		1	-	-
Hommes		-	1	-
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	522	-	-	-
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	523	-	-	-
Nombre d'heures de congés formation rémunérées	524	330	2 954	-
Cadres			2 954	-
Non Cadres		330	-	-

Apprentissage (53)

		2018	2019	2020
Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année	531	110	109	137



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

Élections

	2018	2019	2020
Participation aux élections en % (par collège) 611	aucune élection	1 élection	aucune élection
Délégués du Personnel Paris			
Titulaires	53,23%		
Suppléants	52,95%		
Délégués du Personnel Amundi ESR			
Titulaires	82,17%		
Suppléants	82,17%		
Participation aux élections du CE/CSE			
Titulaires			
Cadres	54,98%	58,60%	0,00%
Non cadres	53,75%	57,58%	0,00%
Suppléants			
Cadres	54,98%	57,76%	0,00%
Non cadres	53,75%	56,69%	0,00%

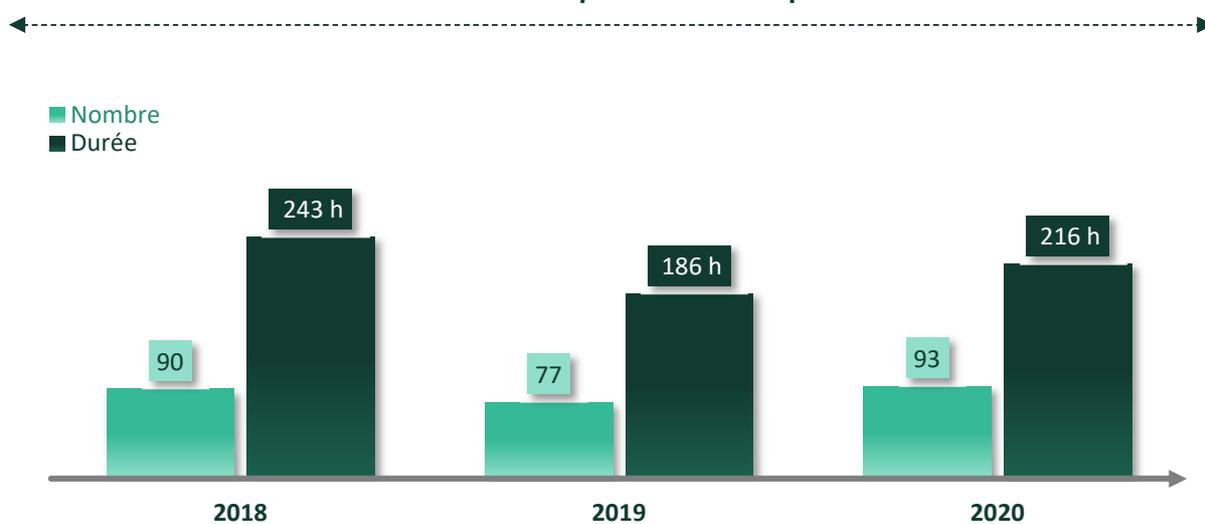
Volume global de crédit d'heures utilisées

	2018	2019	2020
Volume global de crédit d'heures utilisées pendant l'année considérée 612	12 260	13 220	13 211
Délégués du personnel Paris	2 700		
Délégués du personnel Amundi Tenue de Comptes	900		
Comité d'entreprise	2 160		
Commissions spécialisés du CE sans CHSCT	560		
Délégués syndicaux	2 880	1 680	1 680
Représentants syndicaux au CE	720		
CHSCT Paris	2 160		
CHSCT Amundi ESR	180		
CSE		8 328	8 328
CSSCT		2 160	2 160
Commission Economique et Stratégique		280	280
Commission Sociale		360	360
Commission Valence		400	400
Commission des marchés		12	3

Réunions avec les représentants du personnel

	2018		2019		2020	
	Nombre	Durée	Nombre	Durée	Nombre	Durée
Réunions avec les représentants du personnel	90	243,0 h	77	186,0 h	93	216,0 h
Comité d'entreprise	14	53,0 h				
Commissions spécialisées du CE	6	13,0 h				
Réunion Commune CE & CHSCT	4	9,0 h				
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail	18	48,0 h				
Délégués du personnel	24	60,0 h				
Délégués syndicaux	24	60,0 h	39	78,0 h	28	56,0 h
CSE			16	51,0 h	26	60,0 h
CSSCT			5	13,0 h	20	50,0 h
Commission Economique et Stratégique			3	5,0 h	4	8,0 h
Commission Sociale			5	12,0 h	6	18,0 h
Commission Valence			5	15,0 h	7	21,0 h
Commission des marchés			4	12,0 h	2	3,0 h

Réunions avec les représentants du personnel



Accords signés dans l'année (614)



Rémunérations et périphériques

- Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire 2020 - 07/02/2020
- Accord relatif à la prime exceptionnelle du pouvoir d'achat 2020 - 07/02/2020

Dialogue Social

--

Autres

- Accord relatif aux modalités de prise des congés dans le contexte COVID 19 - 03/04/2020
- Accord relatif aux garanties de prévoyance « incapacité – invalidité – décès » - 18/12/2020

Congés de formation



	2018	2019	2020
Formation économique, sociale et syndicale			
Nombre de bénéficiaires	3	62	2
Durée totale des congés (en jours)	10	117	8
Formation CHSCT / CSSCT			
Nombre de bénéficiaires	-	14	-
Durée totale des congés (en jours)	-	28	-
Formation prud'homale			
Nombre de bénéficiaires	-	1	1
Durée totale des congés (en jours)	-	5	8

Accueil et informations

Accueil (622)

Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines remet au nouvel arrivant l'ensemble des informations relatives au cadre social (statut collectif, notices frais de santé et prévoyance etc.), aux règles internes de l'UES Amundi (règlement intérieur, code de conduite, etc.)

Un dispositif de formation aux "fondamentaux de l'asset management" adapté est dispensé sur demande selon les profils. Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration du nouvel arrivant au sein de son équipe. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et à la prise en main des différents outils, et aux usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein de l'équipe et avec les différents contacts de relations de travail.

Informations (623)

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents moyens (écrits, digitaux ou oraux) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

Les sites intranet :

- L'intranet de l'UES Amundi offre aux collaborateurs un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.
- L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (SmartRH, Peoplecare, PHILEAS, MyJobs) et celles relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ... Viamundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.
- L'Intranet Crédit Agricole s.a. ainsi que son portail RH "Me& CA", accessibles depuis Viamundi, donnent accès aux informations et actualités du Groupe.

Les publications :

- Les News Viamundi sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Une Viamundi Newsletter adressée aux collaborateurs communique tous les lundis matin les informations les plus importantes de la semaine passée.
- Viamundi Newspaper complète le dispositif de communication interne. Publié plusieurs fois par DJ182 il a pour objectif de mettre en perspective les sujets d'actualité pour aider les collaborateurs à mieux appréhender la stratégie, les expertises et les métiers d'Amundi à l'aide de dossiers thématiques, rédigés de façon pédagogique. Il est traduit en anglais.
- Les guides pratiques RH informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, épargne salariale et retraite, compte personnel de formation, salarié aidant, télétravail, mesures sanitaires, etc.).

Les vidéos :

- Les vidéos d'information des différents métiers communiquent autour de l'actualité business.
- Les vidéos métiers favorisent la connaissance et la compréhension des différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.
- Les vidéos RH Insight introduisent les nouveaux process RH et en facilitent la compréhension – (vidéos courtes).
- Les web conférences interactives RH Online, disponibles également en replay, présentent les modalités pratiques des process RH ou proposent des conférences sur des thématiques orientées Qualité de Vie au Travail.

Les mails :

- Des mails d'information, issus de différents émetteurs sont envoyés sur des sujets qui concernent l'ensemble des collaborateurs : RH, santé au travail, sécurité, logistique / immobilier.

Les événements :

- Les Viamundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...
- La soirée annuelle, moment festif pour tous les collaborateurs, permet de leur offrir une vue stratégique de l'entreprise pour l'année écoulée, grâce au discours du Directeur Général.

Entretiens individuels (624)

L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, la performance, les compétences, les axes d'amélioration et fixent les objectifs pour l'année à venir.

En 2020, 93% des collaborateurs ont été évalués.

Les souhaits d'évolution et de mobilité, les actions d'accompagnement et notamment de formation visant l'atteinte des objectifs et le développement des compétences sont traités annuellement dans le cadre de l'entretien professionnel.

En 2020, 85% des collaborateurs ont bénéficié d'un entretien professionnel.



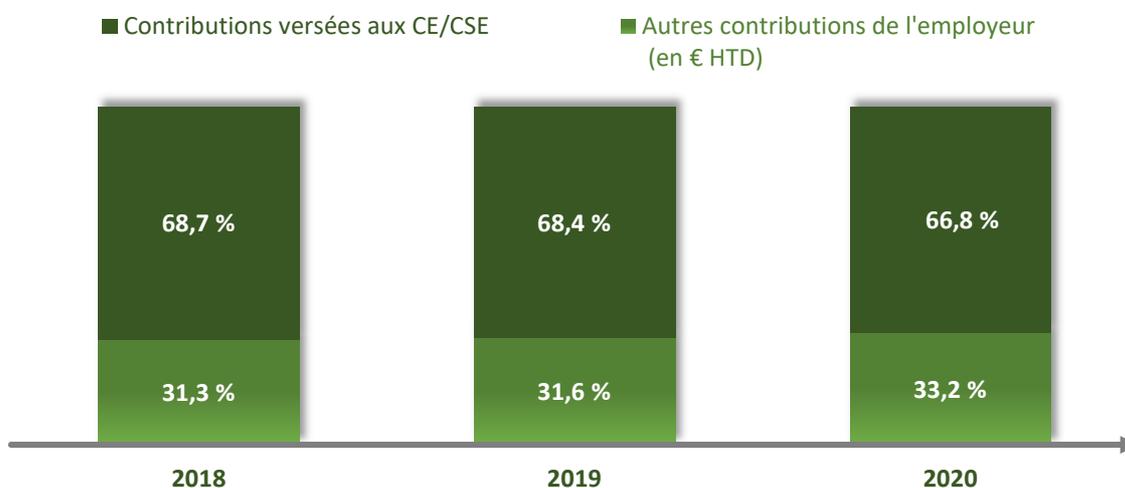
AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE

Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

Œuvres sociales

Œuvres sociales	71	2018	2019	2020
Contributions versées aux CE/CSE	712	4 263 679	4 506 147	4 720 441
Activités sociales		3 830 819	4 008 899	4 198 584
Fonctionnement		432 860	497 248	521 857
Autres contributions de l'employeur (en € HTD)	711	9 364 887	9 738 118	9 485 513
Services médicaux		282 800	267 944	195 918
Transport		6 394 953	6 669 220	6 823 441
Logement		930 316	974 762	976 104
Restauration		1 756 818	1 826 192	1 490 050
Autres charges sociales	72	2018	2019	2020
Mutuelle et prévoyance	721	6 137 593	6 875 119	7 408 480
Retraite	722	39 734 675	42 645 033	43 979 643

Œuvres sociales (en % de la masse salariale)





ANNEXE 1

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (FEMMES/HOMMES)

Conditions Générales d'emploi

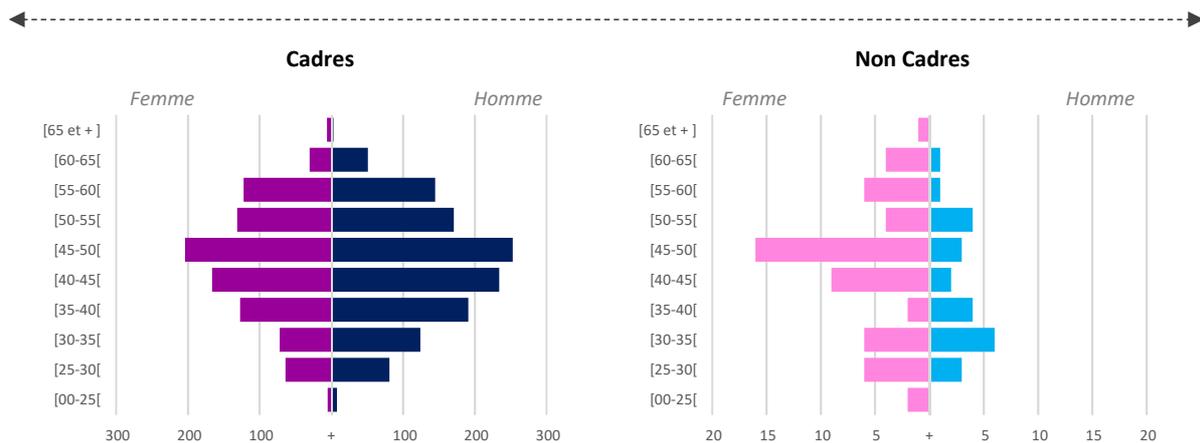
Effectif Payé

Structure par contrat et par classification	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Cadres	874	1 148	897	1 204	927	1 261
CDI	872	1 146	895	1 204	926	1 259
CDD	2	2	2	-	1	2
Non Cadres	74	21	67	25	56	24
CDI	72	21	66	25	56	24
CDD	2	-	1	-	-	-
Alternants	76	50	80	57	93	65
apprentissage	36	41	42	28	62	47
professionalisation	40	9	38	29	31	18
Global (indicateur 111.2 du BSE)	1 024	1 219	1 044	1 286	1 076	1 350
CDI	944	1 167	961	1 229	982	1 283
CDD (hors alternant)	4	2	3	-	1	2
Global (hors alternant)	948	1 169	964	1 229	983	1 285
Part des Femmes (hors alternant)	44,8 %		44,0 %		43,3 %	

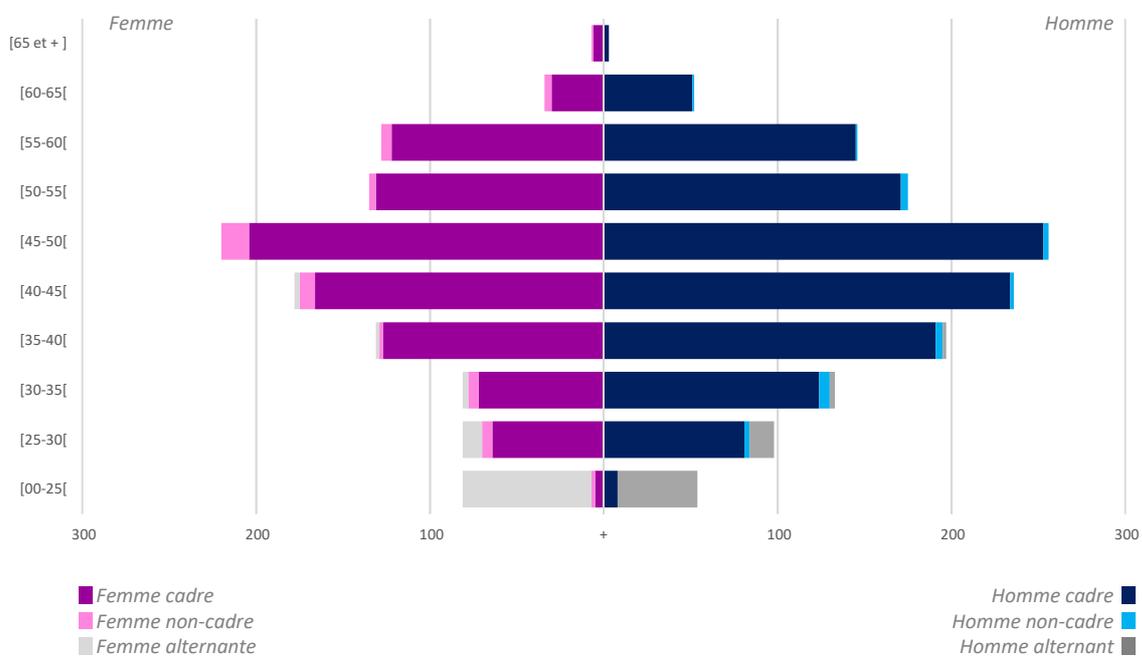
Effectif par âge

Structure par tranche d'âge et par classification	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Cadres	874	1 148	897	1 204	927	1 261
-35 ans	125	188	131	199	141	213
35 - 50 ans	493	636	493	663	497	678
+ de 50 ans	256	324	273	342	289	370
Âge moyen	44,1	43,8	44,4	44,0	44,7	44,1
Non Cadres	74	21	67	25	56	24
-35 ans	14	7	15	10	14	9
35 - 50 ans	36	9	33	10	27	9
+ de 50 ans	24	5	19	5	15	6
Âge moyen	44,4	40,0	44,0	39,6	44,2	40,7
Global (hors alternant)	948	1 169	964	1 229	983	1 285
-35 ans	139	195	146	209	155	222
35 - 50 ans	529	645	526	673	524	687
+ de 50 ans	280	329	292	347	304	376
Âge moyen (hors alternant)	44 ans et 2 mois	43 ans et 9 mois	44 ans et 4 mois	43 ans et 10 mois	44 ans et 7 mois	44 ans
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Baisse de 1 mois</i>	<i>Baisse de 3 mois</i>	<i>Hausse de 2 mois</i>	<i>Hausse de 1 mois</i>	<i>Hausse de 3 mois</i>	<i>Hausse de 2 mois</i>

Pyramides des âges



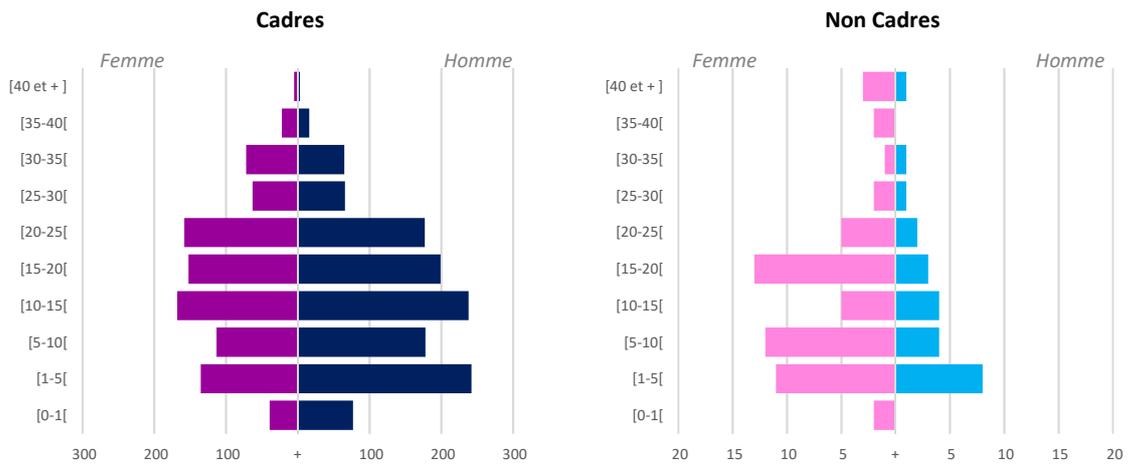
Pyramide des âges Globale



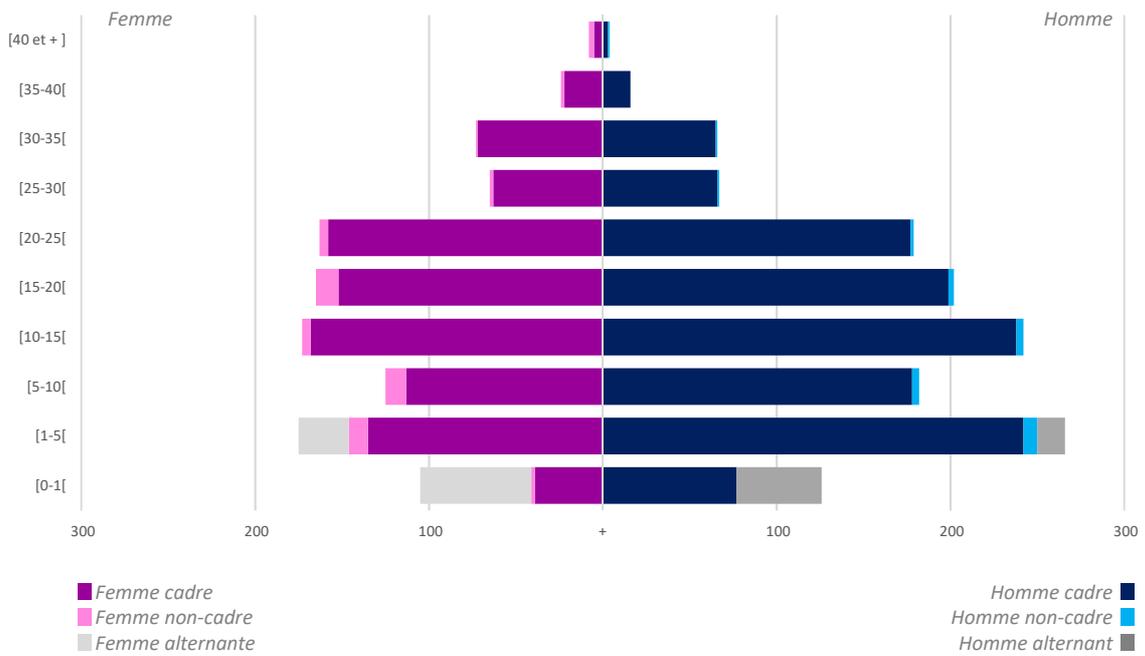
Effectif par ancienneté

Structure par ancienneté moyenne de l'effectif	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	874	1 148	897	1 204	927
Inférieure à 1 an	37	60	34	72	39	77
[1 - 5[102	171	117	204	135	242
[5 - 10[98	167	113	188	113	178
[10 - 15[201	258	189	244	168	238
[15 - 20[196	261	177	233	152	199
[20 - 25[86	88	107	114	158	177
[25 - 30[88	87	83	75	63	66
[30 - 35[45	43	52	58	72	65
35 et plus	21	13	25	16	27	19
Non Cadres	74	21	67	25	56	24
Inférieure à 1 an	4	-	2	3	2	-
[1 - 5[13	3	16	5	11	8
[5 - 10[13	8	12	5	12	4
[10 - 15[7	4	6	6	5	4
[15 - 20[24	3	18	2	13	3
[20 - 25[1	1	3	1	5	2
[25 - 30[4	1	4	2	2	1
[30 - 35[3	-	-	-	1	1
35 et plus	5	1	6	1	5	1
Global (hors alternant)	948	1 169	964	1 229	983	1 285
Ancienneté moyenne (hors alternant)	14 ans et 11 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 1 mois	13 ans	15 ans et 3 mois	13 ans et 1 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Baisse de 5 mois</i>	<i>Baisse de 4 mois</i>	<i>Hausse de 2 mois</i>	<i>Baisse de 1 mois</i>	<i>Hausse de 2 mois</i>	<i>Hausse de 1 mois</i>

Pyramides de l'ancienneté



Pyramide de l'ancienneté Globale



Durée et organisation du temps de travail

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 024	1 219	1 044	1 286	1 076	1 350
Temps complet	825	1 199	844	1 264	902	1 327
Temps partiel	199	20	200	22	174	23
<i>supérieur à 80%</i>	67	5	73	6	66	8
<i>égal à 80%</i>	126	9	115	10	98	8
<i>supérieur à 50% & inférieur à 80%</i>	3	4	4	4	4	5
<i>égal à 50%</i>	3	2	7	2	5	2
<i>inférieur à 50%</i>	-	-	1	-	1	-
<i>Part du Temps Partiel</i>	8,9 %	0,9 %	8,6 %	0,9 %	7,2 %	0,9 %
<i>Part du Temps Partiel (hors alternants)</i>	9,4 %	0,9 %	9,1 %	1,0 %	7,7 %	1,0 %
Organisation du travail	1 024	201	1 044	1 286	1 076	1 350
Régime heures	163	201	171	100	173	105
Régime jours	861	1 017	873	1 186	903	1 245
Autres régimes	-	1	-	-	-	-

Congés

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Congés longue durée (6 mois)	3	-	4	1	5	1
Cadres	2	-	4	1	4	1
Congés parentaux	2	-	2	-	1	-
Congés sabbatiques	-	-	1	-	3	1
Autres congés	-	-	1	1	-	-
Non Cadres	1	-	-	-	1	-
Congés parentaux	-	-	-	-	1	-
Congés sabbatiques	1	-	-	-	-	-
Autres congés	-	-	-	-	-	-
Congés Paternité (rémunérés)		56		59		46
Cadres		55		55		46
Non Cadres		1		4		-
Inactifs payés (CFC)	49	50	19	16	9	8
Cadres	47	49	15	16	8	8
Non Cadres	2	1	4	-	1	-

Flux

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
	Entrées à l'effectif payé	+76	+89	+77	+113	+93
Entrées CDI	+60	+80	+64	+105	+69	+92
Cadres	+56	+78	+57	+96	+65	+92
Recrutements	+41	+67	+45	+82	+51	+84
Transformations de contrat	+5	+1	+3	+3	+4	+5
Mobilités & transferts	+10	+10	+9	+11	+10	+3
Non Cadres	+4	+2	+7	+9	+4	-
Recrutements	+4	+2	+5	+6	+4	-
Transformations de contrat	-	-	+1	-	-	-
Mobilités & transferts	-	-	+1	+3	-	-
Reprises d'activité	+11	+7	+12	+7	+21	+6
Entrées CDD *	+5	+2	+1	+1	+3	+3
Cadres	+3	+2	+1	+1	+3	+3
Non cadres	+2	-	-	-	-	-

*hors alternance et auxiliaires de vacances

Part des femmes sur les entrées	2018	2019	2020
CDI			
part dans les embauches	42,9 %	37,9 %	42,9 %
part dans les embauches cadres	41,8 %	37,3 %	41,4 %
part dans les Transformations	83,3 %	50,0 %	44,4 %
Part dans les Mobilités Groupe	50,0 %	45,0 %	76,9 %
CDD *			
part dans les embauches *	71,4 %	50,0 %	50,0 %
part dans les embauches cadres *	60,0 %	50,0 %	50,0 %

* hors alternance et auxiliaires de vacances

Flux (suite)

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
	Sorties de l'effectif payé	-94	-119	-61	-61	-74
Départs CDI	-72	-102	-31	-38	-26	-32
Cadres	-66	-97	-30	-37	-24	-32
Démissions	-7	-18	-16	-20	-11	-18
Départs liés au PDV	-48	-69	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-1	-5	-2	-1	-1	-5
Licenciements	-	-2	-3	-2	-1	-1
Décès	-1	-1	-	-1	-	-2
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-9	-1	-4	-4	-3	-3
Ruptures conventionnelles	-	-1	-2	-6	-4	-1
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-3	-1	-	-1
Autres départs	-	-	-	-2	-4	-1
Non Cadres	-6	-5	-1	-1	-2	-
Démissions	-	-	-	-	-	-
Départs liés au PDV	-3	-3	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-3	-1	-	-	-	-
Licenciements	-	-	-	-	-	-
Décès	-	-	-	-	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-	-	-	-	-1	-
Ruptures conventionnelles	-	-1	-1	-1	-1	-
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
Suspension d'activité	-18	-16	-28	-20	-43	-12
Fin de CDD *	-4	-1	-2	-3	-5	-1
Cadres	-4	-1	-1	-3	-4	-1
Non cadres	-4	-1	-1	-	-1	-
<i>*hors alternance et auxiliaires de vacances</i>						
Flux Net des expatriés	+6	+14	-	+10	-3	-2
Solde des Flux sur Effectifs Payés	-12	-16	+16	+62	+16	+54

	2018	2019	2020
Part des femmes sur les Départs			
CDI			
Part dans les départs	41,4 %	44,9 %	44,8 %
Part dans les démissions	28,0 %	44,4 %	37,9 %
Part dans les départ en PDV	41,0 %	0,0 %	0,0 %
Part dans les mobilités	90,0 %	50,0 %	50,0 %

Promotions

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Passage cadre	9	2	8	6	8	1
Taux de Promotion par sexe	81,8 %	18,2 %	57,1 %	42,9 %	88,9 %	11,1 %

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	872	1 146	895	1 204	926	1 259
Âge moyen	44 ans et 2 mois	43 ans et 10 mois	44 ans et 5 mois	43 ans et 11 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 2 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 1 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 3 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 4 mois	13 ans et 2 mois
Salaire moyen	5 422 €	6 647 €	5 514 €	6 772 €	5 653 €	6 845 €
Salaire médian	4 750 €	5 667 €	4 904 €	5 708 €	5 000 €	5 833 €
Écart F/H sur salaire moyen		-18,4 %		-18,6 %		-17,4 %
Écart F/H sur salaire médian		-16,2 %		-14,1 %		-14,3 %
Non cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	72	21	66	25	56	24
Âge moyen (<i>hors alternant</i>)	44 ans et 10 mois	39 ans et 11 mois	44 ans et 1 mois	39 ans et 7 mois	44 ans et 2 mois	40 ans et 8 mois
Ancienneté moyenne	14 ans et 2 mois	12 ans et 1 mois	13 ans et 9 mois	10 ans et 10 mois	14 ans et 4 mois	11 ans et 11 mois
Salaire moyen	2 769 €	2 658 €	2 824 €	2 689 €	2 803 €	2 726 €
Salaire médian	2 673 €	2 479 €	2 667 €	2 417 €	2 583 €	2 458 €
Écart F/H sur salaire moyen		+4,2 %		+5,0 %		+2,8 %
Écart F/H sur salaire médian		+7,8 %		+10,3 %		+5,1 %
Global						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	958	1 167	961	1 229	982	1 283
Âge moyen (<i>hors alternant</i>)	44 ans et 4 mois	43 ans et 9 mois	44 ans et 5 mois	43 ans et 10 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 1 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 4 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 2 mois	13 ans	15 ans et 3 mois	13 ans et 2 mois
Salaire moyen	5 219 €	6 576 €	5 329 €	6 689 €	5 491 €	6 768 €
Salaire médian	4 583 €	5 642 €	4 667 €	5 667 €	4 792 €	5 750 €
Écart F/H sur salaire moyen		-20,6 %		-20,3 %		-18,9 %
Écart F/H sur salaire médian		-18,8 %		-17,6 %		-16,7 %

L'analyse ne tient pas compte du métier ou du niveau de responsabilité

Formations

Détail des informations sur la formation

	2018		2019		2020	
Participants	F	H	F	H	F	H
Cadres	4 740 42,0 %	6 533 58,0 %	2 904 42,7 %	3 902 57,3 %	3 982 42,0 %	5 507 58,0 %
Non Cadres	384 76,3 %	119 23,7 %	212 70,4 %	89 29,6 %	691 61,0 %	442 39,0 %
Global	5 124 43,5 %	6 652 56,5 %	3 116 43,8 %	3 991 56,2 %	4 673 44,0 %	5 949 56,0 %
Nombre d'heures de formation rémunérées	2h14	2h11	3h23	3h10	1h56	2h22
Cadres	10 990	14 414	9 918	11 987	8 537	13 774
Non Cadres	530	197	655	655	502	333
Global	11 519	14 611	10 573	12 642	9 039	14 107
Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	2,25	2,20	3,39	3,17	1,93	2,37
Répartition par action de formation						
Action d'adaptation au poste de travail et au maintien dans l'emploi	43,5 %	56,5 %	43,8 %	56,2 %	44,0 %	56,0 %
Cadres	4 740 42,0 %	6 533 58,0 %	2 904 42,7 %	3 902 57,3 %	3 982 42,0 %	5 507 58,0 %
Non cadres	384 76,3 %	119 23,7 %	212 70,4 %	89 29,6 %	691 61,0 %	442 39,0 %
Action au développement des compétences	-	-	-	-	-	-
Cadres	- 0,0 %					
Non cadres	- 0,0 %					
Salariés en congé individuel de formation	1	-	-	1	-	-
Cadres	-	-	-	1	-	-
Non Cadres	1	-	-	-	-	-

Contrats d'Alternance (Apprentissage & Professionnalisation)

Alternance	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Population au 31 décembre	76	50	80	57	93	65
Contrats Conclus dans l'année	62	48	62	47	66	52

Articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

Amundi équilibre les temps de vie de ses salariés

- en facilitant la qualité de vie quotidienne via la conciergerie et la salle de sport,
- en créant un environnement favorable aux salariés parents, avec des places en crèche via le comité d'entreprise et l'incitation aux réunions non tardives,
- en facilitant la gestion de la parentalité et de la vie professionnelle, par l'autorisation d'absences accordées aux salariés pour accompagner leur conjointe à trois examens prénataux ainsi que par la possibilité de télétravail pour les femmes enceintes à compter du 5ème mois de grossesse et le retour progressif après une longue absence.
- en prévoyant des congés pour événements familiaux plus favorables que les dispositions légales en matière de naissance ou adoption d'un enfant par le salarié ou de congé pour enfant malade,
- en instaurant le principe d'un droit à la déconnexion,
- en mettant en œuvre le dispositif du télétravail pour favoriser la qualité de vie, les conditions de travail et d'efficacité de l'organisation.

Amundi maintient à taux plein le salaire des collaborateurs en congés de paternité, de maternité ou d'adoption via le mécanisme de la subrogation.



ANNEXE 2

RAPPORT TEMPS PARTIEL

Rapport Temps Partiel

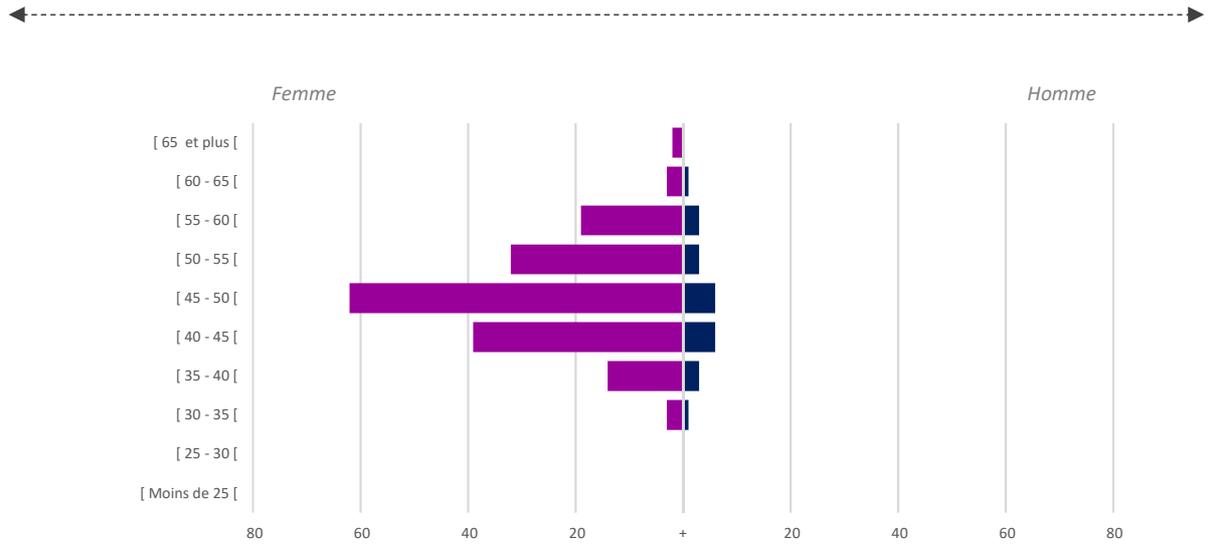
Durée et organisation du temps de travail

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 024	1 219	1 044	1 286	1 076	1 350
Temps complet	825	1 199	844	1 264	902	1 327
Temps partiel	199	20	200	22	174	23
<i>Part du Temps Partiel</i>	8,9 %	0,9 %	8,6 %	0,9 %	7,2 %	0,9 %
Part des femmes dans le temps partiel	90,9 %		90,1 %		88,3 %	
Part des cadres dans le temps partiel	89,5 %		88,7 %		89,8 %	

Structure par âge

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
[65 et plus [-	-	2	-	2	-
[60 - 65 [2	3	4	2	3	1
[55 - 60 [13	1	18	3	19	3
[50 - 55 [32	3	31	2	32	3
[45 - 50 [50	3	69	4	62	6
[40 - 45 [68	6	50	7	39	6
[35 - 40 [31	3	23	1	14	3
[30 - 35 [3	1	3	3	3	1
[25 - 30 [-	-	-	-	-	-
[Moins de 25 [-	-	-	-	-	-
Total	199	20	200	22	174	23
Âge moyen (hors alternant)	45 ans et 2 mois	47 ans et 3 mois	46 ans et 5 mois	46 ans et 9 mois	47 ans et 3 mois	46 ans et 1 mois

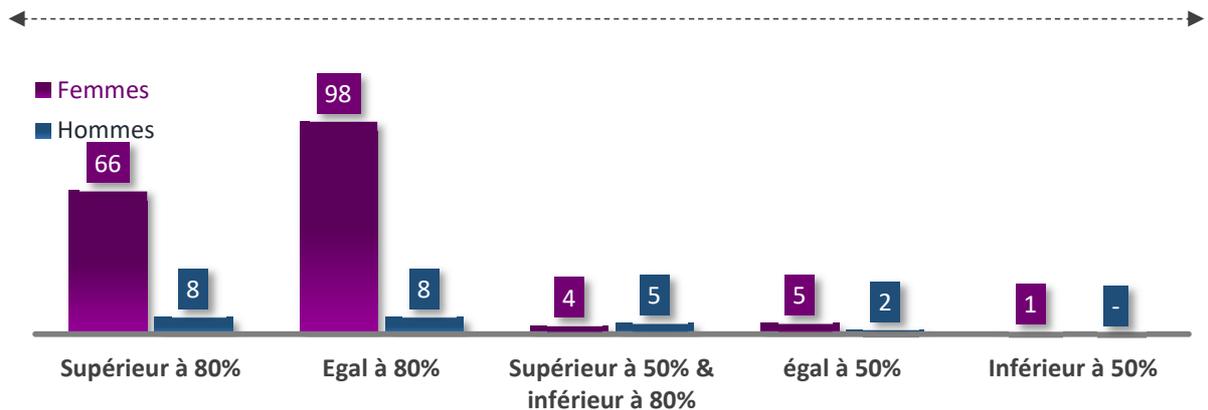
Structure par âge des temps partiel



Structure par taux d'activité

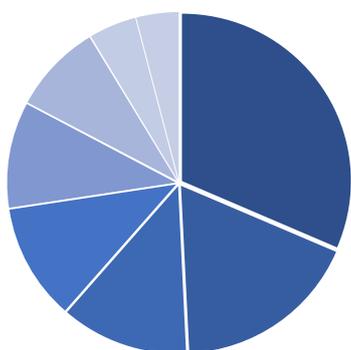
	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Temps complet	825	1 199	844	1 264	902	1 327
Temps partiel	199	20	200	22	174	23
Supérieur à 80%	67	5	73	6	66	8
Egal à 80%	126	9	115	10	98	8
Supérieur à 50% & inférieur à 80%	3	4	4	4	4	5
égal à 50%	3	2	7	2	5	2
Inférieur à 50%	-	-	1	-	1	-
Part du Temps Partiel	9,8 %	1,0 %	9,5 %	1,0 %	7,8 %	1,0 %

Structure par taux d'activité



Répartition Par Pôle

Part des temps partiel	2018	2019	2020
Retail	13,7 %	13,5 %	12,2 %
Institutionnels	13,7 %	14,4 %	11,2 %
Distrib & Wealth	N.S.	6,3 %	8,6 %
Finance & Stratégie	8,2 %	9,9 %	10,2 %
Plateformes d'investissements	13,7 %	6,8 %	4,6 %
Business Support & Contrôle	20,5 %	20,7 %	17,8 %
Opérations, Services & Tech	30,1 %	28,4 %	31,5 %
Para	N.S.	N.S.	4,1 %



- Opérations, Services & Tech (31,5%)
- Business Support & Contrôle (17,8%)
- Retail (12,2%)
- Institutionnels (11,2%)
- Finance & Stratégie (10,2%)
- Distrib & Wealth (8,6%)
- Plateformes d'investissements (4,6%)
- Para (4,1%)

Passage à temps partiel et Reprise à taux plein

	2018		2019		2020	
	F	H	F	H	F	H
Passage à temps partiel (nombre)	17	5	14	5	8	6
Cadres	14	5	11	3	6	6
Non Cadres	3	-	3	2	2	-
Reprise à taux plein (nombre)	34	4	13	1	21	2
Cadres	31	3	11	1	19	1
Non Cadres	3	1	2	-	2	1

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 25 mars 2021

Extrait du procès-verbal

Le présent extrait de procès-verbal est relatif au point suivant de l'ordre du jour :

- Consultation sur le Bilan social 2020 de l'UES Amundi et remise de l'avis en séance.

Valérie Letort, Rapporteur de la Commission sociale et Secrétaire adjointe du CSE, confirme que le Bilan social 2020 de l'UES Amundi a été présenté aux membres de la Commission sociale le 16 mars 2021.

Eu égard à l'obligation faite par la Code du commerce de publier le Bilan social avant l'Assemblée Générale des Actionnaires d'Amundi se tenant le 10 mai 2021, elle propose aux membres du CSE, en accord avec les membres de la Commission sociale, d'autoriser la publication dudit bilan sans attendre la consultation sur la politique sociale dont la remise de l'avis est prévue lors d'une séance ordinaire du CSE ultérieure à l'Assemblée Générale des Actionnaires d'Amundi.

La proposition est soumise au vote des élus du CSE. Elle est approuvée à l'unanimité des membres présents.

Fait à Paris le 25 mars 2021,

Georges Delbrel

Secrétaire du Comité Social et Economique

Laura Marques

Responsable des Relations Sociales

