

La confiance
ça se mérite

Amundi
ASSET MANAGEMENT

Bilan Social



Lexique des Effectifs

L'ensemble des Indicateurs Effectifs s'exprime en **nombre** (sauf indication contraire)

De même, l'ensemble des indicateurs effectifs sont exprimés à **fin de période** (sauf indication contraire)

<p>UES Amundi</p> <p>Ensemble des entités employeurs composant l'UES : 13 sociétés</p>	<p>Amundi, Amundi Asset Management, Amundi Finance, Amundi Immobilier, Amundi Intermédiation, Amundi IT Services, Amundi PE Funds, Amundi ESR, Amundi Transition Energétique, BFT Investment Managers, CPR AM, Etoile Gestion, Société Générale Gestion</p>
<p>Effectif Inscrit</p> <p>Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur pour la période concernée</p>	<p>= Effectif payé + Effectif non payé</p>
<p>Effectif Payé</p> <p>Ensemble des collaborateurs CDI, CDD et Alternant ayant un contrat de travail en vigueur et payé pour la période concernée</p>	
<p>Effectif Non Payé</p> <p>Ensemble des collaborateurs ayant un contrat de travail en vigueur et non payé pour la période concernée</p>	<p>Par exemple : Congés sabbatiques, détachés, Expatriés ...</p>
<p>Effectif Moyen</p> <p>Moyenne calculée en sommant les effectifs fin de mois sur l'ensemble de la période concernée, divisé par le nombre de mois</p>	<p>Il peut se décliner sous deux formes : - effectif moyen inscrit (indicateur 114) - effectif moyen payé (indicateur 114.2)</p>
<p>Effectif permanent</p> <p>Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée</p>	
<p>Type de contrat "Alternant"</p> <p>Ensemble des collaborateurs en contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation</p>	<p>Les auxiliaires de vacances ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur. Ils sont cependant repris pour information dans les travailleurs extérieurs (indicateurs 121 à 124)</p>
<p>Âge et Ancienneté</p> <p>L'âge repris est l'âge du collaborateur à fin de période l'ancienneté prise en compte est l'ancienneté au sein du Groupe Crédit Agricole S.A.</p>	
<p>Absences</p> <p>L'ensemble des indicateurs d'absentéisme s'exprime en jours calendaires</p>	<p>Par exemple, une absence un vendredi est comptabilisée pour trois jours, alors qu'une absence un mercredi ne compte que pour une journée</p>
<p>Absences "autres causes"</p> <p>Les absences non reprises dans les quatre grandes catégories (maladie, accidents, maternité, congés autorisés), sont regroupées dans la rubrique "autres causes"</p>	<p>Absence injustifiée, Absence non autorisée, Grève ...</p>

Lexique des Rémunérations

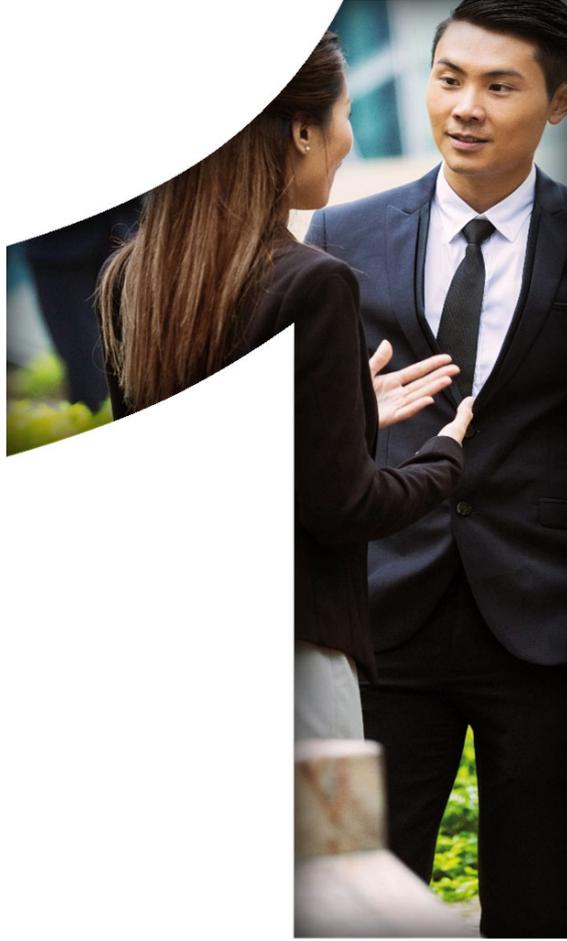
L'ensemble des Indicateurs de Rémunération s'exprime en **montants Bruts hors charges patronales**
On "redresse à 100%" les rémunérations fixes afin de les rendre comparables entre collaborateurs à plein temps et collaborateurs à temps partiel

Effectif Moyen	
Il s'agit de l'indicateur 114.3 du chapitre Emploi, et correspond à l'effectif inscrit moyen mensuel	
Rémunération Moyenne Annuelle	
Calcul : Brut URSAFF / effectif moyen (114.2)	Ensemble des salaires perçus soumis à cotisation.
Rémunération Brute Annuelle (RBA)	
C'est le montant contractuelle de la rémunération du collaborateur, exprimé en temps plein (redressé à 100%)	
Rémunération de Base (RFA)	
Moyenne des Rémunérations Fixes Annuelles (hors rémunération variable) au dernier mois de la période, sur les collaborateurs en CDI, ayant été présents et payés depuis le début de l'année, et dont le taux d'activité est redressé à 100%.	Elle est déclinée en "rémunération mensuelle moyenne de base" dans l'indicateur 212, ce qui correspond à 1/12ème de la Rémunération de Base Annuelle (RBA)
Effectif permanent	
Ensemble des collaborateurs en CDI présent depuis le 1er janvier à fin de période sans interruption, et à temps plein sur toute la période concernée	

SOMMAIRE

BILAN SOCIAL 2022

	EMPLOI	P.04
	RÉMUNÉRATIONS	P.20
	HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	P.26
	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	P.30
	FORMATION	P.34
	RELATIONS PROFESSIONNELLES	P.38
	AUTRES CONDITIONS RELEVANT DE LA VIE DE L'ENTREPRISE	P.44
	ANNEXES	P.46
	Égalité professionnelle (Femmes / Hommes)	P.46
	Rapport temps partiel	P.58



EMPLOI

Effectifs au 31 décembre

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Inscrit 111/113/115/119	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998
Effectif Payé 111.2	1 076	1 350	2 426	1 088	1 407	2 495	1 233	1 650	2 883
CDI	982	1 283	2 265	1 005	1 307	2 312	1 149	1 534	2 683
CDD	1	2	3	2	5	7	3	3	6
Alternant	93	65	158	81	95	176	81	113	194
Effectif non Payé 111.3	54	58	112	47	57	104	45	70	115
Congé sans traitement	33	11	44	21	11	32	20	12	32
Détachés & expatriés	9	35	44	4	30	34	5	39	44
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres catégories (non repris à l'effectif payé)	12	12	24	22	16	38	20	19	39

détail par type d'effectif

Effectif Inscrit 111	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998
CDI	1 036	1 338	2 374	1 051	1 359	2 410	1 192	1 595	2 787
Cadres	973	1 314	2 287	998	1 333	2 331	1 135	1 568	2 703
Non Cadres	63	24	87	53	26	79	57	27	84
CDD	1	4	5	3	10	13	4	10	14
Cadres	1	4	5	3	10	13	4	10	14
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	93	65	158	81	95	176	81	113	194
Contrat d'Apprentissage	62	47	109	72	85	157	78	104	182
Contrat de professionnalisation	31	18	49	9	10	19	3	9	12
Effectif Payé 111.2	1 076	1 350	2 426	1 088	1 407	2 495	1 233	1 650	2 883
CDI	982	1 283	2 265	1 005	1 307	2 312	1 149	1 534	2 683
Cadres	926	1 259	2 185	956	1 283	2 239	1 096	1 508	2 604
Non Cadres	56	24	80	49	24	73	53	26	79
CDD	1	2	3	2	5	7	3	3	6
Cadres	1	2	3	2	5	7	3	3	6
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	93	65	158	81	95	176	81	113	194
Contrat d'Apprentissage	62	47	109	72	85	157	78	104	182
Contrat de professionnalisation	31	18	49	9	10	19	3	9	12
Effectif Non Payé 111.3	54	58	112	47	57	104	45	70	115
Congé sans traitement	33	11	44	21	11	32	20	12	32
Cadres	27	11	38	18	9	27	18	11	29
Non Cadres	6	-	6	3	2	5	2	1	3
Détachés & expatriés	9	35	44	4	30	34	5	39	44
Cadres	9	35	44	4	30	34	5	39	44
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congé de reclassement	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres cas (non repris à l'effectif payé)	12	12	24	22	16	38	20	19	39

Effectif payé en ETP

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif Payé (en Équiv.Tps Plein)	111.4								
	1 045,2	1 344,6	2 389,8	1 056,4	1 402,1	2 458,5	1 200,9	1 644,2	2 845,1
CDI	951,2	1 277,6	2 228,8	973,4	1 302,1	2 275,5	1 116,9	1 528,2	2 645,1
Cadres	898,6	1 253,9	2 152,5	928,4	1 278,3	2 206,7	1 067,4	1 502,4	2 569,8
Non Cadres	52,6	23,7	76,3	45,0	23,8	68,8	49,5	25,8	75,3
CDD	1,0	2,0	3,0	2,0	5,0	7,0	3,0	3,0	6,0
Cadres	1,0	2,0	3,0	2,0	5,0	7,0	3,0	3,0	6,0
Non Cadres	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternants	93,0	65,0	158,0	81,0	95,0	176,0	81,0	113,0	194,0
Contrat d'apprentissage	62,0	47,0	109,0	72,0	85,0	157,0	78,0	104,0	182,0
Contrat de Professionnalisation	31,0	18,0	49,0	9,0	10,0	19,0	3,0	9,0	12,0

Effectif permanent

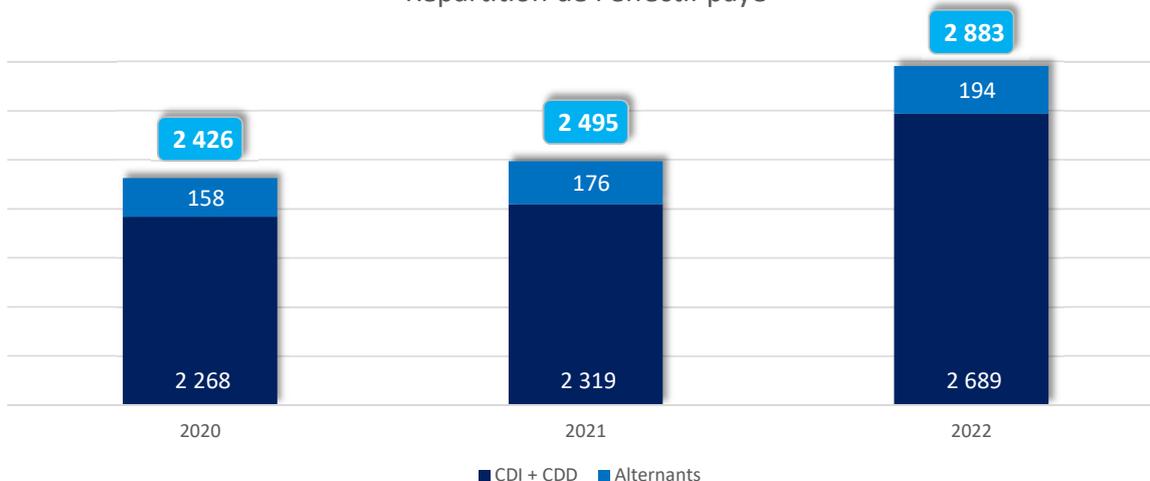
(salariés en CDI, en position d'activité à 100% du 1er janvier à fin de période)

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif permanent CDI payé à temps plein	112.2								
	711	1 159	1 870	759	1 198	1 957	858	1 369	2 227
Cadres	680	1 138	1 818	727	1 181	1 908	824	1 348	2 172
Non Cadres	31	21	52	32	17	49	34	21	55

Évolution des effectifs payés

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés	1 076	1 350	2 426	1 088	1 407	2 495	1 233	1 650	2 883
CDI + CDD	983	1 285	2 268	1 007	1 312	2 319	1 152	1 537	2 689
Alternants	93	65	158	81	95	176	81	113	194

Répartition de l'effectif payé



Évolution de la part des cadres dans l'effectif payé

à l'exclusion des "Alternants"

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	-	H	Total	F	H	Total
Effectifs Payés (CDI + CDD)	983	1 285	2 268	1 007	1 312	2 319	1 152	1 537	2 689
Part des cadres	94,3 %	98,1 %	96,5 %	95,1 %	98,2 %	96,9 %	95,4 %	98,3 %	97,1 %

Effectif moyen

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (CDI + CDD en nombre) 114	1 106	1 383	2 489	1 135	1 431	2 566	1 259	1 695	2 954
Cadres	953	1 300	2 253	989	1 331	2 320	1 118	1 560	2 677
Non Cadres	68	25	94	58	26	84	60	30	90
Alternants	84	58	143	88	74	162	81	106	187

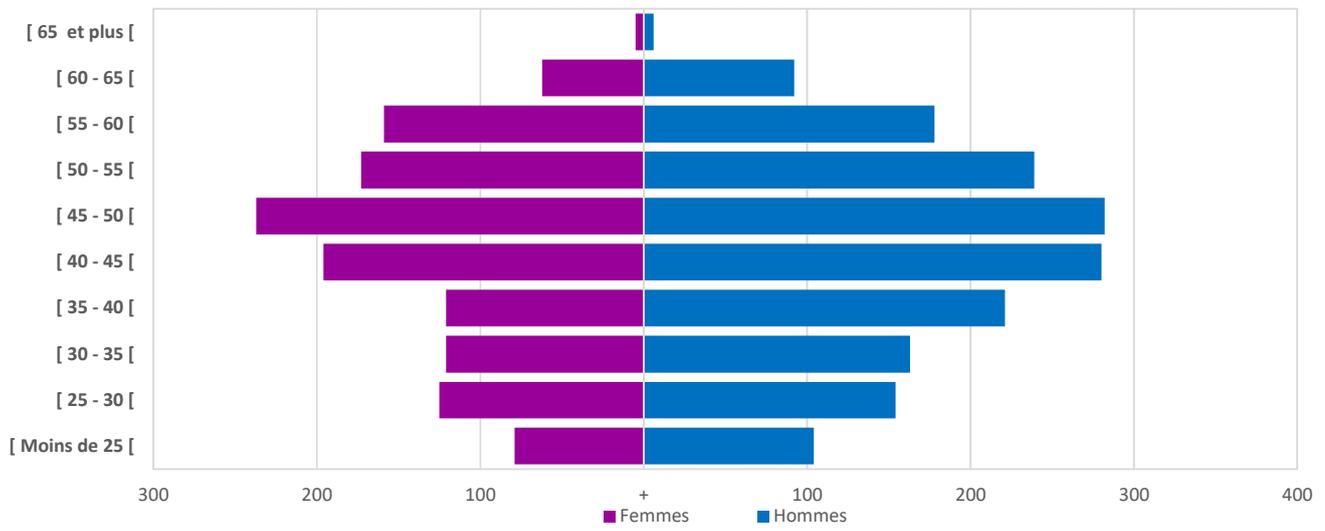
	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif payé moyen mensuel (CDI + CDD en nombre) 114.2	1 059	1 321	2 380	1 087	1 371	2 457	1 210	1 629	2 839
Cadres	913	1 238	2 151	947	1 273	2 220	1 075	1 499	2 574
Non Cadres	62	25	87	52	24	76	54	25	78
Alternants	84	58	143	88	74	162	81	106	187

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Effectif inscrit moyen mensuel (en ETP, arrondi) 114.3	1 070,0	1 378,3	2 448,2	1 102,5	1 425,4	2 527,9	1 225,0	1 688,7	2 913,7
Cadres	921,9	1 294,9	2 216,7	960,5	1 326,0	2 286,5	1 087,7	1 553,8	2 641,5
Non Cadres	63,6	25,0	88,6	53,7	25,3	79,0	55,8	29,4	85,2
Alternants	84,5	58,4	142,9	88,2	74,1	162,3	81,5	105,5	187,0

Structure par âge de l'effectif inscrit

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par âge (effectif inscrit) 116	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998
Cadres	974	1 318	2 292	1 001	1 343	2 344	1 139	1 578	2 717
[65 et plus [7	4	11	3	5	8	4	6	10
[60 - 65 [39	61	100	54	70	124	58	91	149
[55 - 60 [131	154	285	131	160	291	152	177	329
[50 - 55 [140	176	316	141	190	331	168	234	402
[45 - 50 [211	261	472	221	264	485	224	281	505
[40 - 45 [172	244	416	174	236	410	187	278	465
[35 - 40 [132	199	331	119	182	301	118	214	332
[30 - 35 [73	126	199	82	132	214	109	155	264
[25 - 30 [64	85	149	67	98	165	109	131	240
[Moins de 25 [5	8	13	9	6	15	10	11	21
Non Cadres	63	25	88	53	26	79	58	28	86
[65 et plus [1	-	1	-	-	-	1	-	1
[60 - 65 [6	1	7	7	1	8	4	1	5
[55 - 60 [8	1	9	4	1	5	7	1	8
[50 - 55 [4	4	8	6	5	11	5	5	10
[45 - 50 [16	3	19	12	1	13	13	1	14
[40 - 45 [11	2	13	9	3	12	8	2	10
[35 - 40 [2	4	6	3	4	7	3	7	10
[30 - 35 [6	6	12	5	8	13	9	7	16
[25 - 30 [7	3	10	7	2	9	7	2	9
[Moins de 25 [2	1	3	-	1	1	1	2	3
Alternants	93	65	158	81	95	176	81	113	194
[65 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[60 - 65 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[55 - 60 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[50 - 55 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[45 - 50 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[40 - 45 [3	-	3	-	1	1	1	-	1
[35 - 40 [2	2	4	2	1	3	-	-	-
[30 - 35 [3	3	6	-	1	1	3	1	4
[25 - 30 [11	14	25	14	16	30	9	21	30
[Moins de 25 [74	46	120	65	76	141	68	91	159
Total	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599	1 278	1 719	2 997
[65 et plus [8	4	12	3	5	8	5	6	11
[60 - 65 [45	62	107	61	71	132	62	92	154
[55 - 60 [139	155	294	135	161	296	159	178	337
[50 - 55 [144	180	324	147	195	342	173	239	412
[45 - 50 [227	264	491	233	265	498	237	282	519
[40 - 45 [186	246	432	183	240	423	196	280	476
[35 - 40 [136	205	341	124	187	311	121	221	342
[30 - 35 [82	135	217	87	141	228	121	163	284
[25 - 30 [82	102	184	88	116	204	125	154	279
[Moins de 25 [81	55	136	74	83	157	79	104	183
Age Moyen de l'effectif inscrit	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 3 mois	43 ans et 6 mois	43 ans	43 ans et 2 mois	43 ans et 1 mois	42 ans et 9 mois	42 ans et 10 mois
Age Moyen de l'effectif payé	42 ans et 10 mois	43 ans et 1 mois	43 ans	43 ans	42 ans et 10 mois	42 ans et 11 mois	42 ans et 9 mois	42 ans et 9 mois	42 ans et 8 mois

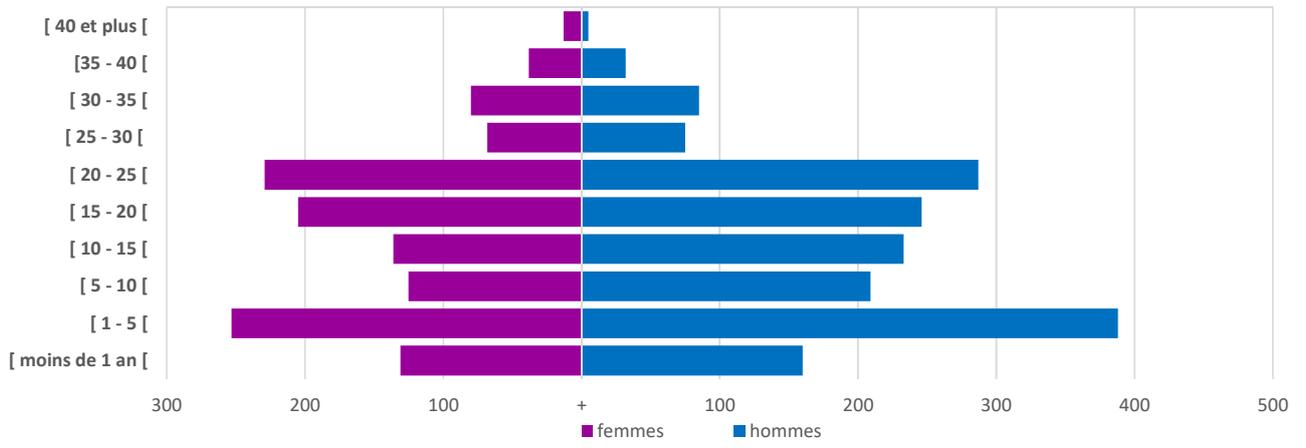
Pyramide des âges de l'effectif inscrit



Structure par ancienneté de l'effectif inscrit

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par ancienneté	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998
Cadres	974	1 318	2 292	1 001	1 343	2 344	1 139	1 579	2 718
[40 et plus [6	5	11	12	5	17	11	4	15
[35 - 40 [26	16	42	27	18	45	37	32	69
[30 - 35 [79	73	152	82	84	166	77	85	162
[25 - 30 [69	68	137	63	62	125	67	74	141
[20 - 25 [163	188	351	199	250	449	218	285	503
[15 - 20 [162	209	371	158	178	336	194	241	435
[10 - 15 [172	251	423	165	252	417	131	230	361
[5 - 10 [121	184	305	92	154	246	115	206	321
[1 - 5 [137	245	382	166	287	453	225	331	556
[moins de 1 an [39	79	118	37	53	90	64	91	155
Non Cadres	63	25	88	53	26	79	58	28	86
[40 et plus [5	1	6	4	1	5	2	1	3
[35 - 40 [2	-	2	1	-	1	1	-	1
[30 - 35 [2	1	3	3	-	3	3	-	3
[25 - 30 [3	1	4	1	1	2	1	1	2
[20 - 25 [5	2	7	7	2	9	11	2	13
[15 - 20 [14	3	17	12	5	17	11	5	16
[10 - 15 [6	4	10	6	4	10	5	3	8
[5 - 10 [12	4	16	9	2	11	10	3	13
[1 - 5 [12	9	21	10	8	18	9	11	20
[moins de 1 an [2	-	2	-	3	3	5	2	7
Alternants	93	65	158	81	95	176	81	113	194
[40 et plus [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[35 - 40 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[30 - 35 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[25 - 30 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[20 - 25 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[15 - 20 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[10 - 15 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[5 - 10 [-	-	-	-	-	-	-	-	-
[1 - 5 [29	16	45	26	27	53	19	46	65
[moins de 1 an [64	49	113	55	68	123	62	67	129
Total	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998
[40 et plus [11	6	17	16	6	22	13	5	18
[35 - 40 [28	16	44	28	18	46	38	32	70
[30 - 35 [81	74	155	85	84	169	80	85	165
[25 - 30 [72	69	141	64	63	127	68	75	143
[20 - 25 [168	190	358	206	252	458	229	287	516
[15 - 20 [176	212	388	170	183	353	205	246	451
[10 - 15 [178	255	433	171	256	427	136	233	369
[5 - 10 [133	188	321	101	156	257	125	209	334
[1 - 5 [178	270	448	202	322	524	253	388	641
[moins de 1 an [105	128	233	92	124	216	131	160	291
Ancienneté Moyenne sur effectif inscrit	14 ans et 4 mois	12 ans et 8 mois	13 ans et 5 mois	14 ans et 6 mois	12 ans et 8 mois	13 ans et 6 mois	13 ans et 10 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 1 mois
Ancienneté Moyenne sur effectif payé	13 ans et 11 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	14 ans et 1 mois	12 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois	13 ans et 6 mois	12 ans et 4 mois	12 ans et 10 mois

Pyramide de l'ancienneté de l'effectif inscrit



Structure par nationalité de l'effectif inscrit

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Répartition par Nationalité 118	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998
Cadres	974	1 318	2 292	1 001	1 343	2 344	1 139	1 579	2 718
Nationalité Française	917	1 242	2 159	941	1 255	2 196	1 047	1 477	2 524
Autres Nationalités	57	76	133	60	88	148	92	102	194
Non Cadres	63	25	88	53	26	79	58	28	86
Nationalité Française	63	25	88	53	25	78	57	27	84
Autres Nationalités	-	-	-	-	1	1	1	1	2
Alternants	93	65	158	81	95	176	81	113	194
Nationalité Française	73	55	128	69	82	151	67	93	160
Autres Nationalités	20	10	30	12	13	25	14	20	34
Total	1 130	1 408	2 538	1 135	1 464	2 599	1 278	1 720	2 998
Nationalité Française	1 053	1 322	2 375	1 063	1 362	2 425	1 171	1 597	2 768
Autres Nationalités	77	86	163	72	102	174	107	123	230
	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Salariés Mis à Disposition chez Amundi par une autre société	7	4	11	6	4	10	2	2	4
Salariés de CASA mis à disposition	5	4	9	4	4	8	1	2	3
Autres Salariés du Groupe CASA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres Salariés hors Groupe CASA	2	-	2	2	-	2	1	-	1
	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Salariés Amundi Mis à Disposition dans une autre société	-	-	-	1	-	1	1	-	1
Salariés mis à disposition vers Groupe CASA	-	-	-	1	-	1	1	-	1
Salariés mis à disposition hors Groupe CASA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Travailleurs extérieurs									
Salariés appartenant à une entreprise ext. 121.1	41	147	188	63	235	298	63	283	346
Effectif mis à disposition reçu 121.2	7	4	11	6	4	10	2	2	4
Nombre de stagiaires (écoles, universités ...) 122	56	64	120	30	74	104	21	40	61
Nombre d'auxiliaires de vacances (dans l'année)	-	-	-	21	23	44	37	36	73
Travailleurs temporaires (intérim)									
Nombre moyen mensuel 123	37	28	65	62	39	101	59	53	112
Durée moyenne d'un contrat (jours) 124	96	123	106	117	118	117	119	137	127

Répartition de l'effectif inscrit par structure bénéficiaire

Répartition par entité bénéficiaire de l'effectif inscrit à fin d'année dans l'U.E.S.	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Amundi	6	4	10	5	5	10	6	7	13
cadre	5	3	8	5	3	8	6	5	11
non cadre	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Alternant	1	-	1	-	1	1	-	1	1
Amundi Asset Management	758	798	1 556	756	832	1 588	875	1 028	1 903
cadre	677	747	1 424	684	762	1 446	801	953	1 754
non cadre	16	6	22	13	5	18	15	6	21
Alternant	65	45	110	59	65	124	59	69	128
Amundi Finance	4	6	10	4	6	10	4	6	10
cadre	4	5	9	4	5	9	4	5	9
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Amundi Immobilier	69	75	144	69	72	141	67	69	136
cadre	61	70	131	63	66	129	61	63	124
non cadre	3	-	3	1	-	1	1	-	1
Alternant	5	5	10	5	6	11	5	6	11
Amundi Intermédiation	8	41	49	12	50	62	15	53	68
cadre	8	40	48	12	48	60	15	51	66
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	2	2	-	2	2
Amundi IT Services	60	229	289	70	240	310	78	281	359
cadre	51	221	272	64	228	292	71	259	330
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	9	8	17	6	12	18	7	22	29
Amundi PE Funds	8	27	35	8	26	34	12	26	38
cadre	7	27	34	7	25	32	10	24	34
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	1	-	1	1	1	2	2	2	4
Amundi ESR	89	64	153	90	77	167	103	83	186
cadre	49	47	96	55	57	112	64	59	123
non cadre	38	17	55	34	20	54	38	21	59
Alternant	2	-	2	1	-	1	1	3	4
Amundi Transition Énergétique	4	3	7	4	4	8	3	6	9
cadre	4	2	6	4	4	8	3	6	9
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	-	1	1	-	-	-	-	-	-
BFT Investment Managers	19	31	50	17	32	49	21	31	52
cadre	16	31	47	15	31	46	18	31	49
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	2	-	2	1	1	2	2	-	2
CPR AM	56	60	116	54	62	116	54	75	129
cadre	52	58	110	51	58	109	52	71	123
non cadre	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alternant	4	2	6	3	4	7	2	4	6
Etoile Gestion	6	13	19	6	10	16	3	7	10
cadre	5	11	16	5	9	14	2	7	9
non cadre	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Alternant	-	2	2	-	1	1	-	-	-
Société Générale Gestion	38	50	88	36	42	78	32	43	75
cadre	30	49	79	28	41	69	27	40	67
non cadre	4	1	5	3	-	3	2	-	2
Alternant	4	-	4	5	1	6	3	3	6

Flux

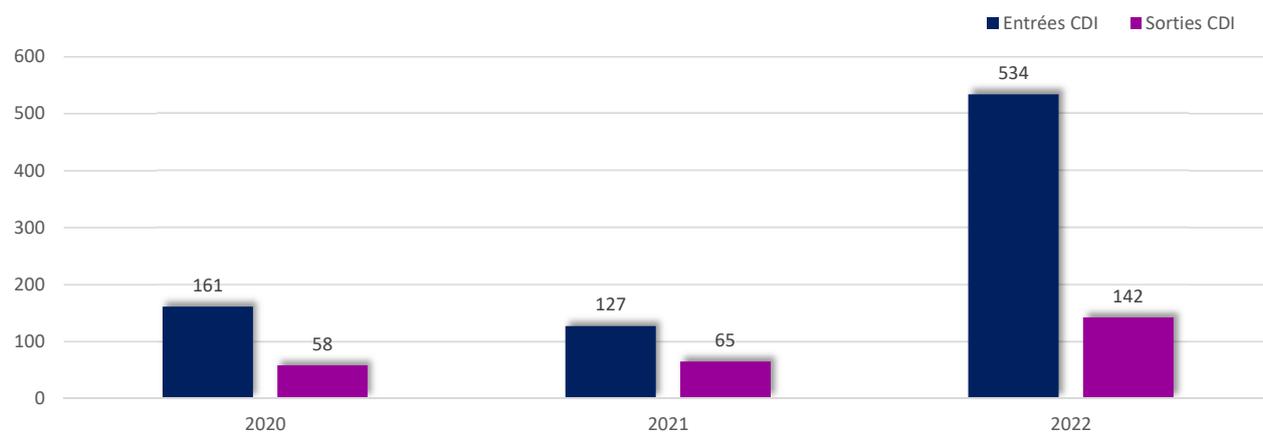
Flux d'Entrées - Sorties

		2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Entrées à l'effectif payé (hors alternance)	131	+ 93	+ 101	+ 194	+ 77	+ 88	+ 165	+ 218	+ 355	+ 573
Entrées CDI	131	+ 69	+ 92	+ 161	+ 52	+ 75	+ 127	+ 200	+ 334	+ 534
<i>Cadres</i>		+ 65	+ 92	+ 157	+ 52	+ 69	+ 121	+ 191	+ 330	+ 521
<i>Non Cadres</i>		+ 4	-	+ 4	-	+ 6	+ 6	+ 9	+ 4	+ 13
Dont										
recrutements externes directs	131	+ 55	+ 86	+ 141	+ 42	+ 67	+ 109	+ 89	+ 108	+ 197
transformations de CDD ou alternant	131	+ 4	+ 3	+ 7	+ 4	+ 3	+ 7	+ 4	+ 6	+ 10
mobilités entrantes (Groupe CASA)	131	+ 10	+ 3	+ 13	+ 6	+ 5	+ 11	+ 16	+ 16	+ 32
transferts d'activité entrants	131	-	-	-	-	-	-	+ 91	+ 204	+ 295
Reprises d'activité		+ 21	+ 6	+ 27	+ 21	+ 4	+ 25	+ 13	+ 13	+ 26
Entrées CDD à l'effectif payé (hors alternance)		+ 3	+ 3	+ 6	+ 4	+ 9	+ 13	+ 5	+ 8	+ 13

Nombre d'auxiliaires de vacances dans l'année	133	-	-	-	+ 21	+ 23	+ 44	+ 37	+ 36	+ 73
Entrées salariés de - 25 ans	134	+ 6	+ 9	+ 15	+ 6	+ 7	+ 13	+ 9	+ 10	+ 19

		2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs de l'effectif payé (hors alternance)		- 74	- 45	- 119	- 57	- 64	- 121	- 87	- 111	- 198
Départs CDI		- 26	- 32	- 58	- 23	- 42	- 65	- 58	- 84	- 142
<i>Cadres</i>		- 24	- 32	- 56	- 21	- 41	- 62	- 57	- 83	- 140
<i>Non Cadres</i>		- 2	-	- 2	- 2	- 1	- 3	- 1	- 1	- 2
Dont										
Démissions	142	- 11	- 18	- 29	- 9	- 28	- 37	- 35	- 52	- 87
Départs liés au PDV	143	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	143 - 147	- 1	- 5	- 6	- 5	- 3	- 8	- 5	- 7	- 12
Licenciements	144	- 1	- 1	- 2	- 2	- 3	- 5	- 1	- 1	- 2
Décès	148	-	- 2	- 2	-	-	-	-	- 1	- 1
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	149	- 4	- 3	- 7	- 3	- 3	- 6	- 3	- 3	- 6
Ruptures conventionnelles	149	- 5	- 1	- 6	- 4	- 4	- 8	- 2	- 3	- 5
Ruptures conventionnelles collectives	149	-	-	-	-	-	-	- 6	- 15	- 21
Départs au cours de la période d'essai	146	-	- 1	- 1	-	-	-	-	- 2	- 2
Suspensions d'activité		- 43	- 12	- 55	- 31	- 16	- 47	- 24	- 18	- 42
Départs CDD (hors alternance)		- 5	- 1	- 6	- 3	- 6	- 9	- 5	- 9	- 14
Flux net des expatriés (départs / retours)		- 3	- 2	- 5	+ 8	+ 7	+ 15	- 3	-	- 3
Flux net de l'effectif payé (hors alternance)		+ 16	+ 54	+ 70	+ 28	+ 31	+ 59	+ 128	+ 244	+ 372

Entrées - Sorties de CDI (effectif payé) sur les trois dernières années



Flux de Sortie de l'effectifs inscrit - non payé

	2020			2021			2022		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Départs CDI	- 17	- 11	- 28	- 15	- 9	- 24	- 14	- 9	- 23
Dont									
Démissions	- 1	-	- 1	- 1	- 1	- 2	-	-	-
Retraites et pré-retraite	- 3	- 3	- 6	- 9	- 5	- 14	- 9	- 5	- 14
Décès	- 1	-	- 1	-	- 2	- 2	- 1	-	- 1
Licenciements	- 1	- 1	- 2	- 4	- 1	- 5	- 3	- 2	- 5
Ruptures conventionnelles	-	-	-	- 1	-	- 1	- 1	- 1	- 2
Ruptures conventionnelles collectives	-	-	-	-	-	-	-	- 1	- 1
Fin de portage des PDV	- 11	- 7	- 18	-	-	-	-	-	-

Promotions

		2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieure	151	8	1	9	5	3	8	6	2	8

Chômage

		2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre de salariés mis au chômage partiel	161	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Handicap

		2020			2021			2022		
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Nombre <u>de personnes</u> en situation de handicap *	171	18	36	54	29	27	56	40	39	79
<i>Dont Cadres</i>		13	25	38	20	18	38	27	23	50
<i>Dont Non Cadres</i>		2	5	7	5	1	6	6	2	8
<i>Dont Alternants</i>		3	6	9	4	8	12	7	12	19
<i>Dont Stagiaires</i>		-	-	-	-	-	-	-	2	2

* Nombre de personnes en situation de handicap déclaré en paie, présent au 31 décembre de l'année considérée

Nombre de personnes en situation de handicap à la suite d'un accident de travail intervenu dans l'entreprise	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

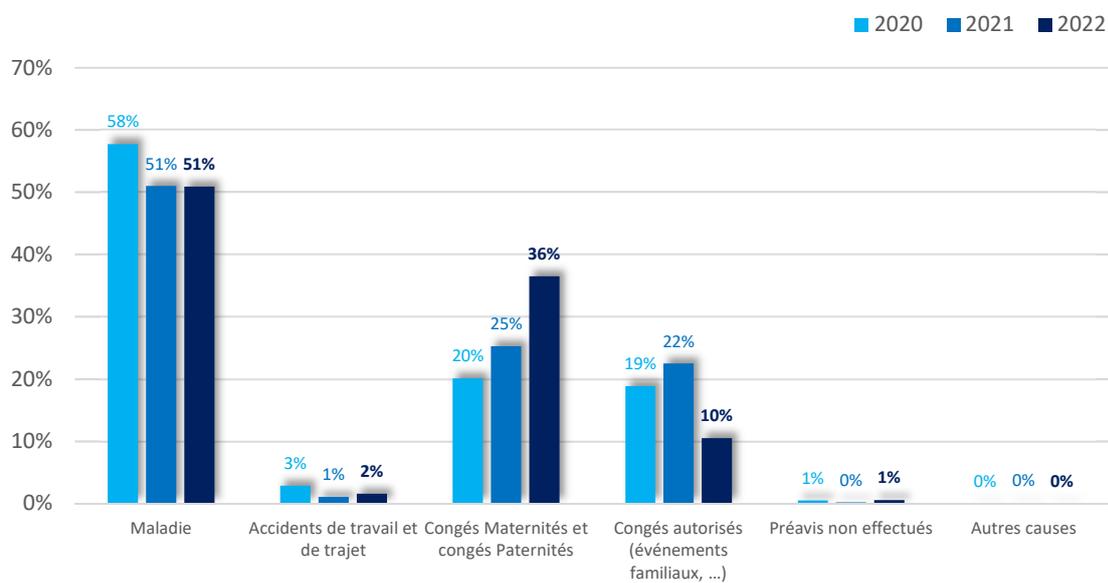
Absentéisme

Absentéisme de l'effectif payé (hors alternants et auxiliaires de vacances)

	2020	2021	2022
Nombre de jours d'absences (calendaires)	24 141	20 277	27 047
Maladie 182 - 183	13 932	10 337	13 766
Cadres	12 411	9 166	12 877
< à 7 jours	1 336	1 042	2 082
de 7 à 30 jours	3 081	3 633	5 010
de 30 à 90 jours	3 236	3 151	2 594
> ou = à 90 jours	4 758	1 340	3 191
Non Cadres	1 521	1 171	889
< à 7 jours	108	56	92
de 7 à 30 jours	191	294	298
de 30 à 90 jours	394	385	221
> ou = à 90 jours	828	346	278
Total	13 932	10 337	13 766
< à 7 jours	1 444	1 098	2 174
de 7 à 30 jours	3 272	3 927	5 308
de 30 à 90 jours	3 630	3 536	2 815
> ou = à 90 jours	5 586	1 776	3 469
Accidents de travail et de trajet	688	215	424
Cadres	658	215	384
Non Cadres	30	-	40
Congés Maternités et congés Paternités	4 845	5 120	9 872
<i>dont paternité</i>	474	774	1 269
Cadres	4 666	4 784	9 553
Non Cadres	179	336	319
Congés autorisés (événements familiaux, ...)	4 551	4 558	2 834
Cadres	4 327	4 317	2 705
Non Cadres	224	242	130
Préavis non effectués	122	38	150
Cadres	122	38	150
Non Cadres	-	-	-
Autres causes	3	9	1
Cadres	1	9	1
Non Cadres	2	-	-
Taux d'absentéisme * 181 Bis	3,0 %	2,4 %	2,8 %
Cadres	2,7 %	2,3 %	2,7 %
Non Cadres	6,8 %	6,7 %	4,8 %

* taux d'absentéisme : Nombre de jours calendaire d'absence sur l'année de l'effectif CDI payé au 31 décembre / effectif CDI payé au 31 décembre (ind. 111.2) x 360 jours.

Répartition des absences par motif (en %)





RÉMUNÉRATIONS

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2020	2021	2022
Masse salariale annuelle (brut URSSAF)	237 082 016	248 537 516	302 922 620
Dont rémunération variable perçue	63 509 020	68 680 131	91 906 454
Effectif moyen inscrit (<i>ind. 114</i>)	2 489	2 566	2 954
Rémunération moyenne annuelle *	69 724	70 090	71 444
Rémunération moyenne mensuelle (sur 12 mois) *	5 810	5 841	5 954

* Rémunération perçue, de l'effectif payé au cours de l'exercice (hors rémunération variable)

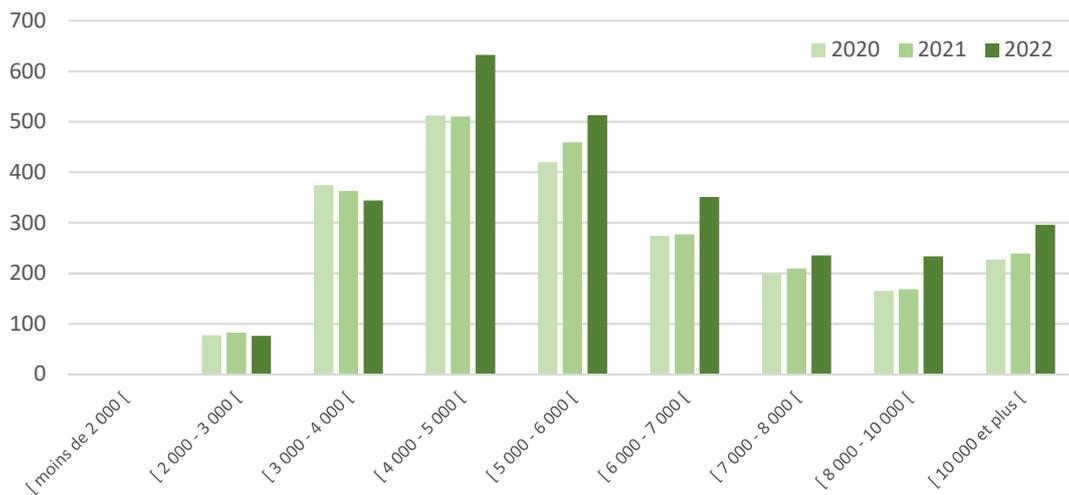
Rémunération mensuelle moyenne de base ⁽¹⁾	2020	2021	2022
Brute moyenne mensuelle	6 211	6 275	6 491
Brute médiane mensuelle	5 333	5 417	5 567
Moyenne du dernier mois de l'année considérée non cadres	2 780	2 776	2 933
Effectif du dernier mois de l'année considérée	2 268	2 319	2 689

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.

Montant des rémunérations

	2020	2021	2022
Grille de rémunération ⁽¹⁾			
Tranche de rémunération			
[moins de 2 000 [-	-	-
[2 000 - 3 000 [3,4 %	3,6 %	2,8 %
[3 000 - 4 000 [16,6 %	15,7 %	12,8 %
[4 000 - 5 000 [22,8 %	22,1 %	23,6 %
[5 000 - 6 000 [18,7 %	19,9 %	19,1 %
[6 000 - 7 000 [12,2 %	12,0 %	13,1 %
[7 000 - 8 000 [8,9 %	9,1 %	8,8 %
[8 000 - 10 000 [7,3 %	7,3 %	8,7 %
[10 000 et plus [10,1 %	10,4 %	11,0 %
Rémunération mensuelle médiane	5 333	5 417	5 567

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.



Répartition de la population selon le sexe et la rémunération en % (31 décembre)

Grille de rémunération ⁽¹⁾	2020				2021				2022			
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES	
	Eff.	%										
Tranche de rémunération												
[moins de 2 000 [0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
[2 000 - 3 000 [50	5%	27	2%	50	5%	32	2%	50	4%	26	2%
[3 000 - 4 000 [227	23%	147	12%	213	21%	150	12%	194	17%	150	10%
[4 000 - 5 000 [239	24%	273	21%	242	24%	268	21%	313	27%	319	21%
[5 000 - 6 000 [162	17%	258	20%	183	18%	276	21%	198	17%	315	21%
[6 000 - 7 000 [118	12%	156	12%	113	11%	164	13%	139	12%	212	14%
[7 000 - 8 000 [69	7%	131	10%	84	8%	125	10%	89	8%	146	10%
[8 000 - 10 000 [60	6%	105	8%	59	6%	109	8%	86	7%	147	10%
[10 000 et plus [53	5%	174	14%	60	6%	179	14%	78	7%	218	14%
Nombre	978		1 271		1 004		1 303		1 147		1 533	

(1) Rémunération brute de base mensuelle, hors primes, de l'effectif payé CDI+CDD présent au 31 décembre de l'année considérée, redressée à 100% et hors Mise A Disposition.

Hiérarchie des rémunérations (**)

	2020	2021	2022
Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés percevant les rémunérations les moins élevées 221	8,23	7,72	7,74
Rapport entre moyenne de rémunération des cadres et des non cadres 221 bis	2,95	2,93	3,03
Montant global des 10 rémunérations les plus élevées 222	10 955 988	10 029 937	10 362 240

(**) sur effectif **permanent** (salariés CDI présents dans les effectifs payés depuis le 1er janvier de l'année avec un taux d'activité à 100%)
Incluant la rémunération de Valérie BAUDSON

Mode de calcul des rémunérations

	2020	2021	2022
% des salariés payés en heures *	5,9 %	6,1 %	5,1 %

* CDI + CDD, hors personnes en alternance
dans les effectifs payés au 31 décembre

Charges accessoires

	2020	2021	2022
Montant des versements aux entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel	32 822 283	35 935 120	58 240 371
Dont prestataires	23 990 000	28 588 984	47 916 023
Intérimaires	5 155 000	7 346 136	9 838 832
Facturation des MAD *	3 677 283	N.D.	485 516

* Information non disponible lors de l'édition du projet

Participation financière

		2020	2021	2022
Montant global de la R.V.C.		24 465 458 €	24 119 874 €	31 361 192 €
Dont participation financière 261				
Montant global		10 524 133 €	11 563 222 €	13 930 605 €
<i>dont cadres</i>		9 968 202 €	11 003 442 €	13 283 991 €
<i>dont non cadres</i>		555 931 €	559 780 €	646 284 €
Nombre de bénéficiaires		2 689	2 645	2 757
<i>dont cadres</i>		2 356	2 332	2 422
<i>dont non cadres</i>		333	313	335
Montant moyen		3 914 €	4 372 €	5 053 €
<i>dont cadres</i>		4 231 €	4 718 €	5 485 €
<i>dont non cadres</i>		1 669 €	1 788 €	1 929 €
Montant médian		3 910 €	4 357 €	5 048 €
<i>dont cadres</i>		4 256 €	4 723 €	5 482 €
<i>dont non cadres</i>		1 726 €	1 776 €	1 999 €
Dont intéressement et supplément d'intéressement 262				
Montant global		13 941 326 €	12 556 652 €	17 430 587 €
<i>dont cadres</i>		13 204 885 €	11 948 785 €	16 611 729 €
<i>dont non cadres</i>		736 441 €	607 867 €	818 445 €
Nombre de bénéficiaires		2 689	2 645	2 757
<i>dont cadres</i>		2 356	2 332	2 422
<i>dont non cadres</i>		333	313	335
Montant moyen		5 185 €	4 747 €	6 322 €
<i>dont cadres</i>		5 605 €	5 124 €	6 859 €
<i>dont non cadres</i>		2 212 €	1 942 €	2 443 €
Montant médian		5 180 €	4 731 €	6 305 €
<i>dont cadres</i>		5 639 €	5 129 €	6 852 €
<i>dont non cadres</i>		2 287 €	1 928 €	2 496 €
Abondement		8 030 291 €	8 433 050 €	10 324 310 €
Montant PEE		3 109 877 €	3 256 135 €	3 724 532 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>		2 415	2 539	2 895
<i>Montant moyen</i>		1 288 €	1 282 €	1 287 €
Montant PERCO		4 920 414 €	5 176 915 €	6 599 779 €
<i>Nombre de bénéficiaires</i>		2 288	2 367	2 674
<i>Montant moyen</i>		2 151 €	2 187 €	2 468 €



HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Hygiène et sécurité

Accidents de travail ou de trajet

		2020		2021		2022	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents de travail ayant entraîné un arrêt	311	3	-	-	-	-	-
Nombre de journées perdues pour accidents intervenus dans l'année	312	658	30	215	-	134	-
Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales)	313	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents mortels (trajet, travail)	314	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt	315	8	3	6	1	5	1
Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestataires de service dans l'entreprise	316	ND	ND	ND	ND	ND	ND

Répartition des accidents par élément matériel

		2020		2021		2022	
		C	NC	C	NC	C	NC
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	321	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents liés à des chutes / dénivellements	322	-	-	10	2	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	323	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents de circulation-manutention-stockage	324	-	-	-	-	-	-
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	325	-	-	-	-	-	-
Autres cas:	326	-	-	6	-	-	-

Maladies professionnelles

		2020	2021	2022
Nombre de jours d'absence pour maladie professionnelle	331	-	23	-
Nombre de salariés atteints par des infections pathologiques à caractère professionnel	332	-	2	-
Nombre de déclaration par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	333	-	-	-

Comité d'hygiène et de sécurité

		2020	2021	2022
Nombre de réunions du CHSCT	341			
Nombre de réunions du CSSCT		20	19	10



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail

Horaire hebdomadaire moyen affiché : 39h

	2020	2021	2022
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur 412	287	326	434
Cadres	271	307	425
Non Cadres	16	19	9
Autres	-	-	-
Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés 413	59	48	45
Cadres	38	32	27
Non Cadres	21	16	18
Autres	-	-	-
Nombre de salariés travaillant à temps partiel 414	197	192	198
Cadres	177	175	182
Non Cadres	20	17	16
Autres	-	-	-
Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs** 415	1 978	1 986	2 249
Cadres	1 914	1 932	2 179
Non Cadres	64	54	70
Autres	-	-	-

**Effectif payé en CDI au 31 décembre, moins les salariés ayant travaillé au moins une fois le samedi et/ou le dimanche sur l'année

Médecine du travail

		2020	2021	2022
Nombre d'examens cliniques	461	989	1 141	832
Nombre d'examens effectués dans le cadre d'un suivi individuel renforcé (SIR) ou adapté (SIA)	461	13	44	66



FORMATION

Formation

Formation professionnelle continue (51)

		2020	2021	2022
Pourcentage de rémunérations brutes consacré à la formation continue	511	2,02 %	1,97 %	1,85 %
Montant consacré à la formation continue	512	4 777 620 €	4 899 309 €	5 592 808 €
Montant des dépenses pédagogiques	512	1 110 620 €	1 512 598 €	1 850 718 €
Nombre de participants	513	10 622	19 770	28 757
Cadres		9 489	17 541	25 672
Femmes		3 982	7 265	10 338
Hommes		5 507	10 276	15 334
Non Cadres		1 133	2 229	3 085
Femmes		691	1 172	1 446
Hommes		442	1 057	1 639
Nombre d'heures de stage	514	23 468	32 964	47 466
Cadres		22 311	31 186	45 369
Femmes		8 537	13 457	18 666
Hommes		13 774	17 729	26 703
Non Cadres		1 157	1 778	2 097
Femmes		502	946	975
Hommes		655	832	1 122

Congés formation (52)

		2020	2021	2022
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	521	-	1	1
Femmes		-	-	-
Hommes		-	1	1
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	522	-	-	-
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	523	-	-	-
Nombre d'heures de congés formation rémunérées	524	-	1 176	294
Cadres		-	1 176	294
Non Cadres		-	-	-

Apprentissage (53)

		2020	2021	2022
Nombre de contrats d'alternance conclus dans l'année	531	117	139	143



RELATIONS PROFESSIONNELLES

Représentants du personnel

Élections

	2020	2021	2022	
Participation aux élections en % (par collège)	611	aucune élection	aucune élection	aucune élection
Délégués du Personnel Paris				
Titulaires				
Suppléants				
Délégués du Personnel Amundi ESR				
Titulaires				
Suppléants				
Participation aux élections du CE/CSE				
Titulaires				
Cadres				
Non cadres				
Suppléants				
Cadres				
Non cadres				

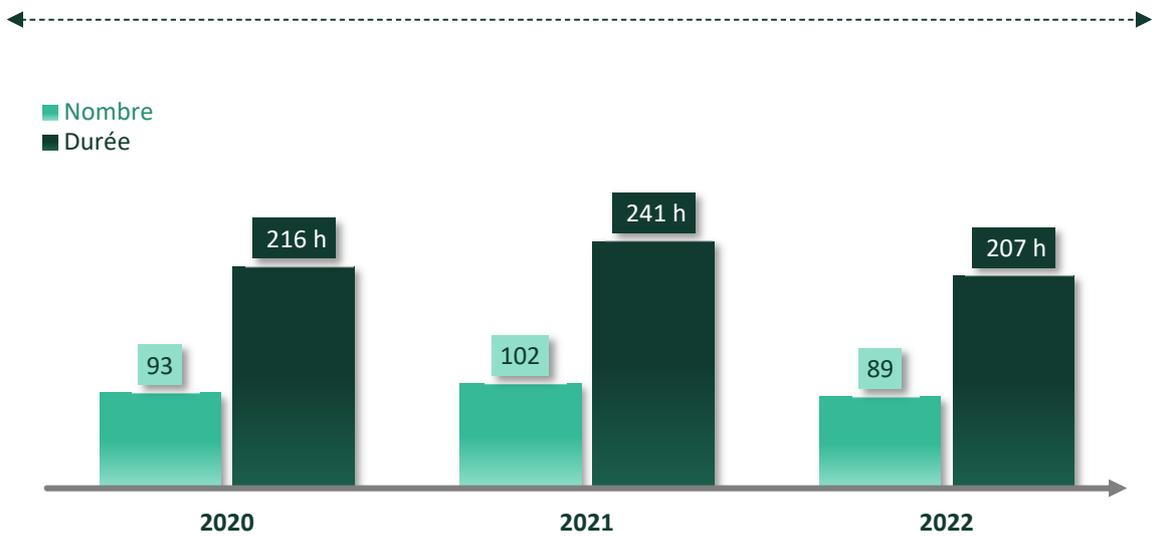
Volume global de crédit d'heures utilisées

	2020	2021	2022	
Volume global de crédit d'heures utilisées pendant l'année considérée	612	13 211	13 210	13 210
Délégués du personnel Paris				
Délégués du personnel Amundi Tenue de Comptes				
Comité d'entreprise				
Commissions spécialisés du CE sans CHSCT				
Délégués syndicaux	1 680	1 680	1 680	
Représentants syndicaux au CE				
CHSCT Paris				
CHSCT Amundi ESR				
CSE	8 328	8 328	8 328	
CSSCT	2 160	2 160	2 160	
Commission Economique et Stratégique	280	280	280	
Commission Sociale	360	360	360	
Commission Valence	400	400	400	
Commission des marchés	3	2	2	

Réunions avec les représentants du personnel

	2020		2021		2022	
	Nombre	Durée	Nombre	Durée	Nombre	Durée
Réunions avec les représentants du personnel	93	216,0 h	102	240,5 h	89	207,0 h
Comité d'entreprise						
Commissions spécialisées du CE						
Réunion Commune CE & CHSCT						
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail						
Délégués du personnel						
Délégués syndicaux	28	56,0 h	51	102,0 h	48	96,0 h
CSE	26	60,0 h	17	51,0 h	15	45,0 h
CSSCT	20	50,0 h	19	47,5 h	10	25,0 h
Commission Economique et Stratégiqu	4	8,0 h	2	5,0 h	3	6,0 h
Commission Sociale	6	18,0 h	6	18,0 h	6	18,0 h
Commission Valence	7	21,0 h	5	15,0 h	5	15,0 h
Commission des marchés	2	3,0 h	2	2,0 h	2	2,0 h

Réunions avec les représentants du personnel



Accords signés dans l'année (614)



Rémunérations et périphériques

- Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire pour l'année 2022
- Accord relatif au plan d'Epargne Retraite Collectif Entreprise
- Accord d'intéressement
- Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire pour l'année 2023
- Accord sur le déblocage exceptionnel de la réserve spéciale de participation et d'intéressement
- Accord collectif portant sur la prise en charge de frais de transport 2022 et 2023 pour Valence

Dialogue Social

- Accord relatif au dialogue social et à l'exercice du droit syndical

Autres

- Accord de substitution conclu dans le cadre des activités d'Asset Management de Société Générale
- Accord QVT
- Accord Relatif au x prochaines étapes du processus social suite à l'acquisition de Lyxor
- Avenant N°1 à l'accord portant harmonisation des garanties collectives et obligatoires de couverture frais de santé
- Accord RCC UES Amundi
- Accord relatif à l'insertion des jeunes dans l'emploi et accompagnement fin de carrière
- Accord d'application relatif aux objectifs de progression liés à l'index
- Accord prorogation de la durée des mandats des représentants du personnel dans le cadre de l'organisation des prochaines élections
- Protocole d'accord préélectoral - élections des membres de la délégation du personnel au CSE au sein de l'UES Amundi

Congés de formation



	2020	2021	2022
Formation économique, sociale et syndicale	2	22	16
Nombre de bénéficiaires	2	22	16
Durée totale des congés (en jours)	8	59	48
Formation CHSCT / CSSCT	-	-	-
Nombre de bénéficiaires	-	-	-
Durée totale des congés (en jours)	-	-	-
Formation prud'homale	1	-	1
Nombre de bénéficiaires	1	-	1
Durée totale des congés (en jours)	8	-	4

Accueil et informations

Accueil (622)

Au moment de la signature du contrat de travail, la direction des ressources humaines remet au nouvel arrivant l'ensemble des informations relatives au cadre social (statut collectif, notices frais de santé et prévoyance etc.), aux règles internes de l'UES Amundi (règlement intérieur, code de conduite, etc.)

Un dispositif de formation aux "fondamentaux de l'asset management" adapté est dispensé sur demande selon les profils.

Le manager joue un rôle essentiel dans l'intégration du nouvel arrivant au sein de son équipe. Il communique les informations nécessaires à la connaissance et à la prise en main des missions et des différents outils ainsi qu'aux usages de l'entreprise. Il organise l'intégration au sein et en dehors de l'équipe.

Informations (623)

Au-delà des comités et réunions au sein des Directions et des équipes permettant une information opérationnelle, les collaborateurs disposent d'un certain nombre d'outils qui ont tous pour fonction de favoriser la connaissance de l'entreprise et de faire partager son actualité. Ces différents vecteurs (visioconférences, supports écrits) sont en évolution permanente et suivent le rythme de l'entreprise et du Groupe.

Les sites intranet :

- L'intranet de l'UES Amundi offre aux collaborateurs un accès à toutes les informations utiles à la vie dans l'entreprise (présentation de l'entreprise et du Groupe, informations pratiques, accords sociaux...) ainsi qu'aux sites intranet métiers et aux archives des publications. Il propose également un trombinoscope.
- L'ensemble des sites internes est accessible par l'intranet, notamment les interfaces RH (SmartRH, Peoplecare, PHILEAS, MyJobs) et celles relatives aux habilitations, à la sécurité, à l'organisation etc ... Viamundi est également un réseau social d'entreprise. Il héberge à ce jour différentes communautés métiers ou transverses, dont l'objectif vise le travail collaboratif et le partage d'informations.
- L'intranet Crédit Agricole s.a. ainsi que son portail RH "Me&CA", accessibles depuis Viamundi, donnent accès aux informations et actualités du Groupe.

Les publications :

- Les News Viamundi sont un support d'information dédié aux actualités opérationnelles et business de l'entreprise. Une Viamundi Newsletter adressée aux collaborateurs communique tous les lundis matin les informations les plus importantes de la semaine précédente .
- Viamundi Newspaper complète le dispositif de communication interne. Publié plusieurs fois par an, il a pour objectif de mettre en perspective les sujets d'actualité pour aider les collaborateurs à mieux appréhender la stratégie, les expertises et les métiers d'Amundi à l'aide de dossiers thématiques, rédigés de façon pédagogique. Il est traduit en anglais.
- Les guides pratiques RH informent sur les différents dispositifs légaux et conventionnels à destination de l'ensemble des salariés (maternité et parentalité, épargne salariale et retraite, compte personnel de formation, salarié aidant, télétravail, etc.).

Les vidéos :

- Les vidéos d'information des différents métiers communiquent autour de l'actualité business.
- Les vidéos métiers favorisent la connaissance et la compréhension des différents métiers exercés par les collaborateurs au sein du groupe.
- Les vidéos RH Insight introduisent les nouveaux process RH et en facilitent la compréhension – (vidéos courtes).
- Les web conférences interactives RH Online, disponibles également en replay, présentent les modalités pratiques des process RH ou proposent des conférences sur des thématiques orientées Qualité et Conditions de

Les mails :

- Des mails d'information, issus de différents émetteurs sont envoyés sur des sujets qui concernent l'ensemble des collaborateurs : RH, santé au travail, sécurité, logistique / immobilier, PCA.

Les événements :

- Les Viamundi Campus sont des conférences pédagogiques d'une heure, organisées de façon régulière autour de thèmes variés destinés à l'ensemble des collaborateurs sur la base du volontariat. Elles abordent des sujets business, des actualités produits ou marché, des informations RH, la connaissance des métiers ...
- Viamundi virtual event / les vœux du nouvel an, discours du Directeur Général présentant les temps forts de l'année écoulée et les perspectives et enjeux de l'année à venir.

Entretiens individuels (624)

L'UES Amundi met en œuvre et accompagne chaque année un dispositif d'entretien d'évaluation professionnelle.

A cette occasion, managers et collaborateurs font le point sur les missions, la performance, les axes d'amélioration et fixent les objectifs pour l'année à venir.

En 2022, 95% des collaborateurs ont été évalués.

Les souhaits d'évolution et de mobilité, les actions d'accompagnement et notamment de formation visant l'atteinte des objectifs et le développement des compétences sont traités annuellement dans le cadre de l'entretien professionnel.

En 2022, 89% des collaborateurs ont bénéficié d'un entretien professionnel.



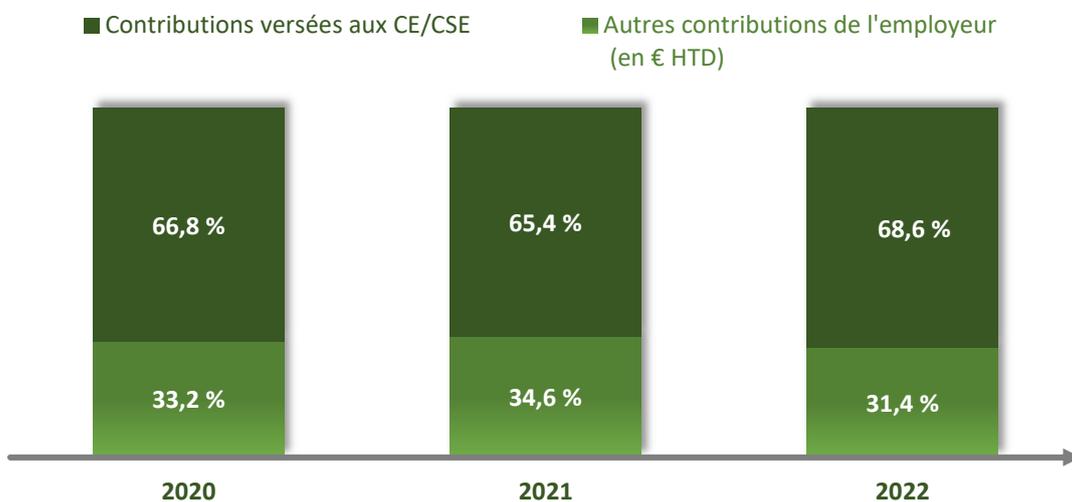
**AUTRES CONDITIONS
RELEVANT DE LA VIE
DE L'ENTREPRISE**

Autres conditions relevant de la vie de l'entreprise

Œuvres sociales

Œuvres sociales		2020	2021	2022
Œuvres sociales	71			
Contributions versées aux CE/CSE	712	4 720 441	5 036 457	5 521 954
Activités sociales		4 198 584	4 479 664	4 911 487
Fonctionnement		521 857	556 793	610 467
Autres contributions de l'employeur (en € HTD)	711	9 485 513	9 504 142	12 063 277
Services médicaux		195 918	490 164	485 882
Transport		6 823 441	7 146 470	8 829 530
Logement		976 104	979 512	1 051 861
Restauration		1 490 050	887 996	1 696 004
Autres charges sociales	72			
Mutuelle et prévoyance	721	7 408 480	7 664 043	9 277 282
Retraite	722	43 979 643	45 609 781	56 132 384

Œuvres sociales (en % de la masse salariale)





ANNEXE 1

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (FEMMES/HOMMES)

Conditions Générales d'emploi

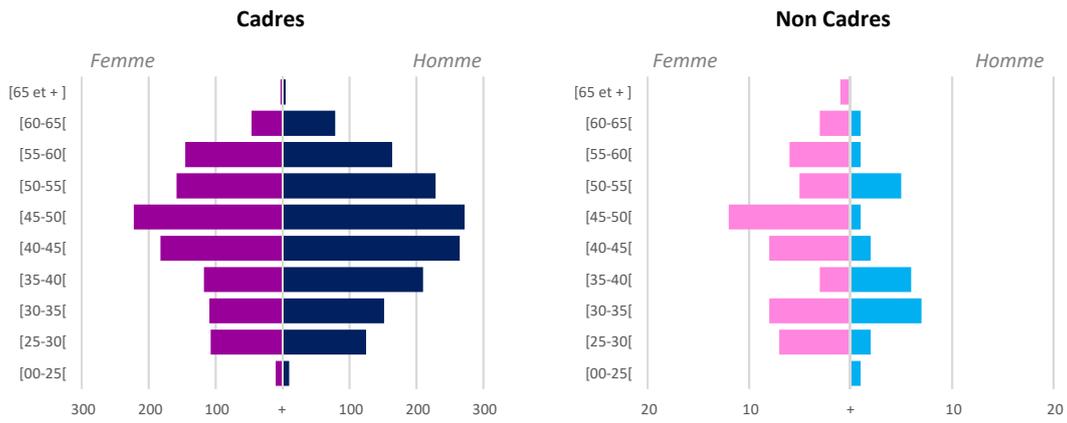
Effectif Payé

Structure par contrat et par classification	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	927	1 261	958	1 288	1 099
CDI	926	1 259	956	1 283	1 096	1 508
CDD	1	2	2	5	3	3
Non Cadres	56	24	49	24	53	26
CDI	56	24	49	24	53	26
CDD	-	-	-	-	-	-
Alternants	93	65	81	95	81	113
apprentissage	62	47	72	85	78	104
professionalisation	31	18	9	10	3	9
Global (indicateur 111.2 du BSE)	1 076	1 350	1 088	1 407	1 233	1 650
CDI	982	1 283	1 005	1 307	1 149	1 534
CDD (hors alternant)	1	2	2	5	3	3
Global (hors alternant)	983	1 285	1 007	1 312	1 152	1 537
Part des Femmes (hors alternant)	43,3 %		43,4 %		42,8 %	

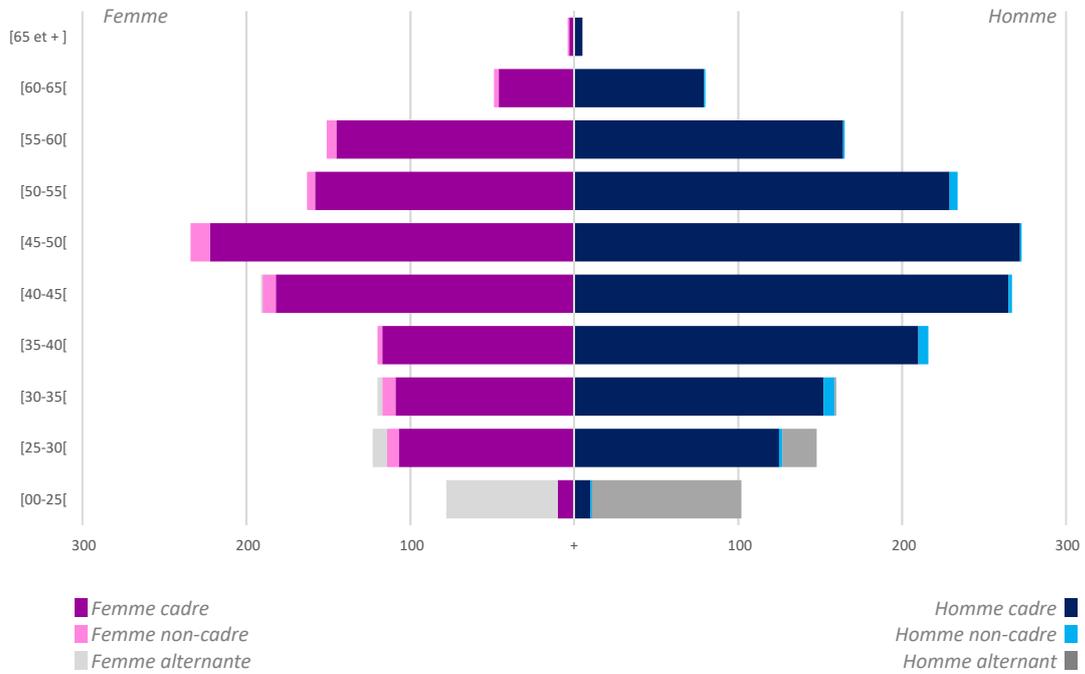
Effectif par âge

Structure par tranche d'âge et par classification	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	927	1 261	958	1 288	1 099
-35 ans	141	213	157	226	226	287
35 - 50 ans	497	678	506	662	521	747
+ de 50 ans	289	370	295	400	352	477
Âge moyen	44,7	44,1	44,7	44,3	44,2	44,1
Non Cadres	56	24	49	24	53	26
-35 ans	14	9	11	11	15	10
35 - 50 ans	27	9	23	6	23	9
+ de 50 ans	15	6	15	7	15	7
Âge moyen	44,2	40,7	44,7	39,7	43,6	40,3
Global (hors alternant)	985	1 285	1 007	1 312	1 152	1 537
-35 ans	157	222	168	237	241	297
35 - 50 ans	524	687	529	668	544	756
+ de 50 ans	304	376	310	407	367	484
Âge moyen (hors alternant)	44 ans et 7 mois	44 ans	44 ans et 7 mois	44 ans et 3 mois	44 ans et 2 mois	44 ans
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Hausse de 5 mois</i>	<i>Hausse de 3 mois</i>		<i>Hausse de 3 mois</i>	<i>Baisse de 5 mois</i>	<i>Baisse de 3 mois</i>

Pyramides des âges



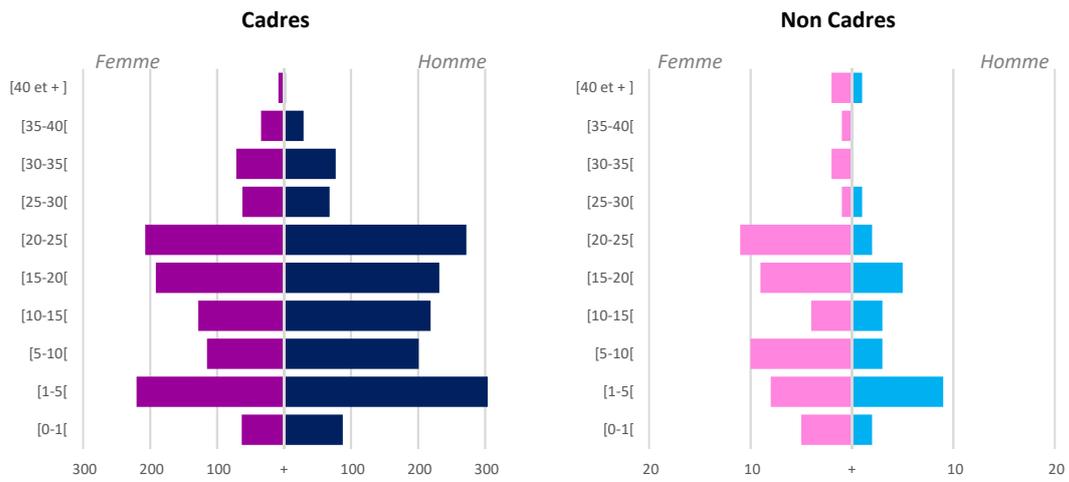
Pyramide des âges Globale



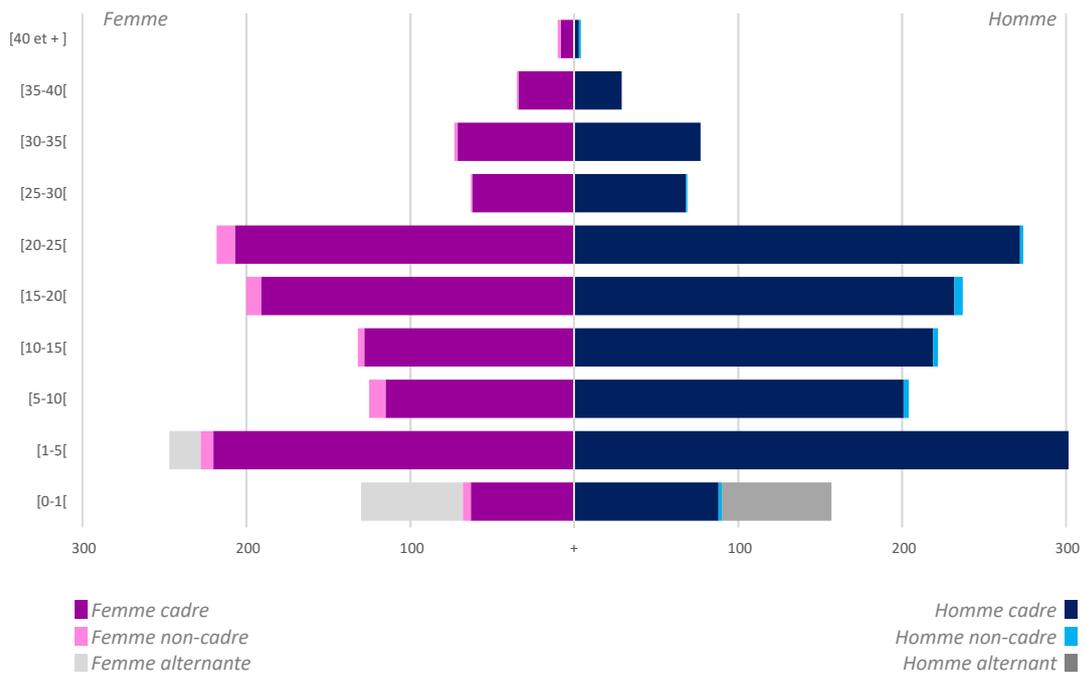
Effectif par ancienneté

Structure par ancienneté moyenne de l'effectif	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
	Cadres	927	1 261	958	1 288	1 099
Inférieure à 1 an	39	77	37	53	63	88
[1 - 5[135	242	161	278	220	322
[5 - 10[113	178	91	149	115	201
[10 - 15[168	238	161	241	128	219
[15 - 20[152	199	155	175	191	232
[20 - 25[158	177	192	237	207	272
[25 - 30[63	66	59	60	62	68
[30 - 35[72	65	73	75	71	77
35 et plus	27	19	29	20	42	32
Non Cadres	56	24	49	34	53	26
Inférieure à 1 an	2	-	-	3	5	2
[1 - 5[11	8	10	7	8	9
[5 - 10[12	4	8	2	10	3
[10 - 15[5	4	6	4	4	3
[15 - 20[13	3	11	4	9	5
[20 - 25[5	2	7	2	11	2
[25 - 30[2	1	1	1	1	1
[30 - 35[1	1	2	10	2	-
35 et plus	5	1	4	1	3	1
Global (hors alternant)	983	1 285	1 007	1 322	1 152	1 537
Ancienneté moyenne (hors alternant)	15 ans et 3 mois	13 ans et 1 mois	15 ans et 3 mois	13 ans et 4 mois	14 ans et 6 mois	13 ans et 2 mois
<i>évolution par rapport à l'année précédente</i>	<i>Hausse de 2 mois</i>	<i>Hausse de 1 mois</i>		<i>Hausse de 3 mois</i>	<i>Baisse de 9 mois</i>	<i>Baisse de 2 mois</i>

Pyramides de l'ancienneté



Pyramide de l'ancienneté Globale



Durée et organisation du temps de travail

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Durée du travail	1 076	1 350	1 088	1 407	1 233	1 650
Temps complet	902	1 327	917	1 386	1 057	1 628
Temps partiel	174	23	171	21	176	22
<i>supérieur à 80%</i>	66	8	63	7	61	5
<i>égal à 80%</i>	98	8	94	8	103	9
<i>supérieur à 50% & inférieur à 80%</i>	4	5	6	4	5	5
<i>égal à 50%</i>	5	2	5	2	5	3
<i>inférieur à 50%</i>	1	-	3	-	2	-
<i>Part du Temps Partiel</i>	7,2 %	0,9 %	6,9 %	0,8 %	6,1 %	0,8 %
<i>Part du Temps Partiel (hors alternants)</i>	7,7 %	1,0 %	7,4 %	0,9 %	6,5 %	0,8 %
Organisation du travail	1 076	1 350	1 088	1 407	1 233	1 650
Régime heures	114	62	92	56	163	168
Régime jours	962	1 288	996	1 351	1 070	1 482
Autres régimes	-	-	-	-	-	-

Congés

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Congés longue durée (6 mois)	5	1	9	5	4	4
Cadres	4	1	8	5	4	3
Congés parentaux	1	-	4	1	2	-
Congés sabbatiques	3	1	3	3	1	1
Autres congés	-	-	1	1	1	2
Non Cadres	1	-	1	-	-	1
Congés parentaux	1	-	1	-	-	-
Congés sabbatiques	-	-	-	-	-	1
Autres congés	-	-	-	-	-	-
Congés Paternité (rémunérés)		46		59		85
Cadres		46		56		82
Non Cadres		-		3		3
Inactifs payés (hors absence longue durée)	9	8	17	10	14	9
Cadres	8	8	16	10	12	9
Non Cadres	1	-	1	-	2	-

Flux

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
	Entrées à l'effectif payé	+93	+101	+77	+88	+218
Entrées CDI	+69	+92	+52	+75	+200	+334
Cadres	+65	+92	+52	+69	+191	+330
Recrutements	+51	+86	+42	+61	+83	+106
Transformations de contrat	+4	+3	+4	+3	+2	+5
Mobilités & transferts	+10	+3	+6	+5	+106	+219
Non Cadres	+4	-	-	+6	+9	+4
Recrutements	+4	-	-	+6	+6	+2
Transformations de contrat	-	-	-	-	+2	+1
Mobilités & transferts	-	-	-	-	+1	+1
Reprises d'activité	+21	+6	+21	+4	+13	+13
Entrées CDD *	+3	+3	+4	+9	+5	+8
Cadres	+3	+3	+4	+8	+4	+8
Non cadres	-	-	-	+1	+1	-

*hors alternance et auxiliaires de vacances

Part des femmes sur les entrées	2020	2021	2022
CDI			
part dans les embauches	42,9 %	40,9 %	37,5 %
part dans les embauches cadres	41,4 %	43,0 %	36,7 %
part dans les Transformations	57,1 %	57,1 %	28,6 %
Part dans les Mobilités Groupe	76,9 %	54,5 %	32,6 %
CDD *			
part dans les embauches *	50,0 %	30,8 %	38,5 %
part dans les embauches cadres *	50,0 %	33,3 %	33,3 %

* hors alternance et auxiliaires de vacances

Flux (suite)

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
	Sorties de l'effectif payé	- 74	- 45	- 57	- 64	- 87
Départs CDI	-26	-32	-23	-42	-58	-84
Cadres	-24	-32	-21	-41	-57	-83
Démissions	-11	-18	-9	-28	-35	-51
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-1	-5	-3	-3	-4	-7
Licenciements	-1	-1	-2	-3	-1	-1
Décès	-	-2	-	-	-	-1
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-3	-3	-3	-3	-3	-3
Ruptures conventionnelles	-4	-1	-4	-3	-2	-3
Départs au cours de la période d'essai	-	-1	-	-	-	-2
Autres départs	-4	-1	-	-1	-12	-15
Non Cadres	-2	-	-2	-1	-1	-1
Démissions	-	-	-	-	-	-1
Départs liés au PDV	-	-	-	-	-	-
Retraites et pré-retraite	-	-	-2	-	-1	-
Licenciements	-	-	-	-	-	-
Décès	-	-	-	-	-	-
Mobilités sortantes (Groupe CASA)	-1	-	-	-	-	-
Ruptures conventionnelles	-1	-	-	-1	-	-
Départs au cours de la période d'essai	-	-	-	-	-	-
Autres départs	-	-	-	-	-	-
Suspension d'activité	-43	-12	-31	-16	-24	-18
Fin de CDD *	-5	-1	-3	-6	-5	-9
Cadres	-4	-1	-3	-5	-5	-9
Non cadres	-1	-	-	-1	-	-
Flux Net des expatriés	-3	-2	+8	+7	-3	-
Solde des Flux sur Effectifs Payés	+16	+54	+28	+31	+128	+244

*hors alternance et auxiliaires de vacances

Part des femmes sur les Départs	2020	2021	2022
CDI			
Part dans les départs	44,8 %	35,4 %	40,8 %
Part dans les démissions	37,9 %	24,3 %	40,7 %
Part dans les départ en PDV	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Part dans les mobilités	50,0 %	50,0 %	50,0 %

Promotions

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
	Passage cadre	8	6	8	1	6
Taux de Promotion par sexe	57,1 %	42,9 %	88,9 %	11,1 %	75,0 %	25,0 %

Rémunérations

Montant des rémunérations

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	926	1 259	956	1 283	1 096	1 508
Âge moyen	44 ans et 8 mois	44 ans et 2 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 3 mois	44 ans et 1 mois
Ancienneté moyenne	15 ans et 4 mois	13 ans et 2 mois	15 ans et 3 mois	13 ans et 5 mois	14 ans et 7 mois	13 ans et 3 mois
Salaire moyen	5 653 €	6 845 €	5 774 €	6 861 €	5 993 €	7 049 €
Salaire médian	5 000 €	5 833 €	5 002 €	5 833 €	5 167 €	5 983 €
Écart F/H sur salaire moyen		-17,4 %		-15,8 %		-15,0 %
Écart F/H sur salaire médian		-14,3 %		-14,2 %		-13,6 %
Non cadres						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	56	24	49	24	53	26
Âge moyen (<i>hors alternant</i>)	44 ans et 2 mois	40 ans et 8 mois	44 ans et 8 mois	39 ans et 8 mois	43 ans et 7 mois	40 ans et 3 mois
Ancienneté moyenne	14 ans et 4 mois	11 ans et 11 mois	15 ans et 4 mois	10 ans et 4 mois	13 ans et 9 mois	10 ans et 6 mois
Salaire moyen	2 803 €	2 726 €	2 820 €	2 687 €	2 976 €	2 845 €
Salaire médian	2 583 €	2 458 €	2 583 €	2 417 €	2 733 €	2 733 €
Écart F/H sur salaire moyen		+2,8 %		+5,0 %		+4,6 %
Écart F/H sur salaire médian		+5,1 %		+6,9 %		+0,0 %
Global						
Effectifs Payés (<i>nombre</i>)	982	1 283	1 005	1 307	1 149	1 534
Âge moyen (<i>hors alternant</i>)	44 ans et 8 mois	44 ans et 1 mois	44 ans et 8 mois	44 ans et 3 mois	44 ans et 2 mois	44 ans
Ancienneté moyenne	15 ans et 3 mois	13 ans et 2 mois	15 ans et 3 mois	13 ans et 5 mois	- et 6 mois	13 ans et 2 mois
Salaire moyen	5 491 €	6 768 €	5 630 €	6 784 €	5 854 €	6 978 €
Salaire médian	4 792 €	5 750 €	4 942 €	5 792 €	5 087 €	5 983 €
Écart F/H sur salaire moyen		-18,9 %		-17,0 %		-16,1 %
Écart F/H sur salaire médian		-16,7 %		-14,7 %		-15,0 %

L'analyse ne tient pas compte du métier ou du niveau de responsabilité

Formations

Détail des informations sur la formation

	2020		2021		2022	
Participants	F	H	F	H	F	H
Cadres	3 982 42,0 %	5 507 58,0 %	7 265 41,4 %	10 276 58,6 %	10 338 40,3 %	15 334 59,7 %
Non Cadres	691 61,0 %	442 39,0 %	1 172 52,6 %	1 057 47,4 %	1 446 46,9 %	1 639 53,1 %
Global	4 673 44,0 %	5 949 56,0 %	8 437 42,7 %	11 333 57,3 %	11 784 41,0 %	16 973 59,0 %
Nombre d'heures de formation rémunérées	1h56	2h25	1h42	1h38	1h13	1h05
Cadres	8 537	13 774	13 457	17 729	13 457	17 729
Non Cadres	502	655	946	832	946	832
Global	9 039	14 429	14 403	18 561	14 403	18 561
Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	1,93	2,43	1,71	1,64	1,22	1,09
Répartition par action de formation						
Action d'adaptation au poste de travail et au maintien dans l'emploi	44,0 %	56,0 %	42,7 %	57,3 %	41,0 %	59,0 %
Cadres	3 982 42,0 %	5 507 58,0 %	7 265 41,4 %	10 276 58,6 %	10 338 40,3 %	15 334 59,7 %
Non cadres	691 61,0 %	442 39,0 %	1 172 52,6 %	1 057 47,4 %	1 446 46,9 %	1 639 53,1 %
Action au développement des compétences	-	-	-	-	-	-
Cadres	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %
Non cadres	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %	- 0,0 %
Salariés en congé individuel de formation	-	1	-	-	-	1
Cadres	-	1	-	-	-	1
Non Cadres	-	-	-	-	-	-

Contrats d'Alternance (Apprentissage & Professionnalisation)

Alternance	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Population au 31 décembre	93	65	81	95	81	113
Contrats Conclus dans l'année	65	52	64	75	66	77

Articulation entre la vie professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

Amundi équilibre les temps de vie de ses salariés :

- en élargissant le dispositif du télétravail pour favoriser la qualité de vie, les conditions de travail et d'efficacité de l'organisation,
- en renforçant le droit à la déconnexion,
- en créant un environnement favorable aux salariés parents, avec des places en crèche via le comité d'entreprise et l'incitation aux réunions non tardives,
- en facilitant la gestion de la parentalité et de la vie professionnelle, par l'autorisation d'absences accordées aux salariés pour accompagner leur conjointe à trois examens prénataux, par la possibilité d'une extension de télétravail pour les femmes enceintes et les salariés aidants ou pour le retour progressif après une longue absence,
- en prévoyant des congés pour événements familiaux plus favorables que les dispositions légales en matière de naissance ou adoption d'un enfant par le salarié ou de congé pour enfant malade,
- en maintenant à taux plein le salaire des collaborateurs en congés de paternité, de maternité ou d'adoption via le mécanisme de la subrogation,
- en versant une prime handicap de 1 200€ brut pour les salariés ayant un enfant ou un conjoint en situation d'handicap,
- en encourageant l'engagement des salariés à poursuivre les initiatives solidaires existantes,
- en facilitant la qualité de vie quotidienne sur site via la conciergerie et la salle de sport.



ANNEXE 2

RAPPORT TEMPS PARTIEL

Rapport Temps Partiel

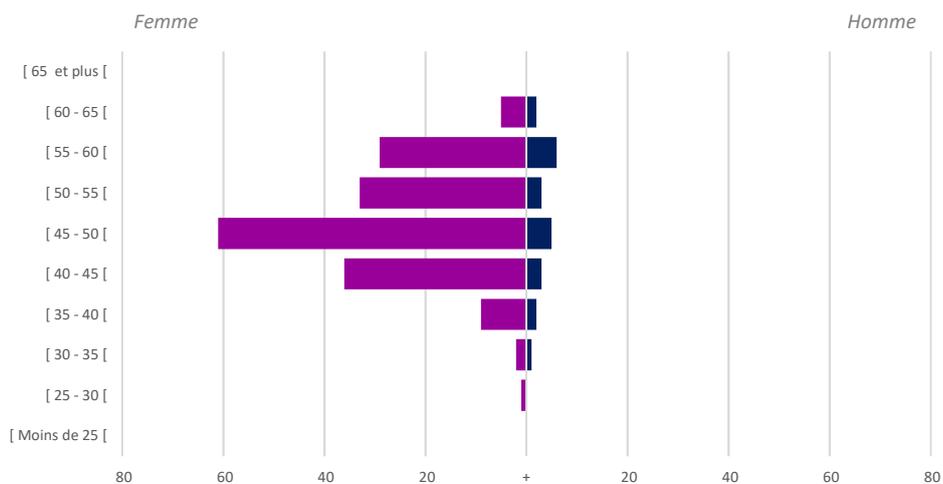
Durée et organisation du temps de travail

	2020		2021		2022	
	F	H	F	2 443	F	H
Durée du travail	1 076	1 350	1 088	1 407	1 233	1 650
Temps complet	902	1 327	917	1 386	1 057	1 628
Temps partiel	174	23	171	21	176	22
<i>Part du Temps Partiel</i>	7,2 %	0,9 %	6,9 %	0,8 %	6,1 %	0,8 %
Part des femmes dans le temps partiel	88,3 %		89,1 %		88,9 %	
Part des cadres dans le temps partiel	89,8 %		91,1 %		91,9 %	

Structure par âge

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
[65 et plus [2	-	-	-	-	-
[60 - 65 [3	1	5	2	5	2
[55 - 60 [19	3	20	2	29	6
[50 - 55 [32	3	30	4	33	3
[45 - 50 [62	6	64	5	61	5
[40 - 45 [39	6	41	5	36	3
[35 - 40 [14	3	9	2	9	2
[30 - 35 [3	1	2	1	2	1
[25 - 30 [-	-	-	-	1	-
[Moins de 25 [-	-	-	-	-	-
Total	174	23	171	21	176	22
Âge moyen (hors alternant)	47 ans et 3 mois	46 ans et 1 mois	47 ans et 7 mois	47 ans et 5 mois	48 ans et 2 mois	49 ans et 3 mois

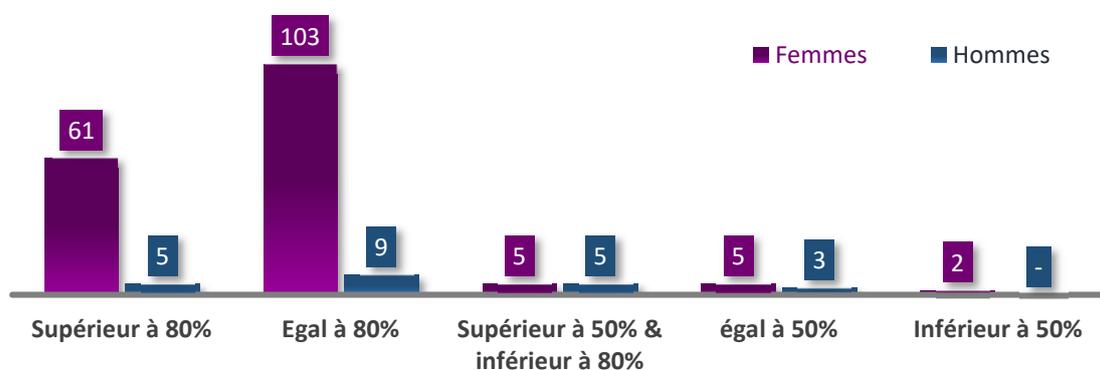
Structure par âge des temps partiel



Structure par taux d'activité

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Temps complet	902	1 327	917	1 386	1 057	1 628
Temps partiel	174	23	171	21	176	22
Supérieur à 80%	66	8	63	7	61	5
Egal à 80%	98	8	94	8	103	9
Supérieur à 50% & inférieur à 80%	4	5	6	4	5	5
égal à 50%	5	2	5	2	5	3
Inférieur à 50%	1	-	3	-	2	-
Part du Temps Partiel	7,8 %	1,0 %	7,4 %	0,9 %	6,6 %	0,8 %

Structure par taux d'activité



Répartition Par Pôle

Part des temps partiel	2020	2021	2022
Partner Networks Division	12,2 %	17,2 %	14,6 %
Institutional Clients Division	11,2 %	7,3 %	11,6 %
Dist. & Wealth, ETF, Index., SB, Altern.	8,6 %	7,3 %	1,0 %
Finance & Stratégie	10,2 %	9,9 %	-
Strategy, finance and control	-	-	22,7 %
Plateformes d'investissements	4,6 %	2,1 %	0,5 %
Business Support & Contrôle	17,8 %	19,8 %	-
Gouvernance-Secrétariat général	-	-	8,6 %
Opérations, Services & Tech	31,5 %	31,3 %	35,4 %
Plateforme Alternative	4,1 %	5,2 %	5,1 %
Amundi Institute	-	-	0,5 %

Passage à temps partiel et Reprise à taux plein

	2020		2021		2022	
	F	H	F	H	F	H
Passage à temps partiel (nombre)	8	6	8	1	5	5
Cadres	6	6	7	1	5	5
Non Cadres	2	-	1	-	-	-
Reprise à taux plein (nombre)	21	2	8	1	8	2
Cadres	19	1	8	1	8	2
Non Cadres	2	1	-	-	-	-

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 30 mars 2023

Extrait du procès-verbal

Le présent extrait de procès-verbal est relatif au point suivant de l'ordre du jour :

- Consultation sur le Bilan social 2022 de l'UES Amundi et remise de l'avis en séance.

Valérie Letort, Rapporteur de la Commission sociale et Secrétaire adjointe du CSE, confirme que le bilan social 2022 de l'UES a été présenté lors de la Commission sociale du vendredi 10 mars 2023, aux élus et à l'expert nommé par le CSE en auditeur simple. Il a été l'occasion d'échanges nourris avec les élus sur les aspects sociaux, qui sont détaillés dans le compte-rendu de commission sociale et dont un résumé a été donné en CSE. Quelques questions ou demandes de précisions encore en suspens et précisées dans le compte-rendu recevront leurs réponses prochainement.

Une analyse plus approfondie de la politique sociale 2022 sera menée par l'expert dans le cadre de la consultation annuelle obligatoire sur la Politique Sociale, les Conditions de Travail et d'Emploi. Elle s'attachera plus particulièrement aux questions relatives à l'âge, à l'égalité professionnelle et à l'intégration Lyxor.

Notons qu'un travail complémentaire de description de la politique de l'entreprise sous forme de Verbatim a été adjoint au BSE en 2022.

Eu égard à l'obligation faite par la Code du commerce de publier le Bilan social avant l'Assemblée Générale des Actionnaires d'Amundi se tenant le 12 mai 2023, elle propose aux membres du CSE, en accord avec les membres de la Commission sociale, d'autoriser la Direction à publier le bilan social. L'avis sur le fond sera rendu ultérieurement par le CSE, en mai 2023, dans le cadre de la consultation de politique sociale.

La proposition est soumise au vote des élus du CSE. Elle est approuvée à l'unanimité des membres présents.

Fait à Paris le 30 mars 2023,

Georges Delbrel

Secrétaire du Comité Social et Economique

Laura Marques

Directrice relations et innovation sociales

